

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : IIT)

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (6 ข้อคำถาม)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
11 <u>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน</u> ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตาม ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
▪ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	(0)	(33)	(67)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
12 <u>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน</u> ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
13 <u>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน</u> มีพฤติกรรมในการ ปฏิบัติงาน ตาม ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร				
▪ มุ่งผลสำเร็จของงาน	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ พร้อมรับผิดชอบ หากเกิดจากตนเอง	(0)	(33)	(67)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ	
 14 <u>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน</u> มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	มี	ไม่มี
■ เงิน	(0)	(100)
■ ทรัพย์สิน	(0)	(100)
■ ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	(0)	(100)
หมายเหตุ: เป็นการเรียกรับที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้รับได้เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ เป็นต้น		

ประเด็นการประเมิน	ระดับ	
 15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว <u>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน</u> มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	มี	ไม่มี
■ เงิน	(0)	(100)
■ ทรัพย์สิน	(0)	(100)
■ ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	(0)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ	
 16 <u>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน</u> มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้แก่บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	มี	ไม่มี
■ เงิน	(0)	(100)
■ ทรัพย์สิน	(0)	(100)
■ ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	(0)	(100)

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (6 ข้อคำถาม)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
17 <u>ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</u> ของ หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
18 <u>หน่วยงานของท่าน</u> ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง ประเด็น ดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด				
■ <u>คุ้มค่า</u>	(0)	(33)	(67)	(100)
■ <u>ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</u>	(0)	(33)	(67)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
19 <u>หน่วยงานของท่าน</u> ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	(100)	(67)	(33)	(0)





ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
110 <u>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน</u> มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	(100)	(67)	(33)	(0)



ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
111 <u>หน่วยงานของท่าน</u> มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
▪ โปรงใส่ ตรวจสอบได้	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	(100)	(67)	(33)	(0)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
112 <u>หน่วยงานของท่าน</u> เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
▪ สอบถาม	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ ทักท้วง	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ ร้องเรียน	(0)	(33)	(67)	(100)

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (6 ข้อคำถาม)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
113 <u>ผู้บังคับบัญชาของท่าน</u> มอบหมายงานแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)

หมายเหตุ : การมอบหมาย หมายถึง การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
114 <u>ท่าน</u> ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพ ของผลงาน มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
115 <u>ผู้บังคับบัญชาของท่าน</u> มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)



ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
116 <u>ท่าน</u> เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	(100)	(67)	(33)	(0)



ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
117 <u>ท่าน</u> เคยถูกผู้บังคับขาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมี ความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	(100)	(67)	(33)	(0)



ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
118 การบริหารงานบุคคลของ <u>หน่วยงานของท่าน</u> มีลักษณะ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
▪ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	(100)	(67)	(33)	(0)
▪ มีการซื้อขายตำแหน่ง	(100)	(67)	(33)	(0)
▪ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	(100)	(67)	(33)	(0)

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (6 ข้อคำถาม)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	(100)	(67)	(33)	(0)



ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)



ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง <u>จากหน่วยงานของท่าน</u> มากน้อยเพียงใด	(100)	(67)	(33)	(0)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของ <u>หน่วยงานของท่าน</u> เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
124 <u>หน่วยงานของท่าน</u> มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้ มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6 ข้อคำถาม)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
125 <u>ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน</u> ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)

ประเด็นการประเมิน	ระดับ	
	มี	ไม่มี
126 <u>หน่วยงานของท่าน</u> มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่		
▪ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		
▪ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
127 ปัญหาการทุจริตใน <u>หน่วยงานของท่าน</u> ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)

หมายเหตุ : หากท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านไม่มีปัญหาการทุจริตให้ตอบ “มากที่สุด”

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
128 <u>หน่วยงานของท่าน</u> มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มาก น้อยเพียงใด	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
▪ เฝ้าระวังการทุจริต	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ ตรวจสอบการทุจริต	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	(0)	(33)	(67)	(100)
หมายเหตุ : หากหน่วยงานของท่านไม่มีการทุจริต จึงทำให้ไม่มีการลงโทษทางวินัย ให้ตอบ “มากที่สุด”				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
129 <u>หน่วยงานของท่าน</u> มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อย เพียงใด	(0)	(33)	(67)	(100)
หมายเหตุ: ฝ่ายตรวจสอบภายใน หมายถึง ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายนอก หมายถึง หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบ การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นต้น				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น <u>ในหน่วยงานของท่าน</u> ท่านมี ความคิดเห็นต่อประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
▪ สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	(0)	(33)	(67)	(100)
▪ มั่นใจว่าปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	(0)	(33)	(67)	(100)