



INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT 2021



ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวก

ที่ช่วยให้หน่วยงานรับทราบถึงสถานะหรือ
ปัญหา ในการดำเนินงาน เปรียบเสมือน
การตรวจสอบสภาพองค์กรประจำปี
ซึ่งผลที่ได้จะนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา
องค์กรในปีงบประมาณถัดไป
ให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
การให้บริการและการอำนวยความสะดวก
ให้ประชาชนดียิ่งขึ้น



คุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐไทย 2563

Thailand's Integrity and Transparency

Click เพื่อดูข้อมูล



หน่วยงานภาครัฐไทย มีคุณธรรมและความโปร่งใส

อยู่ในระดับปานกลาง

คะแนนเฉลี่ยในภาพรวมของประเทศ **67.90** คะแนน

หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน **8,303** หน่วยงาน



itas.nacc.go.th



ITAS NACC



ITAS NACC



@ITAS



ITAS 2020

หน่วยงานภาครัฐโดยส่วนใหญ่ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ

หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน
ที่อยู่ใน **ระดับ D** สูงที่สุดถึงร้อยละ

29.80



สัดส่วนจำนวนหน่วยงานในแต่ละระดับผลการประเมิน



itas.nacc.go.th



ITAS NACC



ITAS NACC



@ITAS



ITAS 2020

เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ

ยังเป็นเรื่องที่กำลังทำ

หน่วยงานที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์
ที่กำหนด (85 คะแนน) เพียงร้อยละ **13.19**



สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ



itas.nacc.go.th



ITAS NACC



ITAS NACC



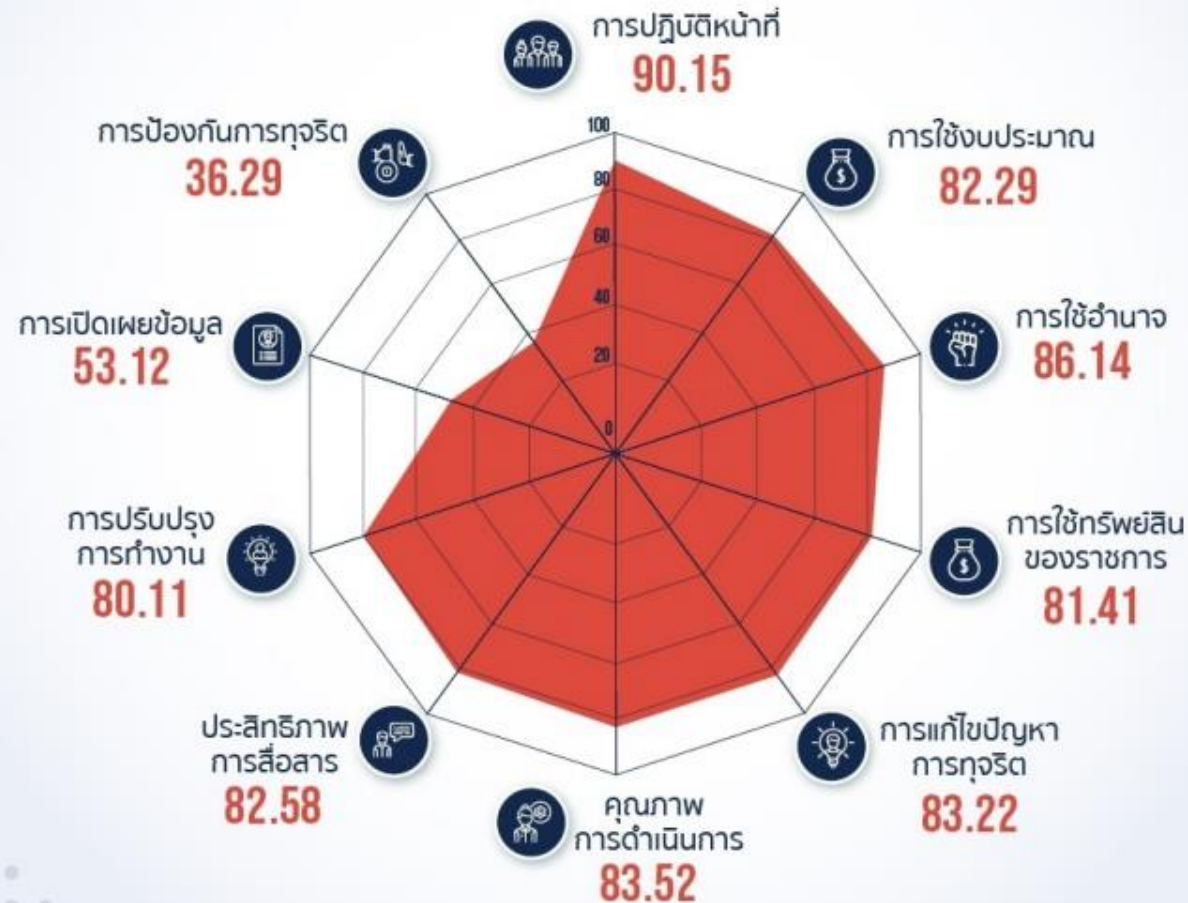
@ITAS



ITAS 2020

หน่วยงานภาครัฐจะต้องเร่งรัดพัฒนา

การเปิดเผยข้อมูล และ การป้องกันทุจริต





ความเห็นบุคลากรภาครัฐ

ความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

ความเห็นจากบุคลากรภาครัฐทั่วประเทศ **447,790** คน



หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยเกี่ยวกับ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ
หน่วยงานตนเองได้ไม่ดี

146,695 คน * เปรียบเทียบข้อมูล
โดยประมาณ



หน่วยงานภาครัฐไม่เปิดโอกาสให้
เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
การใช้จ่ายงบประมาณที่เหมาะสม

116,336 คน * เปรียบเทียบข้อมูล
โดยประมาณ



ความเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับภาครัฐ

การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมต่อภาครัฐ

ความเห็นจากประชาชนทั่วประเทศ **853,875** คน



หน่วยงานภาครัฐไม่เปิดโอกาสหรือ
รับฟังข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำไปสู่
การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

205,357 คน * เปรียบเทียบข้อมูล
โดยประมาณ



หน่วยงานภาครัฐยังไม่มี
การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ
โปร่งใสมากขึ้น

199,978 คน * เปรียบเทียบข้อมูล
โดยประมาณ

เรื่องสำคัญของการพัฒนาภาครัฐ



E-service :

พัฒนาเพื่อให้ระบบราชการไทยก้าวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

สำรวจจากเว็บไซต์
หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

8,303
หน่วยงาน

หน่วยงานภาครัฐมีการ
พัฒนาระบบการให้บริการ
รูปแบบ E-service

1,522
หน่วยงาน



itas.nacc.go.th



ITAS NACC



ITAS NACC



@ITAS



การรับรู้หรือประสบการณ์ต่อพฤติกรรม

การรับสินบน



ความเห็นจากบุคลากรภาครัฐ
และประชาชนทั่วประเทศ

1,301,665 คน



มีการรับรู้เกี่ยวกับการเรียกรับ
สินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

38,322 คน



itas.nacc.go.th



ITAS NACC



ITAS NACC



@ITAS



สัญญาณที่ดีของการมีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริต ในประเทศไทย





หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



หน่วยงาน

ดำเนินการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช.
และที่ปรึกษาการประเมิน



หน่วยงาน

กำกับดูแลการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช.ส่วนกลาง/พื้นที่
สำนักงาน ป.ป.ท./สคร.
/กระทรวงการอุดมศึกษา
การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



หน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมายการประเมิน

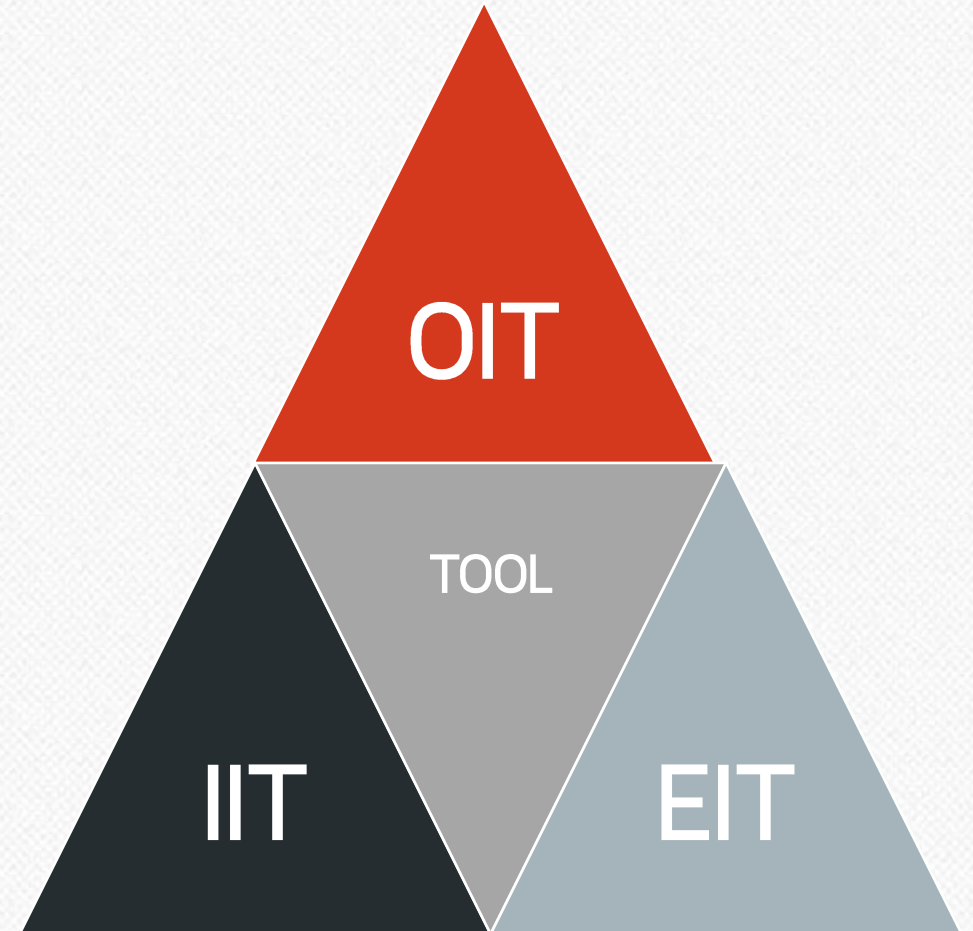
ครอบคลุมทุกหน่วยงานภาครัฐ
ในทุกพื้นที่ กว่า 8,300 หน่วยงาน



เครื่องมือการประเมิน

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)





ตัวชี้วัดการประเมิน

แบบวัด	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	30	การปฏิบัติหน้าที่	-	6
		การใช้งบประมาณ	-	6
		ใช้อำนาจ	-	6
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	6
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	6
EIT	30	คุณภาพการดำเนินงาน	-	5
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	5
		การปรับปรุงการทำงาน	-	5
OIT	40	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	9
			การบริหารงาน	8
			การบริหารเงินงบประมาณ	7
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
			การส่งเสริมความโปร่งใส	5
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	8
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	2



ตัวชี้วัดที่ 1-5

ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)



ตัวชี้วัดตามแบบ IIT

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



ตัวชี้วัดที่1 การปฏิบัติหน้าที่ INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน
และให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน
หรือระยะเวลา



บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน
และให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ
อย่างเท่าเทียม



พฤติกรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระ
ส่วนตัว และมีความพร้อมรับผิด



พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการเรียกรับเงิน
ทรัพย์สินและประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณ
เป็นเงินได้ เพื่อแลกกับการให้บริการ
การอนุมัติ อนุญาต



พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการรับเงิน
ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณ
เป็นเงินได้



พฤติกรรมในการให้เงิน ทรัพย์สิน
และประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้
แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์
ต่างตอบแทน



ตัวชี้วัดที่1 การปฏิบัติหน้าที่ INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

เจ้าหน้าที่บุกจับข้าราชการเรียกรับสินบน

5 ต.ค. 2563

13.00K 43



ป.ป.ท. ประสาน ตำรวจ บก.ปป. จับกุมเจ้าหน้าที่กองความปลอดภัยธุรกิจน้ำมัน กระทรวงพลังงาน หลังเรียกรับเงินค่าดำเนินการพิจารณาอนุญาตเปลี่ยนแปลงการประกอบกิจการคลังน้ำมัน

ที่มา

<https://www.nationtv.tv/main/content/378799166>

<https://www.brighttv.co.th/news/social/%E0%B9%82%E0%B8%94%E0%B8%99%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81-4-%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%AB%E0%B8%B2-%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B8%B8%E0%B9%88%E0%B8%A1-%E0%B8%AD>

โดนหนัก 4 ข้อหา! จับหนุ่ม อบต. เรียกรับสินบนผู้ประกอบการ

17 พ.ค. 2018 16 สิงหาคม, ชาญภากรธ



ปปท. ภาค 7 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ทหาร ตำรวจ และฝ่ายปกครอง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม จับกุมหนุ่มเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อบต.แพรกหนามแดง หลังเรียกรับผลประโยชน์ (รับสินบน) จากผู้ประกอบการ โดยกล้องวงจรปิดบันทึกภาพเอาไว้ได้



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



บุคลากรในหน่วยงานรับรู้
เกี่ยวแผนการใช้จ่ายงบประมาณ



พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงิน
ที่เป็นเท็จ เช่น OT ค่าเดินทาง วัสดุอุปกรณ์



การใช้จ่ายงบประมาณของ
หน่วยงาน คำนึงถึงความคุ้มค่า
และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์



กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขาดความโปร่งใส
ไม่สามารถตรวจสอบได้ เอื้อประโยชน์ให้
ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง



หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ
เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง



หน่วยงานเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม
ในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

จำคุก 15 ปีอดีตจัดหางานตาก-พวก
ทุจริตเบิกจ่ายเงินบริหารคนต่างด้าว-ค่าโอทีเท็จ

ศาลอุทธรณ์ภาค ๖
ศาลจังหวัดนครสวรรค์



<http://www.anticorruption.in.th/2016/th/detail/1453/4/%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%81%2015%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%E0%B8%AD%E0%B8%94%E0%B8%B5%E0%B8%95%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%95%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%9E%E0%B8%A7%E0%B8%81%20%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95%E0%B9%80%E0%B8%9A%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%88%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B9%80%E0%B8%87%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%99%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%A7%E0%B8%84%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B9%82%E0%B8%AD%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%80%E0%B8%97%E0%B9%87%E0%B8%88>

<https://www.nationtv.tv/main/content/378537124>

เปิดคดีจำคุก 245 ปี อดีตรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน อื้อประมุข

4 ปีค. 2560

40.43K 199K

เปิดคดี จำคุก 245 ปี
อดีตรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
อื้อประมุข



www.nationtv.tv



NationTV22

เปิดคดี ศาลอาญาคดีทุจริตฯ กลาง พิพากษาจำคุก 49 กระทง 245 ปี "ประไพศรี อดีตรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน" อื้อประมุขสมยอมราคาเอกชน จ้างซ่อมแซมสระน้ำ-อาคารกรมปี 45 ส่วนข้าราชการผู้ใหญ่-เอกชน รวม 13 ราย โดนด้วย 100-205 ปี แต่กฎหมายสั่งจำคุกสูงสุดได้ 50 ปี ขณะที่ตัวต้องคุมขัง ศาลไม่ให้ประกันระหว่างอุทธรณ์ ชี้ โทษสูง " รองอธิ.ศาลอาญาคดีทุจริตฯ " เดือนข้าราชการอย่าใจอ่อนคำสั่งไม่ถูกระเบียบขัดกฎหมาย สุดท้ายมีคดีติดตัว ขณะที่หน่วยงานรัฐ ยังฟ้องเรียกค่าเสียหายทางแพ่งคืนรัฐ



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



ผู้บังคับบัญชาได้มีการมอบหมายงาน
อย่างเป็นธรรม



ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำกิจธุระส่วนตัว



การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามระดับคุณภาพของงาน



ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต



ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้าอบรม
การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา
อย่างเป็นธรรม



การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานถูก
แทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขาย
ตำแหน่ง เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

ข้อแผนจับแก๊งรองนายกทต. รับสินบนวิ่งเต้นตำแหน่ง

ป.ป.ช.-ตำรวจสกลนคร ข้อแผน จับ 2 รองนายกเทศบาลตำบล กับ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เรียกรับสินบนโยกย้ายตำแหน่งกว่าครึ่งแสน เผยสุดแสบจ้านต่อหลักฐาน ยังปฏิเสธข้อกล่าวหา

พฤษศยปี 15 ตุลาคม 2563 เวลา 21.00 น.



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด



ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานมีความสะดวก ไม่ยุ่งยาก



บุคลากรในหน่วยงานมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง



บุคคลภายนอกหรือเอกชน มีการนำทรัพย์สินไปใช้โดยไม่ได้ออกอนุญาตอย่างถูกต้อง



การรับรู้เกี่ยวแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ถูกต้อง



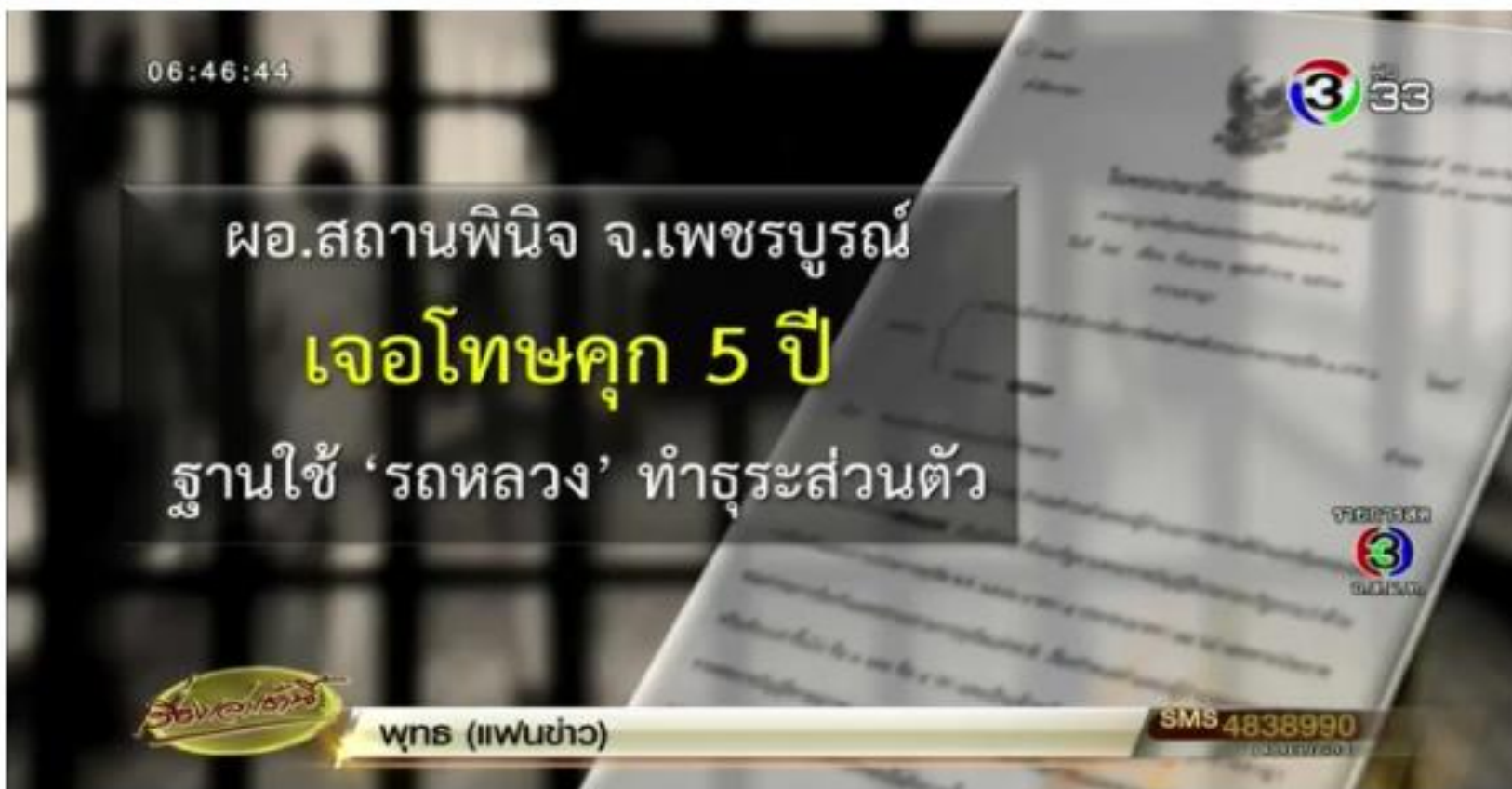
การกำกับดูแลและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกนำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค 6 ศาลสั่งจำคุก 5 ปี 'ไม่รอลงอาญา' ผอ.สถานพินิจ และ
สั่งคนขับไปรับส่งที่พัก-ที่ทำงาน-ทำธุระช่วงเสาร์-อาทิตย์





ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้
ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต



หน่วยงานมีการเฝ้าระวังการทุจริต
ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัย
เมื่อมีการทุจริต



หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือ
มาตรการ และมีการจัดทำแผนงาน
ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของหน่วยงาน



หน่วยงานนำผลการตรวจสอบของฝ่าย
ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุง
การทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต



ปัญหาคาการทุจริตของหน่วยงานได้รับการแก้ไข



หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน
หน่วยงาน เจ้าหน้าที่สามารถร้องเรียน
และส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก/
สามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้/มั่นใจว่า
มีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา/
มีความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

รอส.จัดกิจกรรมปฐมนิเทศน์ และแสดง เจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูป แบบ

วันที่ 26 ส.ค. 2562 เวลา 14:50 น.





งดรับของขวัญ/กระเช้า

NO GIFT POLICY



อวยพรปีใหม่ด้วยบัตรอวยพร...
ลงนามในสมุดอวยพร...
หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ...

**“สร้างค่านิยมมัธยัสถ์ ป้องกันทุจริต
และประพฤติผิดมิชอบ”**

นายพลุ โลหารขุน
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

www.industry.go.th





ตัวชี้วัดที่ 6-8

ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)



ตัวชี้วัดตามแบบ EIT

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



06

คุณภาพการดำเนินงาน



07

ประสิทธิภาพการสื่อสาร



08

การปรับปรุงระบบการทำงาน



ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด



เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเท่าเทียม



เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล



ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่ได้เรียกร้องขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน อนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ



หน่วยงานมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด



ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT





ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึง
ง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางที่หลากหลาย



หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงาน
หรือข้อมูลที่สาธารณชนควร
รับทราบอย่างชัดเจน



หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชม
หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน
หรือการให้บริการ



หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถาม
เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน
ได้อย่างชัดเจน



หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน
การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT





ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

ปรับปรุงศูนย์บริการร่วมคมนาคมเสร็จแล้ว ร้องเรียน-รับต่อภาษีรถครบวงจร

เผยแพร่: 4 พ.ย. 2563 15:44 โดย: ผู้จัดการออนไลน์



เปิดให้บริการแล้ว!!!

ศูนย์บริการร่วมคมนาคม
MOT SERVICE CENTER

บริการผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส
Counter Service

เปิดให้บริการ จันทร์ - ศุกร์
เวลา 08.30 - 16.30 น. ไม่หยุดพักเที่ยง

- รับชำระภาษีรถประจำปี
- ประกันภัยตาม พ.ร.บ.
ให้บริการ เวลา 08.30 - 15.00 น.
- เปลี่ยนใบอนุญาตขับขี่แบบใหม่
ให้บริการ ทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน

บริการผ่านตู้ Kiosk
สะดวก รวดเร็ว ทันใจ

- ผู้รับชำระภาษีรถ
- ผู้บริการออกใบประกาศนียบัตร
- ผู้เติมเงิน Easy Pass

บริการสวนสาธารณะและห้องน้ำสาธารณะ

แผนที่

การเดินทาง

BTS สถานี
สาทร(ตากสิน)

ตามรถประจำทาง
1, 116, 149, 163A
172, 173, 177, 504

ท่าเรือสาทร

QR CODE
แผนที่ ศูนย์บริการร่วมคมนาคม

"ทางหลวงชนบท เชื่อมโยงทั่วไทย เชื่อมใจคนทั้งชาติ"

สามารถรับบริการข้อมูลข่าวสาร
และแจ้งเรื่องร้องเรียนการเดินทางได้ที่

motsc.mot.go.th 02-212-5644-5 motsc



ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพ
การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่ดีขึ้น



หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการ
และขั้นตอนการดำเนินงาน
หรือการให้บริการให้ดีขึ้น



หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้
ในการดำเนินงานหรือการให้บริการ
ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว



หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ
ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา
การดำเนินงานหรือการให้บริการ
ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น



หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือ
การให้บริการให้มีความโปร่งใส



ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

พาณิชย์ปฏิรูปการให้บริการภาครัฐ อำนวยความสะดวกเริ่มต้นธุรกิจเต็มที่

เผยแพร่: 2 มิ.ย. 2563 10:22 ปรับปรุง: 2 มิ.ย. 2563 12:14 โดย: ผู้จัดการออนไลน์



พาณิชย์
อำนวยความสะดวกภาคธุรกิจ
ลดขั้นตอนและระยะเวลาการเริ่มต้นธุรกิจ
จาก 6 วัน เหลือ 2.5 วัน
ส่งผลการจัดอันดับความยาก-ง่าย
ในการประกอบธุรกิจ
ด้านการเริ่มต้นธุรกิจดีขึ้น
ดึงดูดนักลงทุนต่างชาติ
เข้ามาลงทุนประกอบธุรกิจในไทย

นายวีรศักดิ์ ทวีงสุภกิจโกศล
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
2 มิถุนายน 2563

#วีรศักดิ์ดูแล #WeerasakTakeCare



ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



กรมการขนส่งทางบก

ระบบการอบรมต่ออายุใบอนุญาตขับรถ

เนื่องด้วยสถานการณ์ในปัจจุบันของ โควิด-19 ทำให้กรมการขนส่งทางบกได้ออกมาตรการป้องกันการแพร่กระจายของโรคนี้ โดยท่านสามารถอบรมต่ออายุใบอนุญาตขับรถได้แล้วที่นี่ โดยกรอกข้อมูลและชมวิดีโออบรมความรู้ ตามขั้นตอน.

[ตรวจสอบสถานะการอบรมออนไลน์](#)[ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม](#)



คู่มือการใช้งานระบบ

กรอกรายละเอียดของท่าน

กรุณากรอกรายละเอียดของท่านให้ครบถ้วนและเป็นความจริงเท่านั้น ข้อมูลอ้างอิงจากใบอนุญาตขับรถ ใบปัจจุบันของท่าน.

เลขบัตรประจำตัวประชาชน :

กรอกเลขบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่ใบอนุญาตขับรถ(ฉบับที่) :

กรอกเลขที่ใบอนุญาตขับรถ

วันออก ใบอนุญาตขับรถ :

กรอกวันออก ใบอนุญาตขับรถ

วันสิ้นสุดอายุ ใบอนุญาตขับรถ :

กรอกวันสิ้นสุดอายุ ใบอนุญาตขับรถ

เลือกการอบรม :

เลือกการอบรม

ขั้นตอนต่อไป

กรมการขนส่งทางบก 1032 ถนน โทรศัพท (หมายเลขกลาง) 0-2271- แจ้งปัญหาการใช้งานเว็บไซต์
พหลโยธิน 8888 
แขวงจอมพล เขตจตุจักร Call Center และศูนย์คุ้มครองผู้
กรุงเทพมหานคร 10900 โดยสาธารณะ : โทรศัพท 1584

© VALLOP



ตัวชี้วัดที่ 9-10

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



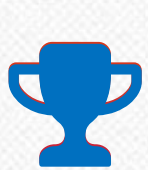
ตัวชี้วัดตามแบบ OIT

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



09 การเปิดเผยข้อมูล

10 การป้องกันการทุจริต



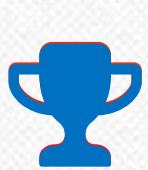
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐1	โครงสร้าง	๐ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ๐ แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	๐ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน ๐ แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน
๐3	อำนาจหน้าที่	๐ แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด
๐4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๐ แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2564





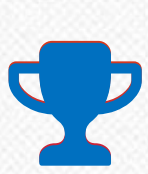
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐5	ข้อมูลการติดต่อ	แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ○ ที่อยู่หน่วยงาน ○ หมายเลขโทรศัพท์ ○ หมายเลขโทรสาร ○ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ○ แผนที่ตั้งหน่วยงาน
๐6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	○ แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน





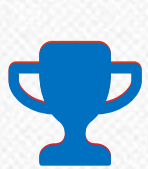
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (การประชาสัมพันธ์)



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐7	ข่าวประชาสัมพันธ์	- แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน - เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2564



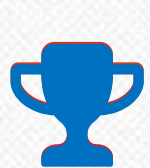
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล)



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐8	Q&A	๐ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น
๐9	Social Network	๐ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

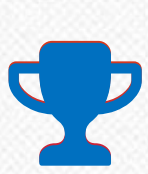
INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



9.2 การบริหารงาน (การดำเนินงาน)



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐10	แผนดำเนินงานประจำปี	- แสดงแผนการดำเนินการกิจกรรมของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2564
๐11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น - เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564
๐12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2563



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

9.2 การบริหารงาน (การปฏิบัติงาน)



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

9.2

การบริหารงาน (การให้บริการ)



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น
๐15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๐ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน ๐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564
๐16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๐ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2563
๐17	E-Service	๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ ๐ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

9.3

การบริหารเงินงบประมาณ (แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐ แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2564
๐19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	๐ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น ๐ เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564
๐20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2563



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐21	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	๐ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2564
๐22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	๐ แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	๐ แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ๐ จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) ๐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐ แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2563



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐25	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๐ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2564 ๐ แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๐ เป็นนโยบายหรือแผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ที่กำหนดในนามของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564 ๐ แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ๐ เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2564 อย่างน้อยประกอบด้วย ๐ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๐ การพัฒนาบุคลากร ๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๐ การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๐28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐ เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2563 ๐ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



9.5

การส่งเสริมความโปร่งใส (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น
๐30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

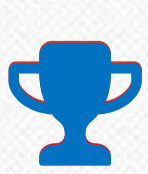
INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



9.5

การส่งเสริมความโปร่งใส (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) ๐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564



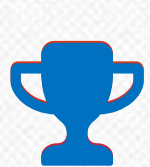
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม)



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ ๐ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



10.1

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐ แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๐ ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน
๐35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ๐ เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

10.1

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต)



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๐ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564
๐37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๐ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ๐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036 ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

O36

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต

ตัวอย่าง

- การเบิกจ่ายเป็นเท็จ เช่น ค่า OT / ค่าที่พัก-ค่าเดินทาง เป็นต้น
- การใช้ทรัพย์สิน/วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น คอมพิวเตอร์ กล้องถ่ายรูป รถยนต์ เป็นต้น
- การนำข้อมูลของทางราชการไปแสวงหาประโยชน์
- การเรียกรับทรัพย์สิน
- การฝากงานให้พรรคพวก/เครือญาติ
- การเบียดบังเวลาราชการ
- การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



10.1

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (แผนป้องกันการทุจริต)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๐ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2564
๐40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	๐ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐39 ๐ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น ๐ เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT



10.1

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (แผนป้องกันการทุจริต)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น ๐ ใช้รายงานผลของปี พ.ศ. 2563

 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT
10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
(มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน)



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐42	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2563 ๐ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น ๐ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนด



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT

10.2

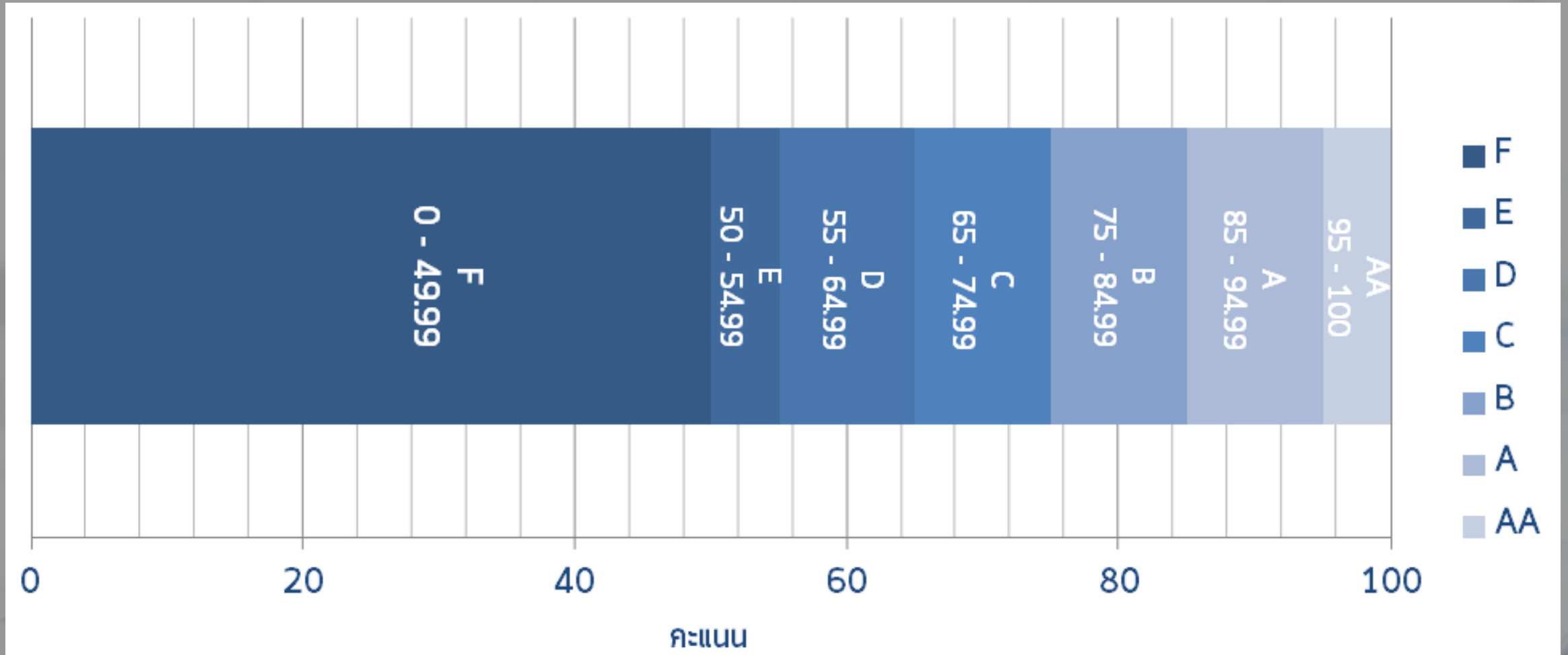
มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

(มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน)



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
		ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการ รายงานผล เป็นต้น
๐43	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564

คะแนนและระดับผลการประเมิน





ถาม - ตอบ

Contact



<http://itas.nacc.go.th>



ITAS NACC

www.facebook.com/NACC.ITAS



www.youtube.com

ITA nacc channel



Line official account
(@ITAS)

ขอบคุณครับ

