

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

หน่วยงาน:กรมทรัพยากรน้ำบาดาล.....
 ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวออย ศรีวิชัย..... สังกัด:.....สำนักบริหารกลาง / กลุ่มงานจริยธรรม.....
 โทรศัพท์:๐-๒๖๖๖-๗๐๐๐ ต่อ ๗๔๓๑..... โทรสาร:๐-๒๖๖๖-๗๔๗๓.....
 อีเมล:oilynattida@gmail.com..... Line ID:-.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวม๘.....กิจกรรม/.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ จำนวน บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๓. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๔. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมทรัพยากรน้ำบาดาลในการให้บริการประชาชนด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล
๕. ประชาชนชนทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดี เชื้อมั่น ครีธา และมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๖. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม :

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

โครงการ/กิจกรรม :

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

โครงการ/กิจกรรม :

๑. การติดตามผลการดำเนินการการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะความผิดวินัยหรือความผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. โครงการปรับปรุงและพัฒนาช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม :

๑. โครงการ/กิจกรรมหลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ
๒. กิจกรรมส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไปเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อแสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดย การร่วมลงลายมือชื่อ	สำนัก บริหารกลาง (ส่วนวินัยและ ระบบคุณธรรม)/ กลุ่มงานจริยธรรม	ประกาศ ๑ ฉบับ/ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการร่วมลง ลายมือชื่อ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบและ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส โดยปราศจาก การทุจริตทุกกรณี	๑. กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กลุ่มงาน จริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๗๓๔/๒๔ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งมีหนังสือแจ้ง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งขอให้ ลงลายมือชื่อในแบบแสดงเจตจำนงฯ ร่วมกัน ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดส่วนวินัยและ ระบบคุณธรรม และกลุ่มงานจริยธรรมอยู่ระหว่าง ดำเนินการลงลายมือชื่อในแบบแสดงเจตจำนงฯ ร่วมกัน	ไม่ใช่ งบประมาณ
	แสดงเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนัก ผู้เชี่ยวชาญ	บุคลากรในสังกัด แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตและ การประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็น ธรรม โปร่งใส ไม่ทุจริต	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
	แสดงเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักสำรวจ และประเมิน ศักยภาพ น้ำบาดาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัด แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตและ การประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

	-	สำนักพัฒนา น้ำบาดาล	-	-	กลุ่มงานจริยธรรมอยู่ในระหว่างดำเนินการเสนอ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลลงนามในประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-
	บุคลากรในสังกัด รับทราบแนวทาง การประพฤติปฏิบัติ ป้องกันการทุจริต	กองแผนงาน	-	-	บุคลากรกองแผนงานได้รับทราบประกาศ และร่วม แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และระมัดระวังการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วย ความสุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย	-
	ร้อยละของประชาชนที่มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มนิติการ	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกลุ่มนิติการ แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดย การร่วมลงลายมือชื่อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มนิติการ ต่อต้าน การทุจริตและประพฤ ติมิชอบและปฏิบัติหน้า ที่ด้วยความโปร่งใส โดยปราศจากการทุจริต ทุกกรณี	๑. หัวหน้าส่วนราชการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีหนังสือแจ้งข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มนิติการ แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยร่วมลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานการแสดง เจตจำนง	-
	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด สทบ. ๓ (สระบุรี) แสดงเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตและประพฤ ติมิชอบ โดยการร่วมลง ลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน แสดงเจตจำนง	สทบ. เขต ๓ (สระบุรี)	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สทบ. ๓ (สระบุรี) แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการร่วมลงลายมือชื่อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด สทบ. ๓ (สระบุรี) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสโดยปราศจาก การทุจริตทุกกรณี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ

	<p>หัวหน้าส่วนราชการ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมี หนังสือแจ้งข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด</p>	<p>สทบ. เขต ๘ (ราชบุรี)</p>			<p>ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสทบ. เขต ๘ (ราชบุรี) แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	
		<p>สทบ. เขต ๙ (ระยอง)</p>			<p>เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีการเข้าร่วมกิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร่วมกันหน่วยงานจังหวัดและท้องถิ่นในพื้นที่</p>	
	<p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี ความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่งไปในทางทุจริต และพัฒนาค่านิยมของ นักการเมืองให้มีเจตจำนง แน่วแน่ในการทำตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>สทบ. เขต ๑๐ (อุดรธานี)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ สทบ. ๑๐ (อุดรธานี) ทุกคน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสและสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อที่จะปฏิบัติงาน โดยไม่หวังผลประโยชน์ ตอบแทนทุกกรณี</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบนโยบาย และให้ ความสำคัญ โดยได้กำหนดเป็นแผนงานยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งสื่อสารทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ถึง นโยบายการงดรับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) ที่มุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ซึ่งสอดคล้องตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>-</p>

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรมประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๒. กิจกรรมประกาศ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์ การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อประกาศนโยบาย และเจตนารมณ์ การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนัก บริหารกลาง (ส่วนวินัยและ ระบบคุณธรรม)	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกันแสดง เจตนารมณ์และ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และรายงานการรับ ของขวัญและของ กำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ของ สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส และสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อที่จะปฏิบัติงาน โดยไม่หวังผลประโยชน์ ตอบแทนทุกกรณี	๑. ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม ดำเนินการรวบรวม รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักบริหารกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ
	เพื่อประชาสัมพันธ์ ปลูกจิตสำนึก สร้าง ทัศนคติและค่านิยมที่ดี แก่บุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งสร้างการรับรู้ ให้กับสังคม สาธารณชน และทุกภาคส่วน	สำนัก บริหารกลาง (ส่วนอำนวยการ)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมทรัพยากร น้ำบาดาลร่วมใจ เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินการนโยบาย (No Gift Policy)	สร้างทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากร ในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จัดพิมพ์ข้อความ No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม ในท้ายหนังสือราชการ	-

	เพื่อประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักบริหารกลาง (ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่)	มีการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	การรับรู้เรื่องนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และช่องทางสื่อออนไลน์ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-
	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และสร้างความโปร่งใสในองค์กร	สำนักบริหารกลาง (ส่วนพัสดุ)	เจ้าหน้าที่ส่วนพัสดุแสดงเจตนาไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ส่วนพัสดุปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการติดป้ายประกาศในส่วนพัสดุตามนโยบายและแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ในส่วนพัสดุ (มีรูปภาพประกอบ)	ไม่ใช่งบประมาณ
	แสดงเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักผู้เชี่ยวชาญ	บุคลากรในสังกัดแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม โปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับผลประโยชน์	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
	แสดงเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัดแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนทุกกรณี	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
	-	สำนักพัฒนา น้ำบาดาล	-	-	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา น้ำบาดาล และเจ้าหน้าที่ สำนักพัฒนา น้ำบาดาล รับนโยบายและเจตนารมณ์ การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	-

	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สร้างวัฒนธรรมในองค์กร เพื่อปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และไม่หวังของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล ถือปฏิบัติตามนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ด่วนที่สุด ที่ ๐๗๑๔/ว๕๑๐๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ร่วมกัน แสดงเจตนารมณ์และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนทุกกรณี	๑. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และโปร่งใส ๒. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล สร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดตามนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ
	นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ	กองแผนงาน (บุคลากรกองแผนงาน)	บุคลากรกองแผนงาน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน	บุคลากรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของกองแผนงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน	-

		กลุ่มนิติการ	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มนิติการ ร่วมกัน แสดงเจตนาธรรมเนียมและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มนิติการ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส และ สร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อที่จะปฏิบัติงาน โดยไม่หวังผลประโยชน์ ตอบแทนทุกรณี	๑. กลุ่มนิติการ แจ้งเวียนประกาศนโยบายและ เจตนาธรรมเนียมการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของกลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกครั้งที่มีการรับของขวัญ	-
ร้อยละของประชาชนที่มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันปฏิบัติตาม นโยบายกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกลุ่มตรวจสอบ ภายในปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อที่ จะปฏิบัติงานโดยไม่หวัง ผลประโยชน์ตอบแทน ทุกรณี	๑. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มตรวจสอบ ภายในปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ๒. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มตรวจสอบ ภายในสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิบัติงาน โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่ม ตรวจสอบภายในถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดตาม นโยบายและเจตนาธรรมเนียมการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ด่วนที่สุด ที่ ๐๗๑๔/ว ๕๑๐๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)	ไม่ใช่ งบประมาณ	

	<p>เพื่อประกาศตนเองและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในและอนาคต</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับทราบเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติงานโดยไม่รับผลประโยชน์ตอบแทน และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกกรณี</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล (www.dgr.go.th) (เอกสารแนบ ๒)</p> <p>๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy โดยติดป้ายประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณหน้าห้องผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (เอกสารแนบ ๓)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
	<p>หัวหน้าส่วนราชการ ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้ง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	<p>สทบ. ๓ (สระบุรี)</p>	<p>ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สทบ. ๓ (สระบุรี) ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สทบ. ๓ (สระบุรี) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนทุกกรณี</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

	เพื่อประกาศเป็นนโยบายและเจตนาธรรมเนียมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สทบ. เขต ๕ (นครราชสีมา)	บุคลากรใน สทบ. เขต ๕ (นครราชสีมา) ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมเนียมและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด	บุคลากรใน สทบ. เขต ๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่หวังสิ่งตอบแทน	สทบ. เขต ๕ ได้พิมพ์ข้อความท้ายหนังสือ “No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”	
	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สทบ. เขต ๘ (ราชบุรี)	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมเนียมและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อที่จะปฏิบัติงานโดยไม่คาดหวังผลประโยชน์ตอบแทนทุกรณี	๑. หัวหน้าส่วนราชการประกาศนโยบายและเจตนาธรรมเนียมการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งประกาศข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติเคร่งครัด ๒. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ
		สทบ. เขต ๙ (ระยอง)			หน่วยงานมีการส่งเสริมประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตรับของขวัญของกำนัลทุกเทศกาล และโอกาสต่าง ๆ “No Gift Policy” ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ทราบ	

	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี ความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ ส่องไปในทางทุจริตและ พัฒนาค่านิยมของ นักการเมืองให้มี เจตจำนงแน่วแน่ในการ ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม	สทบ. เขต ๑๐ (อุดรธานี)	เจ้าหน้าที่ สทบ. ๑๐ (อุดรธานี) ทุกคน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสและสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อที่จะปฏิบัติงาน โดยไม่หวังผลประโยชน์ ตอบแทนทุกกรณี	<p>๑. กรมทรัพยากรน้ำบาดาลประกาศนโยบายและ เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลรายงานการรับของขวัญและของ กำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของ สทบ. เขต ๑๐ (อุดรธานี)</p> <p>๓. พิมพ์ข้อความ “No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม” บริเวณกึ่งกลางท้ายหนังสือ ราชการ เพื่อประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีแก่บุคลากร ในหน่วยงาน</p>	-
--	---	---------------------------	---	---	--	---

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๓. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักบริหารกลาง (ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม)/กลุ่มงานจริยธรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างองค์ความรู้ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบราชการด้วยความถูกต้อง	๑. ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ จุลสารข่าววินัย และระบบคุณธรรม ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ เรื่อง “รู้หรือไม่ ไม่ได้จดทะเบียนสมรส แต่มีพฤติกรรมชู้สาว ก็ผิดวินัย !! ” ๒. ส่วนวินัยและระบบคุณธรรมอยู่ระหว่าง ดำเนินการประสานงานกับส่วนประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ดังกล่าว	ไม่ใช่ งบประมาณ
	ทำสื่อเผยแพร่เรื่องดังกล่าวทางออนไลน์	สำนักผู้เชี่ยวชาญ	บุคลากรในสังกัด ต้องรู้เข้าใจในเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบราชการ ด้วยความถูกต้อง	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Facebook หรือ Line	สำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างองค์ความรู้ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น	กองแผนงาน (บุคลากรกองแผนงาน)	บุคลากรกองแผนงานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น	กองแผนงาน มีกิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ดังนี้ ๑. หน้าบอร์ดของกองแผนงาน ๒. ในเว็บไซต์ http://www.dgr.go.th/division/th/intro	-
		กลุ่มนิติการ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างองค์ความรู้ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบ ราชการด้วยความ ถูกต้อง	ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาบรรณข้าราชการ ข้อกำหนดทางจริยธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ โดยแจ้งเวียนเป็น หนังสือ	-
	เพื่อผลักดันในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สทบ. เขต ๘ (ราชบุรี)	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐	เสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนัก ทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี)	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ Facebook หรือ Line ของหน่วยงาน เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ

	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริตและพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตจำนงแน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	สทบ. เขต ๑๐ อุดรธานี	เจ้าหน้าที่ สทบ. ๑๐ (อุดรธานี) ทุกคน	เสริมสร้างองค์ความรู้ การต่อต้านการทุจริต และระพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในการปฏิบัติ ตามกฎหมายและระเบียบราชการด้วยความถูกต้อง	ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสาร ให้เจ้าหน้าที่ สทบ. เขต ๑๐ (อุดรธานี)	-
--	---	-------------------------	--------------------------------------	---	---	---

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

โครงการ/กิจกรรม :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)						
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน	สำนักบริหารกลาง (ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม)/กลุ่มงานจริยธรรม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความเป็นธรรมและความดี ประสิทธิภาพ	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ผ่านเกณฑ์กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม และกลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการรวบรวมข้อมูลตามข้อ 0๓๖ 0๓๗ 0๓๘ 0๓๙ 0๔๐ และ 0๔๑ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อดำเนินการรายงานข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และแจ้ง URL ที่แสดงการเข้าถึงข้อมูล ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ เพื่อกำหนดพัฒนาระบบบริหารจะได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและรายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ในระบบ ITAS ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ

	เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักผู้เชี่ยวชาญ	ต้องผ่านเกณฑ์	ปรับปรุงพัฒนาองค์กรเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
	เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล	เจ้าหน้าที่ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ตามจำนวนที่กำหนด	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนินการแล้ว	-
	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน และเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดประเด็นคำถามในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๓. ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (เอกสารแนบ ๒)	ไม่ใช้งบประมาณ

	<p>เพื่อปรับปรุงและพัฒนา กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถ อำนวยความสะดวกและ ตอบสนองต่อประชาชน และเป็นองค์กรแห่ง ความโปร่งใส</p>	<p>กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>	<p>บุคลากรของ กรมทรัพยากร น้ำบาดาลร่วมตอบ แบบวัด IIT จำนวน ๑๕๐ ราย เกินกว่า เป้าหมายที่กำหนด (๑๒๓ ราย) และ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียร่วมตอบแบบ ประเมิน EIT จำนวน ๑๑๖ ราย เกินกว่า เป้าหมายที่กำหนด (๖๐ ราย)</p>	<p>บุคลากรของกรม ทรัพยากรน้ำบาดาล รับทราบเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และร่วม ขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p>	<p>๑. การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๔) ๒. นำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT พร้อม Code ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรบุคลากรภายในหน่วยงาน และจัดส่ง QR Code และ URL ช่องทางการตอบแบบวัด EIT ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๕) ๓. การตอบแบบประเมิน IIT ของบุคลากรที่ ปฏิบัติงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มาแล้ว ๑ ปี และแบบประเมิน EIT ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ในระบบ ITAS แล้วเสร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนด (เอกสารแนบ ๖) ๔. อยู่ระหว่างการรวบรวมและประสานหน่วยงาน เพื่อจัดทำ OIT (เอกสารแนบ ๗)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>
	<p>ร้อยละหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)</p>	<p>สำนักควบคุม กิจการ น้ำบาดาล</p>	<p>ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักควบคุมกิจการ น้ำบาดาล มีคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสเป็นธรรม และ มีประสิทธิภาพ ทั้งใน การปฏิบัติงาน การให้ บริการที่สามารถ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อ ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) ๒. ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) (เอกสารแนบ ๓)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กองแผนงาน	-	-	บุคลากรกองแผนงานร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-
	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	กลุ่มนิติการ	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน และเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ผ่านเกณฑ์กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การยกย่อง แก้วใจ ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยเปิดโอกาสให้ภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ได้แก่ ภาครัฐ ท้องถิ่น เอกชน วิชาการ ประชาชน ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และระบบกลางทางกฎหมาย ๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประเมิน ITA จำนวน ๔ ราย	-

	<p>ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ</p>	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) ๒. เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดประเด็นคำถามในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓. ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) (เอกสารแนบ ๓)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
	<p>เพื่อให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	<p>สทบ. เขต ๕ (นครราชสีมา)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p>	<p>บุคลากรใน สทบ. เขต ๕ (นครราชสีมา)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	<p>ระดับคะแนนประเมิน</p>	<p>๑. แบบเก็บข้อมูล วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒. แบบเก็บข้อมูล วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p>	

	เพื่อทำความเข้าใจและปฏิบัติในส่วนงานที่ได้รับผิดชอบ	สทบ. เขต ๘ (ราชบุรี)	ผู้บริหาร ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ผ่านเกณฑ์ กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและการมอบหมายส่วนที่รับผิดชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ
		สทบ. เขต ๙ (ระยอง)			เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้มีการลงข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเป้าหมายที่กำหนด	
	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สทบ. เขต ๑๐ (อุดรธานี)	- เจ้าหน้าที่ สทบ. เขต ๑๐ (อุดรธานี) จำนวน ๖๐ คน - ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการภายนอก จำนวน ๔๕ คน	ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน	สทบ. เขต ๑๐ (อุดรธานี) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

โครงการ/กิจกรรม :

การติดตามผลการดำเนินการการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะความผิดวินัยหรือความผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง						
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง						
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง						
๑. การติดตามผลการดำเนินการ การปราบปรามการทุจริต ภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะ ความผิดวินัยหรือความผิดต่อ การปฏิบัติหน้าที่	รายงานผลการ ดำเนินการให้ระดับ กระทรวงทราบ	สำนัก บริหารกลาง (ส่วนวินัยและ ระบบคุณธรรม/ กลุ่มงานจริยธรรม	รายงานผลการ ดำเนินการให้ระดับ กระทรวงทราบ ทุก ๓ เดือน	กระทรวงได้รับรายงาน ผลการดำเนินการ การปราบปราม การทุจริต ภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะความผิดวินัย หรือความผิดต่อการ ปฏิบัติหน้าที่	ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม ดำเนินการรวบรวม และติดตามผลการดำเนินการการปราบปรามทุจริต ภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะความผิดวินัยหรือ ความผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่ และอยู่ระหว่าง รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้กระทรวงทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

โครงการ/กิจกรรม :

โครงการปรับปรุงและพัฒนาช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง						
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง						
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง						
๒. โครงการปรับปรุงและพัฒนา ช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปรับปรุงและพัฒนา ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ของ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	สำนัก บริหารกลาง (ส่วน ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่)	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ของ กรมทรัพยากรน้ำ บาดาลที่ผู้ใช้บริการ เข้าถึงได้ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	สามารถปรับปรุงและ พัฒนาช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ โดย ส่งเสริมการรับรู้ สร้าง ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ ประชาชน อันเป็นการ ลดจำนวนข้อร้องเรียน ซึ่งเกิดจากความเข้าใจ คลาดเคลื่อน	๑. ดูแลจัดการระบบ e-Petition เพื่อรับข้อร้องเรียน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือระบบอินเทอร์เน็ต มีการจัดส่งและเก็บข้อมูลของการร้องเรียน หน่วยงานอย่างเป็นระบบ โดยเชื่อมโยงระบบ การรับข้อร้องเรียนแบบอิเล็กทรอนิกส์จาก กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานรัฐ ๒. ให้บริการตอบคำถาม ข้อมูลข่าวสาร บริการ ติดตามเรื่องร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ และ มีการพัฒนาระบบตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) ผ่านกล่องข้อความของ Facebook หรือ Messenger โดยเชื่อมต่อกับเว็บไซต์กรม ทรัพยากรน้ำบาดาล และจัดให้มีจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dgr.mail.go.th เพื่อรองรับการติดต่อราชการ และสนับสนุนงาน ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน รวมถึง การแจ้งเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน	-
	เพื่อให้ประชาชนมีความ สะดวกและรวดเร็วใน การร้องเรียนในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ของตนเอง	สำนัก ผู้เชี่ยวชาญ	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น และเข้าถึงง่ายขึ้น	มีรูปแบบของ การป้องกันการทุจริต และสามารถยับยั้ง การทุจริตได้อย่างเท่าทัน	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

	เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ สะดวกและรวดเร็ว	สำนักสำรวจ และประเมิน ศักยภาพน้ำ บาดาล	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น และเข้าถึงง่ายขึ้น	มีรูปแบบของการ ป้องกันการทุจริตและ สามารถยับยั้งการทุจริต ได้อย่างเท่าทัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๔ ช่องทาง	กองแผนงาน	-	-	กองแผนงาน มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ ดังนี้ ๑. เอกสารตามระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. กล่องรับเรื่องร้องเรียนหน้าบอร์ดของกอง แผนงาน ๓. ในเว็บไซต์ http://www.dgr.go.th/division/th/intro ๔. e-mail : Saraban.dgr.planning@gmail.com	-
	จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้ มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	กลุ่มนิติการ	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ เพิ่มมากขึ้น และ จำนวนคดีทุจริต ในภาพรวมของ หน่วยงานลดลง ร้อยละ ๑๐	ผู้บริหารสามารถติดตาม ตรวจสอบการทำงาน ของข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มนิติการและมีรูปแบบ ของการปราบปราม การทุจริตให้เท่าทันต่อ พลวัตของการทุจริต และสามารถระงับยับยั้ง การทุจริตได้อย่างเท่าทัน	พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มนิติการ เช่น ระบบรับเรื่องร้องเรียนของกรมฯ (e-petition) หนังสือร้องเรียน โทรศัพท์ ๐๒ ๖๖๖ ๗๐๐๐ ต่อ ๗๔๗๘	-
	จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้ มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ เพิ่มมากขึ้นและ จำนวนคดีทุจริต ในภาพรวมของ หน่วยงานลดลง	สามารถติดตามตรวจสอบ การทำงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มตรวจสอบภายใน และมีรูปแบบของการ ปราบปรามการทุจริต และสามารถระงับยับยั้ง การทุจริตได้อย่างเท่าทัน	เข้าร่วมประชุมหารือการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (เอกสารแนบ ๔)	ไม่ใช่ งบประมาณ

	เพื่อป้องกันการทุจริตให้เป็นปัจจุบัน ใช้งานได้ สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย	สทบ. เขต ๕ (นครราชสีมา)	ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์เพิ่มมากขึ้น	สามารถตรวจสอบการทำงานของบุคลากรในสังกัดได้รวดเร็วและสามารถระงับการทุจริตได้	สทบ. เขต ๕ (นครราชสีมา) มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ๑. ทางเว็บไซต์สำนัก และทาง Facebook สำนัก ทรัพยากรน้ำบาดาล นครราชสีมา ๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ e-petition ๓. ผ่านทางหนังสือ ที่อยู่ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ นครราชสีมา ๘๗ ม.๔ ต.ปรุใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา ๓๐๐๐๐	
	เพื่อทำความเข้าใจและ ทบทวนปรับปรุงป้องกันการเกิดทุจริต	สทบ. เขต ๘ (ราชบุรี)	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์เพิ่มมากขึ้น และ จำนวนคดีทุจริต ในภาพรวมของหน่วยงานลดลง ร้อยละ ๑๐	ผู้บริหารสามารถติดตามการทำงานของข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสำนัก ทรัพยากรน้ำบาดาล และมีรูปแบบของการปราบปรามการทุจริต และสามารถระงับ ยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน	ปรับปรุงช่องทางและพัฒนาช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อป้องกันการทุจริตให้เป็นปัจจุบัน ใช้งานได้ สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย เช่น - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องผ่านโทรศัพท์ - รับเรื่องผ่าน Website/Facebook/Line เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ
		สทบ. เขต ๙ ระยอง			หน่วยงานมีการเพิ่มช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้เข้าถึงได้ง่ายสะดวกและรวดเร็ว เพื่อป้องกันการทุจริตให้เป็นปัจจุบัน เช่น ทาง Facebook, Line, Website โดยประชาชน สามารถเข้าถึงได้	

	<p>การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูลและ เพิ่มช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน</p>	<p>สทบ. เขต ๑๐ (อุดรธานี)</p>	<p>๕ ช่องทาง</p>	<p>สามารถติดตามตรวจสอบ การทำงานเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและมีรูปแบบ ของการปราบปรามการ ทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัต ของการทุจริต และ สามารถระงับยับยั้งการ ทุจริตได้เท่าทัน</p>	<p>๑. ช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่สำนักทรัพยากร น้ำบาดาล เขต ๑๐ อุดรธานี ๒. ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์ ที่อยู่ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ อุดรธานี เลขที่ ๑๓๔ หมู่ ๑๔ ตำบลหนองนาคำ อำเภอ เมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐ ๓. ช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๔๒๙๒ ๐๖๕๕ ๔. ช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ saraband.bgr๑๐@gmail.com ๕. ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการ e-petition</p>	<p>-</p>
--	---	-----------------------------------	------------------	---	--	----------

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม :

โครงการ/กิจกรรมหลักสุดเกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต						
เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ						
๑. โครงการ/กิจกรรมหลักสูตร เกี่ยวกับการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ	-	สทบ. เขต ๙ (ระยอง)	-	-	หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ และ การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทบ. และกรมบัญชีกลาง เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้	-

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรมส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไปเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต						
เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ						
๒. กิจกรรมส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไปเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตในการดำเนินคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักบริหารกลาง (ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม)	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม/ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ในการดำเนินคดีทุจริต ด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	ส่วนวินัยและระบบคุณธรรมส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑. เข้าร่วมอบรมสร้างวิทยากรตัวคูณในการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ครั้งที่ ๑ ภายใต้โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายวิทยากรตัวคูณในการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๒. เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย หัวข้อ “กระบวนการและมาตรการในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistle blower) ในคดีทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Citrine ๑ - ๒ ชั้น ๕ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ ถนนรัตนาธิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี ๓. เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็น เมื่อผลักดันการพัฒนามาตรการ และข้อเสนอแนะที่ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน และการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ไม่ใช้งบประมาณ

					<p>เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแมกโนเลีย ๑ - ๓ โรงแรมทีเค พาเลซ & คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๔. เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๐๒ ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุมมลพิษ</p>	
	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น	กองแผนงาน	-	-	บุคลากรกองแผนงานเข้าร่วมหลักสูตรอบรมออนไลน์ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติตน และปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามกฎหมาย	-
	สทบ. ๓ (สระบุรี) ได้รับรู้การมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	สทบ. ๓ (สระบุรี)		เจ้าหน้าที่ได้รับทราบการมีส่วนร่วมของประชาชน และขีดความสามารถในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	ได้เข้าร่วมประชุมกับ ปปช. จังหวัดลพบุรี ประชุมติดตามโครงการ STRONG - ช่วยลดเรื่องร้องเรียนจิตพอเพียงด้านทุจริต ในพื้นที่จังหวัดลพบุรี เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
		สทบ. เขต ๙ (ระยอง)			บุคลากรของหน่วยงานมีการอบรมด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอกอยู่เสมอ	

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในภาพรวม
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑) ผลที่ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- สำนักบริหารกลาง (ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม/กลุ่มงานจริยธรรม) : การดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ พัฒนาการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- สำนักบริหารกลาง (ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่) : เป็นการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- สำนักบริหารกลาง (ส่วนพัสดุ) : จากการทำเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามนโยบายและแสดงเจตนาธรรมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งทำให้หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน อีกทั้งยังเป็นการต่อต้านและป้องกันการทุจริตได้อีกด้วย
- กองแผนงาน : บุคลากรมีความใจ และมุ่งประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์ ป้องกันการทุจริต และพึงระมัดระวังในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- สทพ. ๓ (สระบุรี) : สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ สระบุรี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นที่พึงของประชาชน เป็นหน่วยงานยุคใหม่ที่ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนทุกกรณี
- สทพ. เขต ๘ (ราชบุรี) : แผนการดำเนินงานทำให้การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการติดต่อเข้าถึงได้ง่ายขึ้น และสามารถเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม และผลการดำเนินงานได้มากขึ้น

๒) ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๓) ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี