

**แบบรายงานผลการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

สถานที่ตั้ง: ..... กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ๒๖/๘๓ ซอยงามวงศ์วาน ๕๔ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน: ..... นายคุณณรงค์ ทาวรัตน์..... สังกัด:..... กลุ่มงานจริยธรรม.....  
 โทรศัพท์: ..... ๐๒-๖๖๖-๗๕๕๑..... โทรสาร: ..... ๐๒-๖๖๖-๗๐๐๐ ต่อ ๗๕๗๓.....  
 อีเมล: ..... Max.dgr@hotmail.co.th..... Line ID: ..... ๐๙.๑๗๑๐.๔๐๖๘.....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานจริยธรรม	๘	๑,๒๐๐	๑๒๐

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖..... รวม .....๑๗..... โครงการ  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ จำนวน .....๕๑,๑๐๐..... บาท  
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน .....๑๐,๑๐๐..... บาท  
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน .....๔๐,๑๐๐..... บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖.....**

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑,๒๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑,๒๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)* เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑,๒๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๒๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๔๘๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๗๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
- เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กลุ่มงานและบุคคลต้นแบบในสังคมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลักขององค์กร “รวดเร็ว มีคุณภาพ โปร่งใส มีคุณธรรม” (Fast Quality transparency integrity) เติบโตทางชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในวิถีชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
- กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด
- ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรม ในสังคมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

\* หมายเหตุ : “ระบบเครดิตทางสังคม” เป็นเครื่องมือในการสร้างบรรทัดฐานเดียวกันทั่วประเทศและใช้ข้อมูลเครดิตของบุคคลในการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกลไกการสร้างแรงจูงใจโดยการให้รางวัลและการลงโทษ เพื่อยกระดับเครดิตโดยรวมของสังคมให้ดีขึ้น

แผนย่อยที่ ๑ :

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

โครงการ/กิจกรรม :

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่

แบบรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่						
กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น						
- จิตอาสาพัฒนาพื้นที่สาธารณะ	เพื่อพัฒนาบุคลากรเป็น จิตอาสา	สชช.	บุคลากรในสังกัดต้อง เข้าร่วม	บุคลากรมีความรู้ ตระหนักรู้ถึงจริยธรรม	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- ปันน้ำใจน้ำบาดาล เช่น การบริการน้ำดื่มหน้าหน่วยงาน, แจกจ่ายน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	เพื่อให้บุคลากรรู้จักปัน น้ำใจช่วยเหลือ ประชาชน	สชช.	บุคลากรในสังกัดต้อง เข้าร่วม	บุคลากรมีความรู้ ตระหนักรู้ถึงจริยธรรม	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- สำนักงานสีขาว “ปลอด อบายมุขและป้องกันการทุจริต”	เพื่อให้บุคลากรร่วมกัน ห่างไกลอบายมุข	สชช.	บุคลากรในสังกัดต้อง เข้าร่วม	บุคลากรมีความรู้ ตระหนักรู้ถึงจริยธรรม	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง เช่น การทำกิจกรรมตาม แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อให้บุคลากรรู้จักตาม รอยพ่อ อยู่อย่าง พอเพียง	สชช.	บุคลากรในสังกัดต้อง เข้าร่วม	บุคลากรมีความรู้ ตระหนักรู้ถึงจริยธรรม	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- ทอสายใยดวงใจกตัญญู เช่น กิจกรรมวันผู้สูงอายุ กิจกรรม การแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร ผู้มีพระคุณ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ กิจกรรมทอสายใย ดวงใจกตัญญู	สชช.	บุคลากรในสังกัดต้อง เข้าร่วม	บุคลากรมีความรู้ ตระหนักรู้ถึงจริยธรรม	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่						
กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น						
- จิตอาสาพัฒนาพื้นที่สาธารณะ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้และ ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และกรมทรัพยากร น้ำบาดาล	สบก. (สปผ.) สทบ.เขต ๑ สทบ.เขต ๘ สทบ.เขต ๑๑	“มหกรรม ทส. พบ ประชาชน : ทรัพยากร สร้างมูลค่า พัฒนา คุณภาพชีวิต จิตสำนึกรัก สิ่งแวดล้อม พร้อม มุ่งสู่สังคมคาร์บอน ต่ำ” จัดขึ้นรวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ครอบคลุม ทุกภูมิภาค	นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป รวมทั้ง หน่วยงานท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ และการให้ความร่วมมือ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ได้อย่างถูกต้อง	โครงการ “มหกรรม ทส. พบประชาชน : ทรัพยากร สร้างมูลค่า พัฒนาคุณภาพชีวิต จิตสำนึก รักสิ่งแวดล้อม พร้อมมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ” ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด นครปฐม เพชรบุรี และ เชียงราย เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เข้าร่วมจัดนิทรรศการ เผยแพร่ความรู้ด้านทรัพยากร น้ำบาดาล ผ่านเกมส์ การเรียนรู้ พร้อมทั้งนำน้ำดื่มสะอาด ไปแจกจ่าย ให้แก่ผู้เข้าร่วมงาน ซึ่งมีผู้ให้ความสนใจเข้าเยี่ยมชม กิจกรรมเป็นจำนวนมากตลอดการจัดงาน	-
- ปันน้ำใจน้ำบาดาล เช่น การบริการน้ำดื่มหน้าหน่วยงาน, แจกจ่ายน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	เพื่อให้ความช่วยเหลือ ประชาชน บรรเทา ปัญหาภัยแล้ง จากการ ขาดแคลนแหล่งน้ำ สะอาดสำหรับการ อุปโภคบริโภคของ ประชาชนตลอดฤดูแล้ง โดยร่วมมือกับ กองทัพบก การประปา ส่วนภูมิภาค การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	สบก. (สปผ.)	กรมทรัพยากรเปิด จุดจ่ายน้ำบาดาล เพื่อประชาชน จำนวน ๒๐๓ แห่ง ครอบคลุม ๕๔ จังหวัด ทั่วประเทศ พร้อมทั้งชุดเจาะ น้ำบาดาล ๘๔ ชุด ปรับปรุงคุณภาพน้ำ บาดาลเคลื่อนที่ ๑๕ ชุด ชุดซ่อมแซมระบบ ประปาและเครื่อง สูบน้ำ ๒๙ ชุด	ประชาชนได้รับการ ช่วยเหลือบรรเทาปัญหา ภัยแล้ง จากการขาด แคลนแหล่งน้ำสะอาด สำหรับการอุปโภค บริโภคตลอดฤดูแล้ง	โครงการ “ราษฎร์ รัฐ ร่วมใจช่วยภัยแล้ง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ ๑๗ มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๖	

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี						
กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น						
	เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนน้ำสะอาดในโรงเรียน โดยร่วมมือกับภาคเอกชนที่ให้การสนับสนุนเงินงบประมาณในการก่อสร้างโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ร่วมกับกลุ่มบริษัท อีซูซู ในประเทศไทย	ตลอดระยะเวลา ๑๐ ปีที่ผ่านมา สามารถให้ความช่วยเหลือโรงเรียน ที่ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำสะอาดในการอุปโภคบริโภค จำนวน ๔๒ แห่ง	นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียน รวมถึงชุมชนโดยรอบ มีแหล่งน้ำที่สะอาดและเพียงพอช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของทุกคนได้อย่างเบ็ดเสร็จเด็ดขาด	- โครงการ “อีซูซูให้น้ำ...เพื่อชีวิต” แห่งที่ ๔๑ ณ โรงเรียนบ้านบ่อแก้ว เกอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และแห่งที่ ๔๒ ณ โรงเรียนบ้านสว่าง อำเภอพรหมณานิคม จังหวัดสกลนคร ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล สืบค้นหาแหล่งน้ำบาดาลพร้อมเจาะและพัฒนาบ่อน้ำบาดาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานทางวิชาการ	

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่						
กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น						
- สำนักงานสีขาว “ปลอด อบายมุขและป้องกันการทุจริต”  - ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง เช่น การทำกิจกรรมตาม แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง  - ทอสายใยดวงใจกตัญญู เช่น กิจกรรมวันผู้สูงอายุ กิจกรรม การแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร ผู้มีพระคุณ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่	การสร้างหรือปรับปรุง พื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อ การจัดกิจกรรมและการ สร้างพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน	กนต./ ทุกหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบหลัก คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรในสังกัดมีความ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานและมี พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านจิตอาสามากขึ้น	๑. บุคลากรมีคุณธรรมตามเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้จักประหยัด อดออม ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและอุทิศเวลาให้ราชการ สุจริต ซื่อสัตย์ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์มีความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สถาบัน องค์กร ผู้มีพระคุณ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
<b>แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</b>						
กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น						
- จิตอาสาพัฒนาพื้นที่สาธารณะ	เพื่อพัฒนาบุคลากรเป็น จิตอาสา	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากขึ้น	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- ปันน้ำใจน้ำบาดาล เช่น การบริการน้ำดื่มหน้าหน่วยงาน, แจกจ่ายน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	เพื่อให้บุคลากรรู้จักปัน น้ำใจช่วยเหลือ ประชาชน	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากขึ้น	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- สำนักงานสีขาว “ปลอด อบายมุขและป้องกันการทุจริต”	เพื่อให้บุคลากรร่วมกัน ห่างไกลอบายมุข	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากขึ้น	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง เช่น การทำกิจกรรมตาม แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อให้บุคลากรรู้จักตาม รอยพ่อ อยู่อย่าง พอเพียง	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากขึ้น	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- ทอสายใยดวงใจกตัญญู เช่น กิจกรรมวันผู้สูงอายุ กิจกรรม การแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร ผู้มีพระคุณ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ กิจกรรมทอสายใย ดวงใจกตัญญู	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากขึ้น	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี						
กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น						
- ปันน้ำใจน้ำบาดาล เช่น การบริการน้ำดื่มหน้าหน่วยงาน, แจกจ่ายน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยแล้ง และน้ำท่วมได้มีน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภค	สทบ.เขต ๕ (นครราชสีมา)	บุคลากร สทบ.เขต ๕ (นครราชสีมา)	ประชาชนได้รับการช่วยเหลือเรื่องน้ำอุปโภคบริโภค	แจกจ่ายน้ำดื่มให้ชาวบ้านที่เดินทาง ไป-กลับ ช่วงเทศกาลปีใหม่ และช่วงที่ประสบภัยแล้ง และน้ำท่วม	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี						
กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น						
<p>- ปันน้ำใจน้ำบาดาล เช่น การบริการน้ำดื่มหน้าหน่วยงาน, แจกจ่ายน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>- สำนักงานสีขาว “ปลอดอบายมุขและป้องกันการทุจริต”</p> <p>- ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง เช่น การทำกิจกรรมตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- ทอสายใยดวงใจกตัญญู เช่น กิจกรรมวันผู้สูงอายุ กิจกรรมการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรผู้มีพระคุณ บิดามารดาญาติผู้ใหญ่</p>	สร้างคุณธรรมเป็นหลักในการขับเคลื่อนในองค์กร	สทบ.เขต ๘	บุคลากรในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) มีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและประพฤติด้านจิตอาสามากขึ้น	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงานมากขึ้น	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี						
กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น						
- จิตอาสาพัฒนาพื้นที่สาธารณะ		สทบ.เขต ๙			<p>- หน่วยงานได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ “วันรักต้นไม้ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕” ร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง ร่วมกับสวนพฤกษศาสตร์บ้านเพ สวนพฤกษศาสตร์ระยอง และศูนย์ป่าไม้ระยอง ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้ วันศุกร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณหาดสวนสน และสวนพฤกษศาสตร์บ้านเพ ตำบลแกลง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง</p> <p>- หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมโครงการอบรม ทสม. น้อย อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในวันคล้ายมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีวิศวกรรมบริหารธุรกิจ ค่ายหนองรี อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี</p> <p>- หน่วยงานได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับภาคส่วนราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป ณ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ในระหว่างวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๔ มกราคม ๒๕๖๖</p>	-

<p>- ปันน้ำใจน้ำบาดาล เช่น การบริการน้ำดื่มหน้าหน่วยงาน, แจกจ่ายน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ</p>					<p>- หน่วยงานได้มีการมอบน้ำดื่มสะอาดบรรจุขวดขนาด ๕๐๐ มิลลิลิตร ให้กับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ จุดตรวจด่านที่หน่วยงานรับผิดชอบจำนวน ๑๔ จุด ณ อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง</p> <p>- หน่วยงานได้มีการบริการน้ำดื่มแจกจ่ายน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ที่ประสบปัญหาอุทกภัยและประสบปัญหาภัยแล้ง โดยส่งผ่านหน่วยงานราชการ และหน่วยงานท้องถิ่นต่างๆ ในช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- หน่วยงานได้มีการนำรถน้ำดื่มเคลื่อนที่ เข้าร่วมกิจกรรมงานสืบสานวัฒนธรรมเบื้องบูรพา และงานกาชาดจังหวัดสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม – ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ บริเวณอุทยานพุทธมณฑลสระแก้ว ตำบลท่าเกษม อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว</p>	-
<p>สำนักงานสีขาว “ปลอดอบายมุขและป้องกันการทุจริต”</p>					<p>หน่วยงานได้มีการจัดประชุมทุกๆ เดือน และผู้บริหารได้มีการกำชับเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ได้ตระหนักถึง “สำนักงานสีขาว” ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและปลูกจิตสำนึก ทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้ทำความดีและเอื้อเฟื้อต่อสังคมไทย</p>	-
<p>ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง เช่น การทำกิจกรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>					<p>หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงาน และเรียนรู้ การดำรงชีวิต และในการทำงานโดยยึดแนวทางคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเคร่งครัด</p>	

<p>ทอสายใยดวงใจตัญญู เช่น กิจกรรมวันผู้สูงอายุ กิจกรรม การแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร ผู้มีพระคุณ บิฑามารดา ญาติผู้ใหญ่</p>					<p>- หน่วยงานร่วมเป็นเจ้าภาพภัตตาหารเพลตาม โครงการบรรพชาอุปสมบท ๙๙ รูป ถวายพระพรชัย มงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ วัดพลองช้างเผือก ตำบลทางเกวียน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง</p> <p>- หน่วยงานจัดกิจกรรมสนับสนุนน้ำดื่มบรรจุขวด ให้กับหน่วยงานในท้องถิ่นในการจัดกิจกรรมเฉลิม พระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ในงานพิธีการ ต่างๆ</p>	-
--	--	--	--	--	---	---

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี						
กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น						
- ปันน้ำใจน้ำบาดาล เช่น การบริการน้ำดื่มหน้าหน่วยงาน, แจกจ่ายน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมและการสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	สทบ.เขต ๑๐	เจ้าหน้าที่ สทบ. เขต ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖ ครั้ง	ประชาชนในพื้นที่อำเภอต่างๆ ได้รับบริการจากเจ้าหน้าที่ สทบ.เขต ๑๐ และได้ประชาสัมพันธ์รับทราบถึงบทบาทภารกิจของหน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่ สทบ.เขต ๑๐ ร่วมกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่ (บำบัดทุกข์ บำรุงสุข และให้บริการประชาชน) ในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง - สนับสนุนน้ำดื่ม แจกจ่ายน้ำดื่มให้กับประชาชนที่มาร่วมในการจัดกิจกรรม	-

แผนย่อยที่ ๑ :

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

โครงการ/กิจกรรม :

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม						
- การประกาศยกย่องบุคคล/ หน่วยงาน ภายใน/ภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดจนเป็น แบบอย่าง	-	สทบ.เขต ๙	-	-	หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สมควรได้รับการยกย่องเป็น “เพชรจรัสแสง” ตาม โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง บุคคลต้นแบบ” เป็นประจำทุกๆ ปีแล้วเป็นขวัญและกำลังใจให้กับ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ที่อุทิศตนเสียสละ และ สังคมคุณงามความดีในการรับราชการ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม						
- การประกาศยกย่องบุคคล/ หน่วยงาน ภายใน/ภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดจนเป็น แบบอย่าง	-	กจร./สบก. (สบบ.) ตามแผนกรมฯ ทส ๐๗๓๔/ ว ๑๓๕๕	-	-	-	-

แผนย่อยที่ ๑ :

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย  
โครงการ/กิจกรรม :

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล	เพื่อให้บุคลากรรู้จักทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	สชช.	บุคลากรในสังกัดต้องเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วมเกิดความรักความสามัคคีในองค์กร	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร	เพื่อให้บุคลากรรู้จักสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	สชช.	บุคลากรในสังกัดต้องเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วมเกิดความรักความสามัคคีในองค์กร	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์ เช่น ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์	สชช.	บุคลากรในสังกัดต้องเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วมเกิดความรักความสามัคคีในองค์กร	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล	เพื่อน้อมนำถวายแด่พระสงฆ์ ซึ่งจำพรรษากาลถ้วนไตรมาส	สปก.(สปผ.)	-	-	พิธีสมโภชผ้าพระกฐินพระราชทานและถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๕ ณ วัดเทวสังฆาราม พระอารามหลวง ตำบลบ้านเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-
- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา	สปก.(สปผ.)	-	-	พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายผ้าไตร จตุปัจจัยไทยธรรม และภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ อาคาร ๑ กรมทรัพย์สินทางปัญญา ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	-
- การเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์ เช่น ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและแสดงออกถึงความจงรักภักดีตลอดจนน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ	สปก.(สปผ.)	-	-	พิธีบำเพ็ญกุศลน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยร่วมพิธีสวดพระพุทธมนต์และพิธีตักบาตรพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ อาคาร ๑ กรมทรัพย์สินทางปัญญาและบริเวณด้านหน้าอาคาร ๒ กรมทรัพย์สินทางปัญญา ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล รวมถึงเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ	ทส. และ ทบ.	-	-	พิธีบำเพ็ญกุศลน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช และบริเวณหน้าอาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การสืบสานประเพณีและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร	การจัดพิธีทำบุญ ตักบาตรและขอพร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖	สบก.(สอ.)	เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำบาดาล เข้าร่วมงาน	เป็นการสืบสานประเพณี ของไทยในการทำบุญ ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งในวัน ขึ้นปีใหม่	การทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ เน้นข้าวสาร อาหารแห้ง โดยลดโฟมและพลาสติกที่เป็น บรรจุภัณฑ์	-
- การเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ เช่น ประดับ ธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระ ชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนี พันปีหลวงและพระบรม วงศานุวงศ์	พิธี ทส. น้อมใจภักดิ์ ถวายพระพร แต่สมเด็จพระ พระนางเจ้าลูกเธอ เจ้า ฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิ ราเทพยวดีกรมหลวง ราชสาริณีสิริพัชร มหา วัชรราชธิดา	สบก.(สอ.)	เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำบาดาล เข้าร่วมงานทั้ง ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาคเข้าร่วมพิธี	เป็นการปลุกจิตสำนึกใน การรักและเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	มีผู้เข้าร่วมพิธีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ผ่านระบบออนไลน์)	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การสืบสานประเพณีและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร	ส่งเสริมให้หน่วยงานร่วม การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม	สอพ.	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ร่วมแต่ง การโดยการสวมใส่ผ้า ไทย เพื่อเป็นการสืบ สานประเพณีและ วิถีวัฒนธรรมไทย	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ร่วมแต่งการ โดยการสวมใส่ผ้าไทย เพื่อเป็นการสืบสาน ประเพณีและ วิถีวัฒนธรรมไทย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมแต่งกายโดยการ สวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร และวันศุกร์ เพื่อเป็น การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ
- การเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ เช่น ประดับ ธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระ ชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนี พันปีหลวงและพระบรม วงศานุวงศ์	ส่งเสริมให้หน่วยงาน ขับเคลื่อนสถาบัน พระมหากษัตริย์	สอพ.	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนัก อนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรน้ำบาดาล เข้าร่วมกิจกรรมการ เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ บาดาล เข้าร่วมกิจกรรม การเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	-วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล เข้าร่วม พิธีบำเพ็ญกุศลน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวัน สวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหา ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพิธีตัก บาตรพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป เพื่อถวายเป็น พระราชกุศล และแสดงออกถึงความจงรักภักดีและ น้อมนำรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ณ ห้องประชุมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล อาคาร ๑ ชั้น ๘ และบริเวณด้านหน้าอาคาร ๒ -วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ บาดาล เข้าร่วมกิจกรรมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จัดพิธีทำบุญถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้า ลูกเธอ เจ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
					-วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ บาดาล เข้าร่วมกิจกรรม ทส. น้อมใจภักดิ์ ถวายพระ พรแต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยา ภาณุเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ขอให้ทรงหายจากพระอาการ ประชวรและมีพระพลานามัยแข็งแรงโดยเร็ววัน ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ตรีเดช อาคารกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ ถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุม กรมทรัพยากรน้ำบาดาล อาคาร ๑ ชั้น ๘	

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล	ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม โดยมีภาคีเครือข่ายเชื่อมโยงประสานในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาองค์กร	กนต./ ทุกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่กลุ่มนิติการ รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมทำกิจกรรมทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร	๑. เข้าร่วมทำบุญในวันมาฆบูชา เวียนเทียน ฟังธรรมเทศนา นั่งสมาธิ ๒. สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ รกน้ำขอพร ๓. ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือนเพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์	-
- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร						
- การเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ เช่น ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี สมเด็จพระบรมราชชนนี พันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์						

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล	ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรมโดยมีภาคีเครือข่ายเชื่อมประสานในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาองค์กร	กตณ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมทำกิจกรรมทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร	-วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาจักรีบรมนาถบพิตร และพิธีตักบาตรพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมนำรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ณ ห้องประชุมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล อาคาร ๑ ชั้น ๘ และบริเวณด้านหน้าอาคาร ๒	
- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร						
- การเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์ เช่น ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน -กิจกรรมการเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์						

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
					-วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม ทส. น้อมใจภักดิ์ ถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ขอให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัยแข็งแรงโดยเร็ววัน ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ตรีเดช อาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์	

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
<b>แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม</b>						
- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล	-เพื่อให้เกิดความศรัทธาในพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น -เพื่อให้เห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญในพระพุทธศาสนา	เจ้าหน้าที่กองแผนงาน	ได้สร้างสัมพันธ์กับผู้อื่นมากยิ่งขึ้น	ได้เผยแพร่เอกลักษณ์และอนุรักษ์สืบสานพระพุทธศาสนาอันดีงามของประเทศไทย	เจ้าหน้าที่กองแผนงานมีการไหว้พระ และทำบุญเป็นประจำ	
- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร	-เพื่อรักษาเอกลักษณ์และส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทย -เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรม	เจ้าหน้าที่กองแผนงาน	เจ้าหน้าที่กองแผนงานมีการสวมใส่ผ้าไทย	เจ้าหน้าที่กองแผนงานร่วมกันสวมใส่ผ้าไทย	เจ้าหน้าที่กองแผนงานร่วมกันใส่ผ้าไทย เมื่อมีงานหรือพิธีการทางศาสนา	
- การเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์ เช่น ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์	-เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า และวัสดุสำนักงาน -เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม และตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานของบุคลากรทุกระดับ	เจ้าหน้าที่กองแผนงาน	ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า และวัสดุสำนักงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา	เจ้าหน้าที่กองแผนงานร่วมกันลดใช้พลังงานไฟฟ้า และวัสดุสำนักงาน	-การประหยัดไฟฟ้า มีการเปิด-ปิด ไฟฟ้าระหว่างเวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. -การนำกระดาษที่ใช้งานแล้วนำกลับมา Reuse ประยุกต์ใช้งานใหม่อีกครั้ง -การใช้เทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารประสานงานในการส่งหนังสือราชการหรือการติดต่องานต่าง ๆ เช่น ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, โทรศัพท์ VOIP Internet, โทรสาร, ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแอปพลิเคชันไลน์ ภายในหน่วยงาน ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล	เพื่อให้บุคลากรรู้จักทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	สสป.	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วมทำกิจกรรมทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร	เพื่อให้บุคลากรรู้จักสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	สสป.	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วมทำกิจกรรมทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์ เช่น ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์	สสป.	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วมทำกิจกรรมทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล	-	ศทส.	-	-	ประกาศเชิญชวนเจ้าหน้าที่ทำบุญ ตักบาตร เวียนเทียน เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	-
- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร	-	ศทส.	-	-	ประกาศเชิญชวนเจ้าหน้าที่สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
<p>- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล</p> <p>- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร</p> <p>- การเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์ เช่น ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน</p> <p>กิจกรรมการเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์</p>	ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนา และคุณธรรม โดยมีภาคีเครือข่ายเชื่อมประสานในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาองค์กร	สคบ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมทำกิจกรรมทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์	<p>-วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพิธีตักบาตรพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมนำรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้</p> <p>-วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล เข้าร่วมกิจกรรมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จัดพิธีทำบุญถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยไหว้สักการะศาลพระภูมิ ศาลพระวิษณุและศาลตายาย</p> <p>-วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล เข้าร่วมกิจกรรม ทส. น้อมใจภักดิ์ ถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ขอให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัยแข็งแรงโดยเร็ววัน</p> <p>ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ิตรีเดช อาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การสืบสานประเพณีและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร	ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร และขอพรเนื่องในวันขึ้น ปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖	สทบ.เขต ๕ (นครราชสีมา)	บุคลากรในสังกัด สทบ.เขต ๕ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ มีส่วนร่วมกระทำ กิจกรรมทางศาสนา	เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่	-
- การเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ เช่น ประดับ ธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระ ชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนี พันปีหลวงและพระบรม วงศานุวงศ์	ประดับธงชาติไทย กิจกรรมการเฉลิมพระ ชนมพรรษา ร.๑๐	สทบ.เขต ๕ (นครราชสีมา)	บุคลากรในสังกัด สทบ.เขต ๕ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ มีส่วนร่วมทำ กิจกรรมทางสถาบัน พระมหากษัตริย์เกิด ความรักความสามัคคีใน องค์กร	ร่วมกันประดับธงชาติไทย ใน สทบ.เขต ๕	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล</li> <li>- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร</li> <li>- การเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์ เช่น ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน</li> <li>กิจกรรมการเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์</li> </ul>	ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาในองค์กร	สทบ.เขต ๘	บุคลากรในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาลเขต ๘ (ราชบุรี) เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาลเขต ๘ (ราชบุรี) มีส่วนร่วมทำกิจกรรมทางศาสนา และสถาบันกษัตริย์เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและประพฤติปฏิบัติทางศาสนาและคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา เช่น เวียนเทียน ฟังพระธรรมเทศนา รักษาอุโบสถศีล		สทบ.เขต ๙			หน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานในท้องถิ่น ในการทำกิจกรรมทางศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความรักความศรัทธา และความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเกิดความสามัคคีในองค์กร ภายในและภายนอก	-
- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร		สทบ.เขต ๙			หน่วยงานได้มีการสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามโดยมีการจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพร งานประเพณีสงกรานต์	-
- การเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์ เช่น ประดับธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์		สทบ.เขต ๙			หน่วยงานมีการประดับธงชาติไทยตามอาคารสถานที่หน่วยงาน มีกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ โดยการจัดทำตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐ์ฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องสักการะบริเวณที่ตั้งหน่วยงาน	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม						
- การสืบสานประเพณีและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม เช่น สวมใส่ผ้าไทย รดน้ำขอพร	ส่งเสริมให้หน่วยงาน ขับเคลื่อนสถาบัน ศาสนาและคุณธรรม โดยมีภาคีเครือข่าย เชื่อมประสานในการ จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมนำสู่การ พัฒนาองค์กร	สทบ.เขต ๑๐	เจ้าหน้าที่ สทบ.เขต ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรม ทุกคน	เจ้าหน้าที่ สทบ.เขต ๑๐ อุดรธานี เกิดความรู้สึก สงบ สบายกาย วาจา ใจ ได้สร้างกุศล ได้ ข้อคิดจากการปฏิบัติ ธรรม สามารถนำไปปรับ ใช้ในการทำงานและ ชีวิตประจำวันได้	เจ้าหน้าที่ สทบ.เขต ๑๐ พิธีสักการะศาลพระภูมิ ศาลตายาย พิธีทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖	-
- การเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ เช่น ประดับ ธงชาติไทยที่อาคารบ้านเรือน กิจกรรมการเฉลิมพระ ชนมพรรษา ร.๑๐ เฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินีสมเด็จพระบรมราชชนนี พันปีหลวงและพระบรม วงศานุวงศ์				ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกคนมี จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการเป็นข้าราชการ ที่ดี	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ การจัดพิธี ทส. น้อมใจ ภักดี ถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้า พัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสา รีณีสิริพัชร มหาวชิรราชธิดา ณ สำนักทรัพยากร น้ำบาดา เขต ๑๐ (อุดรธานี) ผ่านระบบออนไลน์	-

แผนย่อยที่ ๑ :

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

โครงการ/กิจกรรม :

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิถีชีวิตที่ดีใหม่

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
<b>แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</b>						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ ประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	สชช.	บุคลากรในสังกัด ต้องเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้ชีวิต	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ จัดการขยะและ Zero Waste	สชช.	บุคลากรในสังกัด ต้องเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้ชีวิต	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ สร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน	สชช.	บุคลากรในสังกัด ต้องเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้ชีวิต	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ ปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	สชช.	บุคลากรในสังกัด ต้องเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้ชีวิต	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ ป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	สชช.	บุคลากรในสังกัด ต้องเข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้ชีวิต	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิถีชีวิตที่ดีใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	ประหยัดพลังงาน และทรัพยากร	สบก.(สวร.)	บุคลากร จำนวน ๗ ราย ประหยัดพลังงาน	หน่วยงานประหยัด งบประมาณ	ปิดไฟสำนักงานทุกวัน เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste	รักษาความสะอาด ภายในหน่วยงาน	สบก.(สวร.)	บุคลากร ๗ ราย มีการจัดการขยะ ที่ดีในสำนักงาน	หน่วยงานสะอาด เรียบร้อย	แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรักษาความสะอาดภายใน หน่วยงาน	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	เพื่อเชิญชวนบุคลากร รวบรวมกล่องหรือของ กระดาษที่ไม่ใช้แล้วทุก ประเภท สนับสนุน กิจกรรมรีไซเคิลกล่อง หรือของพัสตที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อนำไปจัดทำชุดโต๊ะ เก้าอี้ สำหรับน้อง ๆ โรงเรียน ตชด.	สบก.(สปผ.)	-	-	กิจกรรม “rebox to school” เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste	เพื่อเชิญชวนบุคลากร ช่วยลดปริมาณขยะ และมีส่วนร่วมทำสมุด สำหรับผู้พิการทาง สายตา โดยการบริจาค กระดาษ A๔ ใช้แล้ว ทั้งแบบใช้แล้วหน้าเดียว หรือสองหน้าก็ได้ นำไป ทำสมุดอักษรเบรลล์เพื่อ เป็นสื่อประกอบการ เรียน การสอน	สบก.(สปผ.)	-	-	กิจกรรมมูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	-
- การป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	เพื่อรณรงค์การป้องกัน การเผยแพร่โรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	สบก.(สปผ.)	-	-	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การป้องกัน การเผยแพร่โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อ แก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม	สบก.(สพ.)	เจ้าหน้าที่ในส่วนพัสดุ มีส่วนร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ในส่วนพัสดุ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ช่วยกันประหยัด พลังงานและทรัพยากร	ดำเนินการตัดป้ายประกาศในส่วนพัสดุช่วยกัน ประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟและปิดแอร์ ในขณะไม่ใช้งาน	ไม่ใช้ งบประมาณ
- การป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา (COVID - ๑๙) ในการร่วมกันยับยั้ง ไม่ให้แพร่ระบาด	สบก.(สพ.)	เจ้าหน้าที่ในส่วนพัสดุ มีส่วนร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ในส่วนพัสดุ มีส่วนร่วมในการยับยั้ง และป้องกันการแพร่ ระบาดโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา (COVID - ๑๙)	ดำเนินการทำความสะอาดในส่วนพัสดุและกรณี มีผู้มาติดต่อจากภายนอก ส่วนพัสดุมีบริการเจล ล้างมือ, หน้ากากอนามัย และถุงมือให้บริการ ในการติดต่อประสานงาน	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	เพื่อเป็นแนวทางให้ เจ้าหน้าที่ของกรม ทรัพยากรน้ำบาดาล ทุกคนร่วมกันปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	สบก.(สอ.)	ประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมาย	สามารถลดการใช้ พลังงานของกรม ทรัพยากรน้ำบาดาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด	เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกคนร่วมกัน ปฏิบัติ สามารถลดการใช้พลังงานของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste	๑. เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำบาดาล มีจิตสำนึกในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยใน หน่วยงานและสามารถ ดำเนินการได้อย่าง ถูกต้อง ๒. บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือ ในการดำเนินการ ตามมาตรการลด และ คัดแยกขยะมูลฝอย ของหน่วยงาน ๓. หน่วยงานต่าง ๆ ใน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีความสะอาดเรียบร้อย เหมาะสมแก่การเป็น หน่วยงานต้นแบบด้าน สิ่งแวดล้อม	สบก.(สอ.)	ปฏิบัติการลด และ คัดแยกขยะมูลฝอย มีประสิทธิภาพ	การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการลด และ คัดแยกขยะมูลฝอยมี ประสิทธิภาพ และได้รับ รางวัลระดับแพลตตินั่ม	เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีจิตสำนึก ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานและ สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิฤตโรคอุบัติใหม่						
- การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การจัดกิจกรรมวันต้นไม้ ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕	สบก.(สอ.)	เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร น้ำบาดาล เขต ๑-๑๒ ร่วมกิจกรรม เพื่อ บำรุงรักษาต้นไม้	เป็นการปลูกจิตสำนึก ในการดูแลรักษา ต้นไม้บริเวณอาคาร สำนักงาน	การดำเนินกิจกรรมบำรุงรักษาต้นไม้ด้านการพรวน ดิน ใส่ปุ๋ย กำจัดวัชพืช กำจัดแมลง ตัดแต่งกิ่งไม้ และรดน้ำต้นไม้	-
- การป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา (COVID - ๑๙)	สบก.(สอ.)	เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำบาดาล ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค รู้และเข้าใจ การป้องกันการแพร่ ระบาดโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา (COVID - ๑๙)	เข้าใจการป้องกัน การแพร่ระบาด โรคติดเชื้อโคโรนา (COVID - ๑๙)	เฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	ส่งเสริมการลดการใช้ พลังงานและค่า สาธารณูปโภค	สอพ.	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมการ ประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ได้มีการ เข้าร่วมกิจกรรมการ ประหยัดพลังงานและ ทรัพยากรอย่าง เคร่งครัด	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้เข้าร่วม กิจกรรมการลดการใช้พลังงานอย่างเคร่งครัด เช่น การปิดสวิตซ์และปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดเมื่อเลิก ใช้งาน รวมถึงการบำรุงรักษา และซ่อมแซม ยานพาหนะ และเรื่องจักรกล ที่ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงให้ มีสภาพดีอยู่เสมอเพื่อลดอัตราสิ้นเปลืองน้ำมัน เชื้อเพลิง ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง มาตรการรวมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและ ค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ
- การจัดการขยะและ Zero Waste	ส่งเสริมการจัดการขยะ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	สอพ.	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการใช้วัสดุที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็น การลดปริมาณของ ขยะมูลฝอย	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้ วัสดุที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมและการ คัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อเป็นการลด ปริมาณขยะ มูลฝอย	-วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้าราชการเข้าร่วม ฝึกอบรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและเกณฑ์การ ประเมินหน่วยงานต้นแบบด้านการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัด ทส. ให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นรูปธรรมอย่าง ชัดเจน -ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ร่วมกัน ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน	ส่งเสริมการสร้างพื้นที่สีเขียวภายในหน่วยงาน	สอพ.	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกันปลูก ต้นไม้ที่มีขนาดเล็ก เพื่อ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในหน่วยงาน	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ได้ ดำเนินการปลูกต้นไม้ ที่มีขนาดเล็ก เพื่อเป็น การเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในหน่วยงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันนำต้นไม้ที่มี ขนาดเล็ก มาวางไว้บริเวณหน้าทางเข้าสำนักงาน และในห้องทำงาน เพื่อเพิ่มความสดชื่น สบายตา ต่อผู้พบเห็น	ไม่ใช้ งบประมาณ
- การป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	ส่งเสริมการป้องกันการ แพร่ระบาดโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	สอพ.	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สนใจดูแล สุขภาพของตนเองและ ผู้ใกล้ชิดให้มากยิ่งขึ้น มีส่วนร่วมในการยับยั้ง และป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของตัวเอง เพื่อเป็น การยับยั้งและป้องกัน การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา (COVID - ๑๙)	ได้มีการจัดวางแอลกอฮอล์เพื่ออำนวยความสะดวก บริเวณหน้าห้องทำงาน เพื่อให้ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้มาติดต่อ สามารถใช้ได้สะดวก อีกทั้ง ยังมีการเปลี่ยนพฤติกรรมของตัวเอง โดยการ สวมใส่หน้ากาก เพื่อเป็นการยับยั้งและป้องกันและ ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ มา ประยุกต์ใช้เพื่อ แก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม และป้องกันโรคติดเชื้อ (COVID - ๑๙) ในการ ร่วมกันยับยั้งไม่ให้แพร่ ระบาด	กนต./ ทุกหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรทั้งหมด	บุคลากรในสังกัด ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการใช้วัสดุที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมและดูแล สุขภาพมากยิ่งขึ้น มีส่วน ร่วมในการยับยั้งและ ป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	๑. กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน เปิด-ปิดแอร์ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ๒. ปลดปลั๊กเมื่อไม่ใช้งาน ๓. ปิดไฟแสงสว่าง เวลา ๑๒.๐๐ น. ๔. แยกขยะเปียก ขยะอันตราย เพื่อนำไปทำลายให้ ถูกต้อง ๕. ปลุกต้นไม้ประดับตามโต๊ะทำงาน ๖. รณรงค์ให้ฉีดวัคซีนครบตามกำหนดและสวมใส่ หน้ากากอนามัยทุกคนไม่นั่งรับประทานอาหาร ร่วมโต๊ะ	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste						
- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน						
- การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม						
- การป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)						

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้เพื่อ แก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม และป้องกันโรคติดเชื้อ (COVID-๑๙) ในการ ร่วมกันยับยั้งไม่ให้ แพร่ระบาด	กตณ.	เจ้าหน้าที่กลุ่ม ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบ ภายในปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้วัสดุ ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมและดูแล สุขภาพมากยิ่งขึ้นมีส่วน ร่วมในการยับยั้งและ ป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	-วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่กลุ่ม ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมฝึกอบรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอยในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แอปพลิเคชันซูม (Zoom Meeting) เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและ เกณฑ์การประเมินหน่วยงานต้นแบบด้านการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัด ทส. ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิภาพอย่างเป็น รูปธรรมชัดเจน -ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ตามประกาศกรม ทรัพยากรน้ำบาดาล มาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการ ใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste						
- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน						
- การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม						
- การป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)						

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิถีชีวิตที่ดีใหม่						
- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน	-เพื่อลดผลกระทบจาก ภาวะโลกร้อน -ช่วยดูดซับมลภาวะทาง อากาศและเสียง	เจ้าหน้าที่ กองแผนงาน	ปริมาณการเพิ่มของ พื้นที่สีเขียวใน หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่กองแผนงาน ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว ในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่กองแผนงาน มีการนำไม้ประดับ ไม้มงคล หลากหลายชนิด วางไว้บนโต๊ะทำงาน	-
- การป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	-เพื่อลดป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	เจ้าหน้าที่ กองแผนงาน	มีจุดวางแอลกอฮอล์ และเจลล้างมือ	เจ้าหน้าที่กองแผนงาน ร่วมกันใช้แอลกอฮอล์ และเจลล้างมือ	-เจ้าหน้าที่กองแผนงานมีการทำความสะอาดโต๊ะ และอุปกรณ์ในการทำงานทุกเช้า -เจ้าหน้าที่กองแผนงานสวมใส่แมสตลอดเวลา -เจ้าหน้าที่กองแผนงานมีการล้างมือ และใช้สเปรย์ แอลกอฮอล์บ่อยครั้ง	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ ประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและดูแล สุขภาพมากยิ่งขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ จัดการขยะและ Zero Waste	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและดูแล สุขภาพมากยิ่งขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ สร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและดูแล สุขภาพมากยิ่งขึ้น	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ ปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและดูแล สุขภาพมากยิ่งขึ้น	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ ป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	สสป.	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและดูแล สุขภาพมากยิ่งขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	-	ศทส.	-	-	ติดป้ายรณรงค์การลดใช้พลังงานภายในสำนักงาน เจ้าหน้าที่ ศทส. ให้ความร่วมมือในการประหยัด พลังงาน เช่น เปิดเครื่องปรับอากาศ เวลา ๐๙.๐๐ น. ไม่เปิดน้ำทิ้ง ใช้กระดาษสองหน้า เป็นต้น	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste	-	ศทส.	-	-	ติดป้ายให้ความรู้เรื่องการแยกขยะ เจ้าหน้าที่ ศทส. ให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะ และลดการใช้ ถุงพลาสติก เลือกใช้ถุงผ้า หรือถุงกระดาษแทนการใช้ ถุงพลาสติก	-
- การป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	-	ศทส.	-	-	ติดตั้งเครื่องวัดอุณหภูมิและฟ่นแอลกอฮอล์ที่ประตู ทางเข้า-ออกสำนักงาน เจ้าหน้าที่ที่เดินผ่านเข้า-ออก จะวัดอุณหภูมิและล้างมือด้วยแอลกอฮอล์ทุกครั้ง และสวมหน้ากากอนามัยขณะอยู่ในห้องประชุม หรือที่แออัด อากาศไม่ถ่ายเท	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประหยัดพลังงานและทรัพยากร</li> <li>- การจัดการขยะและ Zero Waste</li> <li>- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายในหน่วยงาน</li> <li>- การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)</li> </ul>	การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการมาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและป้องกันโรคติดเชื้อ (COVID - ๑๙) ในการร่วมกันยับยั้งไม่ให้แพร่ระบาด	สคบ.	เจ้าหน้าที่ สคบ. เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สคบ. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้นมีส่วนร่วมในการยับยั้งและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	-วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ สคบ. เข้าร่วมฝึกอบรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชันซูม (Zoom Meeting) เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและเกณฑ์การประเมินหน่วยงานต้นแบบด้านการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัด ทส. ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน -ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สคบ. ถือนโยบายที่เคร่งครัด ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน	สทบ.เขต ๕	บุคลากรในสังกัด สทบ.เขต ๕ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการให้ พลังงาน	ร่วมกันเปิด ปิดแอร์ ตั้งแต่วันที่ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste	๑.บุคลากรใน สทบ.เขต ๕ มีจิตสำนึกในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยใน สำนักงาน ๒. บุคลากรใน สทบ.เขต ๕ ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินการตาม มาตรการลด คัดแยก ขยะมูลฝอย ๓. เพื่อให้ สทบ.เขต ๕ มีความสะอาด เป็น ระเบียบ เรียบร้อย	สทบ.เขต ๕	บุคลากรในสังกัด สทบ.เขต ๕ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการจัดการ ขยะ	จัดเตรียม ถังขยะ และแยกประเภทขยะ	-
- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน	๑. เพื่อบรรเทาปัญหา โลกร้อน ๒. เพื่อเป็นแหล่ง นันทนาการ และสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ	สทบ.เขต ๕	บุคลากรในสังกัด สทบ.เขต ๕ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ ได้ใช้พื้นที่ใน สำนักงานใช้ในการออก กำลังกายทำให้สุขภาพ ร่างกายแข็งแรง	ตัดแต่งกิ่งต้นไม้รอบ ๆ สำนักงาน พื้นที่สนาม	-
- การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อให้ป่ามีจำนวน เพิ่มขึ้นและฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติที่ เสื่อมโทรม	สทบ.เขต ๕	บุคลากรในสังกัด สทบ.เขต ๕ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ ร่วมปลูกป่า ในสำนักงาน	บุคลากรในสังกัด สทบ.เขต ๕ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ รอบสำนักงาน	-

- การป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	ป้องกันการติดเชื้อ (COVID - ๑๙) และ ยับยั้งไม่ให้แพร่ระบาด	ส่วนอำนวยการ สทบ.เขต ๕	บุคลากรในสังกัด สทบ.เขต ๕ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ ร่วมกันสวมใส่ผ้า ปิดจมูกขณะอยู่ใน สำนักงาน	ประกาศมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	
--	--	---------------------------	--	--	---	--

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประหยัดพลังงานและทรัพยากร</li> <li>- การจัดการขยะและ Zero Waste</li> <li>- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายในหน่วยงาน</li> <li>- การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)</li> </ul>	สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการนำคุณธรรม ๕ ประการมาประยุกต์ในการใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและป้องกันการติดเชื้อ (COVID - ๑๙) ในการร่วมยับยั้งไม่ให้แพร่ระบาด	สทบ.เขต ๘	บุคลากรในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น และมีส่วนร่วมในการยับยั้งและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ (COVID - ๑๙)	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ร่วมมือกันรักษาสิ่งแวดล้อม และสวมใส่หน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	-	สทบ.เขต ๙	-	-	หน่วยงานได้มีการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานโดยมีโครงการ “น้ำบาดาลร่วมใจลดการใช้พลังงาน” โดยให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด	-
- การจัดการขยะและ Zero Waste	-	สทบ.เขต ๙	-	-	หน่วยงานได้มีการจัดอบรมการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในโครงการทำดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อมให้กับเจ้าหน้าที่ภายใน เพื่อให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ภาคเอกชน และประชาชนในการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	-
- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน	-	สทบ.เขต ๙	-	-	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมในวันปลูกต้นไม้แห่งชาติ โดยให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้มีการปลูกต้นไม้เสริมและบำรุงรักษาต้นเดิมที่มีอยู่ช่วยให้หน่วยงานมีพื้นที่สีเขียว และเพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม	-
- การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	สทบ.เขต ๙	-	-	- หน่วยงานได้มีการเข้ากับหน่วยงานในท้องถิ่นในการมีส่วนร่วมในการปลูกจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การปลูกป่า และดูแลบำรุงรักษา - มีการดูแลและบำรุงรักษาด้านน้ำบาดาลโดยมีการติดตามเฝ้าระวังการใช้น้ำบาดาล และเฝ้าระวังการปนเปื้อนของสารปนเปื้อน เพื่อไม่ให้ชั้นน้ำบาดาลเกิดความเสียหาย โดยมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานออกติดตามและตรวจสอบอยู่เป็นระยะๆ	-

<p>- การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)</p>	-	สทบ.เขต ๙	-	-	<p>หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาตรการข้อกำหนดของกรมควบคุมโรคอย่างเคร่งครัด โดยมีการปฏิบัติภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สวมหน้ากากอนามัย</li> <li>- เลี่ยงการเดินทางไปในสถานที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ</li> <li>- จัดให้มีการประชุมโดยผ่านระบบออนไลน์</li> <li>- หมั่นล้างมือให้สะอาดด้วยสบู่หรือแอลกอฮอล์และ เจลล้างมือหลังจากทำกิจกรรมต่างๆ</li> </ul>	-
---	---	-----------	---	---	---	---

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
- การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร	การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ด้วยการนำ	สทบ.เขต ๑๐	เจ้าหน้าที่ สทบ.เขต ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรม ทุกคน	-การมีส่วนร่วม ความ เสียสละเพื่อส่วนรวม -เกิดความภาคภูมิใจ -เสริมสร้างความสามัคคี	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประหยัด พลังงานเพื่อให้เข้าใจการใช้งานของอุปกรณ์ไฟฟ้า ต่างๆ เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	-
- การสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน หน่วยงาน	คุณธรรม ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้เพื่อ แก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม				เจ้าหน้าที่ สทบ.เขต ๑๐ ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว ในหน่วยงานด้วยการปลูกต้นไม้รอบๆ สำนักงาน การบำรุงรักษาต้นไม้ การเก็บรักษา	-
- การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม					-วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ สทบ. เขต ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการ ทสม. ร่วมใจปลูก ต้นไม้สืบสาน ๑๐๐ ล้านต้น จังหวัดอุดรธานี ณ ท่าเรือเชียงแหว ตำบลเชียงแหว อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี - วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมโครงการ บำรุงรักษาต้นไม้เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของ ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วนอุทยานน้ำตกคอยนาง ตำบลทับกุง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี - สนับสนุนน้ำดื่มในการจัดกิจกรรม	-

แผนย่อยที่ ๒ :

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม :

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	เพื่อแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน โดยเชื่อมโยงระบบการ รับข้อร้องเรียนแบบ อิเล็กทรอนิกส์ จาก กระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพื่อ ประโยชน์ในการ ปรับปรุงการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงาน ภาครัฐ	สบก.(สปผ.)	-	-	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดูแลจัดการระบบ e- Petition เพื่อรับข้อร้องเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือระบบอินเทอร์เน็ต (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
<b>แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย</b>						
- บันทึกข้อมูลการทำ ความดีของบุคคลและองค์ กรคุณธรรมเพื่อจัดเก็บเป็น ฐานข้อมูลประจำปี	การจัดเก็บข้อมูลการทำ ความดีของบุคคล	สภก.(สบบ.)/ กจร./สวร.	๑ งาน	บันทึกข้อมูลการทำ ความดีของบุคคลเพื่อเป็น ฐานข้อมูลประจำปี นำไปใช้ ในการยกย่องเชิดชูต่อไป	ประสานกับส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดเก็บ ข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และผู้ผ่านการ คัดเลือกเป็นเพชรจรัสแสง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-
<u>จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</u> <u>การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น</u> - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	มีช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียนการฝ่าฝืน จริยธรรม	สวร./กจร.	๑ ระบบ	การฝ่าฝืนจริยธรรม ลดลง	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านจริยธรรมและ แนวทางการร้องเรียนเรื่อง ฝ่าฝืนจริยธรรมทางหน้า เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพิ่มช่องทางการติดต่อ ทางจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ โดย กำหนดชื่อ E-mail saraban@dgr.mail.go. th เป็นช่องทางในการ จัดส่งหนังสือผ่านทาง E-mail เพื่อให้งานสาร บรรณลงรับ เพื่อปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติ การปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	สบก.(สอ.)	มีหน่วยงานในสังกัด กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม หน่วยงานราชการ รวมถึงหน่วยงาน เอกชน ส่งหนังสือ ผ่านทาง E-mail เพิ่มขึ้น	การดำเนินงานมีความ สะดวกรวดเร็วและ ถูกต้อง	กรมทรัพยากรน้ำบาดาลเพิ่มช่องทางในการรับ เอกสารทำให้สะดวก รวดเร็ว รวมถึงมีประสิทธิภาพ และประหยัดค่าใช้จ่ายในการส่งไปรษณีย์	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูลการ บันทึก การทำความดี ของบุคคลและเพิ่ม ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน	กนต./ ทุกหน่วยงาน	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น และเข้าถึงได้ง่าย	มีรูปแบบของการ ป้องกันการทุจริตและ สามารถยับยั้งการทุจริต ได้อย่างเท่าทัน	มีช่องทางการรับเรื่องหลากหลาย ทำให้หน่วยงาน ต้นสังกัดสามารถแก้ไขเรื่องดังกล่าวได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
- บันทึกข้อมูลการทำความดี ของบุคคลและองค์กรคุณธรรม เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูล ประจำปี	-เพื่อแบ่งปันอาหารแก่ ผู้มาร่วมงานบุญ -เพื่อเป็นแบบอย่างใน การให้ทานในสังคม	เจ้าหน้าที่ กองแผนงาน	ประชาชนที่มาร่วม ทำบุญได้รับอาหาร แจกฟรี จำนวน ๔๕๐ ราย	ได้สร้างความสามัคคีให้ เกิดขึ้นในชุมชน	เจ้าหน้าที่กองแผนงาน ได้ร่วมแบ่งปันอาหารและ เครื่องดื่มให้แก่ผู้ที่มาทำบุญภายในงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนชุมชน ดอนเชียงรังแรง จังหวัดอุบลราชธานี	-
<u>จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</u> <u>การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น</u> - รับเรื่องที่สำคัญงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน	เจ้าหน้าที่ กองแผนงาน	รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	มีสะดวกรวดเร็ว ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	-กองแผนงาน มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ ๓ ช่องทาง ๑. เอกสารตามระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. กล่องรับเรื่องร้องเรียนหน้าบอร์ดของ กองแผนงาน ๓. ในเว็บไซต์ <a href="http://www.Dgr.go.th/division/th/intro">http://www.Dgr.go.th/division/th/intro</a> ๔. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban.dgr.planning@gmail.com	

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
- บันทึกข้อมูลการทำ ความดีของบุคคลและองค์กร คุณธรรมเพื่อจัดเก็บเป็น ฐานข้อมูลประจำปี	-	กจร./สภ. (สบบ.) ตามแผน กรมฯ ทส ๐๗๓๔/ ว ๑๓๕๕	-	-	-	-
<u>จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</u> <u>การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น</u> - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	เพื่อให้บริการประชาชน ได้อย่างรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น	สสป.	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น และเข้าถึงง่ายขึ้น	มีรูปแบบของการ ป้องกันการทุจริตและ สามารถยับยั้งการทุจริต ได้อย่างเท่าทัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	-	สคบ.	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน เข้าถึงได้ง่าย	มีรูปแบบของการ ป้องกันการทุจริตและ สามารถยับยั้งการทุจริต ได้อย่างเท่าทัน	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนและรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียน - ร้องเรียนโดยตรง(ผู้บริหาร) โทร. ๐๒ ๖๖๖ ๗๓๐๕ - ร้องเรียนผ่านเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒ ๖๖๖ ๗๓๒๗ - จดหมาย หนังสือร้องเรียนถึงผู้อำนวยการสำนัก ควบคุมกิจการน้ำบาดาล สำนักควบคุมกิจการ น้ำบาดาล ๒๖/๘๓ ซอยท่านผู้หญิงฯ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ และช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	เพื่อให้ประชาชนมีความ สะดวก และรวดเร็วใน การร้องเรียน	สทบ.เขต ๕	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น และเข้าถึงได้ง่าย	มีรูปแบบของการ ป้องกันการทุจริตและ สามารถยับยั้งการทุจริต ได้อย่างเท่าทัน	สทบ.เขต ๕ (นครราชสีมา) มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ๑. ทางเว็บไซต์สำนัก และทาง Facebook สำนัก ทรัพยากรน้ำบาดาล นครราชสีมา ๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ e-Petition ๓. ผ่านทางหนังสือ ที่อยู่ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา) ๘๗ หมู่ ๔ ตำบลปรุใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)		สทบ.เขต ๘	องค์กรมีช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนเพิ่มมาก ขึ้นและเข้าถึงได้ง่าย	มีรูปแบบของการ ป้องกันและสามารถ ยับยั้งการทุจริตได้อย่าง เท่าทัน	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์ Facebook หรือ Line ของหน่วยงาน เป็นต้น	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)		สทบ.เขต ๙	-	-	หน่วยงานมีการเปิดให้บุคคลภายนอกสามารถแสดง ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์, เว็บไซต์หน่วยงาน, Facebook, line และผ่านระบบ ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย						
จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การฝ่าฝืนจริยธรรม เช่น - รับเรื่องที่สำนักงาน - รับเรื่องทางไปรษณีย์ - รับเรื่องทางโทรศัพท์/ ศูนย์ร้องเรียน - รับเรื่องผ่าน Website Facebook Line เป็นต้น - รับเรื่องผ่านระบบรับเรื่อง ร้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Petition)	การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูลและเพิ่ม ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน	สทบ.เขต ๑๐	๕ ช่องทาง	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจาก ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเพิ่มมากขึ้น	๑. ช่องทางรับเรื่องราວร้องทุกขัที่สำนักทรัพยากร น้ำบาดาล เขต ๑๐ อุดรธานี ๒. ช่องทางรับเรื่องราວร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์ที่ อยู่สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ อุดรธานี เลขที่ ๑๓๔ หมู่ ๑๔ ตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐ ๓. ช่องทางรับเรื่องราວร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๔๒๙๒ ๐๖๕๕ ๔. ช่องทางรับเรื่องราວร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ saraban.bgr๑๐@gmail.com ๕. ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการ e-Petition	-

แผนย่อยที่ ๒ :

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม :

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
- การประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรม	สชช.	บุคลากรในสังกัด ต้องเข้าร่วม	บุคลากรในสังกัดต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ลงลายมือชื่อร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำ บาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรม	สชช.	บุคลากรในสังกัด ต้องเข้าร่วม	บุคลากรในสังกัดต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
<b>แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</b>						
- การประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การพัฒนาระบบและ การเสริมสร้างขีด ความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม และ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สวร./กจธ.	๑ ประกาศ เจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมฯ	บุคลากรในสังกัด กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ทราบและเข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมฯ	ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม (กลุ่มงานจริยธรรม) ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ทส ๐๗๐๑.๗/ว ๑๘๔๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	-
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ลงลายมือชื่อร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำ บาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ลงลายมือชื่อร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมกรม ทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สวร./กจธ.	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีส่วนร่วม ในการประกาศ เจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมฯ ร่วมกับ ผู้บริหาร	บุคลากรในสังกัด กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ร่วมกันสร้างสังคม คุณธรรม แห่งการให้ ช่วยเหลือกันและกัน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	เชิญชวนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ให้กรมทรัพยากรน้ำบาดาลเป็นองค์กรคุณธรรม มากยิ่งขึ้น โดยขอให้ลงลายมือชื่อในแบบแสดง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างน้อย ๓ เรื่อง รวมทั้งการ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
- การประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องทั้งภายใน องค์กรเพื่อสร้างสังคม คุณธรรม แห่งการให้ และช่วยเหลือกัน และกัน	กจร/ ทุกหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด ทบ. ร้อยละ ๘๕ ได้รับ ทราบและเข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ทบ. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส	แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมกรม ทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ลง ลายมือชื่อรับทราบร่วมกัน	-
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ลงลายมือชื่อร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำ บาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
- การประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ	สสป.	บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ	บุคลากรในสังกัดต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ลงลายมือชื่อร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำ บาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ	สสป.	บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ	บุคลากรในสังกัดต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
<b>แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</b>						
- การประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมใน สทบ.เขต ๕	สทบ.เขต ๕	บุคลากร ในสังกัด สทบ. เขต ๕ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ ร่วมกันปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากร สทบ.เขต ๕ ทุกคนรับทราบและลงลายมือ ชื่อในแบบ แสดงเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมกรม ทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ลงลายมือชื่อร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมใน สทบ.เขต ๕	สทบ.เขต ๕	บุคลากร ในสังกัด สทบ. เขต ๕ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ ร่วมกันปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากร สทบ.เขต ๕ ทุกคนรับทราบและลงลายมือ ชื่อในแบบ แสดงเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมกรม ทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
<p>- การประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ลงลายมือชื่อร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องทั้งภายใน องค์กรเพื่อสร้างสังคม คุณธรรม แห่งการให้ และช่วยเหลือกัน และกัน	สทบ.เขต ๘	บุคลากรในสำนัก ทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ร้อยละ ๘๐ ได้รับ ทราบและเข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนัก ทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนัก ทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
- การประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	สทบ.เขต ๙	-	-	หน่วยงานได้มีการประชาสัมพันธ์ให้กับหน้าที่ใน หน่วยงานเพื่อแสดงเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานโดยส่งเสริมมาตรการป้องกันต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล งดรับของขวัญของกำนัลทุกเทศกาล และโอกาสต่างๆ “No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม” ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ บุคคลภายนอกได้ทราบ	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
- การประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องทั้งองค์กรเพื่อ	สทบ.เขต ๑๐	เจ้าหน้าที่ สทบ.เขต ๑๐ ทุกคน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เข้าร่วมประกาศเตนา รณองค์กรคุณธรรม และปฏิบัติหน้าด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่เรียกร้องหรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต	- -
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ลงลายมือชื่อร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำ บาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สร้างสังคมคุณธรรมแห่ง การให้และช่วยเหลือกัน และกัน					

แผนย่อยที่ ๒ :

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม :

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม						
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้อยู่ในระดับ A ถึงระดับ AA	เพื่อประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สชช.	ต้องผ่านเกณฑ์	ปรับปรุงพัฒนาองค์กร เพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชน	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-
- การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	-	กจธ. ตามแผน กรมฯ ทส ๐๗๓๔/ว ๑๓๕๕	-	-	-	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตีงาม						
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้อยู่ในระดับ A ถึงระดับ AA	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สวร./กจร.	ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	การขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานที่สอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรการฝึกอบรมที่หน่วยงานดำเนินการ ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สวร./กจร.	การดำเนินคดีทุจริตลดลง	ทุกหน่วยงานในสังกัดขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่เป้าหมาย	ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม (กลุ่มงานจริยธรรม) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๗๐๑.๗/๑๐๑๗ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการต่อไป	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม						
- การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้อยู่ในระดับ A ถึงระดับ AA	เพื่อประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสป.	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	ปรับปรุงพัฒนาองค์กร เพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
- การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	-	กจธ. ตามแผน กรมฯ ทส ๐๗๓๔/ว ๑๓๕๕	-	-	-	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม						
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้อยู่ในระดับ A ถึงระดับ AA	เพื่อประเมินระดับความ เป็นเศรษฐกิจพอเพียง ของหน่วยงานและ คุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สทบ.เขต ๕	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	ปรับปรุงพัฒนาองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชน	-	-
- การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	สร้างกลไกในการป้องกัน การทุจริต ไม่ให้เกิดขึ้น ในหน่วยงาน	สทบ.เขต ๕	บุคลากรในสังกัด สทบ.เขต ๕ รับทราบ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด สทบ. เขต ๕ เสริมสร้างองค์ ความรู้การต่อต้าน การทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	บุคลากร สทบ.เขต ๕ ทุกคนรับทราบและลงลายมือ ชื่อในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากร น้ำบาดาล	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม						
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้อยู่ในระดับ A ถึงระดับ AA	เพื่อประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงานและคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สทบ.เขต ๘	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน ที่ให้บริหารที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นตอนและระยะเวลาดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและการมอบหมายส่วนที่รับผิดชอบ	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม						
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้อยู่ในระดับ A ถึงระดับ AA		สทบ.เขต ๙			หน่วยงานได้ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแล้ว	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม						
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้อยู่ในระดับ A ถึงระดับ AA	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สทบ.เขต ๑๐	-เจ้าหน้าที่ สทบ.เขต ๑๐ จำนวน ๖๐ คน -ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการภายนอก จำนวน ๔๕ คน	ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน	สทบ.เขต ๑๐ อุดรธานี ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเผยแพร่ข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม						
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้อยู่ในระดับ A ถึงระดับ AA	การประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงานและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กนต./กพร./ ทุกหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕	ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงานการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดี	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกลุ่มนิติการ เข้าร่วมตอบแบบประเมิน (ITA) จำนวน ๔ ราย	-

แผนย่อยที่ ๓ :

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม :

ตามแนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม						
- การให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมวินัย/ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เช่น การจัดฝึกอบรม การสื่อการเรียนรู้ ฯลฯ	-	กจธ. ตามแผนกรมฯ ทส ๐๗๓๔/ ว ๑๓๕๕	-	-	-	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม						
โครงการ/กิจกรรม : ตามแนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม						
- การให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมวินัย/ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การจัดฝึกอบรม การสื่อการเรียนรู้ ฯลฯ	การให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมวินัย/ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน	สวร./กจร.	๑ เรื่อง	ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ที่อยู่ในความรับผิดชอบ มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	การแจ้งเวียนหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมวินัย/ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ทส ๐๗๓๔/ว ๑๗๙๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	-

ผลที่ได้รับบริการจากดำเนินงานในภาพรวม  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

---

๑) ผลที่ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรทุกคนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรม และดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- จากการที่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามกิจกรรมการประหยัดพลังงานและทรัพยากร และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) ทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการประหยัดพลังงานและดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น
- บุคลากรมีความเข้าใจ และมุ่งประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์ ป้องกันการทุจริต และพึงระมัดระวังในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้ถูกต้อง
- บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี ช่วยขับเคลื่อนสถาบันศาสนาและคุณธรรม และตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

๓) ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-