

สำเนา

คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ที่ ๕๖๕ /๒๕๖๕
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

ตามคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๑๘๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กำหนดให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ การเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม นั้น

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่ และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมดาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการเปลี่ยนชื่อเป็น “กลุ่มงานจริยธรรม” ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๑๘๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม อักษรย่อ “กจร.” เป็นหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยมีรองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานจริยธรรม ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม และผู้อำนวยการส่วนวินัยและระบบคุณธรรม เป็นผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม และมีเลขประจำหน่วยงาน คือ ทส ๐๗๓๔/.... โดยกำหนดหน้าที่และอำนาจ รวมทั้งหน่วยงานภายใน ดังนี้

หน้าที่และอำนาจ

- พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๔. วิเคราะห์...

๔. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

๕. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๖. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๗. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๘. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๙. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.

๑๐. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงานภายใน

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) ร่างและโต้ตอบหนังสือราชการ ตรวจทานความถูกต้องของหนังสือราชการ คำสั่งสำนักงานการสืบสวนก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา

๓) รับผิดชอบงานด้านงบประมาณ พัสดุ และครุภัณฑ์ ของกลุ่มงานจริยธรรม

๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๕) ดำเนินการตามตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ของกลุ่มงานจริยธรรม

๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มี ความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ฝ่ายคุ้มครอง ...

๓. ฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการถึงแนวทางการ นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๒) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของ ข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคล

๔) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๕) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.

๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ที่ตั้งสำนักงาน

กลุ่มงานจริยธรรม มีสถานที่ตั้งสำนักงาน ณ อาคาร ๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ชั้น ๔ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๖ ๗๐๐๐ ต่อ ๗๔๕๑ หมายเลขโทรสาร ๐ ๒๖๖๖ ๗๐๐๐ ต่อ ๗๔๗๓

ในการดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม ให้ยึดถือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการและ คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีตามที่ได้รับการจัดสรรจากกรมทรัพยากรน้ำบาดาล พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงาน และความคืบหน้า ให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม) ธีัญญา เนติธรรมกุล
(นายธีัญญา เนติธรรมกุล)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวทพวรรณ เกื้อสกุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ