

หมวด 1 การนำองค์การ (Leadership)

หมวด 1 การนำองค์การ (Leadership)

1.1 การนำองค์การ

LD1 กำหนด
วิสัยทัศน์และค่านิยม

LD2 ความมุ่งมั่น
ปฏิบัติตามหลัก
ธรรมาภิบาล

LD3 สร้าง
สภาพแวดล้อมและ
การเรียนรู้

1.2 การกำกับดูแลและ ความรับผิดชอบต่อสังคม

LD4 ระบบการกำกับ
ดูแลองค์การที่ดี

LD5 จัดการ
ผลกระทบทางลบ



LD1 กำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม

- กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์



การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579)”

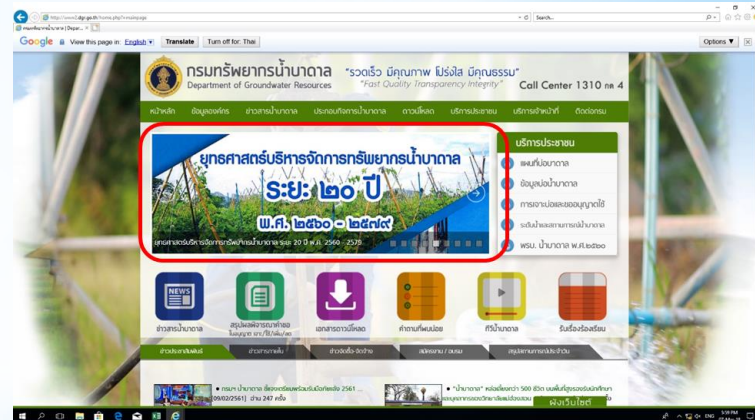


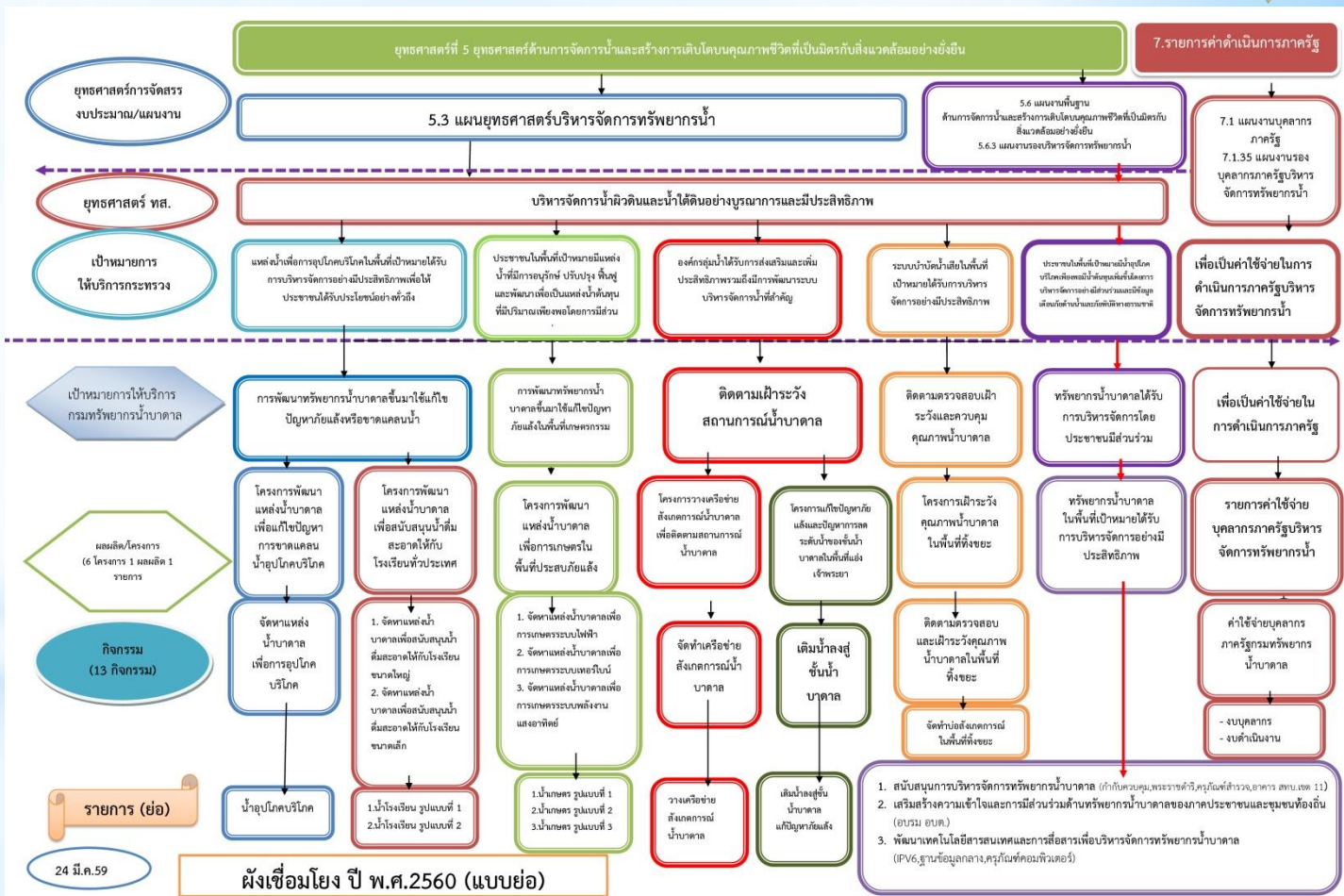
- การสื่อสารไปสู่บุคลากร ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล
ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ไปสู่การปฏิบัติ

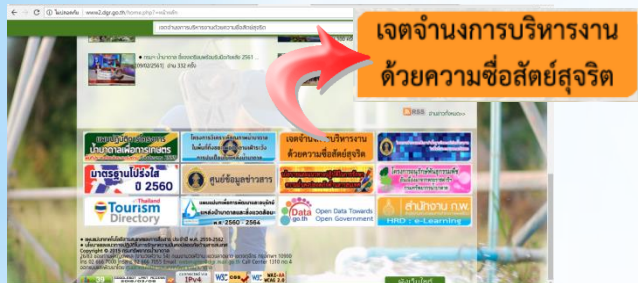


เว็บไซต์ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล www.dgr.go.th





ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



www.dgr.go.th



ด้วย ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม กรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้ตระหนักถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านาน จึงให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้วิธีรับฟังความคิดเห็นจากกฎหมายไทยและต่างประเทศ โดยได้ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน

ดังนั้น กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามคำขวัญการปฏิบัติงาน “รวดเร็ว มีคุณภาพ โปร่งใส มีคุณธรรม” โดยการทำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร และการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส
 - ๑.๑ ให้ความสำคัญในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส
 - ๑.๒ มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คู่มือ ตรวจสอบได้และซื่อสัตย์สุจริต
 - ๑.๓ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองตามความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้องตรวจสอบได้ตามบัญชีข้อมูลกฎหมาย
 - ๑.๔ มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
 - ๒.๑ มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม และยึดถือการรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัดเป็นเคร่งครัด
 - ๒.๒ มุ่งมั่นในการลงมติที่พิจารณาจัดจ้าง ในการบริหารงานโดยมีวิธีที่โปร่งใส ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด
๓. ด้านการลดผลกระทบจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๑ มีมาตรการเฝ้าระวังเกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๒ ยึดมั่นในการบริหารจัดการเรื่องเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
 - ๔.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เกิดเจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม กระบวนการโดยยึดหลักความถูกต้อง และความซื่อสัตย์

/๔๒ ให้ความสำคัญ

- ๔.๒ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานแบบโปร่งใสและปราบปรามการทุจริตในองค์กรโดยยึดหลักนิติธรรม
๕. ด้านคุณธรรมการพิจารณาในหน่วยงาน
 - ๕.๑ มุ่งเน้นการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้
 - ๕.๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลัก ความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้
 - ๕.๓ ส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีโดยอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงาน
 ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน
 - ๖.๑ ให้ความสำคัญกับเนื้อหา ช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านตามหลักประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวพรทิพย์ โลวิชัยชัยกุล)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



LD2 ผู้บริหารของส่วนราชการแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

- มีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ในการปฏิบัติราชการ
- มีแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณมาดำเนินการ
- การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ทบ.1 , ทบ.2 และ ทบ.3)

- ☐ ผลผลิต/โครงการ
- ☐ กิจกรรม/ตัวชี้วัด
- ☐ งบประมาณ
- ☐ หน่วยงานรับผิดชอบ

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

- ☐ ตัวชี้วัด
- ☐ ค่าเป้าหมาย

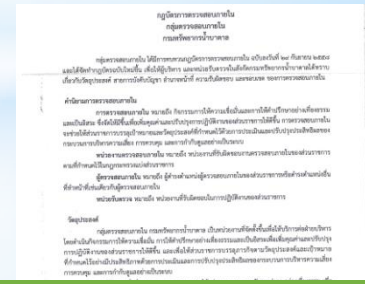
2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

- มีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ
- มีมาตรฐานการปฏิบัติงานของภารกิจหลัก และเผยแพร่ให้ประชาชนและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วถึงกัน
- กลุ่มตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ วิเคราะห์ และประเมินความมีประสิทธิภาพ ความประหยัด และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร



• แผนเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 [12/06/60]

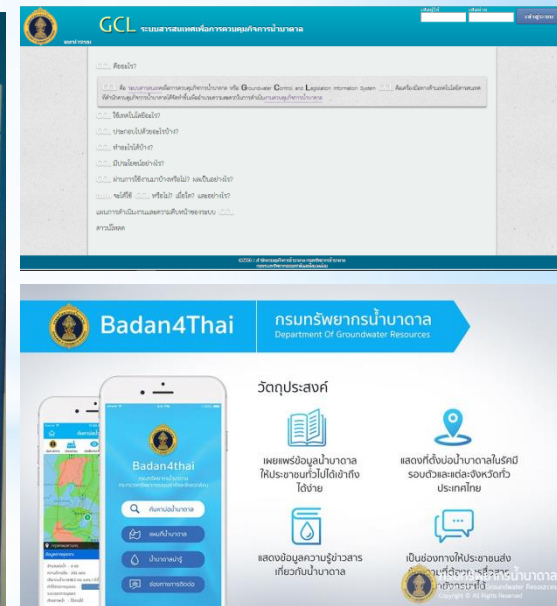
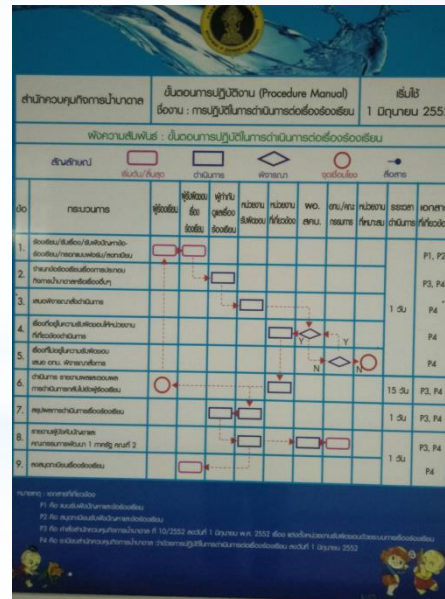
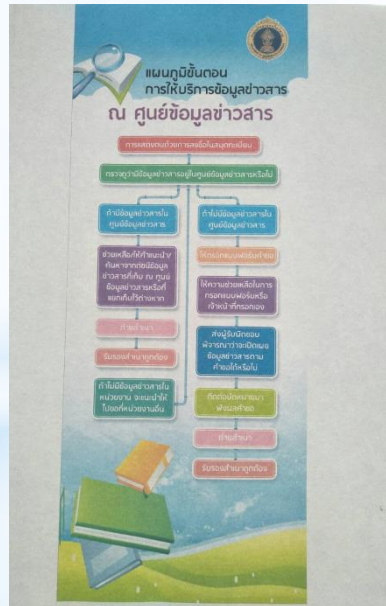
ลำดับ	รายการ	จำนวน
1	การดำเนินการตามแผนงาน (25 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 369 ครั้ง	
2	การดำเนินการตามแผนงาน (5 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 414 ครั้ง	
3	การดำเนินการตามแผนงาน (25 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 266 ครั้ง	
4	การดำเนินการตามแผนงาน (2 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 313 ครั้ง	
5	การดำเนินการตามแผนงาน (1 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 176 ครั้ง	
6	การดำเนินการตามแผนงาน (23 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 178 ครั้ง	
7	การดำเนินการตามแผนงาน (1 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 198 ครั้ง	
8	การดำเนินการตามแผนงาน (1 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 169 ครั้ง	
9	การดำเนินการตามแผนงาน (1 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 234 ครั้ง	
10	การดำเนินการตามแผนงาน (1 มาตรการ) (11/03/2559) จำนวน 545 ครั้ง	



• กฎบัตรการตรวจสอบภายใน (กลุ่มตรวจสอบภายใน) update (16/11/60)

การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

- มีการจัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการและมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ
- มีช่องทางการให้บริการที่มีความสะดวกเหมาะสมกับประชาชนผู้รับบริการ
- มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานให้บริการ
- มีการนำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพการให้บริการ





LD2 ผู้บริหารของส่วนราชการแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)



- การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับบุคคล
- การบริหารจัดการด้านการควบคุมภายใน
- การบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงในองค์กร
- ระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการเชื่อมโยงกับระบบแรงจูงใจ



สำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาล
ที่ ๒๕๐๙/๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม กำกับดูแล การควบคุมภายใน
และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตามที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้มีคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๑๓๔/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการติดตาม กำกับดูแล การควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุม
ภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านการควบคุมภายใน ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน
พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ จึงขอยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๑๓๔/๒๕๕๔ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการ
ติดตามกำกับดูแล การควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตาม กำกับดูแล การควบคุมภายใน องค์ประกอบ

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานน้ำบาดาล | คณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาล | คณะกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรน้ำบาดาล | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักควบคุมกักเก็บน้ำบาดาล | คณะกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒๕-๒๖ | คณะกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล | คณะกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการประปา | คณะกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์นิติการ | คณะกรรมการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| (๑๓) ผู้อำนวยการกองแผนงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๔) หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนงาน | คณะกรรมการและผู้อำนวยการ |

/ (๒)อำนาจหน้าที่...

เรื่อง

(๒)

อำนาจหน้าที่

- (๑) กำหนดนโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติการควบคุมภายใน ให้สอดคล้องกับนโยบายของ
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา ต่อคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุม
ภายใน เพื่อให้การควบคุมภายในเป็นไปตามกรอบแนวทางที่กำหนด
- (๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนการประเมินและรายงานการประเมินการควบคุมภายในเป็น
การรวมของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
- (๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เอกสารรายงานการควบคุมภายในของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล
ประจำกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๒. คณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองแผนงาน | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| (๒) นางนงนุช ศรี ศติโรจน์ | คณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักนิติศาสตร์ สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| (๔) นางสาววิจิตรพร เสี่ยงสิทธิ์ | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| (๖) นางสาวระญญา นันท์ เจตน์ฉัตริน | คณะกรรมการ |
| (๗) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| (๘) ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการพัฒนาในพื้นที่ประสบภัยแล้ง | คณะกรรมการ |
| (๙) ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาด
ให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ | คณะกรรมการ |
| (๑๐) ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนโครงการ
น้ำสะอาด-บริโภค | คณะกรรมการ |
| (๑๑) ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนโครงการ
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คณะกรรมการ |
| (๑๒) หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๓) นายตรา ขาวภู่วิถี | คณะกรรมการและผู้อำนวยการ |
| (๑๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้อำนวยการ |
| (๑๕) นางสาวสุพจน์ จรรยาภักย์ | คณะกรรมการและผู้อำนวยการ |
| (๑๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้อำนวยการ |
| (๑๗) นางสาวพัชริน โชติวรรณ | คณะกรรมการและผู้อำนวยการ |
| (๑๘) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้อำนวยการ |

(๓)

อำนาจหน้าที่

- (๑) ประสานการประเมินผลการควบคุมภายในและการรายงานของหน่วยงานในสังกัด
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๒) จัดทำแผนการประเมินผลและรายงานผลการประเมินการควบคุมภายใน เป็นภาพรวมของ
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล นำเสนอคณะกรรมการติดตาม กำกับดูแล การควบคุมภายใน ให้ความเห็นชอบ
- (๓) รวบรวมและจัดเก็บหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการควบคุม
ภายในพร้อมปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- (๔) จัดทำรายงานการควบคุมภายในของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล นำเสนอคณะกรรมการ
ติดตาม กำกับดูแล การควบคุมภายใน ให้ความเห็นชอบ
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุพจน์ เจริญศิริพงษ์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

/ (๓)อำนาจหน้าที่...

การควบคุมภายใน

LD2 ผู้บริหารของส่วนราชการแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

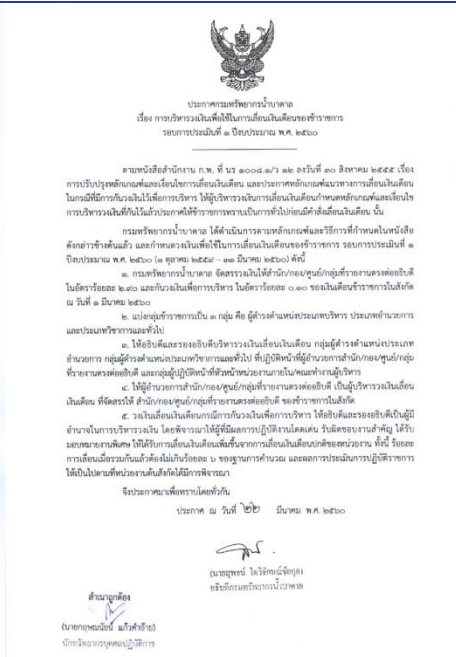
4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)



- การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายขององค์การสู่ระดับบุคคล
- การบริหารจัดการด้านการควบคุมภายใน
- การบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงในองค์กร
- ระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการเชื่อมโยงกับระบบแรงจูงใจ



คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน



การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

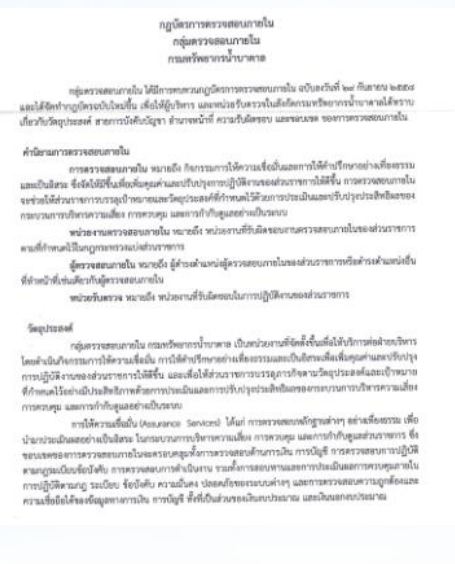
5. หลักความโปร่งใส (Transparency)



- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- ระบบการตรวจสอบภายใน
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริต



กฎบัตรการตรวจสอบภายใน



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมค่านิยมจริยธรรม 5 ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเพณีนิยม
และสัณยคติทางจริยธรรม ๕ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตามแผนทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)
และแผนแม่บทป้องกันการทุจริตแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
และแผนปฏิบัติการที่ ๒ มีชื่อว่า ๒. กรอบกฎหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณงามจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓. **นิยาม**
 ๓.๑ **การปฏิบัติที่ดี** หมายถึง การปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานการปฏิบัติที่ดีของประเทศไทย และสอดคล้องกับองค์ประกอบตามประกาศฉบับที่ ๒๖ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๒ **หน่วยงานที่ดี**
 ๓.๒.๑ องค์กรที่มีคุณลักษณะที่ดีตามมาตรฐานการปฏิบัติที่ดีของประเทศไทย สอดคล้องกับองค์ประกอบตามประกาศฉบับที่ ๒๖ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๓ **วัตถุประสงค์**
 ๓.๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดีของหน่วยงานราชการ และเพื่อให้มีวิธีการปฏิบัติที่ดีตามประกาศฉบับที่ ๒๖ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพื่อให้หน่วยงานราชการสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติที่ดีของประเทศไทย และสอดคล้องกับองค์ประกอบตามประกาศฉบับที่ ๒๖ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๔ **การดำเนินการ**
 ๓.๔.๑ เพื่อให้หน่วยงานราชการสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติที่ดีของประเทศไทย และสอดคล้องกับองค์ประกอบตามประกาศฉบับที่ ๒๖ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๕ **การติดตาม**
 ๓.๕.๑ เพื่อให้หน่วยงานราชการสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติที่ดีของประเทศไทย และสอดคล้องกับองค์ประกอบตามประกาศฉบับที่ ๒๖ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๖ **การประเมินผล**
 ๓.๖.๑ เพื่อให้หน่วยงานราชการสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติที่ดีของประเทศไทย และสอดคล้องกับองค์ประกอบตามประกาศฉบับที่ ๒๖ พ.ศ. ๒๕๖๐

LD2 ผู้บริหารของส่วนราชการแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

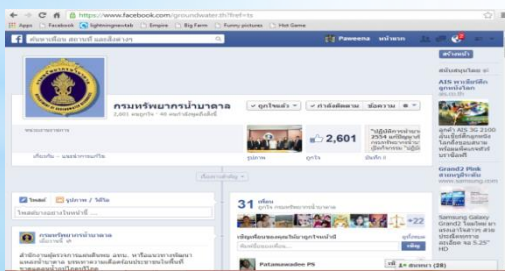
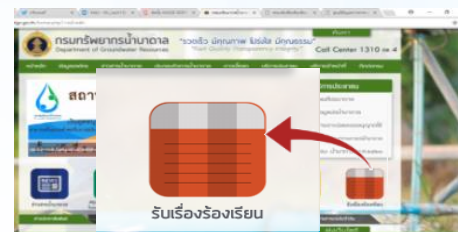


- ระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- ระบบรับฟังข้อคิดเห็น
- กลไกเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารราชการกับส่วนราชการ

ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ระบบรับฟังข้อคิดเห็น



ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น



กลไกเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารราชการกับส่วนราชการ : “1 ชุมชน 1 แหล่งน้ำ” สร้าง “เครือข่ายอาสาสมัครน้ำบาดาล”.

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

- การกระจายอำนาจ
- การถ่ายโอนอำนาจ
- การมอบอำนาจ



บริการข้อมูลประกอบกิจการนำบาดาลสำหรับ อปท.





คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ
ที่ ๕๖๖๖ ๖๕๕๕
เรื่อง แต่งตั้งนายวิชากรเป็นข้าราชการ
ผู้ช่วยอธิบดีกรมการศึกษานานาชาติ

โดยที่เป็นการสมควรยกย่องบำเหน็จคุณงามความดีของนายวิชากร
๒๕ สิงหาคม ๒๕.๕๕๕๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ในการส่งเสริมและปฏิบัติการ
บริหารงาน เพื่อส่งเสริมปฏิบัติการศึกษานานาชาติของกรมการศึกษานานาชาติ
และเห็นว่าการปฏิบัติงานของนายวิชากร มีความสามารถและมีความซื่อสัตย์สุจริต
เหมาะสมที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการผู้ช่วยอธิบดีกรมการศึกษานานาชาติ
ตาม มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษานานาชาติ พ.ศ.
๒๕๕๕ และมติของคณะกรรมการการศึกษานานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕
กฎกระทรวง เรื่อง วิธีปฏิบัติราชการของข้าราชการ ก.ศ.น. พ.ศ. ๒๕๕๕
จึงมีคำสั่งแต่งตั้งนายวิชากร เป็นข้าราชการผู้ช่วยอธิบดีกรมการศึกษานานาชาติ
โดยมีสาระสำคัญว่า
ให้นายวิชากรดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิบดีกรมการศึกษานานาชาติ และ
คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ ๕๖๕๖๕๕/๒๕๕๕ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ
ในการส่งเสริมและปฏิบัติการศึกษานานาชาติของกรมการศึกษานานาชาติ
ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สำเนาถูกต้อง

(นายภูริเกียรติ ไชยมณีศิลป์)
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

[illegible][illegible]

(๔) โดยความเห็นชอบของผู้อนุมัติและออกใบอนุญาตฉบับนี้ให้คณะกรรมการบ้านนา (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)
 ๑.๔. สำหรับทรัพยากรที่ควรบ้านนา ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕ ดังนี้ ใน พ.ศ.พิกัดบ้านนา ๒๕๕๔
 (๕) โดยความเห็นชอบของผู้อนุมัติและออกใบอนุญาตฉบับนี้ให้คณะกรรมการบ้านนา (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)
 ๑.๕. สำหรับทรัพยากรที่ควรบ้านนา ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ดังนี้ ใน พ.ศ.พิกัดบ้านนา ๒๕๕๔
 (๖) สำหรับที่ดินรกร้างว่างเปล่าของพื้นที่นี้ (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)
 ๑.๖. สำหรับที่ดินรกร้างว่างเปล่าของพื้นที่นี้ ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕ ดังนี้ ใน พ.ศ.พิกัดบ้านนา ๒๕๕๔
 (๗) โดยความเห็นชอบของผู้อนุมัติและออกใบอนุญาตฉบับนี้ให้คณะกรรมการบ้านนา (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)

/๓๓ ๓๓ ๓๓

การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) ให้กับผู้ปฏิบัติงาน

LD2 ผู้บริหารของส่วนราชการแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

- มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540
- ส่งเสริมพัฒนากลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
- ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์



เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ



การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520

ส่งเสริมพัฒนาความรู้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับร่วมกับภาคประชาชน

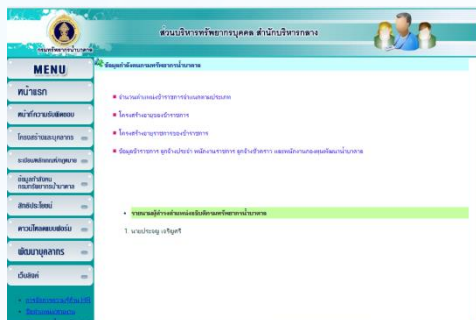
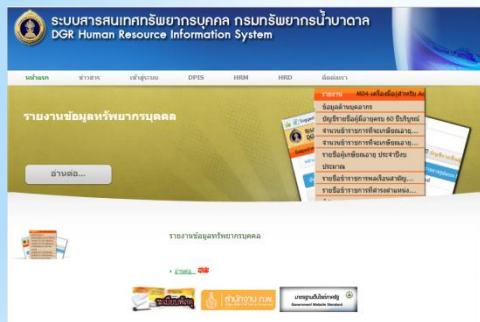
LD2 ผู้บริหารของส่วนราชการแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

9. หลักความเสมอภาค (Equity)



- การสำรวจความต้องการและจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ในแต่ละกระบวนการตามภารกิจของส่วนราชการ
- การจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน
- การจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกหรือสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายนอก



ฐานข้อมูลพื้นฐานของบุคลากรในองค์กร



การจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกหรือสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายนอก

LD2 ผู้บริหารของส่วนราชการแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Effectiveness)



- การประชุมผู้บริหาร
- การประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน



LD3 การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการบรรลุปันธกิจ การปรับปรุงผลการดำเนินงานของส่วนราชการ และการเรียนรู้ระดับองค์กรและระดับบุคคล



• การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) ให้กับผู้ปฏิบัติงาน



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ที่ ๕๔๖ /๒๕๕๔

เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไข คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๔๖๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน และมีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจที่เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติของหัวหน้าส่วนราชการ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความในลำดับที่ ๑ ของบัญชีรายชื่อการมอบอำนาจให้รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนักงานการสำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาลเขต ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการกลุ่ม แทนด้วย คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๔๖๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และให้ใช้ความในบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป บรรดาคำสั่งและบันทึกสั่งการใดที่กำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นางสุดานันท์ ไกรวิทย์ชัยกุล)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

สำเนาถูกต้อง

(นายผู้เกียรติ โยมสิลปี)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ที่ ๑๐๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
(ศูนย์พิทักษ์น้ำบาดาล)

โดยที่เป็นการสมควรออกคำสั่งเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของศูนย์พิทักษ์น้ำบาดาล ในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้ผู้ชำนาญการศูนย์พิทักษ์น้ำบาดาล ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีอำนาจในการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ และถอนคำร้องทุกข์ในคดีอาญา ที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเขตน้ำบาดาลกรุงเทพมหานคร และเขตน้ำบาดาลจังหวัดทุกจังหวัดในราชอาณาจักรไทย ตลอดจนดำเนินการในชั้นพนักงานสอบสวน อัยการ ศาล จนเสร็จการ

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีเหตุสมควร ผู้อำนวยการศูนย์พิทักษ์น้ำบาดาลอาจมอบอำนาจที่ได้รับมอบอำนาจตามข้อ ๑ ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในสังกัดศูนย์พิทักษ์น้ำบาดาลปฏิบัติราชการแทนได้เฉพาะตำแหน่ง นายช่างเทคนิคอาวุโส นิเทศชำนาญการ วิศวกรรังวัดชำนาญการ เจ้าพนักงานทรัพยากรธรณีชำนาญงาน นายช่างเทคนิคชำนาญงาน นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน นักวิชาการทรัพยากรธรณีปฏิบัติการ นายช่างเครื่องกลปฏิบัติการ โดยให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเหมาะสม ความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน และการกระจายความรับผิดชอบตามสภาพตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจนั้น

ข้อ ๓ การมอบอำนาจตามข้อ ๒ ให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ชัดเจน

ข้อ ๔ ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ให้ผู้รับมอบอำนาจดำเนินการดังต่อไปนี้
๔.๑ ปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้ง กฎ ประกาศ ระเบียบ และคำสั่งอื่นใดที่ออกตามความในพระราชบัญญัติดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนยึดหลักการปฏิบัติงานในระบอบการบริหารงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประสานการปฏิบัติงานราชการเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลโดยยึดหลักวิชาการน้ำบาดาล เพื่อให้ทรัพยากรน้ำบาดาลมีอยู่อย่างยั่งยืน

/๔.๒ ในกรณี...



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ที่ ๑๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานน้ำบาดาลประจำห้องที่ และมอบหมายให้เป็นผู้อนุญาตและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
(สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไข คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานน้ำบาดาลประจำห้องที่ การมอบหมายให้เป็นผู้อนุญาตและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ในเขตน้ำบาดาลจังหวัดทุกจังหวัด ยกเว้นเขตน้ำบาดาลกรุงเทพมหานคร เขตน้ำบาดาลจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดนครราชสีมา ให้ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

๑.๑ คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๒๔๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานน้ำบาดาลประจำห้องที่ และมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)

๑.๒ คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๑๔๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานน้ำบาดาลประจำห้องที่ (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)

๑.๓ คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๑๔๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง มอบหมายให้เป็นผู้อนุญาตและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)

๑.๔ คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๑๕๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)

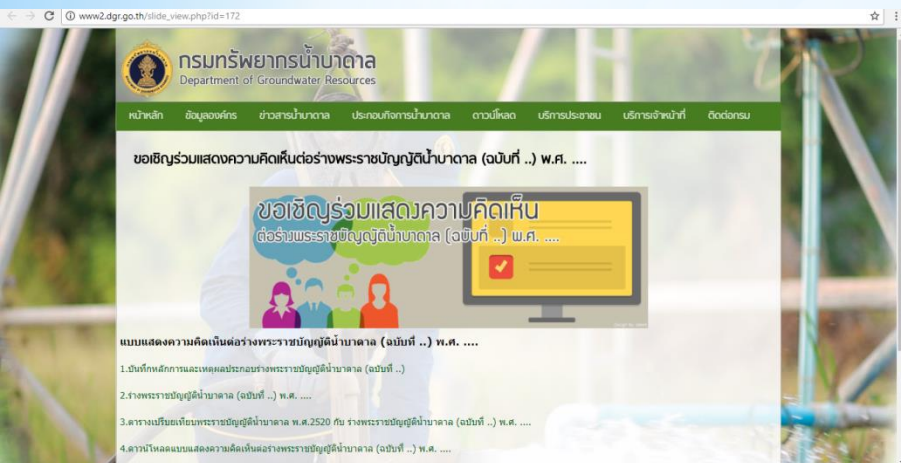
๑.๕ คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๑๔๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานน้ำบาดาลประจำห้องที่ (สำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาลเขต)

๑.๖ คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๑๔๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง มอบหมายให้เป็นผู้อนุญาตและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (สำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาลเขต)

/๑.๓ คำสั่ง...

LD3 การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการบรรลุพันธกิจ การปรับปรุงผลการดำเนินงานของส่วนราชการ และการเรียนรู้ระดับองค์กรและระดับบุคคล

- การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง



การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520

- การทบทวนผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
(ทบ.1 , ทบ.2 และ ทบ.3)

☐ ผลผลิต/โครงการ

☐ กิจกรรม/ตัวชี้วัด

☐ งบประมาณ

☐ หน่วยงานรับผิดชอบ

การประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

☐ ตัวชี้วัด

☐ คำเป้าหมาย

- กำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญที่สะท้อนถึงความสำเร็จต่อประเด็นยุทธศาสตร์ และการบรรลุพันธกิจหลัก และแผนงานโครงการที่สำคัญ
- กำหนดเป้าหมายของการดำเนินการของตัวชี้วัดสำหรับใช้ในการทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

LD3 การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการบรรลุปันธกิจ การปรับปรุงผลการดำเนินงานของส่วนราชการ และการเรียนรู้ระดับองค์กรและระดับบุคคล

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

ระดับองค์กร : การแลกเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร

ระดับบุคคล : ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสนในการพัฒนาตนเอง เช่น การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน



LD3 การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการบรรลุปันธกิจ การปรับปรุงผลการดำเนินงานของส่วนราชการ และการเรียนรู้ระดับองค์กรและระดับบุคคล

- การส่งเสริมให้มีกระบวนการ/กิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร



วัฒนธรรมอาสา



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน

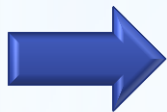


LD4 ระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

การกำกับดูแลการดำเนินงาน

- คณะทำงานโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ
- คณะกรรมการติดตามการดำเนินการดำเนินงานโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค
- คณะทำงานโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง



การตรวจสอบการปฏิบัติงานจากหน่วยงานภายนอก

- ค.ต.ป.
- สตง.
- สำนักงาน ป.ป.ท.
- สำนักงาน ก.พ.ร.
- สำนักงาน ก.พ.

ระบบการกำกับภายใน ทบ.



คณะกรรมการติดตาม กำกับ ดูแล การควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ทบ.

อ.ก.พ.

คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

คณะทำงานมาตรฐานความโปร่งใสภายในองค์กรของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

LD4 ระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดี

- การบริหารแบบมีส่วนร่วม : การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการโดยผ่านกระบวนการหรือกิจกรรมต่างๆ



กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
Department of Groundwater Resources

“รวดเร็ว มีคุณภาพ โปร่งใส มีคุณธรรม”
“Fast Quality Transparency Integrity”

ทส. เปิดโครงการมวลชนสัญจร “1 ชุมชน 1 แหล่งน้ำ” สร้าง “เครือข่ายอาสาสมัครน้ำบาดาล” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมแก้ไขปัญหาในพื้นที่

ข่าวประชาสัมพันธ์ : ทส. เปิดโครงการมวลชนสัญจร “1 ชุมชน 1 แหล่งน้ำ” สร้าง “เครือข่ายอาสาสมัครน้ำบาดาล” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมแก้ไขปัญหาในพื้นที่

วันที่ 18/12/2560

แบ่งปันหน้านี้ : [Share](#)

Shorten URL : [สร้าง](#)

รายละเอียด : [Print](#)



กองสื่อสารและการมีส่วนร่วม กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการมวลชนสัญจร " 1 ชุมชน 1 แหล่งน้ำ " ครั้งที่ 9

ข่าวประชาสัมพันธ์ : กองสื่อสารและการมีส่วนร่วม กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการมวลชนสัญจร " 1 ชุมชน 1 แหล่งน้ำ " ครั้งที่ 9

วันที่ 29/09/2560

แบ่งปันหน้านี้ : [Share](#)

Shorten URL : [สร้าง](#)

รายละเอียด : [Print](#)



LD5 จัดการผลกระทบทางลบ



การเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจเกี่ยวกับหลักการบริหารความเสี่ยงโครงการ (Project Risk Analysis and Management)

โครงการศึกษาทดลองเติมน้ำใต้ดินระดับต้น

การใช้น้ำบาดาลของประเทศไทยมีปริมาณมากขึ้น ทั้งใน ระดับลึกและระดับตื้นจนเกิดปัญหาน้ำเค็มรุกเข้าชายฝั่ง เกิดได้เกิด ปัญหาระบบชลประทานระดับน้ำบาดาลอย่างถาวร กรม ทรัพยากรน้ำบาดาล จึงได้จัดทำโครงการศึกษาทดลองเติมน้ำ ใต้ดินระดับตื้น ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจาก กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ในพื้นที่ 20 แห่งทั่วประเทศ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้น้ำบาดาลหรือน้ำท่วมไหลลงไปกับกับใน ชั้นน้ำบาดาลระดับตื้น เพื่อให้เกษตรกรสามารถนำน้ำขึ้นมา ใช้น้ำได้ในช่วงฤดูแล้ง

วิธีการเติมน้ำมี 3 รูปแบบ คือ

1. ระบบเติมน้ำผ่านสระ (บ่อทรายเดิม)
2. ระบบเติมน้ำผ่านปลั๊กดิน (บ่อวาง)
3. ระบบเติมน้ำจากหลังคาหลังคาได้ดิน

สำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 2 สุพรรณบุรี
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการศึกษาทดลองเติมน้ำใต้ดินระดับต้น

บ้านหนองจอก หมู่ที่ 5 ตำบลนางฮี อำเภอบึงเจียง จังหวัดชัยนาท

รูปแบบการเติมน้ำ
เติมน้ำผ่านบ่อที่เกษตรกรที่สร้างไม่ได้ใช้จาก ระดับน้ำบาดาลลดลง จนเครื่องสูบน้ำแบบพอยล์ใช้ที่ ใช้งานไม่ได้ ไม่สามารถใช้งานได้

บ่อเดิมถูกทิ้งร้าง เนื่องจากไม่สามารถสูบน้ำขึ้นมาได้

ตอนต่อสูบน้ำจากท่อความสะอาดบ่อที่ถูกทิ้งร้าง ขุดเครื่องคอนกรีตที่ชำรุด ใส่ลงจนก้นบ่อไม่พบ

ต่อท่อกระเบื้องเข้ากับท่อคอนกรีตของชาวบ้าน ใส่กรวยทรายกรองน้ำรอบบ่อ แล้วบ่อบังคับน้ำใต้ดิน เพื่อช่วยให้น้ำสะอาด กรวยทรายกรองน้ำบ่อบังคับน้ำใต้ดิน เพิ่มประสิทธิภาพการเติมน้ำใต้ดิน

ปลั๊กดินน้ำบาดาลหลังก่อสร้างแล้วเสร็จ

สำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 2 สุพรรณบุรี
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม :
โครงการศึกษาทดลองเติมน้ำใต้ดินระดับต้น