

รายละเอียดเป้าหมายและผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ของผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน (กตน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบ 6 เดือน					รอบ 12 เดือน				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1. ร้อยละความสำเร็จในการควบคุมการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	40	ร้อยละ 75 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 80 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 85 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 90 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 95 จากแผนการตรวจสอบพร้อมรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ร้อยละ 80 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 85 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 90 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 95 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 100 จากแผนการตรวจสอบพร้อมรายงานให้ผู้บริหารทราบ
2. ร้อยละความสำเร็จในการกำกับ/ควบคุมการรายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	30	ร้อยละ 75 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 80 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 85 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 90 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 95 จากแผนการตรวจสอบพร้อมรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ร้อยละ 80 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 85 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 90 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 95 จากแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ 100 จากแผนการตรวจสอบพร้อมรายงานให้ผู้บริหารทราบ
3. ระดับความสำเร็จของการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	20	เสนอแผนการฝึกอบรมเพื่ออนุมัติหลักการเข้าร่วมการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กำกับดูแล/เร่งติดตามเจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วมการฝึกอบรมตามแผนที่ได้รับการอนุมัติ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน จำนวน 3 ราย	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน จำนวน 5 ราย	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน จำนวน 7 ราย	กำกับดูแล/เร่งติดตามเจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วมการฝึกอบรมตามแผนที่ได้รับการอนุมัติ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน จำนวน 9 ราย	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน จำนวน 11 ราย	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน จำนวน 13 ราย	สรุปผลการเข้าร่วมฝึกอบรมและเผยแพร่องค์ความรู้ภายในหน่วยงาน รวมทั้งนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี

[illegible]