



**การอบรมเชิงปฏิบัติการ
แนวทางการสมัครขอรับรางวัล
การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
ประจำปี พ.ศ. 2563**

วันอังคารที่ 21 มกราคม 2563 เวลา 9.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 8 อาคาร 1 กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

หัวข้อการนำเสนอ

1 รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

2 ขั้นตอนการตรวจประเมิน

3 วิธีการเขียนใบสมัคร

4 Workshop

รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

ความหมาย

เป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการเชิดชูผลการปฏิบัติราชการ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ตั้งแต่การให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) การรับฟังความคิดเห็น (consult) การเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involve) ไปจนถึงถึงการสร้างความร่วมมือ (Collaboration) รวมทั้ง สร้างความภาคภูมิใจของผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหรือผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงและการนำไปสู่แนวปฏิบัติหรือต้นแบบที่ดี (Best Practice) โดยมุ่งเน้นทั้งกระบวนการ (Process) และผลลัพธ์ (Result) การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม



พ.ศ. 2563

เพิ่มประเภทรางวัลและ
กลุ่มเป้าหมาย

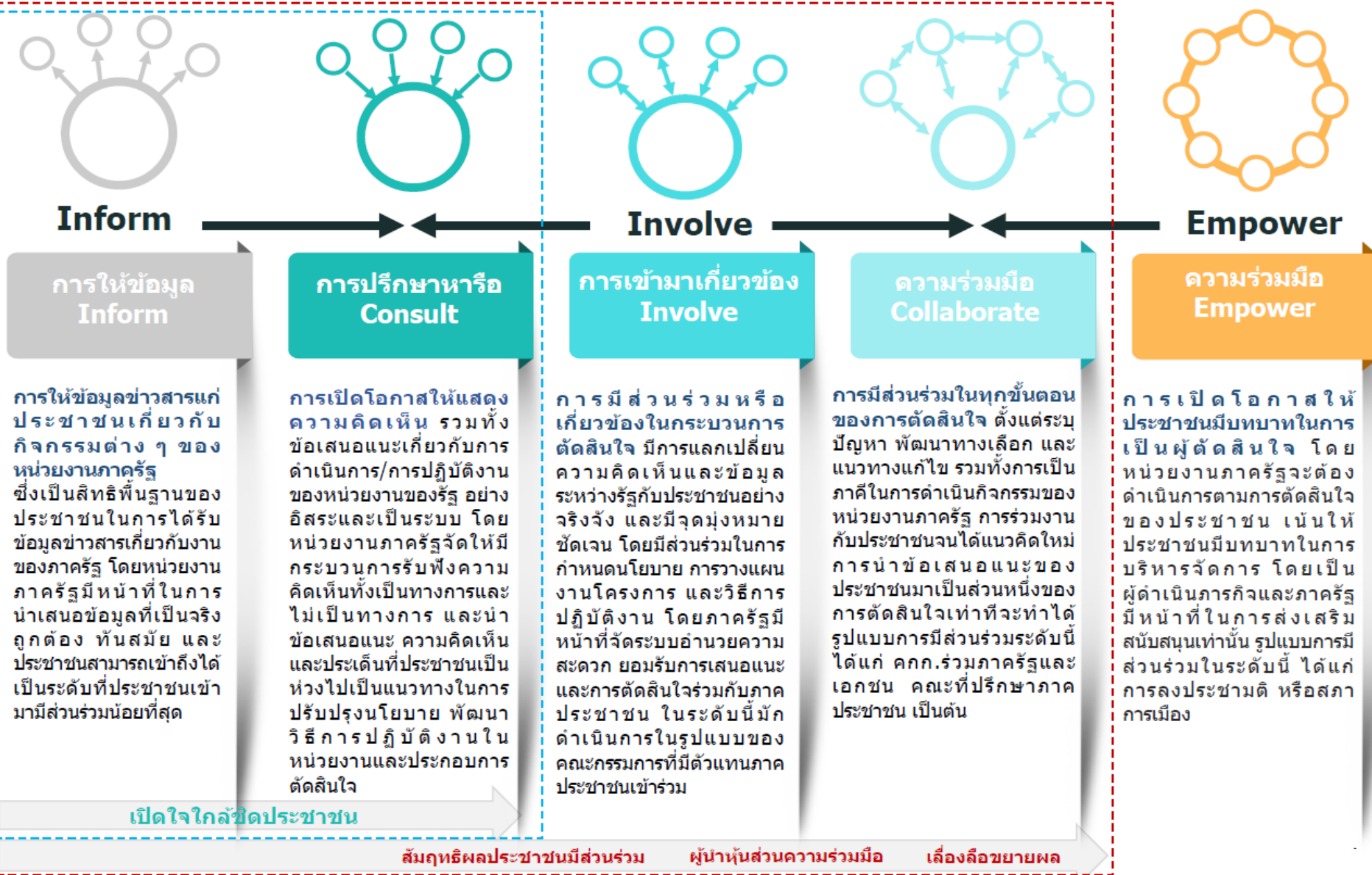


เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย
หน่วยงานของรัฐ

❖ ร่วมใจแก้จน
(Antipoverty)



2





- ☑ ศึกษาเงื่อนไขของแต่ละประเภทรางวัลฯ ให้ดี
- ☑ ทำความเข้าใจในแต่ละมิติว่าให้เขียนภาพรวมขององค์กรหรือเขียนการดำเนินงาน/โครงการ
- ☑ ตอบคำถามให้ชัดเจน เขียนเรียบเรียงให้เป็นเรื่องราวที่เข้าใจได้ง่าย
- ☑ การอธิบายการดำเนินงาน ควรเขียนให้เห็นถึงขั้นตอนวิธีการทำงาน กระบวนการมีส่วนร่วมที่ชัดเจน และแสดงให้เห็นถึงผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบที่เป็นตัวเลขสถิติ หรือหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน
- ☑ ผู้ติดต่อประสานควรมีความเข้าใจ สามารถตอบคำถามได้ หมายเลขติดต่อ ต้องสามารถติดต่อได้จริง
- ☑ เขียนบทบาทของผู้เข้ามามีส่วนร่วมให้ครบถ้วน
- ☑ หากมีเอกสารแนบให้แจ้งให้ชัดเจนว่าหน้าอะไร

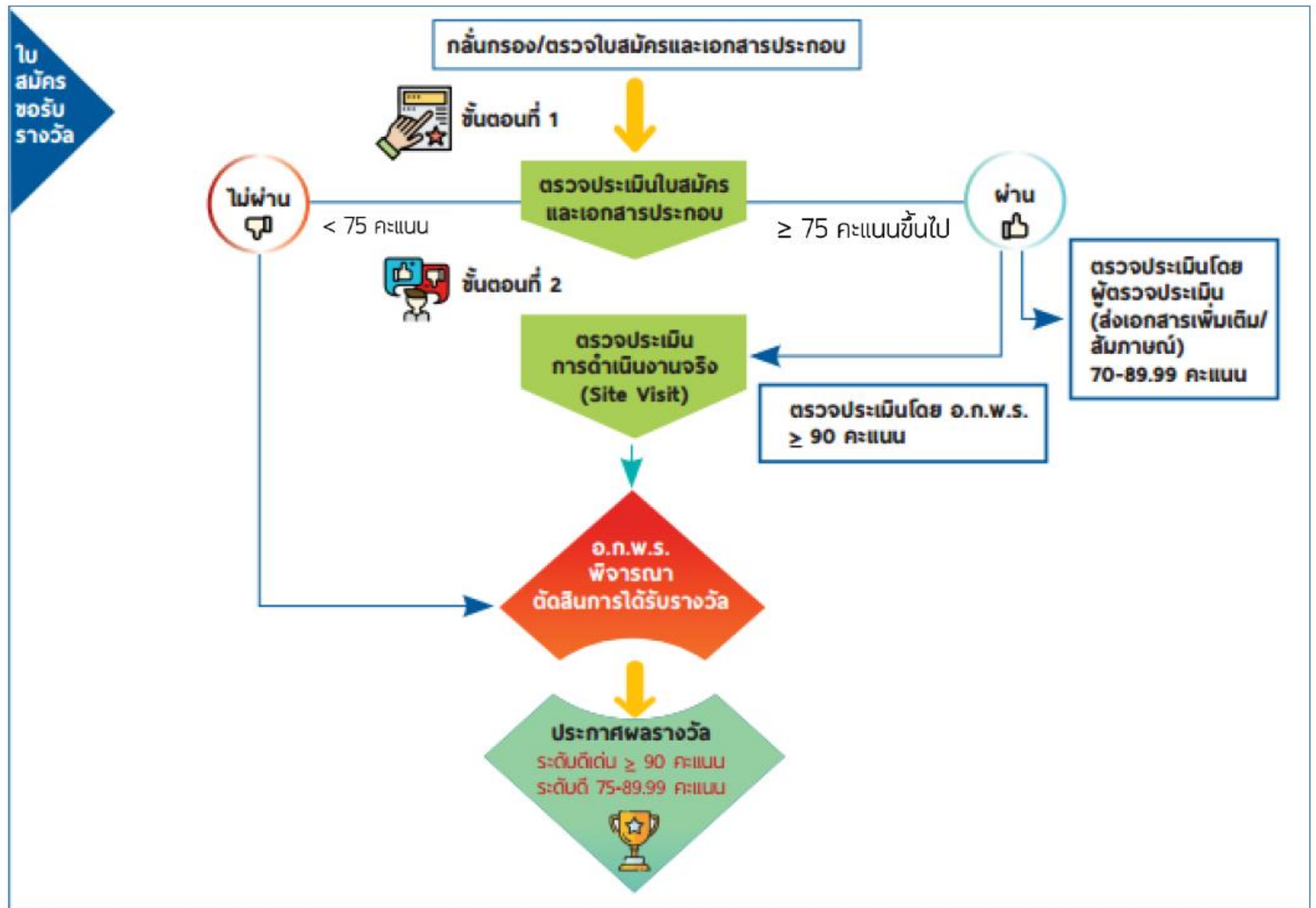
สิ่งที่ควรทำ



- ☒ เขียนจำนวนหน้าเกินกว่าที่กำหนด
- ☒ ไม่ศึกษาเงื่อนไข รายละเอียดการพิจารณาให้ถ่องแท้
- ☒ ขาดหลักฐานเชิงประจักษ์
- ☒ ตอบตามเกณฑ์แต่ไม่ได้อธิบายให้ชัดเจน ขาดความเชื่อมโยง ร้อยเรียง
- ☒ ขาดหลักการและเหตุผลในการดำเนินการแต่ละประเด็น
- ☒ เขียนขั้นตอนของโครงการ แต่ไม่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ที่เข้ามาร่วมดำเนินการแต่ละขั้นตอน

สิ่งที่ไม่ควรทำ

ขั้นตอนการตรวจประเมิน

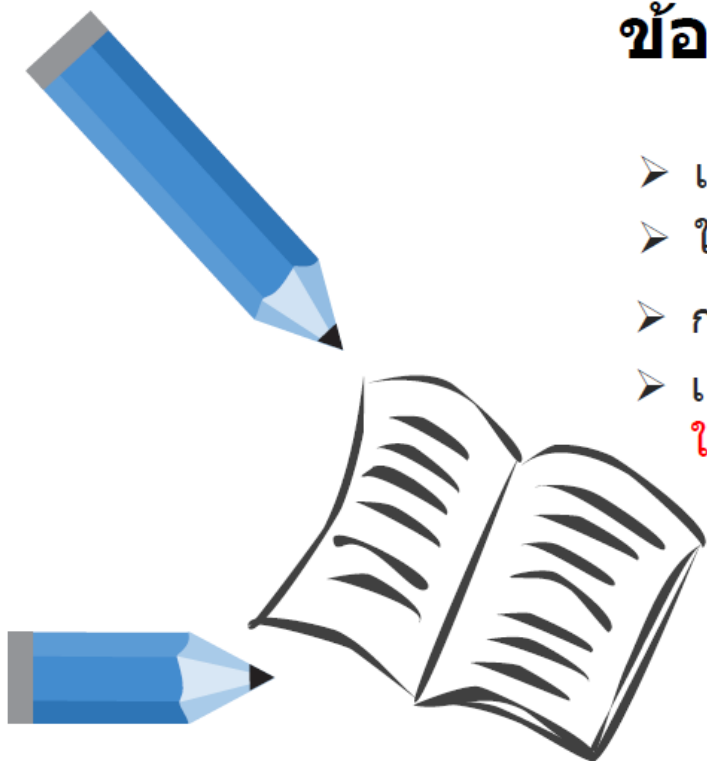


Timeline รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2563



ข้อกำหนดในการเขียนใบสมัคร

- เขียนใบสมัครให้ถูกประเภทรางวัลที่จะสมัคร
- ใช้ Font TH Sarabun Size 16 โดยเขียนเนื้อหาไม่เกิน 5 หน้า
- การอัปโหลดใบสมัครควรอัปโหลดทั้งไฟล์ PDF และไฟล์ Word
- เอกสารแนบอัปโหลดเฉพาะที่เกี่ยวข้องและสำคัญ **พร้อมแจ้งไว้ในใบสมัครด้วยว่าอยู่ในหน้าใด**



เจตนารมณ์



มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และสร้างขวัญกำลังใจ ในการเปิดระบบราชการให้ประชาชนและภาคส่วนอื่น ที่เกี่ยวข้องเข้ามา มีส่วนร่วมในการบริหารราชการและทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม โดย ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ตั้งแต่การให้ข้อมูล ข่าวสาร (Inform) การรับฟังความคิดเห็น (consult) การเข้ามา เกี่ยวข้อง (Involve) ไปจนถึงการสร้างความร่วมมือ (Collaborate)

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการภาครัฐในการตอบสนอง ความต้องการของประชาชน และการพัฒนาประเทศอย่าง ยั่งยืน



ประเภทรางวัล

1

เปิดใจใกล้ชิดประชาชน
Open Governance



มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการ บริหารราชการแบบเปิดทั่ว ทั้ง องค์ กร โดยสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมของ ประชาชน

หน่วยงานของรัฐ

2

สัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม
Effective Change



มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงาน แบบมีส่วนร่วม ในการสร้างให้เกิด การเปลี่ยนแปลง/การพัฒนาที่มี นัยสำคัญหรือผลกระทบสูงกับ ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

หน่วยงานของรัฐ

3

ผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ
Engaged Citizen



มอบให้กับบุคคล/กลุ่มบุคคลที่เป็น กลไกหลัก หรือกลไกสำคัญ (Key Actor) หรือเป็นผู้นำ/ผู้ที่มีบทบาท สำคัญในการขับเคลื่อนการทำงาน แบบมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและ ภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคคล / กลุ่มบุคคล

4

เลื่องลือขยายผล
Participation Expanded



มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ที่นำตัว แบบ (Model) จากโครงการที่เคย ได้รับรางวัลด้านการบริหารราชการ แบบมีส่วนร่วม(ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี) ไปประยุกต์ใช้ในการขยายผลหรือ ต่อ ยอดการดำเนินงานในพื้นที่อื่น ๆ อย่างน้อย 1 พื้นที่

หน่วยงานของรัฐ

5

ร่วมใจแก้จน
Antipoverty Empowered



มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ที่มีผลงานการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและสังคมในการแก้ไข ปัญหาความยากจนได้อย่าง ยั่งยืน และเกิดการพัฒนาใน ระดับต่อไป

หน่วยงานของรัฐ
ภาคเอกชน ภาคประชาชน

หน่วยงาน ที่สมัคร



ส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่า จังหวัด
องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระ
ของรัฐ สถาบันอุดมศึกษา และองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด

เงื่อนไข



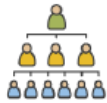
- 1) เป็นผลการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กร ที่แสดงให้เห็นถึงการเปิดระบบราชการในระดับการให้ข้อมูล (Inform) และระดับการปรึกษาหารือ (Consult) โดยการทำงานต้องสอดคล้องหรือเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล มติ ค.ร.ม. แผนพัฒนาจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด หรือเป็นอำนาจหน้าที่ภารกิจหลักขององค์กร
- 2) หน่วยงานสมัครขอรับรางวัลในประเภทนี้ได้เพียง 1 ผลงาน และหน่วยงานที่เคยได้รับรางวัลในระดับดีหรือชมเชย สามารถสมัครขอรับรางวัลนี้ได้อีก
- 3) มีการดำเนินการเป็นผลสำเร็จมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และปัจจุบันยังมีการดำเนินงานอยู่อย่างต่อเนื่อง

1 เปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)



มิติที่ 1 : ความสามารถองค์กร (20)

1. การสร้างกลไกภายในองค์กร เพื่อรองรับการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของประชาชนไปสู่การปฏิบัติ

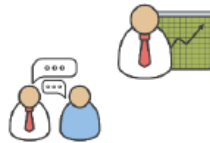


- มีการกำหนดนโยบายหรือทิศทางหรือแผนงานหรือมาตรการที่แสดงว่าให้ความสำคัญกับการเปิดระบบราชการ
- มีการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ที่เอื้อต่อการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน
- มีการมอบหมายผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานเพื่อรับผิดชอบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- การจัดหาหรือสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ แก่บุคลากรภายในและภายนอกองค์กร

- วิสัยทัศน์หรือพันธกิจหรือยุทธศาสตร์หรือค่านิยมการจัดทำแผนปฏิบัติการ
- ผู้บริหารมีการสื่อสารนโยบายหรือทิศทางหรือมาตรการที่แสดงถึงการเปิดระบบราชการ

มิติที่ 2 : เปิดระบบราชการ (50)

2. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีประสิทธิภาพ



- อธิบายให้เห็นถึงกระบวนการหรือวิธีการในการจัดทำข้อมูล ที่แสดงให้เห็นว่าข้อมูลที่เปิดเผยมีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา และประชาชนสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อได้
- มีข้อมูลสารสนเทศที่ตรงกับภารกิจของหน่วยงานและประชาชนต้องการ (Advance Requirement)

- ช่องทางการเข้าถึงที่ง่ายและสะดวก
- ความสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย
- ระบบการบริหารจัดการข้อมูลให้มีความถูกต้อง ทันสมัย
- นำองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้

3. การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

- มีระบบ/วิธีการจัดการการรับฟังความคิดเห็น
- นำความคิดเห็นไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา/ปรับปรุงการทำงาน และให้ความสำคัญกับข้อมูลป้อนกลับ

- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- มีระบบหรือวิธีการรับฟังความคิดเห็น
- นำองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้

- มีการประมวลผลและสรุปผล
- จัดทำข้อมูลป้อนกลับหรือดำเนินการเสนอตัวอย่างผลสำเร็จของการปรับปรุงหรือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

มิติที่ 3 : ผลสำเร็จ (30)

4. ความสำเร็จที่ได้รับการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม



- ความสำเร็จจากการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

- การนำข้อมูลสารสนเทศที่องค์กรเปิดเผยและตรงกับความต้องการของประชาชน นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
- ฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ใช้ประโยชน์และบูรณาการ
- ความสำเร็จที่ส่งผลต่อองค์กร หรือสังคมหรือประเทศ



รายการตัวชี้วัด ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)	ค่าคะแนน
มิติที่ 1: ความสามารถขององค์กร 1. การสร้างกลไกภายในองค์กร เพื่อรองรับการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของประชาชนไปสู่การปฏิบัติ 1.1 มีการกำหนดนโยบายหรือทิศทางหรือแผนงานหรือมาตรการ ที่แสดงว่าให้ความสำคัญกับการเปิดระบบราชการ พิจารณาการดำเนินการขององค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการเปิดระบบราชการ ดังนี้ 1) มีการกำหนดวิสัยทัศน์หรือพันธกิจหรือยุทธศาสตร์หรือค่านิยมขององค์กรอย่างชัดเจน หรือมีการจัดทำแผนปฏิบัติการหรือแผนงาน (Roadmap) ที่แสดงถึงการเปิดระบบราชการให้มีความโปร่งใส (Transparency) ความพร้อมที่จะให้ตรวจสอบ (Accountability) มีคุณธรรม (Integrity) และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder participation) 2) ผู้บริหารขององค์กรมีการสื่อสารนโยบายหรือทิศทางหรือมาตรการ ในการปฏิบัติราชการ ที่แสดงถึงการเปิดระบบราชการให้มีความโปร่งใส (Transparency) พร้อมที่จะให้ตรวจสอบ (Accountability) มีคุณธรรม (Integrity) และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder participation)	20
1.2 มีการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ที่เอื้อต่อการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน พิจารณาการดำเนินการขององค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารได้มีการสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยม ที่เอื้อต่อการเปิดระบบราชการ มีการพัฒนาการทำงานเพื่อสร้างสังคมแห่งการแบ่งปันข้อมูลแก่บุคลากรภายในองค์กร ซึ่งนำไปสู่ความเชื่อหรือค่านิยมร่วมกันของผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร	
1.3 มีการมอบหมายผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานเพื่อรับผิดชอบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน พิจารณาการดำเนินการขององค์กร ที่แสดงให้เห็นว่า องค์กรได้มีการมอบหมายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อรับผิดชอบในการส่งเสริม สนับสนุนการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการ	
1.4 การจัดหาหรือสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ แก่บุคลากรภายในและภายนอกองค์กร พิจารณาการดำเนินการขององค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า องค์กรได้มีการสนับสนุนองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและพัฒนาแก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างไร	



มิติที่ 2 : การเปิดระบบราชการ	50
2. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีประสิทธิภาพ	
2.1 อธิบายให้เห็นถึงกระบวนการหรือวิธีการในการจัดทำข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าข้อมูลที่เปิดเผยมีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา และประชาชนสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อได้ พิจารณาการดำเนินการขององค์กรที่แสดงให้เห็นว่าการเปิดเผยข่าวสารและข้อมูลสารสนเทศมีประสิทธิภาพ ดังนี้ 1) ช่องทางการเข้าถึงข่าวสารและข้อมูลสารสนเทศที่ง่ายและสะดวก 2) ความสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย	
3) ระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่เผยแพร่ให้มีความถูกต้อง ทันสมัย ทั้งก่อนเผยแพร่และหลังเผยแพร่ 4) การนำองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคนิคใหม่ ๆ เครื่องมือหรือเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลเพื่อประชาชนนำไปวิเคราะห์ต่อได้	
2.2 มีข้อมูลสารสนเทศที่ตรงกับภารกิจของหน่วยงานและประชาชนต้องการ (Advance Requirement) พิจารณาการดำเนินการขององค์กร ที่แสดงให้เห็นว่า องค์กรมีข้อมูลสารสนเทศที่ตรงกับภารกิจขององค์กรและตรงกับความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Advance Requirement) (คุณภาพข้อมูล การเข้าถึง การใช้ประโยชน์ของข้อมูล)	



3. การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ	
3.1 อธิบายให้เห็นถึงระบบหรือวิธีการในการรับฟังความคิดเห็น การกำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน วิธีการ และกรอบระยะเวลาดำเนินงาน ที่มีการนำองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคนิคใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการรับฟังความคิดเห็น พิจารณาการดำเนินการขององค์กร ที่แสดงให้เห็นว่า 1) มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่เป็นการสื่อสารแบบสองทาง (Two-way Communication) 2) มีระบบหรือวิธีการในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีประสิทธิภาพ มีขั้นตอนหรือวิธีการ และกรอบระยะเวลาดำเนินงานในการรับฟังความคิดเห็นที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และมีการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ 3) องค์กรได้นำองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคนิคใหม่ ๆ เครื่องมือหรือเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการรับฟังความคิดเห็นอย่างไร	
3.2 แสดงผลการดำเนินการในการนำความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงการทำงาน พิจารณาการดำเนินการขององค์กร ที่แสดงให้เห็นว่า 1) มีการประมวลและสรุปผลความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน เพื่อจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ 2) มีการดำเนินการที่แสดงให้เห็นเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) หรือการดำเนินงาน ที่ให้ความสำคัญหรือไม่ละเลยความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง 3) เสนอตัวอย่างผลสำเร็จของการปรับปรุงหรือการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน หรือการกำหนดนโยบายหรือทิศทางการทำงานขององค์กร ที่เกิดจากการนำความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนมาใช้ประกอบการปรับปรุงการทำงานหรือการให้บริการ อย่างน้อย 1 ตัวอย่างที่สำคัญ	



มิติที่ 3 : การบรรลุผลสำเร็จ	30
4. ความสำเร็จที่ได้รับจากการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	
พิจารณาจากผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการเปิดระบบราชการขององค์กร ที่แสดงให้เห็นว่า 4.1 การนำข้อมูลสารสนเทศที่ตรงกับภารกิจขององค์กรที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต้องการ (Advance Requirement) ในข้อ 2.2 ไปเปิดเผยและใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง	
4.2 มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล ที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน นำไปใช้ประโยชน์ได้ รวมทั้งมีการเชื่อมโยงหรือบูรณาการข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง	
4.3 ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ที่แสดงให้เห็นว่าผลผลิตและผลลัพธ์หรือผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ส่งผลกระทบต่อองค์กรหรือชุมชนหรือสังคมหรือประเทศ	

การกำหนดนโยบาย และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

กรมควบคุมโรค มีนโยบาย ทิศทาง การมีส่วนร่วมของประชาชน ผ่านการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ที่ให้ความสำคัญกับประชาชนและการพัฒนาความร่วมมือด้านการป้องกันควบคุมโรคกับภาคีเครือข่ายการทำงานของกรมฯ

ถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการมีส่วนร่วมของประชาชน ไปยังบุคลากรขององค์กรรวมทั้งเครือข่าย ผ่านการจัดประชุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นอกจากนี้ มีการสร้างวัฒนธรรม วิธีการปฏิบัติงานผ่านค่านิยม MOPH และค่านิยมการใส่ใจประชาชน (People Center) ที่เน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ และการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Originality) โดยเปิดระบบ เปิดใจ (Open Governance Open Mind) ที่มีกลไกการจัดการข้อมูลแล้วสื่อสารและรับข้อมูลกลับ เริ่มต้นจากการสื่อสารความเสี่ยง และกระบวนการสร้างการรับรู้ ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนรู้เท่าทันโรค (Health Literacy)

การเปิดเผยข้อมูล

- ❖ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับโรคและภัยสุขภาพ ผ่านช่องทาง เช่น สื่อมวลชน สื่อออนไลน์ สื่อบุคคล เป็นต้น
- ❖ เลือกใช้สื่อที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันโรค 1) ประชาชนและกลุ่มเสี่ยง 2) สื่อมวลชน 3) เครือข่าย
- ❖ มีกลุ่มเป้าหมาย เช่น คนรุ่นใหม่ กลุ่มเปราะบาง (ชายรักชาย แรงงานต่างด้าว ผู้ต้องขังในเรือนจำ)

การรับฟังความคิดเห็น

- ❖ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การจัดทำ DDC Poll โรคและภัยสุขภาพ สายด่วนกรมควบคุมโรค 1422 เป็นต้น โดยนำความคิดเห็นของประชาชนที่ได้ มาปรับปรุงระบบและกระบวนการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การพัฒนานวัตกรรม

- ❖ นวัตกรรมบริการประชาชนเพื่อให้ข้อมูล และแจ้งข้อมูล/ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่าน Application : กดดูรู้โรค Application : ทันระบาค Application : TAS (ร้องเรียนปัญหาเรื่องเหล้า-บุหรี่)
- ❖ จัดทำระบบฐานข้อมูล 3 ฐาน เชื่อมโยง บูรณาการข้อมูลระหว่างกรมควบคุมโรค สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และบริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถยนต์

ผลสำเร็จที่ได้รับ

การจัดการด้านป้องกันควบคุมโรค/ภัยสุขภาพในภาพรวมของประเทศ มีการบูรณาการที่มีประสิทธิภาพ ระบบเฝ้าระวังมีการตรวจจับได้เร็ว เป็นแบบเชิงรุกมากกว่าเชิงรับ และมีการนำข้อมูล มาใช้ประโยชน์จริง การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ต่อโรค/ภัยสุขภาพ มีประสิทธิภาพ โดยทุกคนเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วม การพัฒนาการจัดการความรู้ งานวิชาการ วิจัยและพัฒนา แก้ปัญหาโรค/ภัยสุขภาพของประเทศอย่างแท้จริง ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ได้สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน สะท้อนถึงความเข้มแข็งของระบบสาธารณสุขของประเทศ





หน่วยงาน ที่สมัคร



ส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่า จังหวัด
องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระ
ของรัฐ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน และองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด

เงื่อนไข

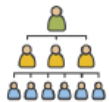


- 1) หน่วยงานของรัฐ ที่มีผลการดำเนินงานในลักษณะการมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaborate) โดยมีการดำเนินงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งต้องไม่เป็นโครงการหรือผลงาน ที่เคยได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมมาก่อน
- 2) ต้องเป็นผลงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจหลักขององค์กรและสะท้อนการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม รวมถึงความจำเป็นที่ต้องใช้กระบวนการมีส่วนร่วม
- 3) กรณีของจังหวัดโครงการที่เสนอต้องสอดคล้องตามแผนพัฒนาจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด และส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดีขึ้น รวมทั้ง การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และประเทศ
- 4) สามารถสมัครขอรับรางวัลได้มากกว่า 1 รางวัล โดยเป็นโครงการหรือผลงาน ที่ไม่ซ้ำกัน หรือไม่เป็นการดำเนินงานในพื้นที่เดียวกัน
- 5) หน่วยงานส่วนกลาง ควรเป็นผู้พิจารณา กลั่นกรอง คัดเลือกผลงานก่อนจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร.
- 6) กรณีโรงเรียนสมัครขอรับรางวัลฯ จะต้องผ่านการพิจารณาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (สพม.) ซึ่งแต่ละเขตพื้นที่สามารถสมัครได้ไม่เกิน 1 โรงเรียน และส่งสมัครขอรับรางวัลฯ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



มิติที่ 1 : ความสามารถองค์กร (15)

1. การสร้างกลไกภายในองค์กร เพื่อรองรับการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของประชาชนไปสู่การปฏิบัติ



- มีการกำหนดนโยบายหรือทิศทางหรือแผนงานหรือมาตรการที่แสดงว่าให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
- มีการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ที่เอื้อต่อการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน
- มีการมอบหมายผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานเพื่อรับผิดชอบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

- วิสัยทัศน์หรือพันธกิจหรือยุทธศาสตร์หรือค่านิยมการจัดทำแผนปฏิบัติการ
- ผู้บริหารมีการสื่อสารนโยบายหรือทิศทางหรือมาตรการที่แสดงถึงการเปิดระบบราชการ

มิติที่ 2 : การทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม (45)

2. การส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการหรือผลงาน



- ที่มาหรือความสำคัญของสภาพปัญหา พื้นที่ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย
- รูปแบบหรือขั้นตอนหรือวิธีการที่ใช้ในการดำเนินโครงการหรือผลงานในพื้นที่ ตั้งแต่การริเริ่ม ไปจนถึงการกำหนดแนวทางและดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาหรือการพัฒนา
- บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการหรือผลงานในพื้นที่
- การถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- อธิบายรูปแบบหรือวิธีการในการเปิดเผยข้อมูลและการรับฟังความคิดเห็นของ เจ้าของโครงการ
- อธิบายรูปแบบหรือวิธีการ ที่หน่วยงานใช้ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม
- อธิบายถึงการจัดหาหรือสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ

- อธิบายแต่ละภาคส่วนที่เกี่ยวข้องว่าใครคือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
- อธิบายบทบาทแต่ละภาคส่วนให้ชัดเจน

มิติที่ 3 : ผลสำเร็จ (40)

3. การสรุปทบทเรียนความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรลุเป้าหมาย



- สรุปผลสำเร็จเชิงประจักษ์ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและชุมชน สังคม และประเทศ (เน้นผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน)
- ผลสำเร็จของโครงการที่สามารถนำไปเป็นต้นแบบ หรือปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินโครงการ



รายการตัวชี้วัด ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)	ค่าคะแนน
มิติที่ 1 : ความสามารถขององค์กร 1. การสร้างกลไกภายในองค์กร เพื่อรองรับการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของประชาชนไปสู่การปฏิบัติ 1.1 มีการกำหนดนโยบายหรือทิศทางหรือแผนงานหรือมาตรการที่แสดงว่าให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน พิจารณาการดำเนินการขององค์กรที่ให้ความสำคัญกับการเปิดระบบราชการ ดังนี้ 1) มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ หรือค่านิยมขององค์กรอย่างชัดเจน หรือมีการจัดทำแผนปฏิบัติการหรือแผนงาน (Roadmap) ที่แสดงถึงการเปิดระบบราชการให้มีความโปร่งใส (Transparency) ความพร้อมที่จะให้ตรวจสอบ (Accountability) มีคุณธรรม (Integrity) และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder participation) 2) ผู้บริหารขององค์กรมีการสื่อสารนโยบายหรือทิศทางหรือมาตรการ ในการปฏิบัติราชการที่แสดงถึงการเปิดระบบราชการให้มีความโปร่งใส (Transparency) ความพร้อมที่จะให้ตรวจสอบ (Accountability) มีคุณธรรม (Integrity) และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder participation)	15
1.2 มีการสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยม ที่เอื้อต่อการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน พิจารณาการดำเนินการขององค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารได้มีการสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมที่เอื้อต่อการเปิดระบบราชการ และการพัฒนาการทำงานที่สร้างสังคมแห่งการแบ่งปันข้อมูลแก่บุคลากรภายในองค์กรและปลูกฝังกรอบแนวคิดให้บุคลากร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและความเชื่อหรือค่านิยมร่วมกันของผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร	
1.3 มีการมอบหมายผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงาน เพื่อรับผิดชอบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน พิจารณาการดำเนินการขององค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า องค์กรมีการมอบหมายอย่างชัดเจนให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริม สนับสนุนการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการอาจะเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ	



มิติที่ 2 : การทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม	45
2. การส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการหรือผลงาน พิจารณาการดำเนินการในโครงการหรือผลงานที่เสนอมาเป็นตัวอย่าง การเปิดระบบราชการให้ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaborate) โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้	
2.1 ที่มาหรือความสำคัญของสภาพปัญหา วัตถุประสงค์ อธิบายเกี่ยวกับความเป็นมาหรือเหตุผลความจำเป็นหรือสภาพปัญหา ที่เป็นประเด็นสำคัญ และจำเป็นต้องนำกระบวนการมีส่วนร่วมเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือนำมาใช้ และใช้ความพยายามมากกว่าการดำเนินงานตามภารกิจ อันนำไปสู่การริเริ่มการดำเนินโครงการหรือผลงานที่เสนอมาเป็นตัวอย่าง และให้ระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานดังกล่าวด้วย	
2.2 รูปแบบหรือขั้นตอนหรือวิธีการที่ใช้ในการดำเนินโครงการหรือผลงานในพื้นที่ ตั้งแต่การริเริ่ม ไปจนถึงการกำหนดแนวทางและดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาหรือการพัฒนา 1) อธิบายรูปแบบ หรือวิธีการ ในการเปิดเผยข้อมูลและการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของเจ้าของโครงการ 2) อธิบายรูปแบบ หรือขั้นตอน หรือวิธีการ ที่หน่วยงานใช้ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการเปิดระบบราชการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม ที่สะท้อนการทำงานทั้งแนวนราบ (Horizontal) ในลักษณะภาคีหรือเครือข่ายในระดับความร่วมมือ (Collaborate) และในแนวดิ่ง (Vertical) ซึ่งเป็นการบูรณาการการทำงานหรือการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน รวมทั้งอธิบายว่า ได้นำเทคนิคการสร้างการมีส่วนร่วม เช่น การสร้างเครือข่าย การจัดทำประชาพิจารณ์ การสำรวจความคิดเห็นหรือความต้องการของประชาชน การจัดเวทีประชาคม เป็นต้น มาประยุกต์ใช้ในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อดำเนินโครงการหรือผลงาน อย่างไร ให้ชัดเจน 3) อธิบายถึงการจัดหาหรือสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ หรือองค์ความรู้ที่จำเป็น ในการดำเนินโครงการและการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ	



รายการตัวชี้วัด ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)	ค่าคะแนน
2.3 บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการหรือผลงานในพื้นที่ 1) อธิบายแต่ละภาคส่วนที่เกี่ยวข้องว่า ใครคือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการหรือผลงาน 2) อธิบายบทบาทของแต่ละภาคส่วนให้ชัดเจน ทั้งบทบาทของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นเจ้าภาพหรือเจ้าของโครงการ บทบาทของภาคประชาชนหรือชุมชน ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหรือโครงการ เช่น ประธานเครือข่าย คณะกรรมการในการบริหารจัดการลุ่มน้ำ สมาชิกเครือข่ายร่วมกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐในการเฝ้าระวังหรือตรวจจับการลักลอบตัดไม้ หรือล่าสัตว์ในเขตพื้นที่อนุรักษ์ ภาครัฐหรือเครือข่ายความร่วมมือในการผลักดันให้เกิดช่องทางการตลาดที่หลากหลาย ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มรายได้ของเกษตรกร เป็นต้น	
2.4 การถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อธิบายการดำเนินการที่แสดงให้เห็นว่ามีการถ่ายทอดความรู้ และมีการสรุปบทเรียนจากการทำงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อยอดผลงานหรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชนอื่น ๆ	



มิติที่ 3 : การบรรลุผลสำเร็จ	40
3. การสรุปทเรียนความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรลุเป้าหมาย	
3.1 สรุปผลสำเร็จเชิงประจักษ์ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรหรือชุมชนหรือสังคมหรือประเทศ (เน้นผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน) สรุปผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือผลงาน (ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ) ในด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่เป็นที่ประจักษ์ ปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในพื้นที่ แนวทางการแก้ไขปัญหา รวมทั้งปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินโครงการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นบทเรียนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงานในการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมที่นำไปสู่การทำงานและนำไปสู่การเป็นต้นแบบในการขยายผล	
3.2 ผลสำเร็จของโครงการที่สามารถนำไปเป็นต้นแบบ หรือปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินโครงการ อธิบายต้นแบบที่ใช้ในการขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วม ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือขยายผลในการดำเนินโครงการส่งเสริมการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการในการกิจด้านอื่น หรือในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ต่อไป	



โครงการ

โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณหนองอิงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดยโสธร

สภาพปัญหา

ตำบลเขาค้อเหนือ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร มีหมู่บ้านทั้งสิ้นจำนวน 15 หมู่บ้าน โดยพื้นที่ตอนล่างจำนวน 7 หมู่บ้าน เป็นพื้นที่ประสบอุทกภัยซ้ำซาก ส่งผลให้ข้าวนาปีเสียหายประมาณร้อยละ 80 ของพื้นที่ การคมนาคมถูกตัดขาด กระทบต่อสุขภาพเศรษฐกิจและสังคมของประชาชนในพื้นที่ จากเหตุดังกล่าว ทำให้ราษฎรที่ได้รับผลกระทบ เข้ามารุกรุกพื้นที่ป่าดงมันซึ่งเป็นที่สาธารณประโยชน์ เพื่อเป็นที่อยู่อาศัย ทำเกษตรกรรม และเลี้ยงสัตว์ เนื่องจากป่าดงมันเป็นพื้นที่ขนาดใหญ่ผืนเดียวที่น้ำท่วมไม่ถึง (เนื้อที่ 3,006 ไร่) เป็นสาเหตุให้สภาพป่าดงมันเสื่อมโทรมลงเกือบร้อยละ 50

การทำงานแบบมีส่วนร่วม

ใช้หลักการบริหารจัดการป่าชุมชนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน โดยเริ่มจากสื่อสารทำความเข้าใจกับผู้นำชุมชนทั้ง 7 หมู่บ้าน เพื่อรับฟังสภาพปัญหา และร่วมกันสำรวจสภาพภูมิสังคม เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลโครงการ มีการจัดเวทีประชาคม ในการรับฟังปัญหา และความต้องการของประชาชน รวมทั้งร่วมกันระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคประชาสังคมในการร่วมกันกำหนดแผนแม่บทโครงการ และแผนปฏิบัติการประจำปี มีการจัดประชุมคณะกรรมการเครือข่าย เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่าย และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรค เพื่อนำไปปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงานและ ต่อยอด และขยายผลการดำเนินงานเครือข่าย จาก 7 หมู่บ้านเป็น 15 หมู่บ้าน

ผลสำเร็จที่ได้รับ

ด้านเศรษฐกิจสังคม และ คุณภาพชีวิตของชุมชน

- มีรายได้จากผลผลิตจากป่า 3,000,000/ปี
- สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ด้วยหลักการ ป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง มูลค่าไม่ต่ำกว่า 15,000 บาท/ไร่
- ชุมชนมีอาชีพที่มั่นคง ยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้
- เกิดความสามัคคีในชุมชน ความภาคภูมิใจในตนเองและครอบครัว
- เกิดศูนย์การเรียนรู้และชุมชนต้นแบบ

ด้านสิ่งแวดล้อม

- พื้นฟูสภาพป่าดีขึ้นมากกว่าร้อยละ 90 ก่อให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ
- พืชสัตว์ป่ามากขึ้นในป่าดงมัน
- การฟื้นคืนกลับมาของเห็ดไมคอร์ไรซา (เห็ดเผาะเห็ดระโงก เห็ดดิน เห็ดก่อ และเห็ดโคน)





โครงการ

โครงการการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วมในระบบนิเวศ 3 น้ำ แพรกหนามแดง (โครงการชลประทานสมุทรสงคราม)

สภาพปัญหา

ชุมชนแพรกหนามแดง อำเภอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นชุมชนหนึ่งที่มีสภาพระบบนิเวศ 3 น้ำ (น้ำจืด น้ำกร่อย น้ำเค็ม) จึงทำให้มีน้ำเค็มหนุนเข้ามาในพื้นที่ ทำนาปลูกข้าว ต่อมาปัญหาน้ำเค็มหนุนรุนแรงยิ่งขึ้น กรมชลประทานดำเนินการก่อสร้างประตูกันน้ำจืด-น้ำเค็ม จำนวน 15 ประตู แต่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้สำเร็จ กลายเป็นการแบ่งแยกฝั่งพื้นที่น้ำจืดและน้ำเค็มออกจากกัน ประกอบกับเมื่อมีการตัดถนนพระราม 2 ความเจริญได้นำโรงงานอุตสาหกรรมเข้ามาสู่ชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีการปล่อยน้ำเสียลงคลองต่างๆ เมื่อเปิด-ปิดประตูระบายน้ำ จึงทำให้พื้นที่ฝั่งน้ำเค็มได้รับความเสียหายจากน้ำเสียที่ปล่อยลงคลอง ส่งผลให้สัตว์น้ำที่เพาะเลี้ยงไว้ตายลงเป็นจำนวนมาก และพื้นที่เกษตรกรรมฝั่งน้ำจืดได้รับผลกระทบจากการที่มีน้ำเค็มรุกเข้าเข้าไปในพื้นที่ การเปิด-ปิดประตูระบายน้ำจึงทำให้เกิดปัญหาการขัดแย้งของคนในพื้นที่เป็นอย่างมาก



การทำงานแบบมีส่วนร่วม

- ❖ นำรูปแบบงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นเข้ามาทำกระบวนการ จนสามารถค้นหาวิธีบริหารจัดการน้ำร่วมกันในพื้นที่ และลดปัญหาความขัดแย้งของคนภายในชุมชนและพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เกิดนวัตกรรมการบริหารจัดการน้ำในระบบนิเวศ 3 น้ำ ด้วยบานประตูระบายน้ำแบบบานหับเผย ซึ่งเกิดขึ้นได้ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริง ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินการ และการร่วมรับผลประโยชน์
- ❖ ชุมชนได้รวมตัวจัดกลุ่มอย่างเป็นทางการ มีกฎเกณฑ์ในการรักษาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่กำหนดโดยชุมชน เพื่อสร้างอำนาจในการต่อรอง รักษาผลประโยชน์ของชุมชน
- ❖ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการชลประทาน (JMC) ตลอดจนสามารถเป็นพื้นที่ต้นแบบและขยายผลไปยังพื้นที่อื่นๆ ได้ ส่งผลให้คนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



ผลสำเร็จที่ได้รับ

- ❖ ด้านการเพาะปลูก ผลผลิตทางการเกษตรมีคุณภาพดีขึ้น มีมาตรฐานตามความต้องการของตลาด
- ❖ รายได้ต่อครัวเรือนของเกษตรกรเพิ่มขึ้น
- ❖ เกิดนวัตกรรมบริหารจัดการน้ำในระบบนิเวศ 3 น้ำ และบานประตูระบายน้ำแบบบานหับเผย ซึ่งสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้กับพื้นที่อื่นได้ รวมถึงชุมชนแพรกหนามแดงยังได้เป็นสถานที่เรียนรู้ดูงานของชุมชนอื่นๆ อีกด้วย
- ❖ สภาพแวดล้อมและระบบนิเวศในชุมชนดีขึ้น
- ❖ เกิดความมั่นคงในอาชีพ เกิดความเข้มแข็งของชุมชนจากการรวมตัวเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ สามารถลดปัญหาความขัดแย้งของคนในชุมชนที่มีมาช้านาน





หน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัลฯ

ส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่า จังหวัด องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระของรัฐ สถาบันอุดมศึกษา และองค์การบริหารส่วนจังหวัด



เงื่อนไข

- 1 หน่วยงานของรัฐ ภาคส่วนต่าง ๆ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีส่วนร่วมในโครงการ ที่เสนอขอรับรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change) ในปีนั้น ๆ
- 2 ต้องเป็นบุคคลที่อยู่ในโครงการหรือผลงานที่ขอรับรางวัลประเภท Effective Change
- 3 บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินงานนั้นอยู่แล้ว
- 4 การเสนอชื่อบุคคล/กลุ่มบุคคลขอรับรางวัลได้เพียง 1 คน/กลุ่มบุคคล เท่านั้น



องค์ประกอบการประเมิน



1

ภาวะผู้นำ

2

การเป็นกลไกหลัก (Key Actor) ในการขับเคลื่อนหรือ
ผลักดันการทำงานแบบมีส่วนร่วมในโครงการหรือผลงาน

3

ผลการดำเนินงานที่ประสบ
ความสำเร็จอย่างชัดเจน
เชิงประจักษ์

(30)

(30)

(40)

1. การตระหนักถึงปัญหาในชุมชน
2. อุทิศตน เสียสละ
3. เป็นผู้สร้างให้เกิดความร่วมมือในชุมชน เกิดการเปลี่ยนแปลง
4. เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากทุกกลุ่ม

1. บทบาทหลักในการสร้างให้เกิดการบูรณาการการทำงาน หรือประสานความเชื่อมโยงให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง
2. บทบาทหลักในการสร้างหรือสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มของภาคประชาชนหรือเครือข่ายภาคประชาชนและบริหารจัดการให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่
3. บทบาทหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกิจกรรมของการสร้างการมีส่วนร่วม เช่น การจัดให้มีเวทีสาธารณะ เวทีระดมสมอง เวทีประชาคม เป็นต้น

ความสำเร็จหรือประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานที่เป็นเชิงประจักษ์ ส่งผลเชิงบวกต่อชุมชนหรือพื้นที่



รายการตัวชี้วัด ประเภทผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ (Engaged Citizen)	ค่าคะแนน
1. ภาวะผู้นำ	30
พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ดังนี้ 1) ตระหนักถึงปัญหาในชุมชน มีภาวะผู้นำและสามารถเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรมหรือกระบวนการมีส่วนร่วมหรือการดำเนินงานในพื้นที่หรือชุมชน ซึ่งเป็นงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะ 2) เป็นผู้อุทิศตน เสียสละ และให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม (ชุมชนหรือสังคม) 3) เป็นผู้สร้างให้เกิดความร่วมมือในชุมชน เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) จุดประกายและมีอิทธิพลทางความคิดต่อชุมชนหรือสังคม เป็นผู้ไกล่เกลี่ยหรือเจรจาต่อรองเพื่อลดปัญหาความขัดแย้งของพื้นที่หรือชุมชนหรือสังคม 4) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน ภาคประชาสังคม เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐในพื้นที่หรือชุมชน	
2. การเป็นกลไกหลัก (Key Actor) ในการขับเคลื่อนหรือผลักดันการทำงานแบบมีส่วนร่วมในโครงการหรือผลงาน	30
พิจารณาจากบทบาทของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ที่แสดงให้เห็นว่า มีบทบาทเป็นกลไกหลัก (Key Actor) ในการขับเคลื่อนหรือผลักดันการดำเนินงานในพื้นที่ให้สำเร็จ ทั้งการสร้างแรงจูงใจ (Mobilization) ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือพื้นที่และระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาหรือแก้ปัญหาสำคัญต่าง ๆ ร่วมกัน เช่น นำไปสู่การสร้างรายได้ แก้ปัญหาความขัดแย้ง พัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ป่วย ผู้พิการ เป็นต้น และเกิดการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติของชุมชนหรือพื้นที่ให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น การสร้างหรือสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มของภาคประชาชนหรือเครือข่ายภาคประชาชนและบริหารจัดการให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	
3. ผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนเชิงประจักษ์	40
พิจารณาจากผลการดำเนินงานของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จหรือประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานที่เป็นเชิงประจักษ์ ส่งผลเชิงบวกต่อชุมชนหรือพื้นที่ (ให้นำความสำเร็จมาจากโครงการที่สมัครรางวัล ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change))	



หน่วยงาน ที่สมัคร



ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จังหวัด และ
องค์การมหาชน ที่เคยได้รับรางวัลการบริหาร
ราชการแบบมีส่วนร่วม (ได้รับรางวัลฯ ย้อนหลัง
ไม่เกิน 5 ปี) ในระดับดีเด่น (ดีเยี่ยม)



เงื่อนไข



- 1) โครงการหรือผลงานต้องเป็นการทำงานแบบมีส่วนร่วมในระดับ Collaborate ที่มีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีการดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง
- 2) โครงการหรือผลงานต้องเป็นงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจหลักขององค์กร หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล หรือมติ คณะรัฐมนตรี ในกรณีของจังหวัดต้องเป็นงานที่สอดคล้องตาม แผนพัฒนาจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด และส่งผลต่อคุณภาพชีวิต ของประชาชนที่ดีขึ้น รวมทั้ง การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และ ประเทศ
- 3) ต้องเป็นการนำต้นแบบจากโครงการหรือผลงานที่เคยได้รับ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (ได้รับรางวัลฯ ย้อนหลัง ไม่เกิน 5 ปี) มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขยาย ผลในพื้นที่ใหม่ และมีผลความสำเร็จอย่างน้อย 1 พื้นที่
- 4) พื้นที่ที่ขยายผลต้องเป็นหน่วยงานหรือพื้นที่ ที่มีขอบเขต การดำเนินการเช่นเดียวกับหรือมากกว่าผลงานที่เคยได้รับ รางวัล

มิติที่ 1 : ความเชื่อมโยงนโยบายไปสู่การปฏิบัติขององค์กร (10)

1. การกำหนดและสื่อสารนโยบายหรือทิศทางของผู้บริหารองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการขยายผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน

2. วิธีการหรือขั้นตอนในการดำเนินงานเพื่อนำต้นแบบ (Best Practice) ที่เคยได้รับรางวัลฯ ไปขยายผลหรือต่อยอดการดำเนินงานในพื้นที่อื่น (อย่างน้อย 1 พื้นที่)

มิติที่ 2 : การทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม (50)

3. การส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน

- ที่มา สภาพปัญหา วัตถุประสงค์ในแต่ละพื้นที่
- รูปแบบหรือขั้นตอนหรือวิธีการที่ใช้ในการดำเนินโครงการหรือผลงานในพื้นที่ ตั้งแต่การริเริ่ม ไปจนถึงการกำหนดแนวทางและดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาหรือการพัฒนา (โดยมีความสอดคล้องกับผลงานที่เคยได้รับรางวัลฯ และมีการนำหลักการหรือองค์ความรู้ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการดำเนินงาน)
 - อธิบายรูปแบบหรือขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการที่นำผลสำเร็จของโครงการหรือผลงานต้นแบบมาใช้ในการดำเนินการ
 - อธิบายการนำหลักการหรือองค์ความรู้ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในพื้นที่ขยายผล
- บทบาทของหน่วยงานส่วนกลางในการผลักดันให้เกิดการขยายผลของโครงการหรือผลงานในแต่ละพื้นที่
- บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนิน โครงการหรือผลงานในแต่ละพื้นที่

มิติที่ 3: การบรรลุผลสำเร็จ (40)

5. การสรุปบทเรียนความสำเร็จหรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนา

- สรุปผลสำเร็จเชิงประจักษ์ และส่งผลกระทบต่อองค์กรและชุมชน สังคม ประเทศ (เน้นผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน และแสดงถึงความยั่งยืนและส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคนรุ่นต่อไป)
- ผลงานที่เป็นการพัฒนาต่อยอดจากต้นแบบ (Best Practice)



รายการตัวชี้วัด ประเภทเลื่องลือขยายผล (Participation Expanded)	ค่าคะแนน
มิติที่ 1 : ความเชื่อมโยงนโยบายไปสู่การปฏิบัติขององค์กร 1. การกำหนดและสื่อสารนโยบายหรือทิศทางของผู้บริหารองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการขยายผล การดำเนินงานอย่างชัดเจน	10
พิจารณาการดำเนินการขององค์กรที่แสดงให้เห็นว่า มีนโยบาย มีการสื่อสารนโยบายหรือทิศทาง มาตรการอย่างชัดเจนในการขยายผลการดำเนินงานของโครงการฯ ที่เคยได้รับรางวัลฯ เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการไปยังพื้นที่อื่น ๆ อีกทั้งมีเป้าหมายในการผลักดันให้การขยายผลฯ ในพื้นที่อื่นประสบผลสำเร็จ	
2. วิธีการหรือขั้นตอนในการดำเนินงานเพื่อนำต้นแบบ (Best Practice) ที่เคยได้รับรางวัลฯ ไปขยายผลหรือต่อยอดการดำเนินงานในพื้นที่อื่น (อย่างน้อย 1 พื้นที่)	
พิจารณาการดำเนินการขององค์กรที่แสดงให้เห็นว่า มีการนำผลสำเร็จของโครงการหรือผลงานที่เคยได้รับรางวัลฯ ไปใช้เป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดนำไปประยุกต์ปรับใช้หรือต่อยอดในการดำเนินโครงการในพื้นที่อื่น อย่างน้อย 1 พื้นที่	

รายการตัวชี้วัด ประเภทเลื่องลือขยายผล (Participation Expanded)	ค่าคะแนน
มิติที่ 2 : การขยายผลการทำงานแบบมีส่วนร่วม	50
3. การส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการหรือผลงาน	
3.1 ที่มา สภาพปัญหา วัตถุประสงค์ในแต่ละพื้นที่ อธิบายเกี่ยวกับ ความเป็นมาหรือเหตุผลความจำเป็นหรือสภาพปัญหา ที่เป็นประเด็นสำคัญหรือแนวโน้มหรือสถานการณ์หรือผลกระทบที่เกิดขึ้น ซึ่งนำไปสู่การริเริ่มการดำเนินโครงการหรือผลงาน และระบุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานดังกล่าว ในแต่ละพื้นที่ด้วย	
3.2 รูปแบบหรือขั้นตอนหรือวิธีการที่ใช้ในการดำเนินโครงการหรือผลงานในพื้นที่ ตั้งแต่การริเริ่ม ไปจนถึงการกำหนดแนวทางและดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาหรือการพัฒนา (โดยมีความสอดคล้องกับผลงานที่เคยได้รับรางวัลฯ และมีการนำหลักการหรือองค์ความรู้ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการดำเนินงาน) 1) อธิบายรูปแบบหรือขั้นตอนหรือวิธีการการดำเนินงานที่นำผลสำเร็จของโครงการหรือผลงานที่เคยได้รับรางวัลและเป็นต้นแบบมาใช้ในการดำเนินโครงการ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เข้ามามีบทบาทในระดับความร่วมมือ ตั้งแต่การริเริ่มโครงการ จนถึงการกำหนดแนวทางและดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาหรือการพัฒนา รวมถึงการบูรณาการการทำงานหรือการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน 2) อธิบายการนำหลักการหรือองค์ความรู้ ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินโครงการในพื้นที่ที่ขยายผลเป็นอย่างไร	



รายการตัวชี้วัด ประเภทเลื่องลือขยายผล (Participation Expanded)	ค่าคะแนน
3.3 บทบาทของหน่วยงานส่วนกลางในการผลักดันให้เกิดการขยายผลของโครงการหรือผลงานในแต่ละพื้นที่ อธิบายบทบาทของหน่วยงานส่วนกลาง ในการผลักดันให้เกิดการขยายผลของโครงการในพื้นที่เป็นอย่างไร	
3.4 บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการหรือผลงานในแต่ละพื้นที่ 1) อธิบายให้เห็นว่าแต่ละภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ใครคือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินโครงการหรือดำเนินงาน และการได้มาซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย วิเคราะห์มาอย่างไร 2) อธิบายบทบาทของแต่ละภาคส่วนให้ชัดเจน โดยเฉพาะภาคประชาชนหรือชุมชน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ว่าใครมีบทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหรือดำเนินโครงการอย่างไร เช่น เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงาน เป็นภาคีเครือข่ายที่เป็นผู้ร่วมดำเนินการในกิจกรรมหรือขั้นตอนต่าง ๆ เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรหรือองค์ความรู้ เป็นต้น และมีการดำเนินงานในแต่ละบทบาทดังกล่าวอย่างไร	



รายการตัวชี้วัด ประเภทเลื่องลือขยายผล (Participation Expanded)	ค่าคะแนน
มิติที่ 3: การบรรลุผลสำเร็จ	40
4. การสรุปบทเรียนความสำเร็จหรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนา	
4.1 สรุปผลสำเร็จเชิงประจักษ์ และส่งผลกระทบต่อองค์กรหรือชุมชนหรือสังคมหรือประเทศ (เน้นผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน และแสดงถึงความยั่งยืนและส่งผลกระทบต่อคนรุ่นต่อไป) พิจารณาจากความสำเร็จในการดำเนินงานของการขยายผลในพื้นที่อื่น และผลสำเร็จที่องค์กรหรือชุมชนหรือสังคมหรือประเทศได้รับ (เน้นคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน แสดงถึงความยั่งยืนและส่งผลกระทบต่อคนรุ่นต่อไป)	
4.2 ผลงานที่เป็นการพัฒนาต่อยอดจากต้นแบบ (Best Practice) พิจารณาจากการดำเนินการที่แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีการพัฒนาต่อยอดจากต้นแบบ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี หรือขยายผลในการดำเนินการส่งเสริมการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการในการกิจด้านอื่น หรือในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ได้ต่อไป	



โครงการส่งเสริมการตลาดกรีนมาร์เก็ต แบบบูรณาการโดยใช้การตลาดนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ นำโครงการต้นแบบมาจากโครงการส่งเสริมการตลาดกรีนมาร์เก็ต แบบบูรณาการโดยใช้ตลาดนำ: เพชรบูรณ์ ที่เคยได้รับรางวัลฯ ในระดับดีเด่น ในปี พ.ศ. 2560 (มีกลไกการมีส่วนร่วมในรูปแบบสหกรณ์และคณะกรรมการอำนวยการโครงการกรีนมาร์เก็ต จ.เพชรบูรณ์) **ขยายผลใน 2 พื้นที่ ได้แก่ จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดสุรินทร์**



ขยายผล พื้นที่ 1 : จังหวัดอำนาจเจริญ

เกษตรกรส่วนใหญ่ มีฐานะยากจน สาเหตุสำคัญมาจากต้นทุนการผลิตข้าวที่สูงขึ้นทุกปี จากสภาพปัญหาดังกล่าว จึงได้นำแนวทางในการดำเนินการของโครงการต้นแบบมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน ได้รวบรวมกลุ่มผู้ผลิตข้าวอินทรีย์ ซึ่งกระจายอยู่ตามพื้นที่ต่างๆ และเดิมผลิตข้าวเปลือกจำหน่ายให้กับผู้รับซื้อหลายแหล่ง โดยวิธีการจัดทำ **"โครงการข้าวสังฆกรรมอำนาจเจริญ"** และขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ และยื่นขอตรวจรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ของ IFOAM จากสำนักงานมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ (ม.ก.ท.) โดยวางแผนปรับเปลี่ยนการผลิตจากข้าวหอมมะลิ เป็นพืช ผัก ผลไม้

จากการศึกษาดูงานโครงการต้นแบบฯ ได้ส่งเสริมให้เกษตรกรจัดตั้งเป็น ห้างหุ้นส่วนฯ **ภาคีวันออแกนิกฟาร์ม** เพื่อขับเคลื่อนด้านการตลาดภายใต้เครื่องหมาย ซึ่งต่างจากโครงการต้นแบบที่ใช้รูปแบบสหกรณ์ ทั้งนี้ ยังมีการจัดตั้งเป็น**"ผักอินทรีย์เมืองธรรมเกษตร Phutawan Organic Farm"** ภายใต้คณะกรรมการระดับจังหวัด

ผลสำเร็จ

- ❖ เกิดแหล่งเรียนรู้ต้นแบบในชุมชน นำสู่การขยายผลในพื้นที่ของจังหวัดอำนาจเจริญ 4 กลุ่ม
- ❖ สามารถจัดตั้งเครือข่ายเพิ่มเป็น 30 กลุ่มย่อย สมาชิก 179 ราย
- ❖ ผลิตข้าวหอมมะลิได้รับมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ IFORM, EU พื้นที่รวม 3,400 ไร่
- ❖ ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ชุมชนเกิดความรัก ความสามัคคีในชุมชน
- ❖ เพิ่มกระแสความต้องการสินค้าเกษตรอินทรีย์ที่มีผลดีต่อสุขภาพ และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ

ขยายผล พื้นที่ 2 : จังหวัดสุรินทร์

จังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งเสริมการผลิตเกษตรอินทรีย์ เพื่อให้เป็นเมืองเกษตรอินทรีย์ ปลอดภัยและสารพิษอย่างต่อเนื่อง และได้รวมตัวกันทำเกษตรอินทรีย์ โดยจัดตั้งกลุ่มขึ้นในนาม **"กลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและอาชีพทางเลือกบ้านทัพไทย"** มีสมาชิกเริ่มต้น 15 คน และขอรับรองมาตรฐานจากสำนักงานมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ (มกท.) จนสมาชิกกลุ่มได้รับมาตรฐานเพื่อการส่งออกไปยังตลาดยุโรป

เพื่อให้เป็นโมเดลของการขับเคลื่อนหมู่บ้านเกษตรอินทรีย์ทัพไทย เกิดรูปธรรมมากยิ่งขึ้นและสามารถนำไปขยายให้กับกลุ่มอื่น ๆ ได้ พาณิชย์จังหวัดสุรินทร์จึงได้สนับสนุนและพัฒนาให้เป็นต้นแบบของหมู่บ้านเกษตรอินทรีย์ ประกอบกับได้แนวทางในการดำเนินการของโครงการต้นแบบมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนด้านการตลาดสีเขียวในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ

จึงผลักดันให้เกิด **"หมู่บ้านอินทรีย์ เชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวตามวิถีชุมชน และสนองตอบต่อให้ประชาชนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้เพิ่มขึ้น และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น"** โดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมโดยการจัดตั้งเป็นสหกรณ์เกษตรอินทรีย์ทัพไทย ที่ได้รับมาตรฐาน GMP และ HACCP เพื่อเป็นการการันตีว่าอาหารมีความปลอดภัย

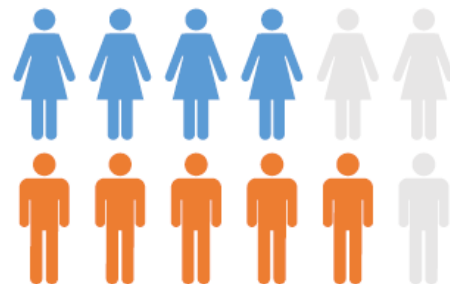
ผลสำเร็จ

- ❖ ช่วยให้ชุมชนในจังหวัดสุรินทร์มีรายได้เพิ่มขึ้น
- ❖ จำนวนสมาชิกเกษตรอินทรีย์เพิ่มขึ้นจนปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด 239 คน
- ❖ เกิด MOU ร่วมกับบริษัทต่าง ๆ เช่น บริษัทสีฟ้า จำกัด และโรงแรมในเครือ
- ❖ ประชาชนมีความเป็นอยู่ดีขึ้น และเกิดความเข้มแข็งในชุมชน โดยพบว่าผลตรวจคัดกรองสารเคมีในเลือดประชากรในหมู่บ้าน เป็น 0% ในปี 2562
- ❖ สหกรณ์การเกษตรทัพไทย กลายเป็นแหล่งเรียนรู้และต้นแบบในการศึกษา ต่อยอด ขยายผลไปยังกลุ่มเกษตรอินทรีย์ในหมู่บ้านอื่น ๆ ต่อไป



หน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัลฯ

- ✓ หน่วยงานของรัฐ
- ✓ ภาคเอกชน
- ✓ ภาคประชาชน
- ✓ ภาคประชาสังคม



เงื่อนไข

- 1) แผนงาน/โครงการที่เสนอจะต้องดำเนินการ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่ซึ่งอาจเป็นระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ชุมชน หรือพื้นที่เฉพาะก็ได้
- 2) การดำเนินงาน/กระบวนการของแผนงาน/โครงการในการแก้ไขปัญหาความยากจน
- 3) มีการบูรณาการความร่วมมือร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีรูปแบบการแก้ไขปัญหาฯ ที่เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

เกณฑ์การประเมิน กำหนดเป็น 3 มิติ ได้แก่

มิติที่ 1 : การประเมินยุทธศาสตร์การดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาเชิงบูรณาการ (20 คะแนน)

- 1) การกำหนดนโยบาย/ทิศทาง/แผนงานขององค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจน
- 2) บทบาทนำของผู้บริหารองค์กร ความเป็นผู้นำของผู้บริหารองค์กร ในการขับเคลื่อนการทำงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีความต่อเนื่อง รวมทั้งได้รับการยอมรับจากประชาชน
- 3) การสนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา
- 4) องค์กรประกอบและวิธีการตรวจสอบการมีส่วนร่วม

มิติที่ 2 : การประเมินกลไกการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา (40 คะแนน)

- 1) การบูรณาการในการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2) กระบวนการทำงานขององค์กรมีขั้นตอนที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
- 3) การใช้นวัตกรรมในการดำเนินโครงการ
- 4) การใช้สื่อในการประชาสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายภาคีที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน

มิติที่ 3 : การประเมินผลลัพธ์ที่บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม (40 คะแนน)

- 1) ผลงาน/โครงการเป็นที่ประจักษ์
- 2) ข้อตกลงร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยมีนโยบายที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม
- 3) การขยายผลและความยั่งยืน

รายการตัวชี้วัด ประเภทร่วมใจแก้จน (Antipoverty Empowered)	ค่าคะแนน
มิติที่ 1 : ยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์กร	(20)
1.1 การกำหนดนโยบายหรือทิศทางหรือแผนงานขององค์กร (อธิบายให้เห็นถึงนโยบายหรือทิศทางหรือแผนงานขององค์กรที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาความยากจน รวมถึงผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการมีส่วนร่วมแก้ไข ปัญหา)	
1.2 บทบาทนำของผู้บริหารองค์กร (อธิบายถึงบทบาทสำคัญและความเป็นผู้นำของผู้บริหารองค์กรในการเข้าร่วมกิจกรรม สามารถขับเคลื่อนการทำงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่องการประสานงาน และสร้างการทำงานให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ได้ รวมทั้งได้รับ ความยอมรับจากประชาชน)	
1.3 การสนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา (ระบุถึงการสนับสนุนทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อประชาชน สามารถเข้าถึงบริการหรือสิทธิที่รัฐให้ประชาชนได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึงทุกพื้นที่ เช่น การเข้าถึงบริการรัฐ การขนส่ง พื้นที่สาธารณะ)	
1.4 องค์ประกอบและวิธีการตรวจสอบการมีส่วนร่วม (ระบุถึงรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบในการมีส่วนร่วม และวิธีการที่ใช้ตรวจสอบว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายอย่างจริงจัง)	

มิติที่ 2 : กลไกและการมีส่วนร่วม	(40)
2.1 การบูรณาการในการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ระบุภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา และประชาสังคม รวมทั้งอธิบายถึงภารกิจหรือหน้าที่ที่หน่วยงานจะต้องรับผิดชอบ)	
2.2 กระบวนการทำงานขององค์กรมีขั้นตอนที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ (อธิบายเกี่ยวข้องกับความเป็นมาหรือเหตุผลความจำเป็นหรือสภาพปัญหา ที่เป็นประเด็นสำคัญหรือแนวโน้มหรือสถานการณ์หรือผลกระทบที่นำไปสู่การริเริ่มแผนงานหรือโครงการ รวมทั้งระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินแผนงานหรือโครงการ ตลอดจนอธิบายถึงกระบวนการทำงานขององค์กรอย่างละเอียด)	
2.3 การใช้นวัตกรรมในการดำเนินโครงการ (ระบุถึงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	
2.4 การใช้สื่อในการประชาสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายภาคีที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน (ระบุสื่อที่ใช้และเครือข่ายภาคีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการจัดทำให้อัตราประสิทธิผลของโครงการบรรลุผลสำเร็จ)	

มิติที่ 3 : ผลสำเร็จ	(40)
3.1 ผลงาน/โครงการเป็นที่ประจักษ์ พิจารณาจาก 3.1.1 การเปลี่ยนแปลงของประชาชนภายใต้เส้นความยากจน โดยพิจารณาจากสถิติและผลของการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพฤติกรรมการใช้จ่ายและหนี้สินครัวเรือน และ/หรือ 3.1.2 การเข้าถึงปัจจัย 4 ได้แก่ ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม อาหาร และยารักษาโรค รวมไปถึงระดับคุณภาพชีวิตและการอยู่ดีมีสุขของคนในพื้นที่	
3.2 ข้อตกลงร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยมีนโยบายที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม (อธิบายถึงภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การกำหนดอนาคตร่วมกันโดยใช้ความหลากหลายขององค์กร กลไกในการดำเนินการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงาน)	
3.3 การขยายผลและความยั่งยืน (สามารถนำต้นแบบในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาความยากจนไปขยายผลใช้กับพื้นที่อื่น ๆ ได้ โดยต้องแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงของเป้าหมายที่ต้องการ กลไกการขับเคลื่อน ขั้นตอนหรือวิธีการทำงาน ผลสำเร็จหรือประโยชน์ที่ได้รับรวมทั้งความพึงพอใจของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ซึ่งเห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม)	

Workshop

ขอให้แบ่งกลุ่ม เพื่อจัดทำรายละเอียดโครงการฯ ที่เข้าข่ายที่จะ
ขอรับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยมีหัวข้อ ดังนี้

1. ชื่อโครงการ

2. ต้นแบบของโครงการ (Model) ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน

- เป้าหมาย/ทิศทางที่ต้องการบรรลุ
- กลไกที่ใช้ในการขับเคลื่อน
- ขั้นตอน/วิธีการทำงาน
- ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ
- ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น