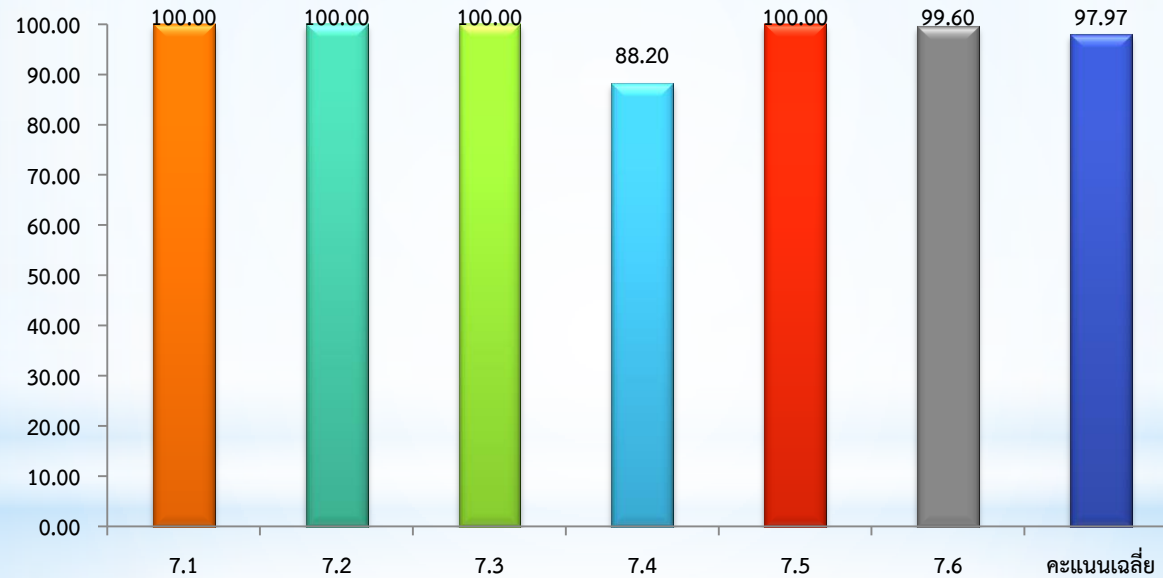


หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ (Results)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน	คะแนน
	1	2	3	4	5		
7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การ และการกำกับดูแลส่วนราชการ							
RM 6 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	1	2	3	4	5	78.30	4.00
RM 7 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของผู้บริหาร	65	70	75	80	85	84.10	4.82
						คะแนนเฉลี่ย	4.41
7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต							
RM 8 การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของส่วนราชการ	1	2	3	4	5	5	5.00
						คะแนนเฉลี่ย	5.00
7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ							
RM 9 ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของกระบวนการที่สำคัญ	65	70	75	80	85	98.46	5.00
RM 10 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนจัดการความรู้	80	85	90	95	100	99.78	4.96
						คะแนนเฉลี่ย	4.98
ผลลัพธ์การดำเนินการ	คะแนนรวม			29.39		คะแนนเฉลี่ย	4.90

สรุปผลคะแนนการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ (Results)



รหัส	ตัวชี้วัด	ประเด็นพิจารณา	การดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ				
RM 1	ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	วัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	1. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล 2. รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล 3. ผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

โครงการ	เป้าหมาย (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน (แห่ง)	ร้อยละ	หมายเหตุ
1. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ	587	587	100.00	ปรับลดเป้าหมาย 101 แห่ง จากเป้าหมายเดิม 688 แห่ง
2. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อแก้ปัญหการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค	1,352	1,200	88.76	ปรับลดเป้าหมาย 101 แห่ง จากเป้าหมายเดิม 688 แห่ง
3. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง	1,593	1,554	97.55	ปรับลดเป้าหมาย 101 แห่ง จากเป้าหมายเดิม 688 แห่ง
รวม	3,532	3,341	94.59	รวมปรับลดเป้าหมาย 356 แห่ง จากเป้าหมายเดิม 3,888 แห่ง

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล คิดเป็นร้อยละเฉลี่ย 94.59

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 คิดเป็นร้อยละ 75.91

รหัส	ตัวชี้วัด	ประเด็นพิจารณา	การดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
RM 2	ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดค่ารับรองการปฏิบัติราชการ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	วัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดค่ารับรองการปฏิบัติราชการ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560	สรุปผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ร้อยละเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 คิดเป็น 93.79

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
-----------	----------	----------------	------------------

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน (Function Base)

1. ความสำเร็จของการจัดหาแหล่งน้ำบาดาล	3,580 แห่ง	3,305 แห่ง	92.32
2. จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์จากแหล่งน้ำบาดาล	335,313 ครัวเรือน	377,083 ครัวเรือน	100.00
3. แหล่งน้ำบาดาลในพื้นที่เป้าหมายมีคุณภาพน้ำตามมาตรฐานน้ำบาดาลที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ 70 ของพื้นที่เป้าหมาย 1,378 แห่ง	ร้อยละ 89.47 ของพื้นที่เป้าหมาย 798 แห่ง	78.95
4. ปริมาณน้ำบาดาลที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับปริมาณน้ำที่คาดว่าจะได้รับ	ร้อยละ 103.32	100.00

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

1. ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ดำเนินการตามแผน ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผน ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	100
--	---------------------------------------	---------------------------------------	-----

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่ หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายหน่วยงาน (Area Base)			
ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบนี้	-	-	-
องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการกระบวนการงาน (Innovation Base)			
1. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ 96	ร้อยละ 75.91	79.07
2. ข้อเสนอประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการของส่วนราชการ	ให้ส่วนราชการจัดทำข้อเสนอประสิทธิภาพและการพัฒนานวัตกรรมของส่วนราชการ	ข้อเสนอประสิทธิภาพและการพัฒนานวัตกรรมของส่วนราชการ เรื่อง เกษตรบาดาลเชิงระบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์	100
องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา (Potential Base)			
1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100
	ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จ		93.79

รหัส	ตัวชี้วัด	ประเด็นพิจารณา	การดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
RM 3	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่กำหนดไว้ในลักษณะสำคัญขององค์การ การเลือกกลุ่มตัวอย่างให้เป็นไปตามหลักสถิติตามระเบียบวิธีวิจัย - การสำรวจความพึงพอใจควรครอบคลุมผลผลิต บริการ และกระบวนการทำงานที่สำคัญตามพันธกิจที่กำหนดไว้ในลักษณะสำคัญขององค์การ	■ สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จำนวน 2 โครงการ ประกอบด้วย 1. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง 2. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค ■ สำรวจความพึงพอใจของโครงการ/งานบริการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

โครงการ/งานบริการ	กลุ่มตัวอย่าง	ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
1. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง	1,000	88.00
2. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค	1,000	86.00
ความพึงพอใจในภาพรวม		87.00

** ดำเนินการสำรวจโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2558

การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

โครงการ/งานบริการ	กลุ่มตัวอย่าง	ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
1. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นทั่วประเทศ เพื่อให้เข้าใจการใช้แผนที่น้ำบาดาลในการควบคุมการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล	466	82.33
2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านการกำกับดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาลตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ.2520	433	83.47
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านกำกับควบคุมการประกอบกิจการน้ำบาดาล	232	93.20
- หลักสูตร ช่างเจาะน้ำบาดาล รุ่นที่ 21	165	95.00
- หลักสูตร วิศวกรหรือนักธรณีวิทยา รุ่นที่ 19	21	92.40
- หลักสูตร กลยุทธ์และเทคนิคการประกอบกิจการน้ำบาดาล	46	87.00
ความพึงพอใจในภาพรวม		85.00

- โครงการที่ 1 และ 2 ดำเนินการสำรวจและประเมินความพึงพอใจ โดย กรมทรัพยากรน้ำบาดาลดำเนินการเอง
- โครงการที่ 3 ดำเนินการสำรวจและประเมินความพึงพอใจ โดย สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร

RM 4	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยพิจารณาจากร้อยละค่าเฉลี่ยจากผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผน/โครงการของกิจกรรมทั้งหมด	วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	1. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล 2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
------	--	--	---	---

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ลำดับ	กิจกรรม	ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60
1	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับปัจจุบัน ประจำปี พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2564		x										
2	การบริหารจัดการดีรทำสิ่ง												
	2.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง											x	
	2.2 การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ								x				
	2.3 การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณสมบัติสูง (HFPs)									x			
	2.4 ปรับปรุงฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง พร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ											x	
	2.5 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน 3 ระบบ (1) web page .HR (2) DPOS ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน (3) ระบบสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ											x	
	2.6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ											x	

สรุปรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ลำดับที่	กิจกรรม	แผน	ผล
1	แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับปัจจุบัน ประจำปี พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2564	รายงานสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือน พ.ย. 2560	เป็นไปตามแผน
2	การบริหารจัดการดีรทำสิ่ง		
	2.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ส.ค. 2560	เป็นไปตามแผน
	2.2 การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ	พ.ค. 2560	เป็นไปตามแผน
	2.3 การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณสมบัติสูง (HFPs)	มิ.ย. 2560	เป็นไปตามแผน
	2.4 ปรับปรุงฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง พร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ	ก.ย. 2560	เป็นไปตามแผน
	2.5 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน 3 ระบบ (๑) web page .HR (๒) DPOS ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน (3) ระบบสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ	ก.ย. 2560	เป็นไปตามแผน
	2.6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	ส.ค. 2560	เป็นไปตามแผน
	2.7 การประกาศจ้างงานข้าราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ม.ค. 2560	เป็นไปตามแผน
	2.8 การจัดทำแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ก.ย. 2560	เป็นไปตามแผน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ

- กิจกรรมที่ติดตามแผนฯ จำนวน 9 กิจกรรม
- ดำเนินการครบถ้วนทุกกิจกรรมตามแผนฯ ทั้ง 9 กิจกรรม
- คิดเป็นร้อยละ 100

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดำเนินการแล้วเสร็จทุกกิจกรรมตามแผนคิดเป็นร้อยละ 100

รหัส	ตัวชี้วัด	ประเด็นพิจารณา	การดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
------	-----------	----------------	--------------	----------------

RM 5	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากร	วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนสร้างความผูกพันที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยพิจารณาจากร้อยละค่าเฉลี่ยจากผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนงาน/โครงการของกิจกรรมทั้งหมด	ดำเนินกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560	รายงานผลการดำเนินกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
------	--	---	--	---

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

[illegible]

ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 แล้วเสร็จตามแผนทั้ง 5 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

ดำเนินกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคล เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2560

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมด้านการ
บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความ
ผูกพันของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ
บาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากร
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ជំនាញទី ១

กิจกรรมที่ ๑

- การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ และการเลื่อนขั้น การเลื่อนค่าตอบแทนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

(๓) การประเมินผลการทำงานและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

กรมการศึกษานานาชาติได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเสียสละ การเสียสละของอาจารย์ชาวอังกฤษที่ประจำ และพนักงานงานราชการ ประจำสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีค่าดำเนินการมาช้านานและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประเมินได้วางกำหนดไว้มาช้านาน ทั้งนี้ การดำเนินการประเมิน การปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานงานราชการ เป็นไปตามแผนที่กำหนด โดยระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส มีขั้นตอนที่ชัดเจนและมีความเป็นเอกภาพในการดำเนินงานการประเมิน

กิจกรรมที่ ๒

- การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และโครงการคัดเลือกเพชรจรัสแสงของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ผลการดำเนินงาน

กรมการศาสนาได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่พระภิกษุที่เดือดร้อนทางการเงินและครอบครัวที่ขาด
 ความเป็นมา และพิจารณาการเลือกบุคลากรมาโครงการ “พระเจริญสุข” บุคคลที่มีประสบการณ์ทาง
 ศาสนาหรือการศึกษาระดับสูงแล้วมา “พระเจริญสุข” ๒๖๖ ปี ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยมีพระภิกษุ ๒๖๖
 ปีเข้าร่วมการพิจารณาพระภิกษุมาเข้าศึกษาที่วัดบวรนิเวศวิหารได้แก่ พระเจริญสุข ๒๖๖ ปี
 จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางดวงพร จันทร์ และนางสาวประมัย วัชรพลา และมีผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเป็น
 พระเถระและรองอธิการบดีที่มาจากต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวดวงมณี จันทร์ และนางสาวโพ
 ปารัตน์ บารุงรัมย์ ผู้สำเร็จ และนางกาญจนาภรณ์ ทาวรัตน์

កិច្ចការលើ ៣

- การดำเนินโครงการตรวจสอบสุขภาพสำหรับบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ตลอดทั้งปีงบประมาณ

עגבנין

นับจาก ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งทางโรงพยาบาล
สถาบันโณนรัชชนินทร์ได้ดำเนินการตรวจสุขภาพข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากร
ของกรมวิทย์กํานับจากเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ และกํานหนดพบแพทย์เพื่อสรุปผลการตรวจพร้อมให้
คำแนะนำเป็นรายบุคคลเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐

กิจกรรมที่ ๔

[illegible]

กิจกรรมที่ ๕

- การดำเนินการตามแผนการปรับปรุงผลิตภัณฑ์บนเว็บไซต์โดยรอบของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลตามโครงการวิจัยนี้

అంతా

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ตามโครงการวิจัยด้วยน้ำบาดาลประชาภิรักษ์ โดยได้ดำเนินการปรับปรุงยูนิตต้น
บริเวณโดยรอบอาคาร ๑ และพื้นที่ ขึ้น ๔ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ซึ่งได้กำลังบริษัทเข้ามาทำการ
ปรับปรุงระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๓๐ วัน

ប្រែសម្រួលពី

- การเนินการตามระเบียบสวัสดิการการแพร่กระจายน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

10

ข้าพเจ้าขอแจ้งผลตรวจการประเมินวิชาการณีสหวิทย การจัดการเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร และค่ารักษาพยาบาล ที่ปี ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการจัดการสถิติการผ่านระเบียบฯ ดังต่อไปนี้

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๒๔๘,๔๔๖.๖๘ บาท (สองแสนสี่หมื่นสี่พัน ๘๖ บาท ๖๘ สตางค์)

Sub-

(นายอำนาจ สวัสดิ์รักษา) ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมที่ ๔

รหัส	ตัวชี้วัด	ประเด็นพิจารณา	การดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การ และการกำกับดูแลส่วนราชการ				
RM 6	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	ประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งใช้ผลการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ท.	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ **78.30** ซึ่งถือว่ามึระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**ระดับสูง**

ระดับ	คะแนน	นิยาม
1	0 – 19.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก
2	20 – 39.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ
3	40 – 59.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง
4	60 – 79.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง
5	80 – 100 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก

รหัส	ตัวชี้วัด	ประเด็นพิจารณา	การดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การ และการกำกับดูแลส่วนราชการ				
RM 7	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของผู้บริหาร	ประเมินผลการนำองค์การของผู้บริหาร โดยสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรของส่วนราชการที่ระบุไว้ในลักษณะสำคัญขององค์การ	ประเมินผลด้านความรู้ความเข้าใจและด้านการนำความรู้ไปใช้ ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ไปสู่การปฏิบัติ เมื่อวันที่ 3 มี.ค.2560	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ไปสู่การปฏิบัติ

ด้าน	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละความพึงพอใจ
1. ด้านความรู้ความเข้าใจ	4.32	86.40
2. ด้านการนำความรู้ไปใช้	4.09	81.80
2.1 สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	4.01	80.20
2.2 มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้	4.14	82.80
2.3 สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ถ่ายทอดได้	4.12	82.40
เฉลี่ยด้านที่ 1 และ ด้านที่ 2	4.21	84.10

รหัส	ตัวชี้วัด	ประเด็นพิจารณา	การดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต				
RM 8	การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของส่วนราชการ	การจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด	ประเมินผลการดำเนินงานในการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560	ตารางเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2559 และปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ระดับ	ผลการดำเนินงาน
1	ตรวจสอบความถูกต้องของการระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ.2559
2	1. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด 2. รายงานผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด จัดส่งไปยังกรมบัญชีกลาง 3. เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตบนหน้าหลักเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3	1. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2559 และปีงบประมาณ พ.ศ.2560 2. วิเคราะห์สาเหตุการเปลี่ยนแปลงต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด 3. จัดทำรายงานการเปรียบเทียบและสรุปการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตแล้วเสร็จตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด เสนอให้สำนักงบประมาณและกรมบัญชีกลาง 4. เผยแพร่ข้อมูลบนหน้าหลักเว็บไซต์ของหน่วยงาน
4	จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ส่งผลการดำเนินงานให้กรมบัญชีกลางภายในวันศุกร์ที่ 30 มีนาคม 2561
5	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลต้นทุนในการบริหารจัดการ ส่งผลการดำเนินงานให้กรมบัญชีกลางภายในวันพุธที่ 31 ตุลาคม 2561

รหัส	ตัวชี้วัด	ประเด็นพิจารณา	การดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
------	-----------	----------------	--------------	----------------

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ				
RM 9	ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของกระบวนการที่สำคัญ	วัดผลสำเร็จของตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ	ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่สนับสนุนกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	สรุปผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

กระบวนการ	ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ/เป้าหมาย	ผลสำเร็จของตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ	ร้อยละ
■ กระบวนการสร้างคุณค่า			
1. การพัฒนาน้ำบาดาล	1. ความสำเร็จของการจัดหาแหล่งน้ำบาดาล/3,580 แห่ง	1. 3,305 แห่ง	92.32
2. การสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล	2. จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์จากแหล่งน้ำบาดาล/ 335,313 ครัวเรือน	2. 377,083 ครัวเรือ	100.00
	3. ปริมาณน้ำบาดาลที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้/ร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับปริมาณน้ำที่คาดว่าจะได้รับ	3. ร้อยละ 100	100.00
	4. การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการของส่วนราชการ/1 เรื่อง	4. พัฒนานวัตกรรม 1 เรื่อง คือ เกษตรบาดาลเชิงระบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์	100.00
■ กระบวนการสนับสนุน			
1. การจัดทำแผน	การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ/ ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100.00
2. การวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาล	คุณภาพน้ำบาดาลในพื้นที่เป้าหมายมีคุณภาพน้ำตามมาตรฐานน้ำบาดาลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้/ร้อยละ 70	ร้อยละ 89.49	100.00
ร้อยละเฉลี่ย			98.72

รหัส	ตัวชี้วัด	ประเด็นพิจารณา	การดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ				
RM 10	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนจัดการความรู้	ความสำเร็จของการจัดการความรู้ (1 ประเด็นยุทธศาสตร์ ต่อ 1 องค์ความรู้) โดยประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของการจัดการความรู้	คัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดขององค์ความรู้ที่จำเป็น	1. รายงานผลการจัดประชุมสัมมนาและฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นทั่วประเทศ เพื่อให้เข้าใจการใช้แผนที่น้ำบาดาลในการควบคุมการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล 2. รายงานสรุปผลการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านการกำกับดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาลตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ.2520 3. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจโครงการพัฒนาบุคลากรด้านกำกับควบคุมการประกอบกิจการน้ำบาดาล 4. Mobile Application : Badan4thai 5. ฐานข้อมูลทรัพยากรน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

การคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	องค์ความรู้ที่จำเป็น
1. สำรวจและผลิตน้ำต้นทุนเพื่อตอบสนองความต้องการน้ำด้านอุปโภคบริโภค เกษตร อุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ	การใช้แผนที่น้ำบาดาลในการควบคุมการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล
2. เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล	การเสริมสร้างศักยภาพด้านการกำกับดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาลตาม พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ.2520
3. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับน้ำบาดาลทั้งระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ กลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาล ภาคเอกชน ภาคประชาชน NGOs และระดับลุ่มน้ำ	การกำกับควบคุมการประกอบกิจการน้ำบาดาล ตาม พ.ร.บ.น้ำบาดาล พ.ศ.2520
4. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำบาดาล	เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำบาดาล

ผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดองค์ความรู้ที่จำเป็น ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล				
องค์ความรู้ที่จำเป็น	ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ
การใช้แผนที่น้ำบาดาลในการควบคุมการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมการใช้แผนที่ที่มีความเข้าใจที่จะนำไปใช้งานได้	1. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมการใช้แผนที่ที่มีความเข้าใจที่จะนำไปใช้งานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 86.31	100.00
การเสริมสร้างศักยภาพด้านการกำกับดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาลตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ.2520	1. ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2. ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการประชุม ร้อยละ 80	ร้อยละ 80.87	100.00
	2. ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	3. ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85	ร้อยละ 83.47	98.20
การกำกับควบคุมการประกอบกิจการน้ำบาดาล ตาม พ.ร.บ.น้ำบาดาล พ.ศ.2520	1. บุคลากรภาครัฐและเอกชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านควบคุม รับผิดชอบในการเจาะน้ำบาดาลและการอุดกลบบ่อน้ำบาดาล ตาม พ.ร.บ.น้ำบาดาล พ.ศ.2520 เข้ารับการฝึกอบรม	4. บุคลากรภาครัฐและเอกชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านควบคุม รับผิดชอบในการเจาะน้ำบาดาลและการอุดกลบบ่อน้ำบาดาลตาม พ.ร.บ.น้ำบาดาล พ.ศ.2520 เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 99.38	100.00
	2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจปฏิบัติงานด้านน้ำบาดาลตาม พ.ร.บ.น้ำบาดาล พ.ศ.2520 ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	5. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจปฏิบัติงานด้านน้ำบาดาลตาม พ.ร.บ.น้ำบาดาล พ.ศ.2520 ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 96.65	100.00
	3. ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ	6. ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ร้อยละ 93.20	100.00

ผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดองค์ความรู้ที่จำเป็น ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

องค์ความรู้ที่จำเป็น	ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ
เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำบาดาล	1. Mobile Application 2. ฐานข้อมูลทรัพยากรน้ำบาดาล	7. พัฒนา Mobile Application ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล แล้วเสร็จ	1. Mobile Application : Badn4thai	100.00
		8. พัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรน้ำบาดาล (PASUTARA, GCL, E-Lab, TGM)	2. ฐานข้อมูลทรัพยากรน้ำบาดาล - PASUTARA - GCL - E-Lab - TGM)	100.00
		ร้อยละเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์	99.78	