



คำสั่งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

ที่ ๒ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กร

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นหน่วยงานนาร่องในการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสขององค์กร เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรฐานความโปร่งใสขององค์กรและสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากร สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานความโปร่งใสขององค์กร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

- |   |                                 |                        |
|---|---------------------------------|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง |                                 | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการน้ำบาดาล              |                                 | คณะกรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำบาดาล          |                                 | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาน้ำบาดาล                |                                 | คณะกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                      |                                 | คณะกรรมการ             |
| ๖. นายสุวรรณ สารักษ์                            | นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน        | คณะกรรมการ             |
| ๗. นายวิทยา ธนุสนธิ์                            | นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน        | คณะกรรมการ             |
| ๘. นายอุดมศักดิ์ หอมนาน                         | นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน        | คณะกรรมการ             |
| ๙. นายธำรงค์ศักดิ์ คงมัน                        | นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน        | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. นายเอกขวินทร์ รongพินิจ                     | นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน        | คณะกรรมการ             |
| ๑๑. นายพนม พิมพ์ตะครอง                          | นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน        | คณะกรรมการ             |
| ๑๒. นายสุบิน คุ่มสลด                            | นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน        | คณะกรรมการ             |
| ๑๓. นายวรภัทร ปิยะรุ่งเรือง                     | นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน        | คณะกรรมการ             |
| ๑๔. นายปฐมชัย ออนตะไคร้                         | เจ้าพนักงานทรัพยากรธรณีชำนาญงาน | คณะกรรมการ             |
| ๑๕. นายรเบฎา พรหมมา                             | นักธรณีวิทยาชำนาญการ            | คณะกรรมการ             |
| ๑๖. นางเสาวนีย์ สังข์จันทร์                     | นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ          | คณะกรรมการ             |
| ๑๗. นายไกรศร สังข์จันทร์                        | นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ          | คณะกรรมการและเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ....

ให้คณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการกำกับดูแลหน่วยงานในสำนักให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๒) กำหนดแนวทาง/กิจกรรม เพื่อให้การทำงานในสำนักเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๓) กำหนดระเบียบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/การดำเนินการต่อข้อร้องเรียน/การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อการให้บริการของสำนัก
- (๔) ดำเนินการตามแผน/ติดตามประเมินผล และจัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง มอบหมาย ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗



(นายสุรัตน์ บัวพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง



ประกาศสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง  
เรื่อง นโยบายมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรส่วนราชการให้มีการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาสู่หลักธรรมาภิบาลสร้างมาตรฐานความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของรัฐ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการให้ยึดมั่นแนวทางการบริหารงานของข้าราชการยุคใหม่ มุ่งมั่นประโยชน์และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดนโยบายมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ขององค์กร ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความหมาย/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส  
แนวทางปฏิบัติ

- ประกาศนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร
- ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำหนดทิศทาง กำกับ ดูแล ติดตาม รวมทั้งสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม  
แนวทางปฏิบัติ

- มีหน่วยงานที่รับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กรอย่างเคร่งครัดและเผยแพร่สื่อสารให้กับประชาชนได้รับรู้อย่างต่อเนื่อง
- มีการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณชน รวมทั้งสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใสการปฏิบัติงาน
- จัดให้มีระบบตรวจสอบภายในองค์กรที่ครอบคลุมด้านการเงิน/บัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ และด้านประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แนวทางปฏิบัติ

- มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม

/๔. ด้านการมีระบบ.....

๔. ด้านการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน

- สนับสนุนให้องค์กรดำเนินการในเรื่องร้องเรียนโดยกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
- มีระเบียบปฏิบัติหรือข้อกำหนดในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสุรัตน์ บัวพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง



คำสั่งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง  
ที่ ๘.๑ /๒๕๕๗  
เรื่อง แต่งตั้งหน่วยงานรับผิดชอบด้านการรับเรื่องร้องเรียน

เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในส่วนราชการของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ตามตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องตามโครงสร้างของส่วนราชการภายในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง จึงได้แต่งตั้งหน่วยงานรับผิดชอบด้านการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

องค์ประกอบ

1. ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นหน่วยงานรับผิดชอบด้านการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวภารกิจของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง และเรื่องอื่นๆ
2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียน และผู้กำกับดูแลเรื่องร้องเรียน ดังนี้

๒.๑ ผู้รับผิดชอบรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียน

- |                          |                                |
|--------------------------|--------------------------------|
| (๑) นางสาวณิชาภา บัวละภา | คนงาน โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๘ ๒๓๕๗ - ๘ |
| (๒) นางนงคราญ หาญฤทธิ์   | คนงาน โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๘ ๒๓๕๖     |

๒.๒ ผู้กำกับดูแลเรื่องร้องเรียน

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| (๑) นางสาววีชราพร เสียงสังข์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๘ ๒๓๕๗         |
| (๒) นายปฐมชัย ออนตะไคร้      | เจ้าพนักงานทรัพยากรธรณีชำนาญงาน<br>โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๘ ๒๓๕๘ |

อำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องแผนงาน งบประมาณ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน ว่าด้วยการปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๔
- (๒) ประสานงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนและแจ้งผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

/ (๓) สรุปลผล....

(๓) สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและรายงานผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง มอบหมาย ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗



(นายสุรัตน์ บัวพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง



ระเบียบ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง  
ว่าด้วยการปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและการบริหารจัดการภาครัฐ คณะที่ ๒ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้ดำเนินการตามแผนการพัฒนางองค์กร การพัฒนาคุณภาพและการบริหารจัดการภาครัฐด้านการรับฟังและจัดการข้อร้องเรียนตามเกณฑ์การประเมิน ๗ หมวด ของ PMQA และกรมทรัพยากรน้ำบาดาลให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในส่วนราชการ ด้านนโยบายผู้บริหาร (ในการให้ความสำคัญด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของฝ่ายบริหาร) ด้านข้อมูลข่าวสาร ด้านระบบตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร ด้านระบบร้องเรียน และด้านระบบการให้บริการ ตามเกณฑ์ประเมินผลของตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแผนการพัฒนางองค์กร การพัฒนาคุณภาพและการบริหารจัดการภาครัฐ ด้านข้อมูลข่าวสาร และการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในส่วนราชการด้านการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ว่าด้วยการปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือแนวทางการปฏิบัติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“หน่วยงานรับผิดชอบ” หมายความว่า หน่วยงานหรือส่วนของงานตามโครงสร้าง สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ที่ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง แต่งตั้งหรือมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบด้านการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

“หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่า หน่วยงานหรือส่วนของงานตามโครงสร้าง สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการรับเรื่องร้องเรียนนั้น

“ผู้รับผิดชอบ” หมายความว่า ผู้ซึ่งผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง แต่งตั้งหรือมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบรับฟังปัญหาและเรื่องร้องเรียนภารกิจของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

/“ผู้กำกับดูแล”.....



“ผู้กำกับดูแลเรื่องร้องเรียน” หมายความว่า ผู้ซึ่งผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง แต่งตั้งหรือมอบหมายให้เป็นผู้กำกับดูแล ติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน

### การดำเนินการเรื่องร้องเรียน

ข้อ ๕ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนโดยตรงหรือได้รับรับแจ้งจากช่องทางสื่อสารอื่นๆ เช่น หนังสือ ร้องเรียน โทรศัพท์ โทรสาร ตู้แสดงความคิดเห็น ฯลฯ ให้ผู้รับผิดชอบรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียน และลงบันทึก ในสมุดทะเบียนรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนเรื่องน้ำบาดาล แล้วนำเสนอผู้กำกับดูแลเรื่องร้องเรียนเพื่อพิจารณา

ข้อ ๖ ให้ผู้กำกับดูแลเรื่องร้องเรียนพิจารณาลำดับความสำคัญเรื่องร้องเรียนแล้วนำเสนอให้หน่วยงาน รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

(๑) เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ให้ นำเสนอผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง พิจารณาสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ต่อไป

(๒) เรื่องร้องเรียนอื่นๆ นอกเหนือไปจากข้อ (๑) ที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำ บาดาล เขต ๑ ลำปาง ให้นำเสนอผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง พิจารณาสั่งการให้อธิบดี กรมทรัพยากรน้ำบาดาลพิจารณาสั่งการให้สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือกลุ่มงานที่เหมาะสมรับผิดชอบดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการส่งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวภายในระยะเวลา ๑ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับ เรื่องร้องเรียน

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้แล้วเสร็จและตอบเรื่องร้องเรียนกลับไปยังผู้ ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนทราบด้วย

ข้อ ๘ ให้ผู้รับผิดชอบรับฟังปัญหาและเรื่องร้องเรียนบันทึกผลการดำเนินการแล้วเสร็จในสมุดทะเบียน รับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนเรื่องน้ำบาดาล

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสุรัตน์ บัวพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง





คำสั่งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

ที่ 90.9 /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งหน่วยงานรับผิดชอบด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร

เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในส่วนราชการของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ตามตัวชี้วัดในมิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องตามโครงสร้างของส่วนราชการภายในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง จึงได้แต่งตั้งหน่วยงานรับผิดชอบด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

องค์ประกอบ ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการให้บริการรับเรื่องการขอรับบริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวภารกิจของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง และเรื่องอื่นๆ
๒. กลุ่มวิชาการน้ำบาดาล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการน้ำบาดาลของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง
๓. ส่วนบริหารจัดการน้ำบาดาล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการให้บริการข้อมูลด้านการประกอบกิจการน้ำบาดาล ของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง
๔. ศูนย์พัฒนาน้ำบาดาล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการให้บริการข้อมูลด้านการพัฒนาน้ำบาดาลของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

อำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) การให้บริการให้เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติที่สำนักฯ กำหนด
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มีผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง มอบหมาย ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

(นายสุรัตน์ บัวพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง



ระเบียบ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การขอข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและการบริหารจัดการภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้ดำเนินการตามแผนการพัฒนางองค์กร การพัฒนาคุณภาพและการบริหารจัดการภาครัฐด้านการรับฟัง และจัดการข้อร้องเรียนตามเกณฑ์การประเมิน ๗ หมวด ของ PMQA และกรมทรัพยากรน้ำบาดาลให้สำนัก/กอง/กลุ่ม จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในส่วนราชการ ด้านนโยบายผู้บริหาร (ในการให้ความสำคัญด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของฝ่ายบริหาร) ด้านข้อมูลข่าวสาร ด้านระบบตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร ด้านระบบร้องเรียน และด้านระบบการให้บริการ ตามเกณฑ์ประเมินผลของตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการตามแผนการพัฒนางองค์กร การพัฒนาคุณภาพและการบริหารจัดการภาครัฐ ด้านข้อมูลข่าวสาร และการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในส่วนราชการด้านข้อมูลข่าวสารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การขอข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือแนวทางการปฏิบัติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“หน่วยงานรับผิดชอบ” หมายความว่า หน่วยงานหรือส่วนของงานตามโครงสร้าง สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ที่ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง แต่งตั้งหรือมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

“หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่า หน่วยงานหรือส่วนของงานตามโครงสร้าง สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

/“ผู้รับผิดชอบ” .....

“ผู้รับผิดชอบ” หมายความว่า ผู้ซึ่งผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง แต่งตั้งหรือมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

“ผู้กำกับดูแลการรับและให้บริการข้อมูลข่าวสาร” หมายความว่า ผู้ซึ่งผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง แต่งตั้งหรือมอบหมายให้เป็นผู้กำกับดูแลด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

### การดำเนินการด้านการขอข้อมูลข่าวสารและการอนุญาต

ข้อ ๕ เมื่อได้รับเรื่องการขอข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านวิชาการน้ำบาดาล ด้านบริหารจัดการน้ำบาดาล และด้านการพัฒนาน้ำบาดาลของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง หรือได้รับรับแจ้งจากช่องทางสื่อสารอื่นๆ เช่น หนังสือขอข้อมูล โทรศัพท์ ฯลฯ ให้ผู้รับผิดชอบนำเสนอผู้กำกับดูแลเรื่องการขอข้อมูลข่าวสาร

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการขอข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านวิชาการน้ำบาดาล ด้านบริหารจัดการน้ำบาดาล และด้านการพัฒนาน้ำบาดาลของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการภายใน ๑ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องขอ หากเรื่องที่ยังไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานใด ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง เพื่อพิจารณาเสนอให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลพิจารณาสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบและดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ให้ดำเนินการส่งเรื่องร้องขอดังกล่าวภายใน ๓ วันทำการนับตั้งแต่วันที่รับเรื่องร้องขอ

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา และตอบเรื่องร้องขอกลับไปยังผู้ร้องขอ ภายใน ๑๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่รับเรื่องร้องขอ

ข้อ ๘ ให้ผู้กำกับดูแลเรื่องขอข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านวิชาการน้ำบาดาล ด้านบริหารจัดการน้ำบาดาล และด้านการพัฒนาน้ำบาดาล สรุปและรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องขอข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านวิชาการน้ำบาดาล ด้านบริหารจัดการน้ำบาดาล และด้านการพัฒนาน้ำบาดาล ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และรายงานการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและกระบวนการจัดการภาครัฐ คณะที่ ๒ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การขอข้อมูลข่าวสารและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสุรัตน์ บัวพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง



ประกาศสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง  
พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง มีอำนาจหน้าที่ภารกิจตามโครงสร้างกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อันได้แก่ งานบริหารทั่วไป งานด้านวิชาการน้ำบาดาล งานด้านบริหารจัดการน้ำบาดาล งานด้านพัฒนาน้ำบาดาล และบริหารแผนงาน/โครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี เงินนอกงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และงบสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในการใช้ทรัพยากรน้ำบาดาลอย่างยั่งยืนตลอดจนเป็นไปตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและค่านิยมองค์กร รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสในส่วนราชการบรรลุผลจึงจำเป็นต้องกำหนดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขึ้นเพื่อเป็นการประพฤติปฏิบัติให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีและเป็นมาตรฐานดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปางนี้

(๑) คุณธรรม หมายความว่าถึง ค่านิยมหลัก และอุดมคติของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้เจ้าหน้าที่อยู่ในกรอบของคุณธรรมและศีลธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้้นำให้การปฏิบัติภารกิจบรรลุตามปณิธานการเป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรี

(๒) จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ หมายความว่าถึง คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน

(๓) จรรยาบรรณ หมายความว่าถึง ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติเพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานในส่วน

/ราชการ.....



ราชการ การรักษาจรรยาบรรณให้ค้ำจนถึงระบบคุณธรรมอันจะส่งผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไปเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ ว่าด้วยการรักษาจรรยาข้าราชการ ซึ่งจรรยาข้าราชการพลเรือนประกอบไปด้วย

(๓.๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง

(๓.๒) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

(๓.๓) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

(๓.๔) จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปางนี้ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้รับทำงานในลักษณะอื่นในสังกัดสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ทั้งนี้โดยได้รับค่าจ้างในลักษณะเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นตัวเงิน

“ประโยชน์สุขของประชาชน” หมายความว่า การปฏิบัติของข้าราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุก ความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดความสงบปลอดภัยต่อสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการที่ดีจากรัฐตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ

“การบริการสาธารณะ” หมายความว่า การปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกและรวดเร็วตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึงในการติดต่อราชการหรือประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน

## หมวด ๒

ค่านิยมหลักของเจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง ทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ความเป็นกลางทางการเมืองตลอดจนอำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักดิ์ศรีตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ไม่มีความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถโดยค้ำจนถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน พร้อมจะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาดและยินดีแก้ไขและประพฤติตนตรงต่อเวลา

(๓) มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๔) ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

/(๕) มีความซื่อสัตย์.....

(๕) มีความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันได้โดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างใด ๆ ต่อผู้มาติดต่อราชการหรือตนเอง หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองและให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี มุ่งมั่นให้บริการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เน้นความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด ถูกต้อง และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใสเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ยึดถือการเปิดเผยข้อมูลเป็นหลักการปกปิดเป็นข้อยกเว้น ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารราชการ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ต้นทุนต่ำ ได้ผลคุ้มค่า มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานและการมอบหมายที่ชัดเจนสามารถจัดลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานและกำหนดระยะเวลาให้ผู้ติดต่อได้ทราบตามสมควรแก่กรณี มีความรับผิดชอบในผลงานต่อสาธารณชน มีความรับผิดชอบทำงานให้สำเร็จพร้อมรับการตรวจสอบของสาธารณะไม่ใช้รับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชาเท่านั้น

(๘) เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา

(๙) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์

(๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

#### หมวด ๓

จริยธรรมเจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง

ข้อ ๔ คุณธรรมและจริยธรรม ควรมีดังนี้

(๑) การดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อดละเลิกอบายมุขทั้งหลาย

(๒) ต้องรู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุดโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง รู้จักเป็นผู้เสียสละและผู้ให้

(๓) สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ ให้ทุกคนรับฟังและเคารพในความคิดเห็นของผู้อื่นมีการปรึกษาหารือระดมความคิดเห็นต่างๆ อดความขัดแย้ง มีการร่วมมือกันเป็นอย่างดี

(๔) รู้รักสามัคคีรักใคร่นับถือกันเสมือนญาติพี่น้อง ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ให้รู้จักแบ่งปัน ไม่ดูถูกเหยียดหยามบุคคลอื่น รู้จักอดทนอดกลั้น สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้อย่างมีความสุข

(๕) ตั้งตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม เมื่อสมาชิกประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีย่อมนำมาซึ่งความสงบสุขร่มเย็น อยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข พึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน

(๖) ควรมีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจเพื่อพัฒนางานขององค์กรให้ก้าวหน้า รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดี

/(๗) ต้องมีความซื่อสัตย์.....



(๗) ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่รับผิดชอบ

(๘) ผู้นำจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อเป็นแบบอย่างต่อบุคลากรในองค์กรนำไปประพฤติปฏิบัติเป็น  
การหล่อหลอมให้บุคลากรรู้จักชั่วดี และเป็นคนที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสุรัตน์ บัวพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ ลำปาง