

รายละเอียดเป้าหมายและผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ของผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (สบก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบ 6 เดือน					รอบ 12 เดือน				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1. ระดับความสำเร็จของการแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ สบบ.</u>	15	-	-	จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แล้วเสร็จ และจัดส่งสำนักงาน ก.พ.	-	-	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้วเสร็จ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ และจัดส่งให้กับกระทรวงฯ ภายใน 30 ต.ค.	-	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้วเสร็จและจัดส่งสำนักงาน ก.พ. ภายใน 30 ต.ค.
2. ร้อยละความสำเร็จของการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ สพ.</u>	15	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือนของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล <u>ไม่แล้วเสร็จ</u>	-	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือนของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	-	เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประกาศต่างเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีในระบบจัดซื้อจัดจ้างของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (e-Procurement)	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือนของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล <u>ไม่แล้วเสร็จ</u>	-	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือนของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	-	เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประกาศต่างเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีในระบบจัดซื้อจัดจ้างของกรมทรัพยากร

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบ 6 เดือน					รอบ 12 เดือน				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
											น้ำบาดาล (e- Procurement)
3. ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการ เบิกจ่ายงบประมาณของ กรมทรัพยากรน้ำ บาดาลต่อผู้บริหารและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ สค.</u>	15	รายงานผล การเบิกจ่าย งบประมาณ ต่อผู้บริหาร และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนดทุกวัน จันทร์ของ แต่ละสัปดาห์	-	รายงานผลการ เบิกจ่าย งบประมาณให้ ผู้บริหาร ทราบ พร้อมสรุปผล การเบิกจ่าย ในภาพรวม ของกรม	-	รายงาน ความก้าวหน้า ในการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 รายเดือน ของ กรมทรัพยากร น้ำบาดาล พร้อม เสนอให้ผู้บริหาร ทราบ	รายงานผล การเบิกจ่าย งบประมาณ ต่อผู้บริหาร และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนดทุกวัน จันทร์ของ แต่ละสัปดาห์	-	รายงานผลการ เบิกจ่าย งบประมาณให้ ผู้บริหาร ทราบ พร้อมสรุปผลการ เบิกจ่าย ในภาพรวม ของกรม	-	รายงาน ความก้าวหน้า ในการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 รายเดือน ของ กรมทรัพยากร น้ำบาดาล พร้อมเสนอให้ ผู้บริหาร ทราบ
4. ระดับความสำเร็จของ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ของกรม ทรัพยากร น้ำบาดาล <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u> <u>สปป.</u>	15	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 1 ช่องทาง	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 2 ช่องทาง	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 3 ช่องทาง	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มากกว่า 3 ช่องทาง	รายงานผลการ ดำเนินงาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รอบ 6 เดือน ของกรม ทรัพยากร น้ำบาดาล พร้อม เสนอให้ผู้บริหาร ทราบ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 1 ช่องทาง	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 2 ช่องทาง	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 3 ช่องทาง	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มากกว่า 3 ช่องทาง	รายงานผลการ ดำเนินงาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รอบ 12 เดือน ของกรม ทรัพยากร น้ำบาดาล พร้อมเสนอให้ ผู้บริหาร ทราบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบ 6 เดือน					รอบ 12 เดือน				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
5. ระดับความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการป้องกัน ทุจริตและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u> <u>สวร.</u>	10	ไม่มี <u>การจัดทำ</u> <u>แผนปฏิบัติ</u> <u>การฯ</u> ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	-	จัดทำ แผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	-	จัดทำรายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน แล้วเสร็จ ภายใน 15 เม.ย. 65 พร้อมเสนอให้ ผู้บริหาร ทราบ	-	-	จัดทำรายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน แล้วเสร็จ ภายใน 30 ต.ค. 65	-	จัดทำรายงาน ผลการ ดำเนินงานตาม แผนฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน แล้วเสร็จ ภายใน 15 ต.ค. 65 พร้อมเสนอให้ ผู้บริหาร ทราบ
6. ระดับความสำเร็จของ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u> สผ.	10	จัดทำ แผนพัฒนา ทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 <u>ไม่แล้วเสร็จ</u>	-	จัดทำ แผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	-	จัดทำรายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน ของกรม ทรัพยากร น้ำบาดาล	จัดทำรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตาม แผนพัฒนา ทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ	-	จัดทำรายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน ของกรม	-	จัดทำรายงาน ผลการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนา ทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน และรายงานผล

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบ 6 เดือน					รอบ 12 เดือน				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
							พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน <u>ไม่แล้วเสร็จ</u>		ทรัพยากร น้ำบาดาล ภายใน 30 ต.ค. 65		ประเมินความ พึงพอใจต่อการ จัดฝึกอบรม และประเมิน ความรู้และ ผลสัมฤทธิ์การ เรียนรู้ทั้งก่อน และหลัง ฝึกอบรม(หรือ วิธีการอื่นๆ) ภายใน 15 ต.ค. 65 พร้อมเสนอให้ ผู้บริหาร ทราบ
7. ระดับความสำเร็จของ การผลการดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค (น้ำ ไฟฟ้า ขยะ น้ำมัน เชื้อเพลิง) ของกรม ทรัพยากรน้ำบาดาล <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u> <u>ส่วนอำนวยการ.</u>	10	จัดตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ ติดตาม ของกรม ทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	-	จัดทำ มาตรการ/ นโยบาย พร้อมมีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งบประมาณ พ.ศ. 2565	-	จัดทำรายงาน ผลการดำเนินงาน ของกรม ทรัพยากร น้ำบาดาล รอบ 6 เดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	-	-	จัดอบรมให้ ความรู้กับ เจ้าหน้าที่ของ กรมทรัพยากร น้ำบาดาล		จัดทำรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ของกรม ทรัพยากร น้ำบาดาล รอบ 12 เดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565
8. ความสำเร็จของอัตรา การ เบิกจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	10	ร้อยละ 32	ร้อยละ 38	ร้อยละ 43	ร้อยละ 48	ร้อยละ 54	ร้อยละ 77	ร้อยละ 83	ร้อยละ 89	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

[illegible]