



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๖๖๖ ๗๐๐๐ ต่อ ๗๔๓๙ โทรสาร ๐ ๒๖๖๖ ๗๐๒๐
ที่ ๐๑/๒๖๘๗ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกท่าน
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนทุกท่าน
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำบาดาล
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ผู้อำนวยการสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาน้ำบาดาล
ผู้อำนวยการสำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล
ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล
ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล
ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์น้ำบาดาล
ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒
คณะทำงานอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

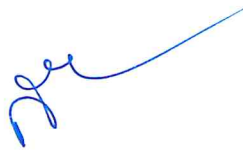
ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำไว้ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
และการเลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาลดำเนินการ
ดังนี้

๑. ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด ด้วยระบบ
เปิดตามนัยหลักเกณฑ์และวิธีการที่ราชการกำหนด รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๒. การเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ใช้แบบพิมพ์หมายเลข ๑ (รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้) โดยเรียงตามลำดับคะแนน/ความสำคัญ ทั้งนี้ จำนวนผู้ได้รับ ๒ ชั้น รวมทั้งปีของแต่ละหน่วยงานจะมีจำนวนที่ได้รับจัดสรรเท่ากับโควตา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ (กรณีเสนอเลื่อนในรอบนี้ ๑.๕ ชั้น รวมเป็น ๒ ชั้นทั้งปี ต้องมีผลการประเมินระดับดีเด่นในรอบที่ ๑ ด้วย) นอกจากนั้น ในกรณีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%) ซึ่งอยู่ในข่ายไม่สมควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ระบุเหตุผลที่ไม่เสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างในช่องหมายเหตุด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hrm.dgr.go.th> อีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ให้เสนอข้อมูลดังกล่าวข้างต้นต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล หรือ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ตามสายงานแล้วส่งให้ สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ และแจ้งให้ลูกจ้างประจำในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



(นายสวัสดิ์ อ้นเต้ง)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

รักษาการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

การจัดสรรโควตาร้อยละ ๑๕ และวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒๔

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	จำนวน คน ๑ มี.ค. ๖๔	ค่าจ้าง ๑ มี.ค. ๖๔	โควตา ๒ ชั้น ทั้งปี			จำนวน คน ๑ ก.ย. ๖๔	ค่าจ้าง ๑ ก.ย. ๖๔	หมายเหตุ
				โควตา ๒ ชั้น (๑๕%) (คน)	จัดสรร ให้ กอง/ สำนัก (คน)	โควตา กลาง ในรอบ ที่ ๑/๖๔			
๑	ส่วนกลาง (คณะทำงานผู้บริหาร และลูกจ้างประจำที่ไปช่วยราชการส่วนราชการอื่น)	๔	๑๔๘,๙๐๐	๐.๖๐	๐	๐.๖๐	๕	๑๙๓,๕๔๐	
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	๒๙,๑๑๐	๐.๑๕	๐	๐.๑๕	๑	๒๙,๖๘๐	
๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	
๔	กลุ่มนิติการ	๒	๖๓,๒๒๐	๐.๓๐	๐	๐.๓๐	๒	๖๔,๓๓๐	
๕	สำนักบริหารกลาง	๑๕	๔๒๗,๖๐๐	๒.๒๕	๒	๐.๒๕	๑๕	๔๓๗,๑๖๐	
๖	กองแผนงาน	๑	๒๙,๖๘๐	๐.๑๕	๐	๐.๑๕	๑	๓๐,๒๒๐	
๗	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล	-	-	-	-	-	-	-	
๘	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล	๒	๗๘,๗๔๐	๐.๓๐	๐	๐.๓๐	๑	๓๗,๘๓๐	
๙	สำนักพัฒนาน้ำบาดาล	๕	๑๔๗,๒๙๐	๐.๗๕	๐	๐.๗๕	๔	๑๒๑,๙๐๐	
๑๐	สำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล	๘	๒๒๙,๑๘๐	๑.๒๐	๑	๐.๒๐	๘	๒๓๓,๘๘๐	
๑๑	สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล	๘	๒๓๗,๐๑๐	๑.๒๐	๑	๐.๒๐	๘	๒๔๑,๕๕๐	
๑๒	กองวิเคราะห์น้ำบาดาล	๒	๕๖,๕๙๐	๐.๓๐	๐	๐.๓๐	๒	๕๘,๑๒๐	
๑๓	กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑	๕๐	๑,๕๗๗,๙๘๐	๗.๕๐	๗	๐.๕๐	๔๗	๑,๕๐๗,๔๘๐	
๑๕	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒	๓๙	๑,๒๓๕,๐๘๐	๕.๘๕	๕	๐.๘๕	๓๙	๑,๒๕๙,๙๒๐	
๑๖	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓	๓๐	๙๕๒,๙๔๐	๔.๕๐	๔	๐.๕๐	๒๘	๙๑๖,๗๑๐	
๑๗	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔	๔๕	๑,๓๕๗,๘๒๐	๖.๗๕	๖	๐.๗๕	๔๕	๑,๓๘๒,๑๙๐	
๑๘	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕	๕๔	๑,๘๑๒,๑๔๐	๘.๑๐	๘	๐.๑๐	๕๔	๑,๘๔๓,๗๕๐	
๑๙	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖	๒๑	๖๕๗,๓๐๐	๓.๑๕	๓	๐.๑๕	๒๑	๖๗๔,๒๗๐	
๒๐	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗	๒๖	๘๓๖,๖๗๐	๓.๙๐	๓	๐.๙๐	๒๕	๘๑๖,๗๒๐	
๒๑	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘	๒๘	๙๑๖,๙๙๐	๔.๒๐	๔	๐.๒๐	๒๘	๙๓๕,๘๙๐	
๒๒	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙	๑๓	๔๐๖,๗๕๐	๑.๙๕	๑	๐.๙๕	๑๓	๔๑๓,๘๔๐	
๒๓	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐	๒๒	๖๙๘,๔๓๐	๓.๓๐	๓	๐.๓๐	๒๒	๗๐๗,๕๗๐	
๒๔	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑	๑๔	๔๔๐,๘๙๐	๒.๑๐	๒	๐.๑๐	๑๔	๔๕๔,๗๑๐	
๒๕	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒	๑๔	๔๙๐,๐๗๐	๒.๑๐	๒	๐.๑๐	๑๓	๔๖๒,๗๐๐	
	รวม	๔๐๔	๑๒,๘๓๐,๓๘๐	๖๑	๕๒	๙	๓๙๖	๑๒,๘๖๓,๙๖๐	

รายชื่อลูกจ้างประจำในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>ส่วนกลาง</u>						
๑	นาย	อุทิศ	สอนศรี	พนักงานขับรถยนต์	ระดับ ส ๒/หัวหน้า	๒๔	คณะทำงานอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๒	นาย	สมพร	ศรีอำไพ	พนักงานขับรถยนต์	ระดับ ส ๒/หัวหน้า	๔๓	คณะทำงานรองอธิบดี (นายกุลท โชติรัตน์)
๓	นาย	พิชัย	ทองศิริ	พนักงานขับรถยนต์	ระดับ ส ๒	๗๖	คณะทำงานรองอธิบดี (นายสวัสดิ์ อันเตง)
๔	นาย	ธนเนศ	สืบยุบล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๗๕	ปฏิบัติราชการ ทสจ. พระนครศรีอยุธยา
๕	นาย	พนม	ลาภโพธิ์ชัย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๕๔๓	ปฏิบัติราชการ ทสจ. สมุทรปราการ
	<u>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</u>						
๖	นาย	ชนะ	แก้วหนองโพธิ์	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๑	
	<u>กลุ่มนิติการ</u>						
๗	นาง	กัญญา	คงสาโรจน์	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๓	๒	
๘	นาย	ศรีสวัสดิ์	ศิลปพงษ์	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๔	๔๑	
	<u>สำนักบริหารกลาง</u>						
๙	นาย	วีระศักดิ์	บำรุงกิจ	พนักงานตรวจพิสูจน์	ระดับ บ ๒	๕	
๑๐	นาง	ธนทอร	อ่อนสี	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๓	๗	
๑๑	นางสาว	จุฬาลักษณ์	กิตตินภาพร	พนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ ส ๒	๘	
๑๒	นาง	สมศรี	เนืองจามงค์	พนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ ส ๒	๙	
๑๓	นาง	ศรีชาติ	ศิรินันทวิทยา	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๔	๑๐	
๑๔	นาง	ทัศนพร	หัตตานนท์	พนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ ส ๒	๑๒	
๑๕	นางสาว	จงรักษ์	สำเนียงเสนาะ	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๓	๑๓	
๑๖	นาย	เมธี	เนาะกาเข็ม	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ระดับ ข ๒	๑๕	
๑๗	นาย	วันชัย	มะโนอิม	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๔๗	
๑๘	นาย	พันธ์	วุฒิสักดิ์	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ระดับ ข ๒	๕๔	
๑๙	นาย	พิชิต	กระพรรณ	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๒	๕๗	
๒๐	นาย	อาคม	ลักขร	ช่างฝีมือโรงงาน	ระดับ ข ๔	๕๙	
๒๑	นาย	มานัส	ใจว่อง	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๓	๗๕	
๒๒	นาย	ภาณุวัชร	รัตนพุกษา	พนักงานขับรถยนต์	ระดับ ส ๒/หัวหน้า	๘๑	
๒๓	นาย	พิษณุ	โพธิ์สมบุรณ์	พนักงานพัสดุ	ระดับ ส ๔	๑๑๑	
	<u>กองแผนงาน</u>						
๒๔	นาง	อิงอร	แก้วกัญญาติ	พนักงานพัสดุ	ระดับ ส ๓	๓๐	
	<u>สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล</u>						
๒๕	นาย	รังสรรค์	มีสมศักดิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๗๓	
	<u>สำนักพัฒนาน้ำบาดาล</u>						
๒๖	นาง	วรรัตน์	สุวิมล	พนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ ส ๔	๕๑	
๒๗	นาย	เทิดศักดิ์	หงษ์วิจิตร	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๔	๕๓	
๒๘	นาง	สำลี	ศรีเนื่อน	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๕๘	
๒๙	นาง	จันทร์เพ็ญ	นามกุล	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๑๐๙	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
<u>สำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล</u>					
๓๐	นาง แพรววิไล ณ วิเชียร	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๓	๖๗	
๓๑	นาง สรียาวรรณ เทียมเสวต	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๔	๖๘	
๓๒	นาย สมเกียรติ คงสุวรรณ	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๔	๘๓	
๓๓	นาย สุรินทร์ กฤษกุล	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๓	๘๔	
๓๔	นาง ณกมล โตศักดิ์	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๑	๘๖	
๓๕	นาย กิตติศักดิ์ คงวุฒิ	ช่างฝีมือสนาม	ระดับ ข ๔	๘๙	
๓๖	นาย ชัยณรงค์ ศรีบัวพันธ์	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๔	๙๑	
๓๗	นาย ธนุทอง หุบชะบา	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๔	๙๒	
<u>สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล</u>					
๓๘	นาย เอนก ดั่งทอง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๙	
๓๙	นาย สำราญ ดีเที่ยงธรรม	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๓	๑๐๓	
๔๐	นาง สมรักษ์ สรรพพิตร	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๑๐๔	
๔๑	นางสาว รุ่งทิวา ทาทอง	พนักงานพิมพ์	ระดับ ส ๓	๑๐๕	
๔๒	นาง ผาณิต สุทธิศรีศิลป์	พนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ ส ๔	๑๐๖	
๔๓	นางสาว วชิราวรรณ หุนะปูน	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๔	๑๐๗	
๔๔	นาย ประสาทมนต์ มีสัตย์	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๓	๑๑๓	
๔๕	นาย ชัชวาลย์ เขยี่ยม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๑๒๐	
<u>กองวิเคราะห์น้ำบาดาล</u>					
๔๖	นาย ชัยรัตน์ หนูน้อย	ช่างซ่อมบำรุง	ระดับ ข ๔	๑๖	
๔๗	นาง พนารัตน์ งามบ้านผือ	พนักงานห้องปฏิบัติการ	ระดับ ส ๒	๑๑๔	
<u>สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง)</u>					
๔๘	นาย ประหยัด รุจิฤทธิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๔	
๔๙	นาย สุระชัย ไยบัว	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๓๗	
๕๐	นาย อนันท์ พงษ์วัน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๑๐	
๕๑	นาง พรรณี ตะวัน	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๑	๑๒๒	
๕๒	นาง ธัญวณณ กาญจนะ	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๑๒๓	
๕๓	นาย สมฤทธิ์ อุดมภู	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๒๕	
๕๔	นาย มานัส โนจิตร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๒๘	
๕๕	นาย สุรียา วงศ์ประชา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๒๙	
๕๖	นาย ภูไท กิ่งอ้อ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๓๐	
๕๗	นาย นิวัตร เชื้อนจันทร์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๓๑	
๕๘	นาย เชิด ภาระจำ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๓๒	
๕๙	นาย วิชุกรย์ พันธุ์ปวน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๓๓	
๖๐	นาย สมมาตรย์ พงศธร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๓๖	
๖๑	นาย มานพ ตะวัน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๓๘	
๖๒	นาย ประพันธ์ พงศ์พันธุ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๑๔๑	
๖๓	นาย สุทัศน์ อุดมภู	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๑๔๔	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
๖๔	นาย	อภิชัย	เทพชัยวงศ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๒	๑๔๖	
๖๕	นาย	วันชัย	ยอดกัณฑ์	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ช ๒	๑๔๗	
๖๖	นาย	วิทยา	แดงทอง	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ช ๒	๑๔๘	
๖๗	นาย	จรวาย	หอมมาน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๕๔	
๖๘	นาย	เทวัญ	กาญจนะ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๖๔	
๖๙	นาย	ก้าน	เวียงทอง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๖๕	
๗๐	นาย	วิชัย	หยุดจันทร์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๖๖	
๗๑	นาย	บุญเล็ก	ปืดเต๋อ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๖๗	
๗๒	นาย	ธีรศักดิ์	เกิดผล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๖๘	
๗๓	นาย	ไกรศักดิ์	พลนา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๖๙	
๗๔	นาย	สุธี	กลางเภา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๗๑	
๗๕	นาย	คงกระพัน	แสนใจยา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๗๓	
๗๖	นาย	มนู	มูลศรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๗๔	
๗๗	นาย	สันหัด	ปึกหมื่นไวย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๗๗	
๗๘	นาย	อดุลย์	ศรีลาภรณ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๘๐	
๗๙	นาย	นพดล	สุวัชรพันธ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๘๑	
๘๐	นาย	ถวิล	กิ่งม้น	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๘๒	
๘๑	นาย	สมช่วง	วงศ์ดาว	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๘๕	
๘๒	นาย	ไพรัช	สายัณห์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๘๘	
๘๓	นาย	सानิตย์	พงษ์สุภา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๘๙	
๘๔	นาย	ทองสุข	คานจันทิก	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๙๒	
๘๕	นาย	อภิชาติ	ใจกว้าง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๙๓	
๘๖	นาย	ชัยสิทธิ์	บุญพัตร์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๙๔	
๘๗	นาย	ไพรัตน์	ยังสุข	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๙๕	
๘๘	นาย	คณิต	ศรีละบุตร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๙๘	
๘๙	นาย	ประพันธ์	กาสุนันท์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๒๐๘	
๙๐	นาย	ทรงแน่น	สินทรัพย์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๒๑๔	
๙๑	นาย	เกลิงศักดิ์	รัตนปัญญา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๒๑๗	
๙๒	นาย	บุญเสริม	ทิพย์บุญชู	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๒๒๔	
๙๓	นาย	บุญส่ง	ทิพย์บุญชู	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๒๒๗	
๙๔	นาย	ศุภากร	ชนสยอง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๑๐๑๗	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (สุพรรณบุรี)							
๙๕	นาย	จิรพัฒน์	แก้วงาม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๑๙	
๙๖	นาย	ชุตินธร	อาชากลาง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๙๓	
๙๗	นาง	สุธารัตน์	ศรีน้อย	พนักงานพัสดุ	ระดับ ส ๓	๒๙๓	
๙๘	นาย	มนตรี	บุญมี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๒๙๕	
๙๙	นาย	อนุชา	เอี้ยวประเสริฐ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๒๙๖	
๑๐๐	นาย	ปิยะ	ประดับมุข	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๓	๒๙๗	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๐๑	นาย	อิทธิพล	คงดี	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ช ๒	๒๙๙	
๑๐๒	นาย	สมศักดิ์	เทียนตรง	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ช ๒	๓๐๕	
๑๐๓	นาย	เสมอ	ปั้นแดง	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ช ๒	๓๐๗	
๑๐๔	นาย	ไพโรจน์	พุ่มคำ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๐๙	
๑๐๕	นาย	พานู	ไพรวงศ์	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ช ๒	๓๑๒	
๑๐๖	นาย	อำนาจ	กุ่มทอง	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ช ๒	๓๑๕	
๑๐๗	นาย	มานพ	ใจชื่อ	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ช ๒	๓๑๖	
๑๐๘	นาย	อุดม	นิกสมหวัง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๒๐	
๑๐๙	นาย	อนุพงศ์	บุรณพันธุ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๒๑	
๑๑๐	นาย	ทงศักดิ์	พลเสน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๒๓	
๑๑๑	นาย	จิระวัฒน์	มานะเสนาะ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๒๕	
๑๑๒	นาย	สมยศ	หัตศศรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๓๒	
๑๑๓	นาย	สายันต์	ปานพรม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๓๓	
๑๑๔	นาย	पालชัย	จบศรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๓๖	
๑๑๕	นาย	ธณินทร์	เอี่ยมสกุล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๓๗	
๑๑๖	นาย	สุชาติ	สงสูงค์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๓๙	
๑๑๗	นาย	สะเทือน	แจ่มศรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๔๐	
๑๑๘	นาย	ไพบุลย์	ป้อมคำ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๔๑	
๑๑๙	นาย	สุทิน	พานทอง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๔๒	
๑๒๐	นาย	สุรินทร์	ศรีจันทร์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๔๓	
๑๒๑	นาย	อำนวย	สุทธิอาจ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๔๕	
๑๒๒	นาย	ประทีน	ลาภวิบูลย์สุข	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๕๓	
๑๒๓	นาย	อินตรง	ชมชื่น	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๓๖๑	
๑๒๔	นาย	อาคม	ทองเขียว	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๖๓	
๑๒๕	นาย	ดำรง	ทองทวี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๖๔	
๑๒๖	นาย	แสงทอง	มานพ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๖๕	
๑๒๗	นาย	แหลมทอง	ชนะประโคน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๖๖	
๑๒๘	นาย	ไกรลาส	ภูมालา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๖๗	
๑๒๙	นาย	ประทุม	พักช้าง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๖๘	
๑๓๐	นาย	อำนาจ	ศรีงามฉ่ำ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๖๙	
๑๓๑	นาย	อดุลย์	วนสันเทียะ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๗๐	
๑๓๒	นาย	นเรตร์	เนียมสังข์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๗๑	
๑๓๓	นาย	สวัสดิ์	ขุนณรงค์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๓๗๒	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี)							
๑๓๔	นาง	นัญชนก	ศรีสวัสดิ์	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๔๒๙	
๑๓๕	นาง	อรพิน	พวงทอง	พนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ ส ๔	๔๓๐	
๑๓๖	นาย	บุญสม	คำแทน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๔๓๒	
๑๓๗	นาย	ชริต	โพธิ์บัณฑิต	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๔๓๖	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ	
๑๓๘	นาย	พินิจ	กลิ่นเกษร	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ข ๒	๔๔๑		
๑๓๙	นาย	สุวรรณ์	พัฒนานาวรรณ	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ข ๒	๔๔๖		
๑๔๐	นาย	ก้อง	ฐานโพธิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๔๙		
๑๔๑	นาย	จำปี	เอี่ยมพล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๔๕๐		
๑๔๒	นาย	ชาติชาย	นวลสำลี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๔๕๑		
๑๔๓	นาย	ประมณ	ศรีหวั่ง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๕๔		
๑๔๔	นาย	กะมุท	แสงไชย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๖๑		
๑๔๕	นาย	อัมรงค์	วงษ์เอี่ยม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๖๒		
๑๔๖	นาย	สมบัติ	พันธุ์วิหค	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๖๓		
๑๔๗	นาย	พินิตร์	แก้วนิ่ม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๖๕		
๑๔๘	นาย	สมัย	โสภา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๖๖		
๑๔๙	นาย	ชาญชัย	ธรรมสุภาเจริญ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๖๘		
๑๕๐	นาย	วินัย	ปัญญามัง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๖๙		
๑๕๑	นาย	ปรีชา	สีหอม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๗๐		
๑๕๒	นาย	สมหมาย	กลางสอน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๗๖		
๑๕๓	นาย	พ่ายัพ	ปัญญาองค์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๗๗		
๑๕๔	นาย	ธนวัฒน์	ล้อมวงศ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๗๘		
๑๕๕	นาย	กิตติพงษ์	ก้าวหน้าชัยถาวร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๘๒		
๑๕๖	นาย	เสรี	รอดสะอาด	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๙๐		
๑๕๗	นาย	สมภพ	เฉลยศาสตร์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๙๒		
๑๕๘	นาย	ปัญญา	ปูนสำเร็จ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๙๕		
๑๕๙	นาย	ณรงค์	เมืองเกิด	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๕๐๕		
๑๖๐	นาย	องอาจ	แก้วกุลวงศ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๕๐๖		
๑๖๑	นาย	สมเกียรติ	ปรีดาสามารถ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๕๕๗		
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔ (ขอนแก่น)								
๑๖๒	นาย	บุญธรรม	คำสอน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๓๔๖		
๑๖๓	นาง	สุกัญญา	สะอาดเอี่ยม	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๕๕๘		
๑๖๔	นาง	ภททิยาพร	ชื่นชัยกิจ	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๕๕๙		
๑๖๕	นาง	นงนุช	รัตนรักษ์	พนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ ส ๒	๕๖๐		
๑๖๖	นาง	พิมพ์วิไล	ประพัฒน์รังษี	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๕๖๑		
๑๖๗	นาง	สุรางค์	สาชิน	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๔	๕๖๓		
๑๖๘	นาย	เทพรัตน์	ประภัสสร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๕๖๖		
๑๖๙	นาย	ศิริพงษ์	อุทัยแพน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๕๖๘		
๑๗๐	นาย	สุกิจ	อุทัยคำ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๕๖๙		
๑๗๑	นาย	สุคนธ์	สีเป้า	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๕๗๐		
๑๗๒	นาย	ชัยกาญจน์	ชื่นชัยกิจ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๕๗๒		
๑๗๓	นาย	สิทธิชัย	ศรีหาวงษ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๕๗๔		
๑๗๔	นาย	ทองดี	คำคอน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๕๗๕		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๗๕	นาย	วิชาลัย	เปตานัง	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ข ๒	๕๗๙	
๑๗๖	นาย	สมศักดิ์	บัวเกิด	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ข ๒	๕๘๓	
๑๗๗	นาย	จำลอง	วรรณโพธิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๕๘๙	
๑๗๘	นาย	เกรียงศักดิ์	มาดี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๕๙๘	
๑๗๙	นาย	ธนกร	วิชาชัย	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ข ๒	๕๙๙	
๑๘๐	นาย	ธนวัฒน์	โทนุบล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๐๐	
๑๘๑	นาย	ภาณุวัตร	บุญทัน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๐๒	
๑๘๒	นาย	สุวรรณ	เครือณพันธ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๐๖	
๑๘๓	นาย	สรายุธ	ทศช่วย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๐๗	
๑๘๔	นาย	ฟ้าสออื่น	สามหาตไทย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๐๙	
๑๘๕	นาย	อภิชาติ	สงเสริมฐ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๑๐	
๑๘๖	นาย	ภาพภูมิ	คงเจริญ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๑๑	
๑๘๗	นาย	สุดใจ	หมื่นพัต	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๑๔	
๑๘๘	นาย	สำรวย	แวงวรรณ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๑๕	
๑๘๙	นาย	วีระพงษ์	คงลุน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๑๖	
๑๙๐	นาย	กิตติศักดิ์	ทองคำ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๑๗	
๑๙๑	นาย	สมศักดิ์	พลเยี่ยม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๑๙	
๑๙๒	นาย	สมบัติ	อังกะโทก	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๒๐	
๑๙๓	นาย	ปรีชา	เพชรรายุทธการ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๒๑	
๑๙๔	นาย	ถาวร	ฤทธิ์ชัย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๒๓	
๑๙๕	นาย	วิจิต	โคตรหา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๒๕	
๑๙๖	นาย	วิโรจน์	คงดี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๒๘	
๑๙๗	นาย	สมชาย	เสาวณีย์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๒๙	
๑๙๘	นาย	สมาน	พิมพ์พงษ์ด้อน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๓๑	
๑๙๙	นาย	อาคม	แก้วกลีบ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๖๓๖	
๒๐๐	นาย	วิชัย	หาญรบ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๖๓๗	
๒๐๑	นาย	สุรศักดิ์	นาเวียง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๖๔๑	
๒๐๒	นาย	อนันต์	สามหมอ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๖๕๒	
๒๐๓	นาย	สุดใจ	เชียงนางาม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๖๖๒	
๒๐๔	นาย	วีระพล	ขุนพิพิธ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๖๗๒	
๒๐๕	นาย	ทองสุข	สีสงคราม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๖๗๕	
๒๐๖	นาง	นภาพร	ทองเจริญวงศ์	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๔	๖๘๑	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา)							
๒๐๗	นาย	สาโรจน์	สติใหม่	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๐๒	
๒๐๘	นาย	สุทธิศักดิ์	ประสานสุข	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๓๓๔	
๒๐๙	นาย	โชคสกุล	พุ่มทองพูน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๙๑	
๒๑๐	นาง	ภัทราวรรณ	ท่าเรือ	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๔	๗๕๓	
๒๑๑	นางสาว	นวลละออ	เดชพลกรัง	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๔	๗๕๔	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๑๒	นาย	เทียบ	ตมกลาง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๗๕๙	
๒๑๓	นาย	ถนอม	จามกลาง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๖๑	
๒๑๔	นาย	เพิ่ม	ไกรกลาง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๖๒	
๒๑๕	นาย	พิมล	บางมณี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๖๓	
๒๑๖	นาย	บพิธ	วงศ์รัตนชัย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๖๕	
๒๑๗	นาย	ศิริชัย	ชูสกุล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๖๖	
๒๑๘	นาย	สมศักดิ์	ศรภัย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๖๗	
๒๑๙	นาย	ประทีป	จรโคกกรวด	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๖๘	
๒๒๐	นาย	ทนง	ผินโพธิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๖๙	
๒๒๑	นาย	จิรายุ	พงษ์สวัสดิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๒	๗๗๖	
๒๒๒	นาย	ชยพล	ราชบุรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๗๙	
๒๒๓	นาย	เดชชัย	ท่าเรือ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๗๘๕	
๒๒๔	นาย	ยอดฉัตร	สมานชัย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๘๙	
๒๒๕	นาย	เกียรติศักดิ์	ไกรมณี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๙๓	
๒๒๖	นาย	สุรศักดิ์	แหล่งบัว	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๙๙	
๒๒๗	นาย	นันทชัย	ดีอินทร์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๐๔	
๒๒๘	นาย	สุมิตร	บรรจงปรุ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๐๕	
๒๒๙	นาย	ประมวณ	เทศนอก	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๐๗	
๒๓๐	นาย	ป้อม	ห้วยแขวงกลาง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๑๐	
๒๓๑	นาย	ฐนชร	ผลาผล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๑๓	
๒๓๒	นาย	ประมวณ	คำเกิด	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๑๔	
๒๓๓	นาย	นริศ	นิธิชนกุล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๑๖	
๒๓๔	นาย	ผดุง	ดีวงศ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๑๗	
๒๓๕	นาย	สังคม	ตะถา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๑๙	
๒๓๖	นาย	สมควร	เฉลิมกระโทก	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๒๐	
๒๓๗	นาย	พจน์	นิลพันธ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๒๑	
๒๓๘	นาย	ไมตรี	วงศ์แก้ว	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๒๔	
๒๓๙	นาย	ไพรัตน์	กลิ่นกลาง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๒๕	
๒๔๐	นาย	อภิสิทธิ์	สารคำ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๒๖	
๒๔๑	นาย	ประมาณ	จันทร์ดี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๒๘	
๒๔๒	นาย	สามารถ	ละอองทอง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๒๙	
๒๔๓	นาย	ลิขิต	เทศจำปา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๓๕	
๒๔๔	นาย	สมบูรณ์	เลาประเสริฐสุข	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๓๖	
๒๔๕	นาย	บุญส่ง	สมิตถะ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๓๗	
๒๔๖	นาย	เกรียงศักดิ์	ชีพเมืองปักษ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๓๙	
๒๔๗	นาย	สุทธินันท์	ศรีวิพัฒน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๔๐	
๒๔๘	นาย	บัญชา	ชำนาญกุล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๔๒	
๒๔๙	นาย	สิริชัย	ดิขุนทด	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๔๘	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๕๐	นาย	คิล	อ่อนคำ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๔๙	
๒๕๑	นาย	โอฬาร	ถมโพธิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๕๐	
๒๕๒	นาย	สวัสดิ์	อัมพะเนา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๕๑	
๒๕๓	นาย	ศศิ	ปนะฐี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๕๔	
๒๕๔	นาย	สมบุรณ์	ไกรคุ้ม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๖๗	
๒๕๕	นาย	อัคราทร	ศีลแสน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๗๐	
๒๕๖	นาย	ศรัณย์	เฉิดไทสงค์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๗๗	
๒๕๗	นาย	บุญเลิศ	สวัสดิ์สันเทียะ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๘๗๘	
๒๕๘	นาย	ชูชาติ	เชื่อมกลาง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ระดับ ข ๒	๘๗๙	
๒๕๙	นาย	สมปอง	เนียมกลาง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ระดับ ข ๑	๘๘๑	
๒๖๐	นาย	สมบัติ	บัวนกระโทก	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๑๕	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง)							
๒๖๑	นาง	เยาวรัตน์	เพชรรัตน์	พนักงานพัสดุ	ระดับ ส ๒	๙๔๔	
๒๖๒	นาย	ปัญญา	พองมณี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๔๕	
๒๖๓	นาย	สุพรรณ	บัณฑิตชน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๔๖	
๒๖๔	นาย	สวัสดิ์	ยอดขวัญ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๕๑	
๒๖๕	นาย	อรุณ	สุขรักษา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๕๓	
๒๖๖	นาย	สานิตย์	คงแก้ว	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๕๔	
๒๖๗	นาย	สมมาต	สุทธิพรหมมา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๕๕	
๒๖๘	นาย	บุญเลิศ	เกลี้ยงรัตน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๕๖	
๒๖๙	นาย	ทวีชัย	จันทร์เลื่อน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๕๗	
๒๗๐	นาย	เกรียงไกร	รัตนะพันธ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๕๘	
๒๗๑	นาย	จิตตพล	สิงห์ประเสริฐ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๖๐	
๒๗๒	นาย	พันรบ	ไกรนรา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๖๒	
๒๗๓	นาย	สมเกียรติ	พรหมมีศรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๖๕	
๒๗๔	นาย	เมษา	เนากูล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๖๖	
๒๗๕	นาย	ทวีศักดิ์	สิทธิชัย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๖๘	
๒๗๖	นาย	ทวี	สิงห์ภูมิ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๗๓	
๒๗๗	นาย	สุชานนท์	ฉิมพลี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๙๘๕	
๒๗๘	นาย	พรเทพ	ขุนชู	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๘๖	
๒๗๙	นาย	วินิจ	เหมือนเอียด	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๙๐	
๒๘๐	นาย	ศิโรจน์	หะรังศรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๙๒	
๒๘๑	นาย	สมพร	นาพยา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๐๑๑	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร)							
๒๘๒	นาง	เข้มทอง	แพทย์ชีพ	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๒๓๑	
๒๘๓	นาย	ประสิทธิ์	ยาทองไชย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๓๓	
๒๘๔	นาย	สมพงษ์	สอนสิทธิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๓๕	
๒๘๕	นาย	อดุลย์	แสนสุภา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๓๖	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๘๖	นาย	อำนาจ	มนต์เดช	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๓๘	
๒๘๗	นาย	ชำนาญ	ชลพิทักษ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๔๑	
๒๘๘	นาย	ดำรงศักดิ์	วิเชียรรัตน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๔๔	
๒๘๙	นาย	ชำนาญ	จันทรคณา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๕๑	
๒๙๐	นาย	ไพบุลย์	ปึกหมื่นไวย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๕๕	
๒๙๑	นาย	บำรุง	สุวรรณนุช	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๕๙	
๒๙๒	นาย	ประกอบ	เพ็ญศรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๖๒	
๒๙๓	นาย	สุวิทย์	สะสม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๒	๒๖๕	
๒๙๔	นาย	ประสาน	บางไม้	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๖๗	
๒๙๕	นาย	องอาจ	ฟ้าคุ้ม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๖๘	
๒๙๖	นาย	กฤษฎา	ลุนชัยญา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๖๙	
๒๙๗	นาย	ธวัช	ศิริพลวัฒน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๗๑	
๒๙๘	นาย	วรวิทย์	พูลภักดี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๗๔	
๒๙๙	นาย	สุชาติ	วงศ์ประยูร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๗๖	
๓๐๐	นาย	คธาวัธ	ชุมศรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๗๙	
๓๐๑	นาย	วรรณชัย	กองบุญมา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๘๓	
๓๐๒	นาย	วิชาญ	วิจิตรจันทร์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๒๘๖	
๓๐๓	นาย	ลำอานงค์	เรืองฤทธิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๘๘	
๓๐๔	นาย	จรรยา	ลั่นเหลื่อ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๘๙	
๓๐๕	นาย	มงคล	บุญสืบ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๒๙๐	
๓๐๖	นาย	อัศวิน	เล็กมนตรา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๓๓๑	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี)							
๓๐๗	นาย	สาธิต	คำแทน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๓	
๓๐๘	นางสาว	สุนีย์	แก้วกลัด	พนักงานพัสดุ	ระดับ ส ๔	๓๗๓	
๓๐๙	นาย	สุรินทร์	ภูระยา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๗๕	
๓๑๐	นาย	นฤมิตร	ไชยพรหม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๗๖	
๓๑๑	นาย	ศุภชัย	โบว์สุวรรณ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๗๘	
๓๑๒	นาย	จิรศักดิ์	เงินยวง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๗๙	
๓๑๓	นาย	มรกต	แก่นเฉลียว	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๘๒	
๓๑๔	นาย	บรรเทิง	บุษหมั่น	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๘๔	
๓๑๕	นาย	บุญที	วีระเชื้อ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๘๖	
๓๑๖	นาย	ไชยา	วงศ์เอี่ยม	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ข ๒	๓๘๙	
๓๑๗	นาย	วิรัตน์	แย้มสกุล	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ข ๒	๓๙๐	
๓๑๘	นาย	ชนะศักดิ์	อุดมมาลี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๓๙๑	
๓๑๙	นาย	ประภาส	ศิลาณิล	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๓๙๙	
๓๒๐	นาย	วีระพงษ์	คงสุข	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๔๐๒	
๓๒๑	นาย	สมเกียรติ	วิทิศกุลวัฒน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๐๕	
๓๒๒	นาย	อำนาจ	บุตรพา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๔๐๖	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๒๓	นาย	เรืองวิทย์	เหล้าอรรค	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๔๐๗	
๓๒๔	นาย	สมนึก	บุญช่วย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๔๐๙	
๓๒๕	นาย	เอื้อง	รักเดช	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๔๑๑	
๓๒๖	นาย	ธাত্রี	ถิระพัฒน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๔๑๒	
๓๒๗	นาย	สมควร	ยอดยิ่ง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๔๑๗	
๓๒๘	นาย	อนุกิจ	คล้ายเพชร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๔๑๘	
๓๒๙	นาย	นพดล	จันทร์สง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๔๒๐	
๓๓๐	นาย	มนตรี	พูลมาศ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๓	๔๒๑	
๓๓๑	นาย	ประทีป	คล้ายปักชี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๔๒๒	
๓๓๒	นาย	ปรีชา	โกสิจิต	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๔๒๔	
๓๓๓	นาย	สัญญา	อำไพรัตน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๔๒๗	
๓๓๔	นาย	ไชยวุฒิ	อนุแสน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๔๕๙	
สำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง)							
๓๓๕	นางสาว	นิชชุดา	แตงนาค	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๒	๕๑๓	
๓๓๖	นาย	ประธีป	แก้วประดับ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๕๑๔	
๓๓๗	นาย	สมนึก	บุญส่ง	ผู้ช่วยช่างเจาะ	ระดับ ช ๒	๕๒๐	
๓๓๘	นาย	สนั่น	เพียรปรุ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๕๓๐	
๓๓๙	นาย	เสน่ห์	แก้วคำมี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๕๓๒	
๓๔๐	นาย	มนูญ	ศีลสมบุรณ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๕๓๗	
๓๔๑	นาย	วีระพงษ์	วงษ์โพธิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๕๓๘	
๓๔๒	นาย	บุญเลิศ	เพียรปรุ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๕๓๙	
๓๔๓	นาย	ปัญญา	จันทร์อ่อน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๕๔๐	
๓๔๔	นาย	สันติชัย	ไชกระโทก	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๕๔๑	
๓๔๕	นาย	วิจารณ์	อันโต	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๕๔๘	
๓๔๖	นาย	สุกิจ	โพธิ์พิทยา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๓	๕๕๓	
๓๔๗	นาย	สายันต์	สีหราช	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๓	๕๕๖	
สำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี)							
๓๔๘	นาย	สิทธิชัย	คำทะเนตร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๓	๖๘๒	
๓๔๙	นาย	สมบุรณ์	ทุมโคตร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๖๘๓	
๓๕๐	นาย	สุวิทย์	บุญตาแสง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๓	๖๘๔	
๓๕๑	นาย	ทองอยู่	มั่งพินกลาง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๖๘๕	
๓๕๒	นาย	สุรินทร์	โคตรแก้ว	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๖๘๖	
๓๕๓	นาย	พยอม	ดิวันไชย	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๖๘๙	
๓๕๔	นาย	บุญขึ้น	บุญภูมิ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๖๙๒	
๓๕๕	นาย	ฉลอง	ลุนละคะ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔/หัวหน้า	๖๙๕	
๓๕๖	นาย	จำรูณ	พุมวงค์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๓	๖๙๘	
๓๕๗	นาย	สิทธิชัย	ภาระหัส	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๗๐๑	
๓๕๘	นาย	ณรงค์	เรืองศรี	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ช ๔	๗๐๒	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๕๙	นาย	ประจักษ์	พิมสะกะ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๐๓	
๓๖๐	นาย	พีระพล	เดชภูมิ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๐๘	
๓๖๑	นาย	ศิวาเวช	เดชภูมิ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๑๑	
๓๖๒	นาย	ราวัลย์	ศรีจันทร์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๗๑๕	
๓๖๓	นาย	อิศเรศ	ดลประสิทธิ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๗๓๙	
๓๖๔	นาย	กิตติศักดิ์	กิตติราช	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๗๔๐	
๓๖๕	นาย	ไพฑูรย์	สร้อยสังวาลย์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๓	๗๔๔	
๓๖๖	นาย	เอกชัย	มงคลชาติ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๔๕	
๓๖๗	นาย	กิตติศักดิ์	ดวงศร	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๗๔๗	
๓๖๘	นาย	อดิศักดิ์	อัมบุญสุ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๗๔๙	
๓๖๙	นาย	วิเศษ	ศรีหานาม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๗๕๐	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี)							
๓๗๐	นาย	สุภชัย	ฉลาดเอื้อ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๗๙๐	
๓๗๑	นาง	รมย์ชลี	เขตชูใส	พนักงานพัสดุ	ระดับ ส ๓	๘๘๕	
๓๗๒	นาง	ยุบล	เถาหมอ	พนักงานธุรการ	ระดับ ส ๓	๘๘๖	
๓๗๓	สิบตรี	ชลอ	เพียรขุนทด	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๘๗	
๓๗๔	นาย	สมนึก	หมื่นรัตน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๙๑	
๓๗๕	นาย	ทรงวุฒิ	ศรีธรรมาภรณ์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๙๒	
๓๗๖	นาย	ประวิติ	ดุจจานุทัศน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๘๙๕	
๓๗๗	นาย	ปิยะ	บรรณการกิจ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๐๐	
๓๗๘	นาย	ถาวร	ดวงทอง	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๐๒	
๓๗๙	นาย	สุวัน	ศรีไศดา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๐๕	
๓๘๐	นาย	กมล	ศิริคะเนรัตน์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๐๗	
๓๘๑	นาย	สุพจน์	พลเยี่ยม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๒๑	
๓๘๒	นาย	สมศักดิ์	บุราณ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๙๒๕	
๓๘๓	นาย	คมเพชรรัตน์	พันธ์พิบูลย์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๔๓	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา)							
๓๘๔	นาย	พงษ์พันธ์	แก้วกันยา	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๙๓	
๓๘๕	นาย	นิพัฒน์	นะสุวรรณโน	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๙๙๗	
๓๘๖	นาย	สืบ	พูลคำ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๐๐๑	
๓๘๗	นาย	ศุภชัย	มณีโลก	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๐๐๖	
๓๘๘	นาย	สนทยา	ช่วยชาติ	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๐๐๗	
๓๘๙	นาย	สุวิชัย	เขยอ้ม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔	๑๐๐๙	
๓๙๐	นาย	พิศาล	พุทธรังค์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๑๐๑๖	
๓๙๑	นาย	จักริน	อนุราช	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๑๐๑๘	
๓๙๒	นาย	สมชาย	ชำทิพย์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๑๐๑๙	
๓๙๓	นาย	ชัยรัตน์	คงฉิม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๑๐๒๐	
๓๙๔	นาย	จรงค์ศักดิ์	ศรีจันทร์	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๑๐๒๕	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๙๕	นาย	สวัสดี	เจ็กเข้ม	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๑๐๒๘	
๓๙๖	นาย	เทอดศักดิ์	หนูแท้	ช่างเจาะบ่อบาดาล	ระดับ ข ๔/หัวหน้า	๑๐๓๒	

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.- ๓๑ มี.ค.)	☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.)
ชื่อผู้รับการประเมิน.....	ชื่อผู้รับการประเมิน.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
คำจ้าง.....	คำจ้าง.....
☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว	☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว
ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
เมื่อวันที่.....	เมื่อวันที่.....
(โดยมี.....เป็นพยาน)	(โดยมี.....เป็นพยาน)
ลงชื่อ.....พยาน	ลงชื่อ.....พยาน
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
เมื่อวันที่.....	เมื่อวันที่.....
หน้าที่ยอมรับผิดชอบปัจจุบัน	หน้าที่ยอมรับผิดชอบปัจจุบัน
๑.....	๑.....
๒.....	๒.....
๓.....	๓.....
๔.....	๔.....
๕.....	๕.....

หัวข้อ	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ ๑				ครั้งที่ ๒			
			ดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)	ยอมรับได้ (๖๐-๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)	คะแนนรวมที่ได้รับ	ดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)	ยอมรับได้ (๖๐-๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)	คะแนนรวมที่ได้รับ
	๒.๗ ความคิดริเริ่ม (พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มปรับปรุงงานให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นกว่าเดิมรวมทั้งมีความคิดเห็น มาใช้ประโยชน์ต่อองค์กร) ๒.๘ คุณลักษณะอื่น ๆ (ถ้ามี) ๑)..... ๒)..... (ตำแหน่งลูกจ้างประจำตั้งแต่หมวดแรงงาน กึ่งฝีมือ และฝีมือ ให้ประเมินข้อ ๒-๑-๒.๕ เป็นอย่างน้อย ตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดฝีมือพิเศษระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง และเฉพาะ ให้ประเมินทุกข้อ)									
	รวมคะแนนด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน									
	คะแนนรวม ๑+๒	๑๐๐								

๑.๒ สรุปลผลการประเมิน

	คะแนน ผลการประเมิน	ดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐-๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
ครั้งที่ ๑		()	()	()
ครั้งที่ ๒		()	()	()

ตอนที่ ๒ ความเห็นของผู้ประเมินขั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนาการเลื่อนขั้นค่าจ้างและอื่น ๆ

๒.๑ ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรม และการแก้ไขการปฏิบัติงาน (ระบุความถนัด จุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน)

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป)	ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)
---	---------------------------------

๒.๒ ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
☒ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น (ผลประเมิน ๙๐-๑๐๐%) ☐ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น (ผลประเมิน ๖๐-๘๙%) ☐ ไม่ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ผลการประเมินต่ำกว่า ๖๐%) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ระบุให้ชัดเจน) ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	☐ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น (ผลประเมิน ๙๐-๑๐๐%) ☐ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น (ผลประเมิน ๖๐-๘๙%) ☐ ไม่ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ผลการประเมินต่ำกว่า ๖๐%) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ระบุให้ชัดเจน) ☐ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒ บรรคสาม เหตุผล (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่น เข้าเกณฑ์เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตาและผลประเมินดีเด่นอีกครั้งที่ ๒ และโควตาให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้อย่างไร ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....

ตอนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น	() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้	() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้
(๑) การให้คะแนนในการประเมิน.....	(๑) การให้คะแนนในการประเมิน.....
.....	
.....	
(๒) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....	(๒) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....
.....	
.....	
(๓) การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง.....	(๓) การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง.....
.....	
.....	
.....	
ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่	วันที่



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมินอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของลักษณะภารกิจ และสภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในตำแหน่งต่าง ๆ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีความสอดคล้องเหมาะสมกับหลักการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก และการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ จึงอาศัยอำนาจตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ กำหนดให้ส่วนราชการภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาลดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามแนวทางในหนังสือกระทรวงการคลังข้างต้นและหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลกำหนด ดังนี้

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ๑.๑ การเลื่อนค่าจ้าง การให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่น ๆ
- ๑.๒ การพัฒนาและการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำ
- ๑.๔ การให้ออกจากราชการ
- ๑.๕ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน โดยกำหนดสัดส่วนคะแนน และให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- ๒.๑ ผลงาน กำหนดสัดส่วนคะแนน ๗๐ คะแนน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ
 - (๑) ปริมาณผลงาน (๑๕ คะแนน)
 - (๒) คุณภาพผลงาน (๑๕ คะแนน)
 - (๓) ความทันเวลา (๑๐ คะแนน)
 - (๔) ความคุ้มค่าของงาน (๑๕ คะแนน)
 - (๕) ผลสัมฤทธิ์ (๑๕ คะแนน)

/ คุณลักษณะ...

๒.๒ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน กำหนดสัดส่วนคะแนน ๓๐ คะแนน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ

- (๑) ความสามารถ และความอดสาหะในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)
- (๒) การรักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ (๕ คะแนน)
- (๓) ความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)
- (๔) ความร่วมมือ (๕ คะแนน)
- (๕) สภาพการมาปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)
- (๖) การวางแผน (๓ คะแนน)
- (๕) ความคิดริเริ่ม (๓ คะแนน)

๒.๓ กำหนดระดับผลการประเมินแต่ละปัจจัยของผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- ระดับดีเด่น สมควรเลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น ผลการประเมินช่วงคะแนน ๙๐ - ๑๐๐ (ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานสูงกว่ามาตรฐาน หรือข้อกำหนด หรือดีเด่น)
- ระดับเป็นที่ยอมรับได้ สมควรเลื่อนค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น ผลการประเมินช่วงคะแนน ๖๐ - ๘๙ (ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน หรือข้อกำหนด หรือยอมรับได้)
- ระดับต้องปรับปรุง ไม่สมควรเลื่อนค่าจ้าง ผลการประเมินช่วงคะแนน ต่ำกว่า ๖๐ (ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน หรือมีข้อบกพร่องอยู่เสมอ)

๒.๔ ให้รวมคะแนนผลการประเมินทั้งสิ้น และคิดเป็นร้อยละ แล้วนำมาเปรียบเทียบกับระดับผลการประเมินที่กำหนดตามข้อ ๒.๓ เพื่อสรุปผลการประเมินดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น	เป็นที่ยอมรับได้	ต้องปรับปรุง
	(๙๐ - ๑๐๐ %)	(๖๐ - ๘๙ %)	(ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๖๐ - ๘๙	๐ - ๕๙

(สัดส่วนคะแนนและระดับผลการประเมินของรายการประเมิน ตามเอกสารแนบ)

๓. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เช่น แผนงาน โครงการ หรือผลงานที่กำหนดในการมอบหมายงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงผลการบริหารงานของส่วนราชการ หรือภารกิจหลักที่ได้มีการกำหนดไว้

๔. ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปีละ ๒ ครั้งตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๕. การประเมินผลครั้งที่ ๑ ตามข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินจัดลำดับผลการประเมินเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลการประเมินดีเด่น ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ และผลการประเมินต้องปรับปรุงไว้ให้ชัดเจน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินดีเด่น และผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ไว้ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างครั้งที่ ๒

๖. การจัดสรรโควตาจำนวนคนในการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ พิจารณาตามสัดส่วนที่แต่ละหน่วยงานจะได้รับ สำหรับเศษที่เหลือนำไปรวมไว้ในโควตากลาง

๗. ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอดุสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินแล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๗.๒ ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นค่าจ้างและได้ถูกงดเลื่อนขั้นค่าจ้าง เพราะถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งต่อไปให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

๗.๓ ปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗.๕ ลาป่วยลากิจรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือไม่เกิน ๒๓ วัน และมาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(๑) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

(๒) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(๔) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

/ (๕) ลาพักผ่อน...

(๕) ลาพักผ่อน

(๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๗) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

๘. เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้งแล้ว ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินควรนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น การจัดสรรโควตาจำนวนคนในการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ พิจารณาตามสัดส่วนที่แต่ละหน่วยงานจะได้รับ สำหรับเศษที่เหลือนำไปรวมไว้ในโควตากลาง

๙. การจัดเก็บผลการประเมิน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานต้นสังกัดที่ประเมินลูกจ้างประจำ จัดเก็บผลการประเมินไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมินในรอบปีงบประมาณนั้น และจัดเก็บสำเนาผลการประเมินไว้ สำหรับต้นฉบับให้ส่งส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง เพื่อจัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสุพจน์ เจิมสวัสดิพงษ์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล