

สรุปสาระสำคัญ

ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



อัตราการตอบ
61.74%



ระดับความผูกพัน

81.41

ลดลงจากปี 2566 (-2.74)

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	316	38.63
ลูกจ้างประจำ	116	14.18
พนักงานราชการ	374	45.75
พนักงานกองทุน พัฒนาน้ำบาดาล	12	1.47
รวม	818	100

ข้อคำถามที่มีผู้ตอบเชิงบวกสูงสุด

9. ท่านอยากทำงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น **84.57%**

3. ท่านมีความมุ่งมั่นและทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย **83.89%**

8. ท่านจะพูดปกป้องหน่วยงานของท่านเสมอ เมื่อมีข่าวด้านลบกับหน่วยงานของท่าน **83.08%**

ข้อคำถามที่มีผู้ตอบเชิงบวกต่ำสุด

1. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบายที่หน่วยงานกำหนด จะนำไปสู่ความสำเร็จ **76.80%**

10. ท่านรู้สึกว่ายากอยู่ร่วมกับหน่วยงานนี้ไปจนเกษียณหรือนานที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ **79.19%**

2. ท่านรู้สึกว่าการประสบความสำเร็จของหน่วยงานคือความสำเร็จของท่านด้วย **79.78%**

คะแนนเฉลี่ยของปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร 8 ด้าน

ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ	79.68
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	78.48
ด้านความก้าวหน้าและการพัฒนาบุคลากร	75.76
ด้านนโยบายและการบริหาร	75.31
ด้านภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร	74.66
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	72.69
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	72.25
ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	70.21