

การประเมินองค์คุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



ประกาศเจตนารมณ์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พวกเรา บุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานทั้งในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งงาม และยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

ข้อหนึ่ง พวกเราจะจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เคารพ รู้คุณและตอบแทนคุณ และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อสอง พวกเราจะปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบปฏิบัติ และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามขององค์กร

ข้อสาม พวกเราจะรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานขององค์กรอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริตและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อสี่ พวกเราจะมีจิตสาธารณะ จิตสำนึกที่ดี เสียสละ และคำนึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ

ข้อห้า พวกเราจะรัก สามัคคี และช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

ทั้งนี้ พวกเราจะร่วมกันขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ภาครัฐที่บูรณาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกและเป็นแบบอย่างตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดังกล่าว จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



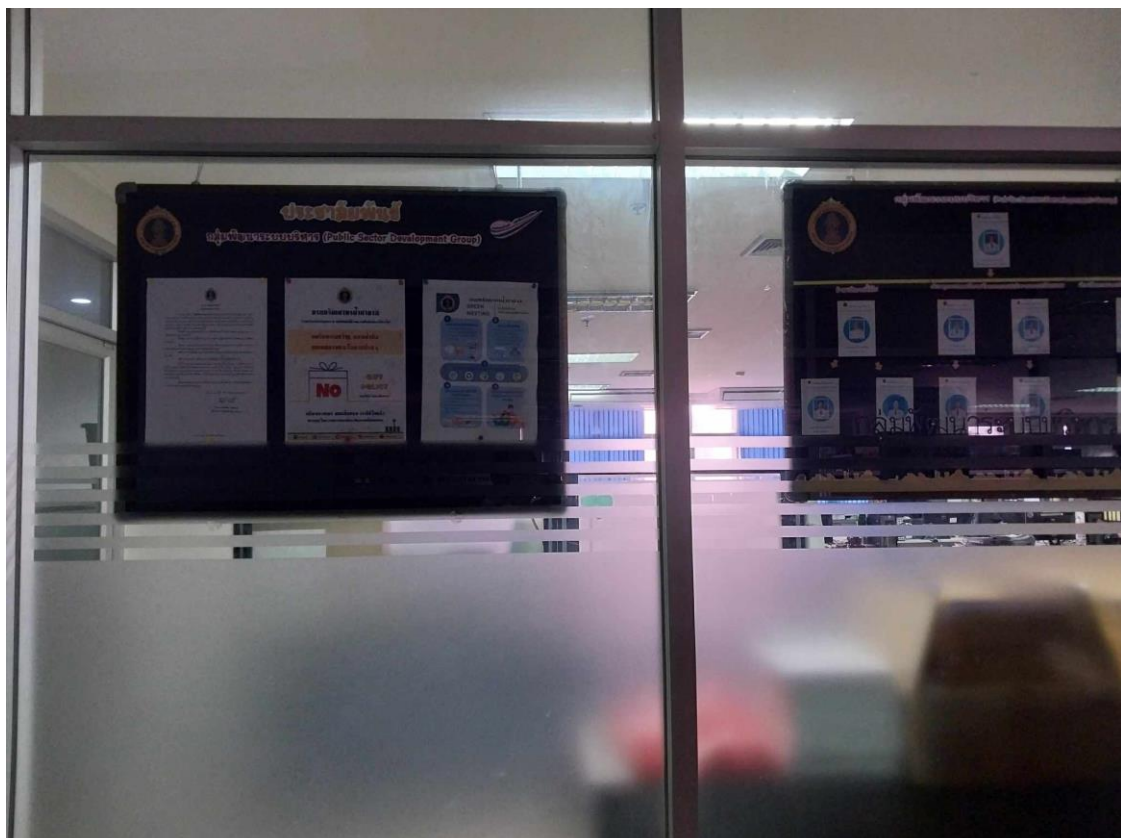
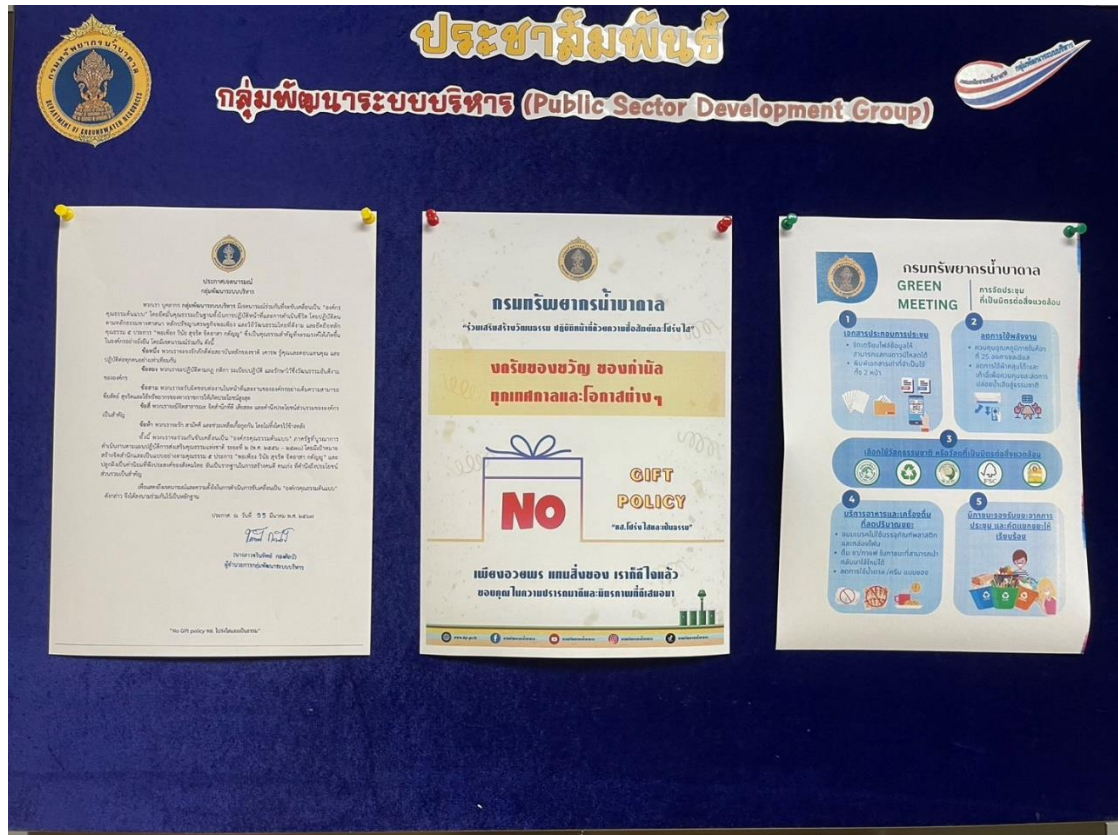
(นางสาวชรินทิพย์ กองคิลป์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวชรินทิพย์ กองศิลป์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-
๒	นางสาวปิรญา สนธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓	นางสาวโชติรัตน์ ขนอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โชติรัตน์ ขนอม
๔	นางสาวทวิพร โอชาวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ทวิพร
๕	นายชนะ แก้วหนองโพธิ์	พนักงานธุรการ ส ๔	ชนะโพธิ์
๖	นายสมคิด ฤงเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗	นายบุญญพัฒน์ ศรีเชียงชุย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๘	นางสาวศิริพร พ่อสียา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ศิริพร.
๙	นางสาววิชุดา เหลี่ยมเคลือบ	เจ้าพนักงานธุรการ	วิชุดา.
๑๐	นางสาวพัชรารณ โอชติน	เจ้าพนักงานธุรการ	พัชรารณ

ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์

ประกาศเจตนารมณ์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ เรื่อง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	โครงการ กพร. รวมใจลดใช้พลังงาน
วินัย	โครงการสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ
สุจริต	โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
จิตอาสา	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อทดแทนคุณแผ่นดิน
กตัญญู	โครงการรณรงค์ร่วมใจสืบสานประเพณีไทย

โครงการ กพร. รวมใจลดใช้พลังงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ทั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการควบคุมการใช้สาธารณูปโภคให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีองค์ประกอบ ๕ ด้าน คือ ด้านไฟฟ้า ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านน้ำประปา ด้านการส่งไปรษณีย์ และด้านสาธารณูปโภค ซึ่งเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกคนร่วมกันปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย สามารถลดการใช้พลังงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้การใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรภายในหน่วยงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกท่าน จึงส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน ต้องปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคในสถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการประหยัดพลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารลดการใช้พลังงานและสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีความตระหนักรู้ในด้านการประหยัด พอเพียง ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคนปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. แจ้งเวียนประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรทุกท่านรับทราบ
๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์การลดใช้พลังงาน
๓. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี และจัดการสิ่งของที่ไม่จำเป็นต่อการใช้งานที่อาจส่งผลต่อการสิ้นเปลืองพลังงาน

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรตระหนักถึงการประหยัดพลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๒. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีความตระหนักรู้ในด้านการประหยัด พอเพียง ร่วมกันรักษาสีสิ่งแวดล้อม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

โครงการสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการพัฒนาระบบการดำเนินงานของส่วนราชการในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญ และสร้างวินัยในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อตกลง อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐคำนึงถึงความรับผิดชอบของตนเองในการปฏิบัติราชการ ซึ่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวฯ โดยมีหน้าที่กำกับควบคุมการปฏิบัติราชการ โดยให้จัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับ

การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับส่วนราชการสู่ระดับบุคคล เป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย ที่กำหนดให้มีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน และวัดผลได้ทุกระดับ โดยมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะหน่วยงานขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กร เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการทำงาน of กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการปรับปรุง พัฒนา และผลักดันให้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กรสู่รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตัวชี้วัด

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้กับหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กรสู่รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Internal Performance Agreement : ITA)

๓. จัดส่งเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการให้กับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม

๔. ติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Internal Performance Agreement : ITA) พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีวินัยในการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลีและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็น การประเมิน แปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกภาคส่วน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) จึงถือเป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดกฎระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปปรับปรุง หรือพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการสื่อสาร เผยแพร่ กำกับ ควบคุม และติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตัวชี้วัด

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สามารถสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับทุกหน่วยงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดประชุมเพื่อมอบนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากร พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการกำกับ ควบคุม ติดตาม และรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. บุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อทดแทนคุณแผ่นดิน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ได้พระราชทานโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ตามแนวพระราชดำริ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ด้วยทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่าปรองดองสามัคคี ร่วมมือร่วมใจประกอบกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของชุมชน ส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนให้มีความรัก ความผูกพันใน ๔ สถาบันหลักของชาติคือ สถาบันชาติ สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์และประชาชน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อทดแทนคุณแผ่นดิน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ตามความสมัครใจ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยเหลือประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมกับการทำงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนใด ๆ

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น

ตัวชี้วัด

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น

๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม

๒. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา พร้อมทั้งจะช่วยเหลือประชาชน

โครงการรณรงค์ร่วมใจสืบสานประเพณีไทย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. หลักการและเหตุผล

วัฒนธรรมไทยเป็นสิ่งที่คู่กันมากับสังคมไทย ทำให้เกิดเอกลักษณ์ของความเป็นไทย และมรดกที่สำคัญ ซึ่งเป็นความภูมิใจ แสดงถึงเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีของไทย ดังนั้นการอนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย จึงเป็นภารกิจด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี ในการสร้างสรรค์อารยธรรมที่งดงามสู่วิถีชีวิตและสังคมคุณภาพ ในการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างยุคสมัยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญู ความอบอุ่น และการให้เกียรติเคารพซึ่งกัน ดังนั้นการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณี การสืบทอดวัฒนธรรมไทย จึงเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญต่อการพัฒนาคนและสังคมไทยอยู่หลายประการ การเสริมสร้างในการปลูกจิตสำนึกที่ดีงาม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำรณรงค์ร่วมใจสืบสานประเพณีไทย เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ตามความสมัครใจ เพื่อร่วมกันแสดงออกถึงความกตัญญู และการให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีอันดีงามของชาวไทย และเป็นการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมให้ดำรงสืบไป
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีความกตัญญู และการให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี และเสริมสร้างความเข้าใจอันดีในหมู่คณะ

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น

ตัวชี้วัด

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม
๒. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีอันดีงามของชาวไทย และเป็นการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมให้ดำรงสืบไป

แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผู้รับผิดชอบ		ระยะเวลาการ ดำเนินกิจกรรม
				ส่วน/ฝ่าย/งาน	เจ้าหน้าที่	
๑	โครงการ กพร. รวมใจลดใช้พลังงาน	บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคนปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและ ค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	พอเพียง	ส่วนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ	นางสาวทวีพร อาชาวงษ์	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	โครงการสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้กับหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน	วินัย	ส่วนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ	นางสาวทวีพร อาชาวงษ์	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสามารถสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับทุกหน่วยงาน	สุจริต	ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารและนวัตกรรม	นางสาวปวีณา สนธิ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผู้รับผิดชอบ		ระยะเวลาการ ดำเนินกิจกรรม
				ส่วน/ฝ่าย/งาน	เจ้าหน้าที่	
๔	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำ ความดีเพื่อทดแทนคุณแผ่นดิน	บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	จิตอาสา	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายชนะ แก้วหนองโพธิ์	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๕	โครงการรณรงค์ร่วมใจสืบสาน ประเพณีไทย	บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร เข้าร่วมกิจกรรมการสืบ สานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่ กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	กตัญญู	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายชนะ แก้วหนองโพธิ์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗



คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการจัดทำโครงการ จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วย (๑) โครงการ กพร. รวมใจลดใช้พลังงาน (๒) โครงการสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ (๓) โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (๔) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำมาค้าเพื่อทดแทนคุณแผ่นดิน (๕) โครงการรณรงค์ร่วมใจสืบสานประเพณีไทย

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๙ ข้อ ๓ ระดับ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาวโชติรัตน์ ขนอม | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| ๑.๓ นางสาวทวีพร โอชาวงษ์ | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๔ นางสาวปวีณา สอนธิ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| ๑.๕ นางสาวศิริพร พ่อสียา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

มีหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินโครงการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวชรินทิพย์ กองคิลป์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

“No Gift policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

การติดตามความก้าวหน้าแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด						ประเมินผลสำเร็จ พ.ย. ๖๖ – พ.ค. ๖๗
				ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	มี.ค.๖๗	เม.ย.๖๗	พ.ค.๖๗	
๑	โครงการ กพร. รวมใจลดใช้พลังงาน	บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคนปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและ ค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	พอเพียง	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒	โครงการสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาลให้กับหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน	วินัย	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓	โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สามารถสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับทุกหน่วยงาน	สุจริต	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด						ประเมินผลสำเร็จ พ.ย. ๖๖ – พ.ค. ๖๗
				ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	มี.ค.๖๗	เม.ย.๖๗	พ.ค.๖๗	
๔	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ในการทำความดีเพื่อทดแทน คุณแผ่นดิน	บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	จิตอาสา	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๕	โครงการรณรงค์ร่วมใจสืบสาน ประเพณีไทย	บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร เข้าร่วมกิจกรรมการสืบ สานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่ กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	กตัญญู	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ถอดบทเรียน
โครงการ กพร. รวมใจลดใช้พลังงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

ตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ทั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการควบคุมการใช้สาธารณูปโภคให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีองค์ประกอบ ๕ ด้าน คือ ด้านไฟฟ้า ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านน้ำประปา ด้านการส่งไปรษณีย์ และด้านสาธารณูปโภค ซึ่งเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกคนร่วมกันปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย สามารถลดการใช้พลังงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้การใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรภายในหน่วยงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ทุกท่าน จึงส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน ต้องปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคในสถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการประหยัดพลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารลดการใช้พลังงานและสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีความตระหนักรู้ในการประหยัด พอเพียง ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคนปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. แจ้งเวียนประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรทุกท่านรับทราบ
๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อร่วมรณรงค์การลดใช้พลังงาน
๓. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี และจัดการสิ่งของที่ไม่จำเป็นต่อการใช้งานที่อาจส่งผลต่อการสิ้นเปลืองพลังงาน

๗. ผลการดำเนินงาน

๑. หน่วยงานมีการแจ้งเวียนประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรทุกท่านรับทราบ และร่วมกันปฏิบัติตามตามมาตรการดังกล่าว

ส่วนราชการ		วันที่	
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ส่วนนิเทศและติดตาม		๒๒	
ที่ ๒๒๐๑๑/๒๕๖๗		พฤษภาคม ๒๕๖๗	
เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง นโยบายการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
เรียน รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล หัวหน้าสำนักงานผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม คณะทำงานอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล			
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ขอส่งสำเนาประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง นโยบายการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป			
(นางอรุณฯ ห่อเพื่อผู้) อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล			
เรียน อ. อธิการบดี ☐ พิจารณาดำเนินการ ☐ รวมเรื่อง ☒ เรียนให้เจ้าหน้าที่ทราบ ให้ผู้ตรวจการทุกกลุ่ม ได้นำไปใช้ต่อไป			
(นางสาวชนิตา กงศิลป์) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			
นาง	ทรง	อ. อธิการบดี	พ.ศ. ๒๕๖๗
พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๗
๒๗/๐๕/๖๗	๒๗/๐๕/๖๗	๒๗/๐๕/๖๗	๒๗/๐๕/๖๗
"No Gift Policy พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ ๒๕๖๗"			
๒๗/๐๕/๖๗			

๒. หน่วยงานมีการดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อร่วมรณรงค์การลดใช้พลังงาน



๓. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี และจัดการสิ่งของที่ไม่จำเป็นต่อการใช้งาน ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

กรณียกย่องนำบาคาล

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม








กพร. Big cleaning day

ตามนโยบายของอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล นางอรุณฯ หล่อเพ็ญศรี ให้ทุกหน่วยงาน รักษาความสะอาดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสะอาด ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นางสาวชินทิพย์ กอดศิลป์ พร้อมเจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรม 5ส เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้มีบรรยากาศที่นำทำงาน และทำให้สำนักงานเกิดความสะอาดเรียบร้อย อุบลสุจริตใจกัน สร้างทัศนคติที่ดีของพนักงานต่อหน่วยงาน



กิจกรรม 5 ส. เป็นแนวคิดการจัดระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงานก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดีปลอดภัย มีระเบียบเรียบร้อย

- *สะสาง** คือ การแยกของที่ต้องการออกจากของที่ไม่ต้องการและจัดของที่ไม่ต้องการทิ้งไป
- *สะดวก** คือ การจัดวางสิ่งของต่างๆ ในที่ทำงาน ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย
- *สะอาด** คือ การทำความสะอาด เครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่ทำงาน
- *สุขลักษณะ** คือ สภาพแวดล้อม สะอาดตา ถูกสุขลักษณะ และรักษาให้ตลอดไป
- *สร้างนิสัย** คือ การอบรม สร้างนิสัยในการปฏิบัติงานตามวินัย ซื่อสัตย์อย่างเคร่งครัด



กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

© 2565 7000

โทร 02-665 7000

โทร 02-665 7000

๘. แนวทางการพัฒนา

จากการดำเนินโครงการในช่วงระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พบว่า บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารให้ความร่วมมือในการลดใช้พลังงานเป็นอย่างดี ทั้งนี้เนื่องจากสภาพอากาศในช่วงที่ผ่านมามีอุณหภูมิสูงมาก ส่งผลให้ต้องเปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเวลาที่กำหนด จึงควรติดป้ายประชาสัมพันธ์ช่วงเวลาการเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ หรือออกมาตรการในการใช้งานโดยให้เปิดเครื่องปรับอากาศสลับกัน เพื่อลดการใช้พลังงานภายในหน่วยงาน เป็นต้น

๙. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๑. บุคลากรตระหนักถึงการประหยัดพลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
 ๒. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารปฏิบัติตามมาตรการร่วมใจปฏิบัติลดการใช้พลังงานและค่าสาธารณูปโภคของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๓. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีความตระหนักรู้ในด้านการประหยัด พอเพียง ร่วมกันรักษาสິงแวดล้อม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
-

ถอดบทเรียน
โครงการสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการพัฒนาระบบการดำเนินงานของส่วนราชการในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญ และสร้างวินัยในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อตกลง อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐคำนึงถึงความรับผิดชอบของตนเองในการปฏิบัติราชการ ซึ่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวฯ โดยมีหน้าที่กำกับควบคุมการปฏิบัติราชการ โดยให้จัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับ

การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับส่วนราชการสู่ระดับบุคคล เป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย ที่กำหนดให้มีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน และวัดผลได้ทุกระดับ โดยมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะหน่วยงานขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กร เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการปรับปรุง พัฒนา และผลักดันให้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กรสู่รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตัวชี้วัด

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้กับหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กรสู่รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Internal Performance Agreement : ITA)

๓. จัดส่งเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการให้กับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม

๔. ติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Internal Performance Agreement : ITA) พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ผลการดำเนินงาน

๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กรสู่รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำบาดาล โทร. ๐ ๒๖๖๖ ๗๑๒๒ โทรสาร ๐ ๒๖๖๖ ๗๑๓๐
ที่ ทส ๐๗๑๔/๒๓ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กร
สู่รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Internal Performance Agreement : IPA)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒

ตามที่ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้มีนโยบายให้จัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองและ
เป้าหมายองค์กรสู่รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Internal Performance Agreement : IPA)
เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดจากผู้บริหารสู่สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ในการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
และใช้ประกอบการพิจารณาประเมินขั้นเงินเดือน ต่อไป นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอส่งแบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กรสู่รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอความอนุเคราะห์
ท่านดำเนินการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมิน และน้ำหนัก รอบ ๖ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
และจัดส่งให้กับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
Punyapats@ddgr.mail.go.th เพื่อจะได้รวบรวมและนำเรียนผู้บริหาร ต่อไป ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ได้มอบหมายให้นายบุญญพัฒน์ ศรีเชียงขุย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๖ ๗๑๒๒
เป็นผู้ประสานงานในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวชนิษฐ์ กองศิลป์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒. หน่วยงานมีการจัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Internal Performance Agreement : IPA)

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม





**พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงาน
ในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(Internal Performance Agreement : IPA) รอบ 6 เดือน**

วันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Internal Performance Agreement : IPA) รอบ 6 เดือน โดยมี นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล พร้อมทั้งผู้บริหารส่วนกลาง และสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12 ร่วมพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดจากเป้าหมายองค์กรสู่รายบุคคลและขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



๐ 2666 7000 www.dgr.go.th

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๓. หน่วยงานมีการจัดส่งเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการให้กับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำบาดาล โทร. 0 2666 7122 โทรสาร 0 2666 7130

ที่ ทส 0714/ว ๗ ๖

วันที่ ๖ มีนาคม 2567

เรื่อง ขอส่งเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(Internal Performance Agreement : IPA)

เรียน หัวหน้าสำนักงานผู้เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 - 12

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดพิธีลงนามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Internal Performance Agreement : IPA) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมิน ส่วนราชการฯ จึงได้มีการกำหนดการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากผู้บริหารสู่สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อขับเคลื่อน การประเมินผล ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และใช้ประกอบการพิจารณาประเมินขึ้นเงินเดือน ต่อไป นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงขอส่งเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ให้กับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567 เพื่อจะได้รวบรวมรายงาน ผลการดำเนินงานดังกล่าว เสนอให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ทราบ ต่อไป ซึ่งสามารถดาวน์โหลด แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มอบหมายให้นายบุญญพัฒน์ ศรีเชียงขุย นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน หมายเลขโทรศัพท์ 0 2666 7122 เป็นผู้ประสานงานในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวชรินทิพย์ กองคิลป์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



แบบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน

“ No Gift policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม ”

๘. แนวทางการพัฒนา

จากการดำเนินโครงการในช่วงระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พบว่าหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ความร่วมมือในการดำเนินการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเป้าหมายองค์กร เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม และปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าวยังมีบุคลากรที่ไม่เข้าใจถึงความสำคัญของการดำเนินการ จึงควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้บุคลากรเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

๙. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีวินัยในการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ถอดบทเรียน
โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลีและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็น การประเมิน แปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกภาคส่วน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) จึงถือเป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดกฎระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปปรับปรุง หรือพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการสื่อสาร เผยแพร่ กำกับ ควบคุม และติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตัวชี้วัด

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สามารถสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับทุกหน่วยงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารและนวัตกรรม

๖. วิธีการดำเนินงาน

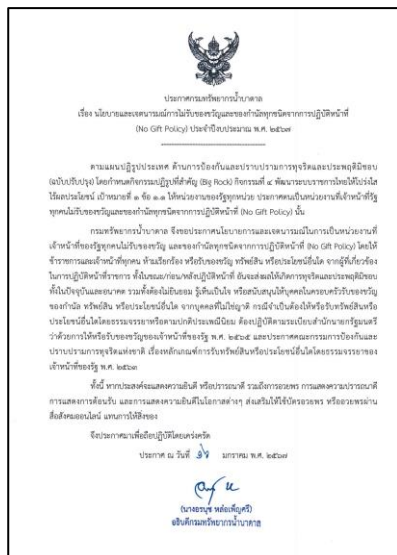
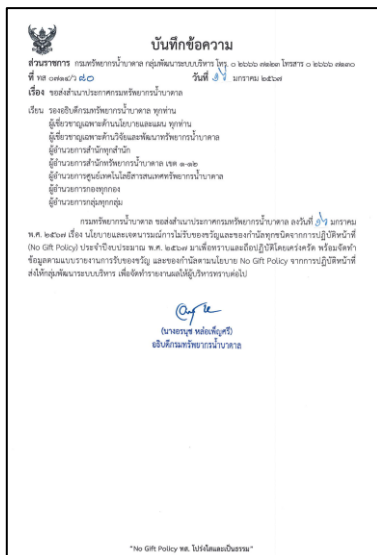
๑. จัดทำประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดประชุมเพื่อมอบนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากร พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการกำกับ ควบคุม ติดตาม และรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ผลการดำเนินงาน

๑. จัดทำประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒. หน่วยงานมีการจัดประชุมเพื่อมอบนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากร พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๓. หน่วยงานมีการดำเนินการกำกับ ควบคุม ติดตาม และรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ผู้บริหารทราบ

[illegible]

๘. แนวทางการพัฒนา

จากการดำเนินโครงการในช่วงระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พบว่าหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นอย่างมาก ส่งผลให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จไปได้เป็นอย่างดี ราบรื่น และบรรลุวัตถุประสงค์ แต่เนื่องจากยังมีบุคลากรยังไม่สามารถเข้าถึงการประเมินฯ ดังกล่าวได้อยู่เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้จึงต้องมีดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานให้เพิ่มขึ้น เนื่องจากจะสามารถส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

๙. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๑. บุคลากรภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๒. บุคลากรในทุกระดับของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

ถอดบทเรียน
โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อทดแทนคุณแผ่นดิน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

ด้วยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ได้พระราชทานโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ทั่วประเทศ ตามแนวพระราชดำริ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ด้วยทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่าปรองดองสามัคคี ร่วมมือร่วมใจประกอบกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของชุมชน ส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนให้มีความรัก ความผูกพันใน ๔ สถาบันหลักของชาติคือ สถาบันชาติ สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์และประชาชน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อทดแทนคุณแผ่นดิน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ตามความสนใจ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยเหลือประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมกับการทำงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนใด ๆ

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น

ตัวชี้วัด

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น

๗. ผลการดำเนินงาน

๑. หน่วยงานจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น จำนวน ๒ ครั้ง จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม ๒ คน/ครั้ง



๒. หน่วยงานมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น



๘. แนวทางการพัฒนา

จากการดำเนินโครงการในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พบว่า มีบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้นครบทุกกิจกรรม แต่เนื่องจากกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีการจัดกิจกรรมในช่วงระยะเวลาในการดำเนินการเพียง ๒ กิจกรรม และเป็นกิจกรรมที่ต้องมีความสมบูรณ์ของร่างกาย จึงส่งผลให้บุคลากรเข้าร่วมได้ไม่ครบทุกคน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงควรจัดกิจกรรมจิตอาสาที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดขึ้นเอง เช่น การบริจาคสิ่งของ การร่วมทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา พร้อมทั้งจะช่วยเหลือประชาชนต่อไป

๙. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๑. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัด จำนวน ๒ กิจกรรม และมีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๒ ราย/ครั้ง

๒. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา พร้อมทั้งจะช่วยเหลือประชาชน

ถอดบทเรียน
โครงการรณรงค์ร่วมใจสืบสานประเพณีไทย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

วัฒนธรรมไทยเป็นสิ่งที่คู่กันมากับสังคมไทย ทำให้เกิดเอกลักษณ์ของความเป็นไทย และมรดกที่สำคัญ ซึ่งเป็นความภูมิใจ แสดงถึงเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีของไทย ดังนั้นการอนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย จึงเป็นภารกิจด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี ในการสร้างสรรค์อารยธรรมที่ดีงามสู่วิถีชีวิตและสังคมคุณภาพ ในการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างยุคสมัยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญู ความอบอุ่น และการให้เกียรติเคารพซึ่งกัน ดังนั้นการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณี การสืบทอด วัฒนธรรมไทย จึงเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญต่อการพัฒนาคนและสังคมไทยอยู่หลายประการ การเสริมสร้างในการปลูกจิตสำนึกที่ดีงาม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำรณรงค์ร่วมใจสืบสานประเพณีไทย เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ตามความสมัครใจ เพื่อร่วมกันแสดงออกถึงความกตัญญู และการให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีอันดีงามของชาวไทย และเป็นการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมให้ดำรงสืบไป

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีความกตัญญู และการให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน

๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี และเสริมสร้างความเข้าใจอันดีในหมู่คณะ

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น

ตัวชี้วัด

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น

๗. ผลการดำเนินงาน

๑. หน่วยงานจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม จำนวน ๗ คน
๒. หน่วยงานมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น



๘. แนวทางการพัฒนา

จากการดำเนินโครงการในช่วงระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พบว่ามีบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น ครบทุกกิจกรรม แต่เนื่องจากกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีการจัดกิจกรรมในช่วงระยะเวลาในการดำเนินการเพียงกิจกรรมเดียว ดังนั้นกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงควรจัดกิจกรรมกิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีขึ้นเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีของไทยสืบไป

๙. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๑. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมการสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดขึ้น จำนวน ๑ กิจกรรม บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๗ คน

๒. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีอันดีงามของชาวไทย และเป็นการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมให้ดำรงสืบไป

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างได้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรในหน่วยงาน

ชื่อ-สกุล นายบุญญพัฒน์ ศรีเชียงซุย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือกเป็นคุณธรรมของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามโครงการคนดีมีคุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากได้รับรางวัล “ผู้มีผลงานดี” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มที่ ๔

๒. ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

 ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง ผลการคัดเลือก “เพชรรัตนแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ***** ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีโครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบเป็น “เพชรรัตนแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นปณิธานในการคัดเลือก “เพชรรัตนแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีความเหมาะสมและสมควรเข้ารับรางวัล “เพชรรัตนแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. รางวัล “เพชรรัตนแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ รางวัล คือ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐบาลกิจและองค์การมหาชน ได้แก่ นายจักรชัย ชุมจิตต์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและเผยแพร่ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐบาลกิจและองค์การมหาชน ได้แก่ นางสาวณพรภา งามนคร นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐบาลกิจและองค์การมหาชน ได้แก่ นายธนพงศ์ ไชยบุญ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กรมทรัพยากรน้ำ กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ (TOR) พนักงานรัฐวิสาหกิจ และลูกจ้าง ลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การมหาชน ได้แก่ นายปิยะนที นิพัทธ์นันท์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. รางวัล “ผู้มีผลงานดี” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐบาลกิจและองค์การมหาชน จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑. นางสาวจันทิรา คงใส ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๕ กรมควบคุมมลพิษ	กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ (TOR) พนักงานรัฐวิสาหกิจ และลูกจ้าง ลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การมหาชน จำนวน ๘ ราย ได้แก่ ๑. นายอัครเดช เทลาหมอบ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๒. นายธนกร สมจิตร นายช่างไฟฟ้า กรมทรัพยากรน้ำ ๓. นายวิชัย จารุเพ็ง นายช่างเทคนิค กรมทรัพยากรน้ำ ๔. นางสาวณพรภา งามนคร นักวิชาการพิศุ กรมควบคุมมลพิษ ๕. นางศุภณี บุญถึง พนักงานการเงินและบัญชี ส.๔/หัวหน้า กรมป่าไม้ ๖. นายบุญญพัฒน์ ศรีเชียงซุย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ๗. นางสาวประภาพร เกิดมาตุป็น พนักงานจ้างเหมาบริการ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ๘. นายภักดี นุ่นแก้ว เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการให้ความสำคัญในการพิจารณาความดีความชอบแก่ผู้รับรางวัลได้ผ่านการพิจารณา ดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นบุคคลต้นแบบแก่หน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต่อไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (นายสุเทพ บุญชัย) ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
---	---

๓. ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายนอก



๔. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางบอร์ดิโนทรรศการ



แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกณฑ์การประเมิน :

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรที่พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

หมายเหตุ : ให้ระบุเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างของผลเชิงประจักษ์ ภายหลังเปรียบเทียบกับก่อนดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน	ผลเชิงประจักษ์			หมายเหตุ
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ด้านบรรยากาศ				
๑. องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	✓			
๒. องค์กรมีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อนำเสนอข้อมูล และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ	✓			
๓. องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมโดยรวมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และการประหยัดพลังงาน	✓			
ด้านพฤติกรรม				
๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมในโครงการด้วยความเต็มใจ	✓			
๒. บุคลากรมีความตระหนักรู้ในด้านการประหยัด พอเพียง ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	✓			
๓. บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	✓			

99 No.19

ลงชื่อ.....

(นางสาวชรินทิพย์ กองคิลป์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

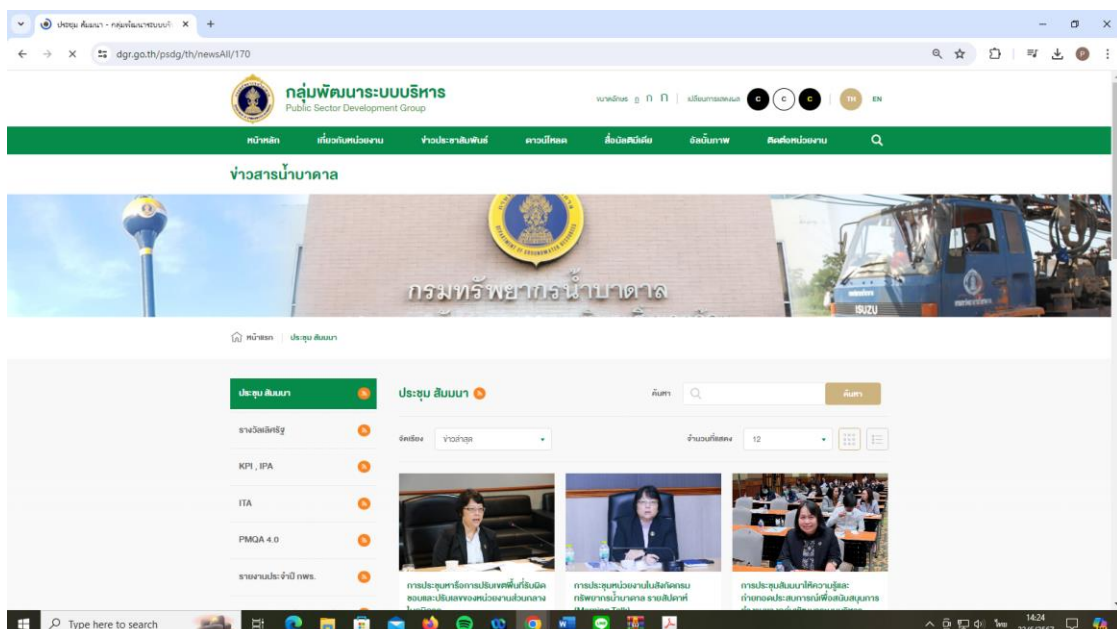
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

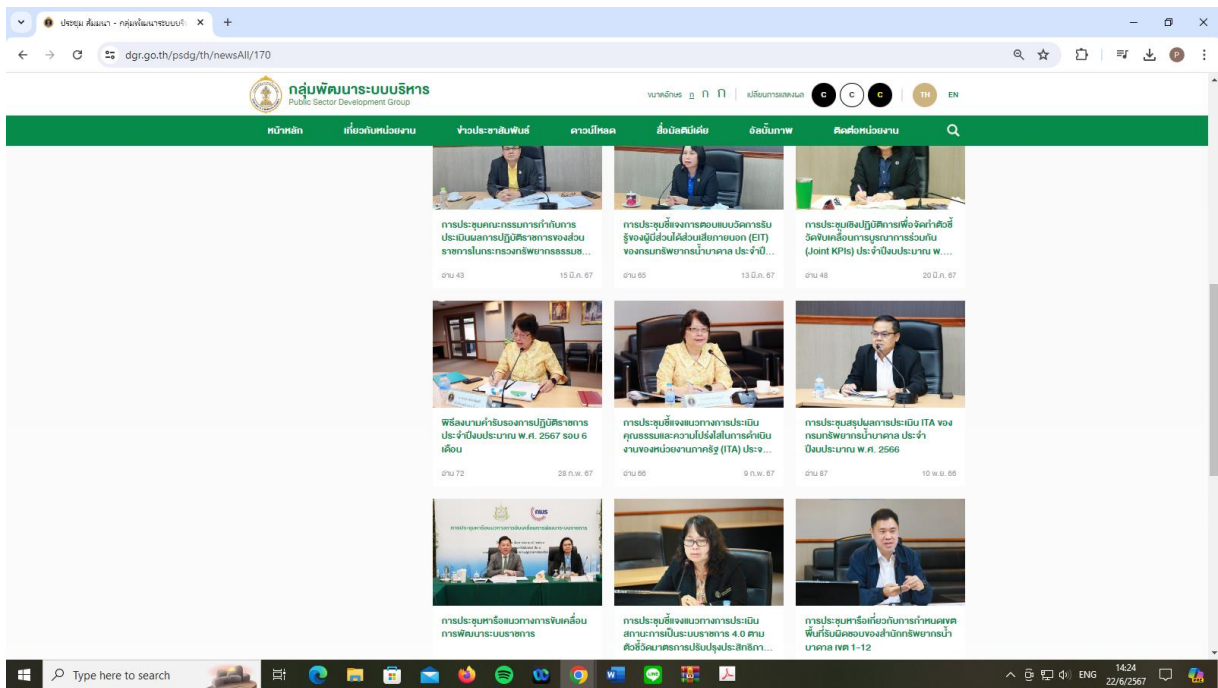
๑. เอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรม



๒. สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ

การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร





๓. Infographic รายละเอียดโครงการหรือสรุปผลการดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม Big cleaning day

ตามนโยบายของอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล นางอรุณฯ หล่อเพ็ญศรี ให้ทุกหน่วยงาน รักษาความสะอาดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสะอาด ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นางสาวชนิษฐ์ กองศิลป์ พร้อมเจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรม 5ส เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้มีบรรยากาศที่นำทำงาน และทำให้สำนักงานเกิดความสะอาดเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ สร้างทัศนคติที่ดีของพนักงานต่อนายงาน

กิจกรรม 5 ส. เป็นแนวคิดการจัดระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงานก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดีปลอดภัย มีระเบียบเรียบร้อย

- สะอาด** คือ การทำความสะอาดต่างๆ ในที่ทำงาน ให้เป็นระเบียบเพื่อความสะดวก และปลอดภัย
- สะอาด** คือ การทำความสะอาด เครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่ทำงาน
- สุขลักษณะ** คือ สภาพแวดล้อม สะอาดตา ถูกสุขลักษณะ และรักษาให้ติดต่อกันไป
- สร้างนิสัย** คือ การอบรม สร้างนิสัยในการปฏิบัติงานตามวินัย ซื่อสัตย์อย่างเคร่งครัด

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
โทร 2566 7000
www.dgr.go.th

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงานในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Internal Performance Agreement : IPA) รอบ 6 เดือน

วันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Internal Performance Agreement : IPA) รอบ 6 เดือน โดยมี นางอรุณฯ หล่อเพ็ญศรี อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล พร้อมทั้งผู้บริหารส่วนกลาง และสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 - 12 ร่วมพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อถ่ายทอดค้ำชี้วัดจากเป้าหมายองค์กรสู่รายบุคคลและขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
โทร 2566 7000
www.dgr.go.th



จิตอาสา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำดีด้วยหัวใจ








29 มีนาคม 2567 เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมบริจาคโลหิต เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน (เ เมษายน ของทุกปี) ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์กรถึงเกียรติ หน้าที่ สามัคคี ซื่อสัตย์ อันเป็นคุณสมบัติของข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

สวัสดีประเพณี

สงกรานต์




ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นำข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีสงกรานต์ สรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้บริหาร กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567 ณ ลานเอนกประสงค์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



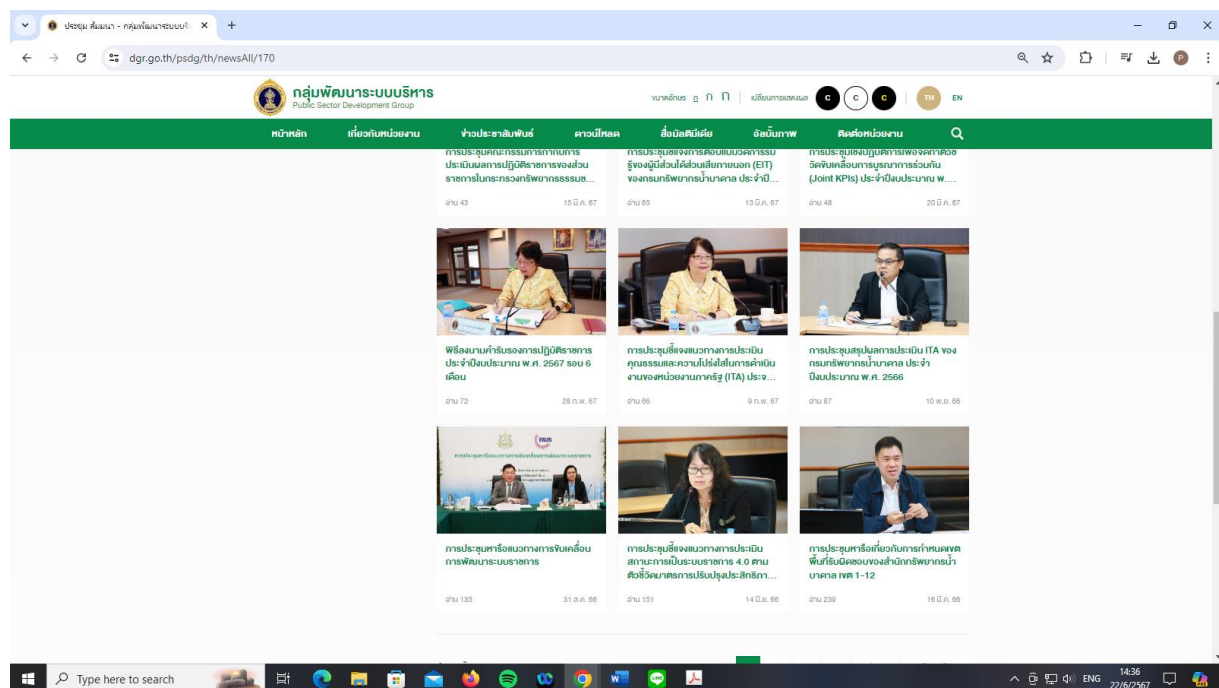
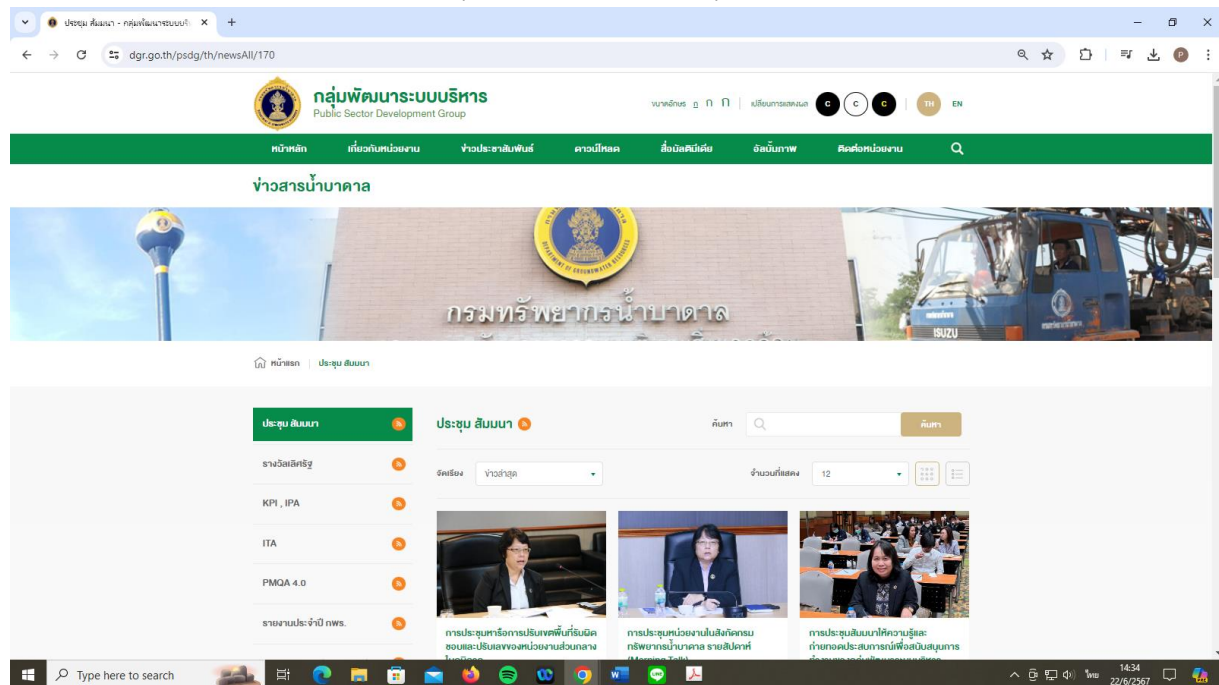




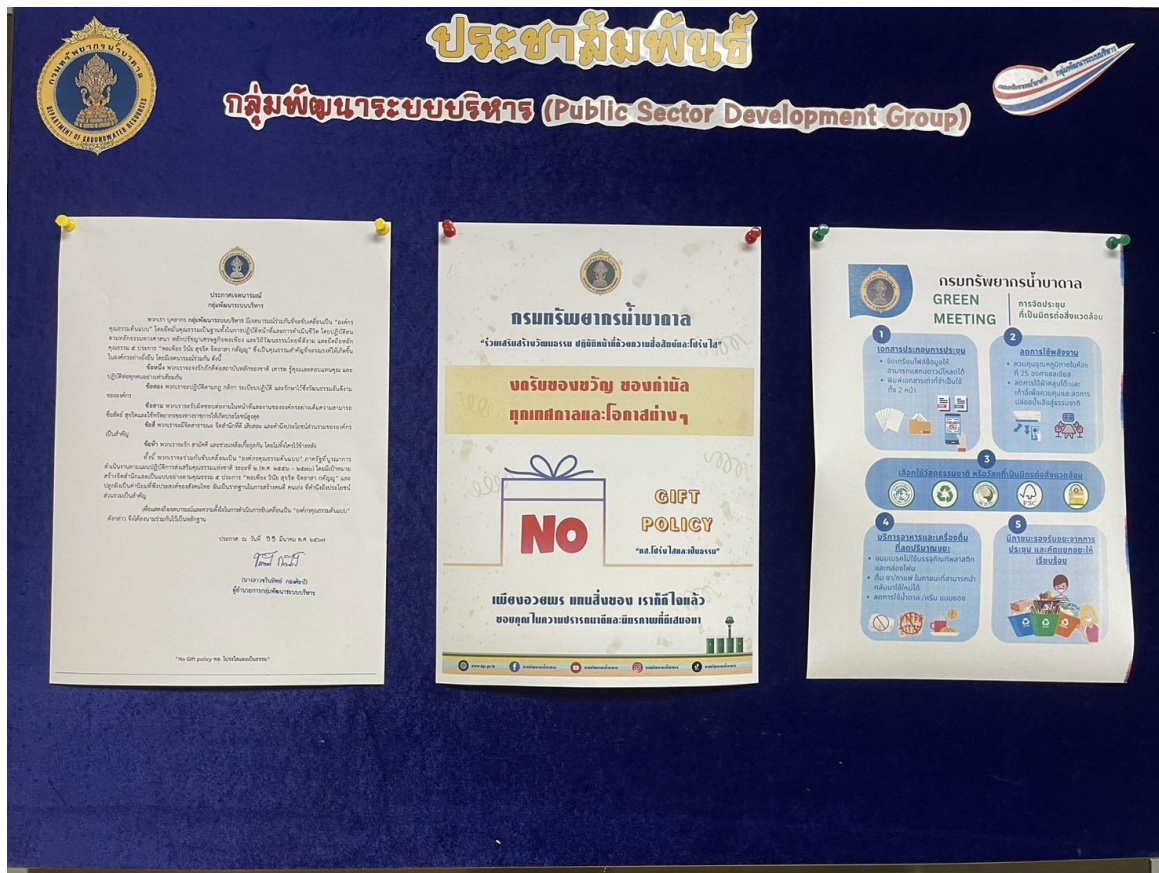
องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

<https://www.dgr.go.th/psdg/th>



๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านบอร์ดนิทรรศการ





จัดทำโดย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมายเลขโทรศัพท์ 02 666 7123