



รายงานประจำปี

2567

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



2024



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	
1.1 ความเป็นมาของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1
1.2 อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและโครงสร้างของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	2
1.3 กรอบอัตรากำลังของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	3
1.4 บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	4
1.5 งบประมาณและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	5
1.6 การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	6
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญด้านการพัฒนาระบบราชการ	
2.1 การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	7
2.2 การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล (Internal Performance Agreement : IPA)	11
2.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	14
2.4 รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567	16
2.5 การปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	18
2.6 การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร	23
2.7 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	25
2.8 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	28
2.9 การประเมินผลตามมาตรการประหยัลดพลังงานของส่วนราชการ	43
ส่วนที่ 3 ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 793/2567 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง จัดตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 7 – 12	44
ภาคผนวก ข คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 794/2567 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง การจัดแบ่งงานภายในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12	46
ภาคผนวก ค ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12	48
ภาคผนวก ง ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12	50



ข้อมูลทั่วไป

ความเป็นมาของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พ.ศ. 2545

มาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ได้มุ่งเน้นให้การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และกำหนดให้มี **คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)** เป็นกลไกขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ดังกล่าว

พ.ศ. 2550

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 เห็นชอบให้กำหนดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นการจัดส่วนราชการขึ้นเพื่อมีหน้าที่สนับสนุนการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ โดยเป็นการปฏิบัติงานที่ต้องสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ซึ่งภารกิจของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารไม่อาจจัดอยู่ในส่วนราชการใดในกรมและมีความจำเป็นต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการโดยเฉพาะ เพื่อให้มีขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจนรวมทั้งเป็นไปตามนโยบายในการบริหารราชการที่จะให้มีส่วนราชการนี้ในทุกกรม

พ.ศ. 2551

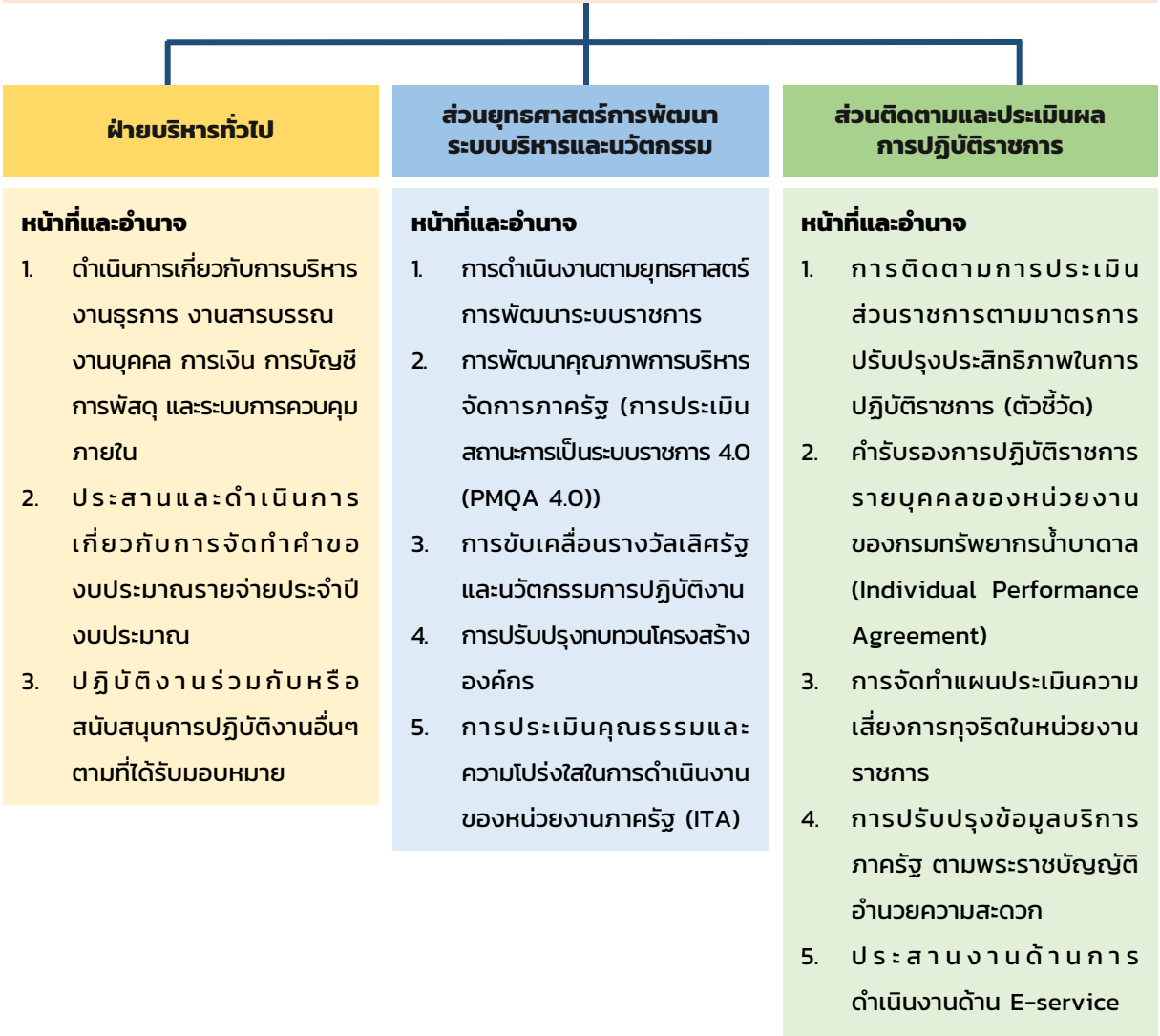
ในปี พ.ศ. 2551 กรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้จัดตั้ง **กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร** ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2551 โดยเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

อำนาจหน้าที่และโครงสร้างของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

- 1. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หัวหน้าส่วนราชการในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
- 2. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
- 3. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



กรอบอัตรากำลังของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ข้าราชการ	5
ลูกจ้างประจำ	1
พนักงานราชการ	5
รวม	11

ผู้อำนวยการกลุ่ม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ

ฝ่ายบริหารทั่วไป		ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบบริหารและนวัตกรรม		ส่วนติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการ	
ข้าราชการ	-	ข้าราชการ	3	ข้าราชการ	1
ลูกจ้างประจำ	1	ลูกจ้างประจำ	-	ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานราชการ	2	พนักงานราชการ	2	พนักงานราชการ	1
รวม	3	รวม	5	รวม	2
- เจ้าพนักงานธุรการ ส 4 (1) - เจ้าพนักงานธุรการ (2)		- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน : ชำนาญการพิเศษ (1) : ชำนาญการ (2) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (2)		- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน : ปฏิบัติการ (1) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (1)	

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวชรินทิพย์ กองศิลป์
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารและนวัตกรรม



นางสาวปวีณา สนธิ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ



นางสาวโชติรัตน์ ชนอม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ



นายสมคิด อุงเงิน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



นางสาวศิริพร พ่อสียา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ส่วนติดตามและประเมินผลกาปฏิบัติราชการ



นางสาวกวีพร โอชาวงษ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



นายปัญญพัฒน์ ศรีเชียงชุย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ฝ่ายบริหารทั่วไป



นายชนะ แก้วหนองโพธิ์
พนักงานธุรการ ส 4



นางสาววิชุดา เหลี่ยมเคลือบ
เจ้าพนักงานธุรการ



นางสาวพัชรารกณ์ โอชิติน
เจ้าพนักงานธุรการ

งบประมาณและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 180,000 (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) มีผลการเบิกจ่าย ณ 30 กันยายน 2567 จำนวนทั้งสิ้น 178,149.31 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทสามสิบเอ็ดสตางค์) คงเหลือ 1,850.69 บาท (หนึ่งพันแปดร้อยห้าสิบบาทหกสิบบาทสามสตางค์) คิดเป็นการเบิกจ่ายสะสมร้อยละ 98.97

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ความเป็นมา

1.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เหมาะสมและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

1.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 เรื่อง การตรวจสอบพัสดุประจำปี ข้อ 213

ภายในเดือนสุดท้ายก่อนสิ้นปีงบประมาณของทุกปี ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือหัวหน้าหน่วยพัสดุตามข้อ 205 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุประจำปี ซึ่งมีใช่เป็นเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุในงวด 1 ปีที่ผ่านมา และตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่เพียงวันสิ้นงวดนั้น

ในการตรวจสอบตามวรรคหนึ่ง ให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุในวันเปิดทำการวันแรกของปีงบประมาณเป็นต้นไป ว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พักคงเหลือมีตัวอยู่ตรงตามบัญชี หรือกะเบียบหรือไม่ มีพัสดุใดชำรุดเสื่อมคุณภาพ หรือสูญไปเพราะเหตุใด หรือพัสดุใดไม่จำเป็นต้องใช้ในหน่วยงานของรัฐต่อไป แล้วให้เสนอรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อผู้แต่งตั้งภายใน 30 วันทำการ นับแต่วันเริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้น

เมื่อผู้แต่งตั้งได้รับรายงานจากผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุแล้ว ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ 1 ชุด และส่งสำเนารายงานไปยังสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน 1 ชุด พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานไปยังหน่วยงานต้นสังกัด (ถ้ามี) 1 ชุด ด้วย

2. ผลการดำเนินงาน

2.1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำนวนทั้งสิ้น 1 ครั้ง เป็นการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน 16 รายการ รวมเป็นงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างทั้งสิ้น 111,935.91 บาท โดยเป็นการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง

2.2 ผลการตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สรุปดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ยอดยกมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	105,128.93
ซื้อมาระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	111,935.91
จ่ายไปแล้วระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	83,990.00
ยอดคงเหลือสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	133,073.34



**ผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการพัฒนา
ระบบราชการ**

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

1. ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี

- กรอบการประเมิน 2 องค์ประกอบ ได้แก่ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ 70 และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ 30
- รอบระยะเวลาการประเมิน ปีละ 2 รอบ ได้แก่
 - รอบการประเมินครั้งที่ 1 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม
 - รอบการประเมินครั้งที่ 2 ตั้งแต่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน
- เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย การประเมิน 2 ระดับ
 - 1) เกณฑ์การประเมินระดับตัวชี้วัด พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายใน 3 ระดับ คือ ค่าเป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน) ค่าเป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน) และค่าเป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน) ส่วนราชการและจังหวัดที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต้นจะได้คะแนนศูนย์ และคิดคะแนนจากการเทียบบัญชีตัวชี้วัดระหว่างผลการดำเนินงานจริงกับค่าเป้าหมาย 3 ระดับ แล้วนำคะแนนที่ได้ถ่วงน้ำหนักตัวชี้วัด ออกมาเป็นคะแนนของตัวชี้วัดนั้นๆ
 - 2) เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการและจังหวัด ผลการประเมินส่วนราชการและจังหวัด คำนวณจากผลรวมจากค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของทุกตัวชี้วัด เติม 100 คะแนน โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการและจังหวัดเป็น 3 ระดับ ดังนี้
 - ระดับคุณภาพ คะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90 – 100 คะแนน
 - ระดับมาตรฐาน มาตรฐานขั้นสูง คะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 75 – 89.99 คะแนน มาตรฐานขั้นต้น คะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 60 – 74.99 คะแนน
 - ระดับต้องปรับปรุง คะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 60 คะแนน

2. ผลการดำเนินงาน

กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ 70 และองค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ 30 โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	70
1.1 ตัวชี้วัดตามภารกิจ (Functional KPIs)	
1. ร้อยละของคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำใต้ดิน (Proxy)	20
2. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	15
3. ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล	10
4. ระดับความสำเร็จของการสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาลเพื่อพัฒนาเป็นแหล่งน้ำต้นทุนขนาดใหญ่	10
1.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)	
5. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อการอุปโภคบริโภค	15
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	30
6. ร้อยละของชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)	10
7. ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	5
8. คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	5
9. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10
รวม	100

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีคะแนนผลการประเมิน 65.89 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ **มาตรฐานขั้นต้น** โดยมีผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70)					
1. ร้อยละของการตรวจสอบคุณภาพแหล่งน้ำใต้ดิน (Proxy)	20	เป้าหมายขั้นต้น (50) - ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาลอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม แต่ไม่เกินเกณฑ์อนุโลมสูงสุด ร้อยละ 72.5 ของเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมายมาตรฐาน (75) - ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาลอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม แต่ไม่เกินเกณฑ์อนุโลมสูงสุด ร้อยละ 75 ของเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมายขั้นสูง (100) - ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาลอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม แต่ไม่เกินเกณฑ์อนุโลมสูงสุด ร้อยละ 77.5 ของเป้าหมายที่กำหนด	ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาลอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม แต่ไม่เกินเกณฑ์อนุโลมสูงสุด ร้อยละ 76.08 ของเป้าหมายที่กำหนด	85.80	17.16
2. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร	15	เป้าหมายขั้นต้น (50) - ปริมาณน้ำต้นทุน ร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมายมาตรฐาน (75) - ปริมาณน้ำต้นทุน ร้อยละ 125 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง) เป้าหมายขั้นสูง (100) - ปริมาณน้ำต้นทุน ร้อยละ 130 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด (ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด 3 ปี ย้อนหลัง)	ปริมาณน้ำต้นทุน ร้อยละ 87.38 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด	0.00	0.00
3. ร้อยละความสำเร็จของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล	10	เป้าหมายขั้นต้น (50) - ปริมาณน้ำที่สามารถเติมได้ร้อยละ 80 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด - ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาล ร้อยละ 80 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมายมาตรฐาน (75) - ปริมาณน้ำที่สามารถเติมได้ร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด - ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาล ร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมายขั้นสูง (100) - ปริมาณน้ำที่สามารถเติมได้ร้อยละ 110 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด - ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาล ร้อยละ 105 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด	- ปริมาณน้ำที่สามารถเติมได้ร้อยละ 31.83 - ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาล ร้อยละ 104.48 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด	0.00	0.00

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4. ระดับความสำเร็จของการสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาลเพื่อพัฒนาเป็นแหล่งน้ำต้นทุนขนาดใหญ่	10	เป้าหมายขั้นต่ำ (50) - ปริมาณน้ำบาดาลเพิ่มขึ้นร้อยละ 100 จากค่าเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมายมาตรฐาน (75) - ปริมาณน้ำบาดาลเพิ่มขึ้นร้อยละ 125 (ค่าเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง) เป้าหมายขั้นสูง (100) - ปริมาณน้ำบาดาลเพิ่มขึ้นร้อยละ 125 (ค่าเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง) - รายงานปริมาณน้ำบาดาลเพิ่มขึ้นในพื้นที่ที่เสี่ยงขาดแคลนน้ำ 10 พื้นที่ เสนอ รมว.กส. เพื่อโปรดทราบ - รายงานติดตามประเมินผลแหล่งน้ำบาดาลในพื้นที่ศักยภาพต่ำที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา	- ปริมาณน้ำบาดาลเพิ่มขึ้นร้อยละ 150 - รายงานปริมาณน้ำบาดาลเพิ่มขึ้นในพื้นที่ที่เสี่ยงขาดแคลนน้ำ 10 พื้นที่ เสนอ รมว.กส. เพื่อโปรดทราบ - รายงานติดตามประเมินผลแหล่งน้ำบาดาลในพื้นที่ศักยภาพต่ำที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา (ปี 2566)	75.00	7.50
5. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อการอุปโภคบริโภค (Joint KPI)	15	เป้าหมายขั้นต่ำ (50) - ปริมาณน้ำต้นทุน ร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมายมาตรฐาน (75) - ปริมาณน้ำต้นทุน ร้อยละ 108 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง) เป้าหมายขั้นสูง (100) - ปริมาณน้ำต้นทุน ร้อยละ 118 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด (ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด 3 ปีย้อนหลัง)	ปริมาณน้ำต้นทุน ร้อยละ 118.81	100	15.00
รวม				70	39.66
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ 30					
6. ร้อยละของชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Data Catalog)	10	เป้าหมายขั้นต่ำ (50) - คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร. กำหนด ร้อยละ 90 เป้าหมายมาตรฐาน (75) - คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร. กำหนด ร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90 เป้าหมายขั้นสูง (100) - คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร. กำหนด ร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร. กำหนด ร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100 ตามเป้าหมายที่กำหนด	100	10.00

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
7. ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	5	เป้าหมายขั้นต้น (50) - มีจำนวน Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป ลดลง 1 Pillar จากผลการดำเนินงานปี 2566 เป้าหมายมาตรฐาน (75) - มีจำนวน Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป เท่ากับผลการดำเนินงานปี 2566 เป้าหมายขั้นสูง (100) - มีจำนวน Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 Pillar จากผลการดำเนินงานปี 2566	มีจำนวน Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป จำนวน 5 pillar โดยเพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานปี 2566 จำนวน 1 pillar	100	5.00
8. คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	5	เป้าหมายขั้นต้น (50) 41.90 (คะแนนปี 66-10 คะแนน) เป้าหมายมาตรฐาน (75) 51.90 คะแนน เป้าหมายขั้นสูง (100) 56.90 (คะแนนปี 66+5 คะแนน)	ผลการดำเนินงานสามารถดำเนินการได้ 53.45 คะแนน	82.75	4.14
9. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	เป้าหมายขั้นต้น (50) 400 คะแนน เป้าหมายมาตรฐาน (75) 442.74 คะแนน เป้าหมายขั้นสูง (100) 451.59 คะแนน	435.71 คะแนน	70.89	7.09
รวม				30	26.23
สรุปผลการประเมินระดับส่วนราชการ			ระดับ	65.89	

คำอธิบายเกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ

- | | | |
|-----------------------|----------------------------------|------------------|
| - ระดับคุณภาพ | มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง | 90 – 100 คะแนน |
| - ระดับมาตรฐานขั้นสูง | มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง | 75 – 89.99 คะแนน |
| - ระดับมาตรฐานขั้นต้น | มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง | 60 – 74.99 คะแนน |
| - ระดับต้องปรับปรุง | มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ต่ำกว่า | 60 คะแนน |

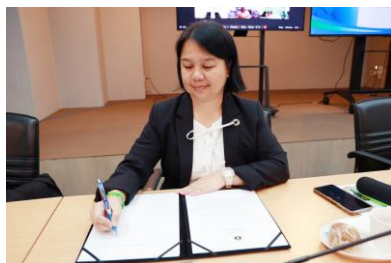
การถ่ายทอดตัวชี้วัดและคำเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล (Internal Performance Agreement : IPA)

1. ความเป็นมา

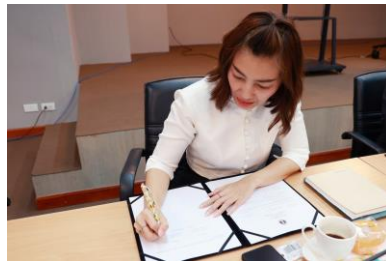
การประเมินผลการดำเนินงานภายในส่วนราชการ (Internal Performance Agreement : IPA) ที่จะต้องจัดให้มีระบบการถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการไปยังสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มที่รับผิดชอบ และกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและเป้าหมายในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม จนถึงระดับบุคคล พร้อมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดในปงบประมาณนั้นๆ

2. ผลการดำเนินงาน

กรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้จัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Internal Performance Agreement : IPA) รอบ 6 เดือน เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมี นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล พร้อมทั้งผู้บริหารส่วนกลาง และสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1-12 ร่วมพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดจากเป้าหมายองค์กรสู่ระดับบุคคล และขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



การถ่ายทอดตัวชี้วัดและคำเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล (Internal Performance Agreement : IPA)



การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล (Internal Performance Agreement : IPA)

2. ผลการดำเนินงาน (ต่อ)

นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีพิธีลงนามรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 257 (Internal Performance Agreement : IPA) รอบ 12 เดือน เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 โดยมี นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล พร้อมทั้งผู้บริหารส่วนกลาง และสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1-12 ร่วมพิธีลงนามรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดจากเป้าหมายองค์กรสู่ระดับบุคคล และขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

1. ความเป็นมา

ด้วยวิสัยทัศน์ของประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว รัฐบาลจึงมีนโยบายที่จะใช้โมเดลการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน หรือประเทศไทย 4.0 ดังนั้นระบบราชการก็จะต้องมีการปรับเปลี่ยน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่จะเกิดขึ้นจากการเป็นประเทศไทย 4.0 โดยภาครัฐหรือระบบราชการจะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก หมายความว่าระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉมให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่พักพิงของประชาชนได้อย่างแท้จริง

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 มีมติเห็นชอบข้อเสนอหลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม และแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 เพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

จากแนวคิดของระบบราชการ 4.0 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำมาพัฒนาเครื่องมือเพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์การเพื่อตบโจทย์การพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 โดยเชื่อมโยงกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และได้กำหนดให้มีการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 เป็นตัวชี้วัดของส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการในส่วนขององค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

2. ผลการดำเนินงาน

การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า กรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีคะแนนผลการประเมินภาพรวม **435.71 คะแนน** จากคะแนนรวม 500 คะแนน **เป็นระบบราชการ 3.49** โดยมีคะแนนผลการประเมินรายหมวด ดังนี้

การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาพรวม **435.71** คะแนน **(-7.03)**
ระบบราชการ **3.49**

หมวด 1
การนำองค์การ



442
-37.17

หมวด 2
การวางแผน
เชิงยุทธศาสตร์



500
+36.46

หมวด 3
การให้ความสำคัญ
กับผู้รับบริการ
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



443
+31.54

หมวด 4
การวัด วิเคราะห์
และจัดการความรู้



408
-50.33

หมวด 5
การมุ่งเน้นบุคลากร



476
+38.50

หมวด 6
การมุ่งเน้น
ระบบปฏิบัติการ



451
-28.17

หมวด 7
การบรรลุผลลัพธ์
การดำเนินการ



330
-40.00

* ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภาพรวม 442.74 คะแนน เป็นระบบราชการ 3.52

1. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยใช้กลไกการมอบรางวัล โดยนำรางวัลเลิศรัฐ ซึ่งเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการ จนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐทั้งปวง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รางวัลเลิศรัฐ ประกอบด้วย 3 สาขา ได้แก่ สาขาบริการภาครัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการสร้างการเปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาการบริหารราชการ ที่เป็นการส่งเสริมการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในระดับการให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ที่แสดงให้เห็นถึงการเปิดระบบที่สะท้อนถึงบทบาทภารกิจหลักของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และเพิ่มขีดความสามารถในการรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้น โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการจัดการข้อมูลและความคิดเห็นของประชาชนบนฐานความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) ที่นำไปสู่การมีส่วนร่วม (Engaged) เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือผลสำเร็จในการบริหารราชการขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานที่สำคัญจากการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และได้จัดทำรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การสมัครรางวัลเลิศรัฐ ในสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance) ชื่อผลงาน “DGR เปิดใจ เข้าถึงง่าย ใกล้ชิดประชาชน”

2. ผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้มีมติมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินการ ที่เป็นเลิศทั้งในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเปิดระบบราชการให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม ในครั้งนี้ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทเปิดใจ ใกล้ชิดประชาชน ระดับดี ชื่อผลงาน “DGR เปิดใจ เข้าถึงง่าย ใกล้ชิดประชาชน”

รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567



การปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

❖ การทบทวนเขตพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค

1. ความเป็นมา

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้สั่งการในคราวการประชุมหัวหน้าหน่วยงานของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ 8 จังหวัดภาคตะวันออก เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมเอราวัณ ที่พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเปิดเขาเขียว จังหวัดชลบุรี และการประชุมหัวหน้าหน่วยงานของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ 13 จังหวัดภาคกลาง เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2566 ณ หอประชุมอำเภอบางปะอิน (ริมน้ำเจ้าพระยา) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ทุกหน่วยงานที่อยู่ในเขตตรวจราชการหารือร่วมกันเกี่ยวกับการแบ่งพื้นที่ตรวจราชการกับเขตพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกัน เพื่อยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และให้ กพร.ทส. ตรวจสอบอำนาจในการออกคำสั่งการแบ่งเขตตรวจราชการให้ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ประชุมหารือเกี่ยวกับการกำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 และวันที่ 19 เมษายน 2566 โดยมีรองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายเกลี้ยงศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ) เป็นประธานในการประชุม โดยประธานในการประชุมได้มีข้อสั่งการให้ส่วนราชการจัดทำข้อเสนอการปรับเขตพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาคและจัดส่งให้ กพร.ทส. รวบรวมนำเสนอปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนดให้หน่วยงานรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเกี่ยวกับการปรับเขตพื้นที่รับผิดชอบ และปรับเลขของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค รายไตรมาส และจัดส่งไปยังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทส. ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป เมื่อสิ้นไตรมาส (มกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม)

2. ผลการดำเนินงาน

2.1 กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดให้มีการประชุมหารือเกี่ยวกับการกำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบและการปรับเลขของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 โดยมีอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี) เป็นประธานในการประชุม โดยสรุปสาระสำคัญการประชุม ดังนี้

1. การปรับเขตพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค

- 1.1 ปรับให้จังหวัดสมุทรปราการ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 2 (สุพรรณบุรี)
- 1.2 ปรับให้จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 4 (ขอนแก่น)

2. การปรับเลขของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค

ไม่ปรับเลขของหน่วยงาน เนื่องจาก กรมทรัพยากรน้ำบาดาลอยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการ ซึ่งหากมีการดำเนินการตามขั้นตอนการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว จะพิจารณาแนวทางการปรับเลขของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาคต่อไป

3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบ และการปรับเลขของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค เป็นรายไตรมาส ทั้ง 4 ไตรมาส โดยได้จัดส่งรายงานฯ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ไปยังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

สรุปการปรับเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ ของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค
จากมติที่ประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567

สทบ.เขต	พื้นที่รับผิดชอบ (เดิม)	พื้นที่รับผิดชอบ (ปรับ)
1	*ลำปาง เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ ลำพูน แม่ฮ่องสอน	*ลำปาง เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ ลำพูน แม่ฮ่องสอน
2	*สุพรรณบุรี ชัยนาท อ่างทอง อุทัยธานี กาญจนบุรี นครสวรรค์ สิงห์บุรี นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา	*สุพรรณบุรี ชัยนาท อ่างทอง อุทัยธานี กาญจนบุรี นครสวรรค์ สิงห์บุรี นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา สมุทรปราการ
3	*สระบุรี ลพบุรี นครนายก ปราจีนบุรี เพชรบูรณ์	*สระบุรี ลพบุรี นครนายก ปราจีนบุรี เพชรบูรณ์
4	*ขอนแก่น กาฬสินธุ์ เลย มหาสารคามหนองบัวลำภู	*ขอนแก่น กาฬสินธุ์ เลย มหาสารคามหนองบัวลำภู ร้อยเอ็ด
5	*นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์	*นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์
6	*ตรัง กระบี่ ชุมพร พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช	*ตรัง กระบี่ ชุมพร พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช
7	*กำแพงเพชร ตาก พิจิตร พิษณุโลก สุโขทัย อุตรดิตถ์	*กำแพงเพชร ตาก พิจิตร พิษณุโลก สุโขทัย อุตรดิตถ์
8	*ราชบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ นครปฐมสมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร	*ราชบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ นครปฐมสมุทรสงคราม สมุทรสาคร
9	*ระยอง จันทบุรี ตราด ชลบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว	*ระยอง จันทบุรี ตราด ชลบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว
10	*อุดรธานี นครพนม สกลนคร มุกดาหาร หนองคาย บึงกาฬ	*อุดรธานี นครพนม สกลนคร มุกดาหาร หนองคาย บึงกาฬ
11	*อุบลราชธานี ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด	*อุบลราชธานี ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ
12	*สงขลา นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สตูล	*สงขลา นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สตูล

หมายเหตุ : * หมายถึง ที่ตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาลเขต

การปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

2. ผลการดำเนินงาน (ต่อ)

4. กรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้มีคำสั่งและประกาศเกี่ยวกับสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 7 – 12 ดังนี้

4.1 คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 793/2567 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง จัดตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 7 –12 โดยยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 328/2551 ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2551 เรื่อง จัดตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 7 – 12 มีรายละเอียดการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลประกอบด้วย การปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังของหน่วยงาน และสถานที่ตั้งสำนักงาน และมีการเพิ่มเติมข้อมูลเลขประจำหน่วยงาน

4.2 คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 794/2567 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง การจัดแบ่งงานภายในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12 โดยยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 674/2560 ลงวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2560 เรื่อง การจัดแบ่งงานภายในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12

4.3 ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12 โดยยกเลิกประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551 เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12 มีรายละเอียดการปรับเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12 ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 ดังนี้

1) ปรับให้จังหวัดสมุทรปราการ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 2 (สุพรรณบุรี)

2) ปรับให้จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 4 (ขอนแก่น)

3) ปรับเขตจังหวัดรับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 2 (สุพรรณบุรี) จากเดิม จำนวน 10 จังหวัด เป็น 11 จังหวัด

4) ปรับเขตจังหวัดรับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 4 (ขอนแก่น) จากเดิม จำนวน 5 จังหวัด เป็น 6 จังหวัด

5) ปรับเขตจังหวัดรับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 8 (ราชบุรี) จากเดิม จำนวน 7 จังหวัด เป็น 6 จังหวัด

6) ปรับเขตจังหวัดรับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 11 (อุบลราชธานี) จากเดิม จำนวน 5 จังหวัด เป็น 4 จังหวัด

7) ปรับเขตจังหวัดรับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 10 (อุดรธานี) จากเดิม จำนวน 5 จังหวัด เป็น 6 จังหวัด โดยเพิ่มเติมจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับการจัดตั้งเป็นจังหวัดลำดับที่ 76 เมื่อ 23 มีนาคม พ.ศ. 2554

5. กรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้มีประกาศ ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล โดยยกเลิกประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12 (ตามข้อ 4.3) และให้กำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12 ดังนี้

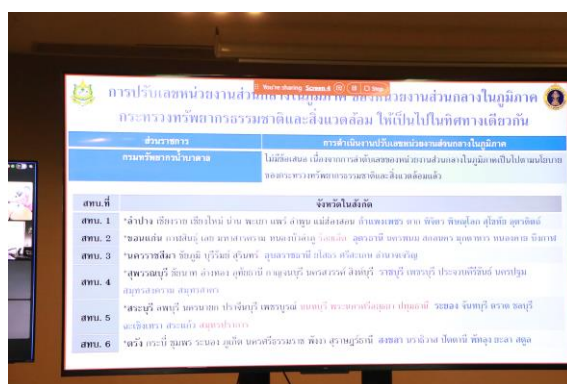
การปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เขตพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12
(ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เรื่อง เขตพื้นที่ความรับผิดชอบ
ของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12)

สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต	เขตจังหวัดรับผิดชอบ
1	*ลำปาง เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ ลำพูน แม่ฮ่องสอน
2	*สุพรรณบุรี ชัยนาท อ่างทอง อุทัยธานี กาญจนบุรี นครสวรรค์ สิงห์บุรี นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา
3	*สระบุรี ลพบุรี นครนายก ปราจีนบุรี เพชรบูรณ์
4	*ขอนแก่น กาฬสินธุ์ เลย มหาสารคาม หนองบัวลำภู
5	*นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์
6	*ตรัง กระบี่ ชุมพร พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช
7	*กำแพงเพชร ตาก พิจิตร พิษณุโลก สุโขทัย อุตรดิตถ์
8	*ราชบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ นครปฐม สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร
9	*ระยอง จันทบุรี ตราด ชลบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว
10	*อุดรธานี นครพนม สกลนคร มุกดาหาร หนองคาย บึงกาฬ
11	*อุบลราชธานี ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด
12	*สงขลา นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สตูล

หมายเหตุ : * หมายถึง ที่ตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาลเขต

การปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



การประชุมหารือเกี่ยวกับการกำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบและการปรับเลขของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค
วันอังคารที่ 28 พฤษภาคม 2567 เวลา 10.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 8 อาคาร 1 กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
และผ่านระบบ Video Conference

การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร

1. ความเป็นมา

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 หรือ PMQA 4.0 ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาการประเมินสถานะของตนเอง ซึ่ง PMQA 4.0 เป็นกลไกหนึ่งที่ทำให้หน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ถึงช่องว่างและโอกาสในการพัฒนา โดยเป็นการประเมินระบบบริหารของหน่วยงานภาครัฐในเชิงบูรณาการ ที่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางของการพัฒนาประเทศ โดยหน่วยงานสามารถนำผลจากการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นระบบราชการ 4.0

เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร มีเป้าหมายเพื่อให้ส่วนราชการกำหนดนโยบายและระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี ก่อเกิดความร่วมมือ มีระบบการพัฒนาบุคลากร ให้ก้าวทันเทคโนโลยี มีทักษะในการแก้ไขปัญหา มีความรอบรู้และมีจริยธรรม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภาระหน้าที่และลักษณะงานใหม่ มีความคิดริเริ่มที่จะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีสมรรถนะสูง โดยเน้นการบริการที่ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทั้งนี้ ตามแนวทางการดำเนินการ ข้อ 5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี และความร่วมมือ กำหนดให้มีการค้นหาปัจจัยที่ทำให้บุคลากรมีความผูกพัน กลุ่มเก มีผลการปฏิบัติงานที่ดี และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่นำไปสู่ผลลัพธ์ขององค์กร โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้ 1) มีระบบการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร 2) นำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรมาใช้ในการสร้างให้เกิดแรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพัน และเกิดผลการปฏิบัติงานที่ดี และ 3) มีการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่สร้างความผูกพันกับผลลัพธ์ขององค์กร

2. ผลการดำเนินงาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงได้สำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่มีต่อองค์กร เพื่อค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร และระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร เพื่อเป็นประโยชน์ในงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลต่อไป

ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า มีคะแนนความผูกพันในภาพรวม **ร้อยละ 81.41** ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 2.74 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระดับความผูกพันในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 84.15)

ผู้ตอบแบบสำรวจประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล จำนวน 818 คน คิดเป็นร้อยละ 61.74 ของจำนวนประชากรของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยพบว่า จากจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการ จำนวน 374 คน คิดเป็นร้อยละ 45.72 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 316 คน คิดเป็นร้อยละ 38.63 ลูกจ้างประจำ จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 14.18 และพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 1.47

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรสูงที่สุด 3 ลำดับแรก คือ ปัจจัยด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ (ค่าเฉลี่ย 3.98 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.706) รองลงมาคือ ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 3.92 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.805) และปัจจัยด้านความก้าวหน้าและการพัฒนาบุคลากร (ค่าเฉลี่ย 3.79 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.825) ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่ำที่สุด คือ ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.51 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.857) รองลงมา คือ ปัจจัยด้านค่าตอบแทน และสวัสดิการ (ค่าเฉลี่ย 3.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.866) และปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.826)

การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร

ผลสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ระดับความผูกพันภาพรวม ร้อยละ 81.41
ลดลงจากปี 2566 (-2.74)



ร้อยละ 77.51

อยู่ในกลุ่มที่มีความผูกพัน
(ระดับความคิดเห็นมาก
และมากที่สุด)



ร้อยละ 19.36

อยู่ในกลุ่มที่ความผูกพันต่ำ
(ระดับความคิดเห็นปานกลาง)



ร้อยละ 3.13

อยู่ในกลุ่มที่ไม่มี ความผูกพัน
(ระดับความคิดเห็นน้อย
และน้อยที่สุด)

คำถามที่มีผู้ตอบเชิงบวกสูงที่สุด

- 1. ท่านอยากทำงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น (84.57%)
- 2. ท่านมีความมุ่งมั่นและทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย (83.89%)
- 3. ท่านจะพูดปกป้องหน่วยงานของท่านเสมอ เมื่อมีข่าวด้านลบกับหน่วยงานของท่าน (83.08%)

คำถามที่มีผู้ตอบเชิงบวกต่ำที่สุด

- 1. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบายที่หน่วยงานกำหนด จะนำไปสู่ความสำเร็จ (76.80%)
- 2. ท่านรู้สึกว่ายากอยู่ร่วมกับหน่วยงานนี้ไปจนเกษียณหรือนานที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ (79.19%)
- 3. ท่านรู้สึกว่าการประสบความสำเร็จของหน่วยงานคือความสำเร็จของท่านด้วย (79.78%)

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากร (เรียงลำดับจากสูงไปต่ำ)

ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.98
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.92
ด้านความก้าวหน้าและการพัฒนาบุคลากร	3.79
ด้านนโยบายและการบริหาร	3.77
ด้านภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร	3.73
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.63
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	3.61
ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	3.51

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

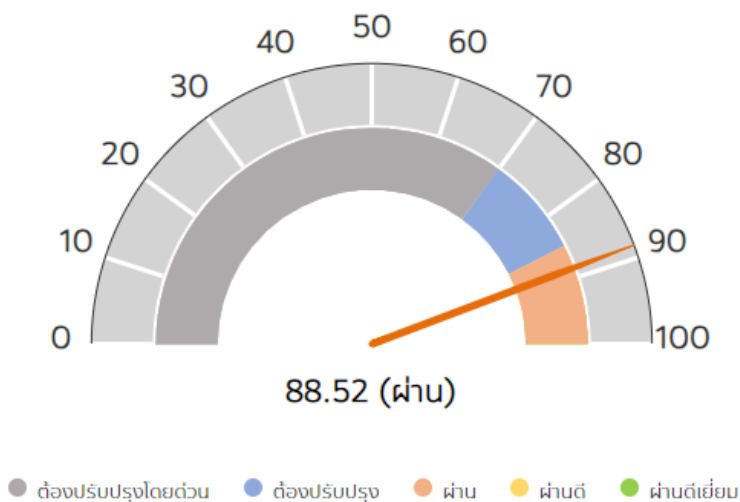
1. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่า ITA เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและแก้ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินดังกล่าว โดยดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2566 - กรกฎาคม 2567

2. ผลการดำเนินงาน

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ใน**ระดับผ่าน** คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน โดยมี**คะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 88.52 คะแนน** ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยภาพรวมลดลง 4.08 คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายเครื่องมือดังนี้

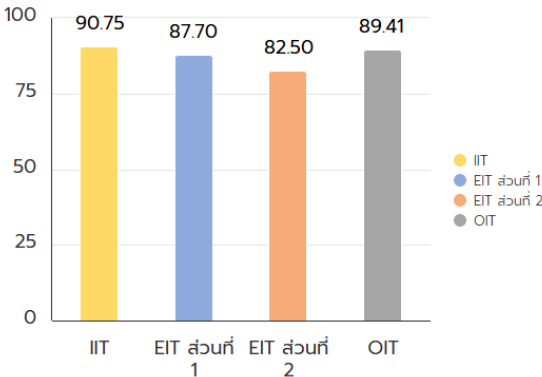
เครื่องมือที่ 1 : การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีคะแนนอยู่ที่ 90.75

เครื่องมือที่ 2 : การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย

- ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) มีคะแนนอยู่ที่ 87.70
- ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้จัดเก็บจากกลุ่มผู้รับบริการ (EIT Survey) มีคะแนนอยู่ที่ 82.50

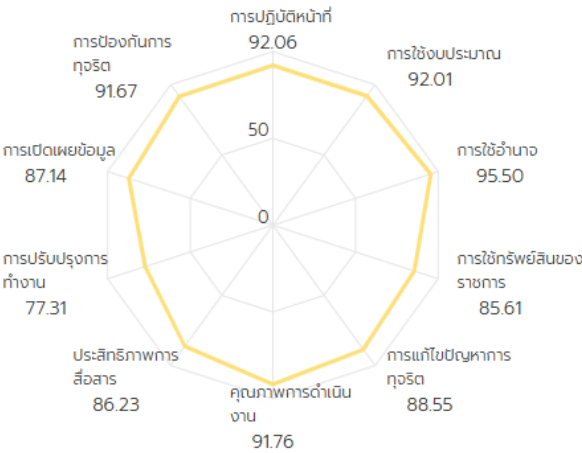
เครื่องมือที่ 3 : การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนอยู่ที่ 89.41

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.06
2	การใช้งบประมาณ	92.01
3	การใช้อำนาจ	95.50
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.61
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.55
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.76
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.23
8	การปรับปรุงการทำงาน	77.31
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.14
10	การป้องกันการทุจริต	91.67



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



NO GIFT POLICY

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ใส

**งดรับของขวัญ ของกำนัล
ทุกเทศกาลและโอกาสต่างๆ**

เพียงจวบพร หตนสิ่งของ เราดีใจแล้ว
ขอบคุณในความปรารถนาดีละมืกรภาพที่ตีเสมอมา

นางอรุณฯ พลัดเพ็ญกร
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

www.dgr.go.th
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
@groundwater

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1. ความเป็นมา

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ ๑30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยจะต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
- (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- (3) การจัดซื้อจัดจ้าง
- (4) การบริหารงานบุคคล

ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง
- (2) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

2. ผลการดำเนินงาน

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้คัดเลือกประเด็นมาดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 4 ประเด็น ประกอบด้วย

- 1. การพิจารณาออกใบอนุญาตเจาะน้ำบาดาลและใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล
- 2. การขอเข้าร่วมโครงการน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร
- 3. การบริหารสัญญา
- 4. การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.1 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Risk Criteria)

โอกาส/ผลกระทบ	โอกาส (Likelihood)				
	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
ผลกระทบ (Impact)	แทบไม่มีผลกระทบเลย	อาจจะปรากฏข้อผิดพลาดพาดพิงคนในหน่วยงาน	เกิดการร้องเรียน	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบ	เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ

2.2 เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ประเด็น : 1) การพิจารณาออกใบอนุญาตเจาะน้ำบาดาลและใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score	
การพิจารณาออกใบอนุญาตเจาะน้ำบาดาลและใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล	1	รับคำขอ ออกใบรับคำขอและตรวจสอบคำขอและเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอ พร้อมรับชำระค่าธรรมเนียมคำขอ	- เอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอหรือไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่ได้มีการรับคำขอไว้ โดยเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้ยื่นคำขอที่ตกลงจะให้ผลประโยชน์ตอบแทน - ตรวจสอบเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอล่าช้า ถ่วงเวลาเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	1	1	1	ต่ำ
	2	การตรวจสอบสถานที่เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการออกใบอนุญาต	- ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานที่ และจัดทำรายงานการตรวจสอบสถานที่ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงตามที่ตรวจพบ โดยอาศัยโอกาสการพบกับผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาต เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	2	2	4	ต่ำ
	3	คณะอนุกรรมการในส่วนกลางพิจารณาให้ความเห็น ก่อนเสนอให้ผู้ออกใบอนุญาตพิจารณาออกใบอนุญาต	- การเสนอคำขอรับใบอนุญาตให้คณะอนุกรรมการในส่วนกลางพิจารณาให้ความเห็น ไม่ดำเนินการพิจารณาตามลำดับที่ยื่นคำขอหรือดำเนินการล่าช้า โดยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับความรวดเร็ว - การพิจารณาถ่วงถ่วงและให้ความเห็นในการพิจารณาออกใบอนุญาต ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด โดยเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้ที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ
	4	การแจ้งผลการพิจารณาออกใบอนุญาต	- เมื่อคณะอนุกรรมการในส่วนกลางพิจารณาคำขอรับใบอนุญาตและให้ความเห็นว่าเห็นควรอนุญาต แต่ผู้ออกใบอนุญาตไม่พิจารณาออกใบอนุญาตโดยไม่แจ้งให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ที่เชื่อว่าตนควรจะได้รับ	2	2	4	ต่ำ

ประเด็น : 1) การพิจารณาออกใบอนุญาตเจาะน้ำบาดาลและใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล (ต่อ)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score	
การพิจารณาออกใบอนุญาตเจาะน้ำบาดาลและใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล	1	รับคำขอ ออกใบรับคำขอและตรวจสอบคำขอและเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอ พร้อมรับชำระค่าธรรมเนียมคำขอ	- เอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอหรือไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่ได้มีการรับคำขอไว้ โดยเมื่อผลประโยชน์ให้กับผู้ยื่นคำขอที่ตกลงจะให้ผลประโยชน์ตอบแทน - ตรวจสอบเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอล่าช้า ก่อให้เกิดความเสี่ยงผลประโยชน์	1	1	1	ต่ำ
	2	การตรวจสอบสถานที่เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการออกใบอนุญาต	- ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานที่ และจัดทำรายงานการตรวจสอบสถานที่ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงตามที่ตรวจพบ โดยอาศัยโอกาสการพบกับผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาต เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	2	2	4	ต่ำ
	3	คณะอนุกรรมการในส่วนกลางพิจารณาให้ความเห็น ก่อนเสนอให้ผู้ออกใบอนุญาตพิจารณาออกใบอนุญาต	- การเสนอคำขอรับใบอนุญาตให้คณะอนุกรรมการในส่วนกลางพิจารณาให้ความเห็น ไม่ดำเนินการตามลำดับที่ยื่นคำขอหรือดำเนินการล่าช้า โดยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับความรวดเร็ว - การพิจารณา กลั่นกรองและให้ความเห็น ในการพิจารณาออกใบอนุญาต ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด โดยเมื่อผลประโยชน์ให้กับผู้ที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ
	4	การแจ้งผลการพิจารณาออกใบอนุญาต	- เมื่อคณะอนุกรรมการในส่วนกลางพิจารณาคำขอรับใบอนุญาตและให้ความเห็นว่าเห็นควรอนุญาต แต่ผู้ออกใบอนุญาตไม่พิจารณาออกใบอนุญาตโดยไม่แจ้งให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ที่เชื่อว่าตนควรจะได้รับ	2	2	4	ต่ำ

ประเด็น : 1) การพิจารณาออกใบอนุญาตเจาะน้ำบาดาลและใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การตรวจสอบคำขอและเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอและออกใบรับคำขอพร้อมรับชำระค่าธรรมเนียมคำขอ	ต่ำ	1. การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยื่นคำขอรับใบอนุญาตการชำระค่าธรรมเนียมคำขอค่าธรรมเนียมใบอนุญาต และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องให้ผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทราบ 2. การเพิ่มช่องทางการยื่นคำขอรับใบอนุญาตผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ 3. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการรับคำขอรับใบอนุญาต การตรวจเอกสารหรือหลักฐาน และการรับชำระค่าธรรมเนียมคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	1. ประชาสัมพันธ์วิธีการขั้นตอน และหลักเกณฑ์การยื่นคำขอรับใบอนุญาตและการชำระค่าธรรมเนียมให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบผ่านเว็บไซต์ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล รวมถึงจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน 2. ให้ผู้ขอรับใบอนุญาตยื่นคำขอรับใบอนุญาตผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก เช่น อีเมล (saraban@dgr.mailgo.th) เว็บไซต์ (www.dgr.go.th) ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นต้น 3. แจ้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับคำขอรับใบอนุญาตและการรับชำระค่าธรรมเนียมคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาต อย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล
การตรวจสอบสถานที่และรวบรวมข้อมูลประกอบคำขอรับใบอนุญาต	ต่ำ	1. การนำระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีมาช่วยในการตรวจสอบสถานที่ 2. ในการตรวจสอบสถานที่พนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากพนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ ต้องแสดงบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ 3. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบสถานที่	1. การตรวจสอบสถานที่อาจไม่จำเป็นต้องลงพื้นที่ โดยศึกษาและรวบรวมข้อมูลได้จากกระบบสารสนเทศของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (ระบบ GCL ระบบ GMIS ฐานข้อมูลพสุธา และแอปพลิเคชัน Badan4Thai) และข้อมูลจากหน่วยงานอื่น ๆ (การประสานครหลวง การประสานส่วนภูมิภาค และกรมที่ดิน) ผ่านทางเว็บไซต์ รวมถึง google map 2. ในขณะลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบสถานที่เจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และในการจัดทำรายงานการตรวจสอบ ต้องลงนามร่วมกันระหว่างผู้ขอรับใบอนุญาตและเจ้าหน้าที่ผู้ออกตรวจ พร้อมภาพถ่ายการออกตรวจสอบสถานที่ 3. แจ้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบสถานที่อย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล

ประเด็น : 1) การพิจารณาออกใบอนุญาตเจาะน้ำบาดาลและใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล (ต่อ)

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
คณะกรรมการในส่วนกลางพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอให้ผู้ออกใบอนุญาตพิจารณาออกใบอนุญาต	ต่ำ	1. จัดทำขั้นตอน กระบวนการวิธีการ หรือแนวทางในการพิจารณาขึ้นกรองและการให้ความเห็นของคณะกรรมการในส่วนกลาง มีความละเอียดครบถ้วน ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นไปตามกฎหมาย 2. เปิดเผยข้อมูล ขั้นตอนกระบวนการพิจารณาออกใบอนุญาตให้ผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทราบ 3. กำหนดกรอบระยะเวลาให้คณะกรรมการในส่วนกลางพิจารณาขึ้นกรองและให้ความเห็นก่อนเสนอให้ผู้ออกใบอนุญาตพิจารณาออกใบอนุญาต	1. การพิจารณาให้ความเห็นของคณะกรรมการในส่วนกลางต้องพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย 2. กำหนดกรอบระยะเวลาให้คณะกรรมการในส่วนกลางพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอให้ผู้ออกใบอนุญาตพิจารณาออกใบอนุญาตภายในกำหนดเวลา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล
การแจ้งผลการพิจารณาออกใบอนุญาต	ต่ำ	แจ้งผลการพิจารณาขึ้นกรองและการให้ความเห็นของคณะกรรมการในส่วนกลางในเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	1. เปิดเผยข้อมูลและแจ้งผลการพิจารณาขึ้นกรองและการให้ความเห็นของคณะกรรมการในส่วนกลาง ในเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อให้ผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตสามารถติดตามผลการพิจารณาออกใบอนุญาตของผู้ออกใบอนุญาตได้ 2. มีการกำหนดกรอบระยะเวลาให้ผู้ออกใบอนุญาตพิจารณาออกหรือไม่ออกใบอนุญาตภายในกำหนดเวลา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล

ประเด็น : 1) การพิจารณาออกใบอนุญาตเจาะน้ำบาดาลและใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 หน่วยงานที่ประเมิน สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน ในประเด็นการพิจารณาออกใบอนุญาตเจาะน้ำบาดาลและใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	1. การตรวจสอบคำขอและเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอและออกใบรับคำขอพร้อมรับชำระค่าธรรมเนียมคำขอ มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้ 1.1 การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยื่นคำขอรับใบอนุญาต การชำระค่าธรรมเนียม คำขอ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาต และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องให้ผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทราบ 1.2 การเพิ่มช่องทางการยื่นคำขอรับใบอนุญาตผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ 1.3 จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการรับคำขอรับใบอนุญาต การตรวจเอกสารหรือหลักฐาน และการรับชำระค่าธรรมเนียมคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน 2. การตรวจสอบสถานที่และรวบรวมข้อมูลประกอบคำขอรับใบอนุญาต มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้ 2.1 การนำระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีมาช่วยในการตรวจสอบสถานที่ 2.2 ในการตรวจสอบสถานที่พนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากพนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ ต้องแสดงบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ 2.3 จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบสถานที่ 3. คณะอนุกรรมการในส่วนกลางพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอให้ผู้ออกใบอนุญาตพิจารณาออกใบอนุญาต มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้ 3.1 จัดทำขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ หรือแนวทางในการพิจารณาหลักรองและการให้ความเห็นของคณะอนุกรรมการในส่วนกลาง มีความละเอียด ครบถ้วน ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นไปตามกฎหมาย 3.2 เปิดเผยแพร่ข้อมูล ขั้นตอน กระบวนการพิจารณาออกใบอนุญาตให้ผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทราบ 3.3 กำหนดกรอบระยะเวลาให้คณะอนุกรรมการในส่วนกลางพิจารณาหลักรองและให้ความเห็นก่อนเสนอให้ผู้ออกใบอนุญาตพิจารณาออกใบอนุญาต 4. การแจ้งผลการพิจารณาออกใบอนุญาต มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต คือ แจ้งผลการพิจารณาหลักรองและการให้ความเห็นของคณะอนุกรรมการในส่วนกลาง ในเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ มีการดำเนินการ และติดตามการดำเนินการต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินงาน	1. ได้จัดทำคู่มือสำหรับผู้มีบ่อน้ำบาดาล และคู่มือสำหรับประชาชน เพื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยื่นคำขอรับใบอนุญาต การชำระค่าธรรมเนียม คำขอ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต และเป็นการเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอนการพิจารณาออกใบอนุญาต ให้ผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทราบ 2. ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประกอบกิจการน้ำบาดาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน หรือเป็นเครื่องมือช่วยเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการรับคำขอรับใบอนุญาต การตรวจเอกสารหรือหลักฐาน และการรับชำระค่าธรรมเนียมคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาต รวมถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ กำหนดกรอบระยะเวลา หรือแนวทางในการพิจารณาหลักรองและการให้ความเห็นของคณะอนุกรรมการในส่วนกลาง และใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานเดียวกัน 3. เพิ่มช่องทางการรับคำขอรับใบอนุญาต โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ (1) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) saraban@dgr.mail.go.th (2) เว็บไซต์ www.dgr.go.th ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อกรมทรัพยากรน้ำบาดาล พ.ศ. 2566 4. ได้จัดทำคู่มือการตรวจสอบการประกอบกิจการน้ำบาดาล และคู่มือการติดตั้งเครื่องวัดปริมาณน้ำประจําบ่อน้ำบาดาล เพื่อเจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน หรือเป็นเครื่องมือช่วยเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในการตรวจสอบสถานที่ที่ประกอบกิจการน้ำบาดาล และใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานเดียวกัน 5. ดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาหลักรองและการให้ความเห็นของคณะอนุกรรมการในส่วนกลาง ผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล URL : https://www.dgr.go.th/th/newsAll/29

ประเด็น : 2) การขอเข้าร่วมโครงการน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score	
การขอเข้าร่วมโครงการน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร	1	การรับคำขอกจากกลุ่มเกษตรกร และการตรวจสอบเอกสารให้ครบถ้วน	อาจมีการเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ในการนำรับยื่นคำขอของเกษตรกร	3	3	9	สูง
	2	การสำรวจศักยภาพน้ำ	-	-	-	-	-
	3	การสำรวจความเหมาะสมของพื้นที่	อาจมีการเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ในการลงสำรวจความเหมาะสมของพื้นที่ที่จะดำเนินการ	3	3	9	สูง
	4	การนำคำขอเข้าร่วมโครงการเข้าแผนสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต หากมีพื้นที่เหมาะสม	-	-	-	-	-
	5	หากได้รับการจัดสรรงบประมาณ จะดำเนินการจัดทำหนังสือขอเข้าพื้นที่	-	-	-	-	-
	6	การประชาสัมพันธ์โครงการ (การจัดตั้งกลุ่ม)	-	-	-	-	-
	7	การสำรวจธรณีฟิสิกส์ เพื่อสำรวจหาน้ำบาดาล	-	-	-	-	-
	8	เจาะบ่อ และสูบทดสอบปริมาณน้ำ	-	-	-	-	-
	9	การส่งมอบพื้นที่ให้ผู้รับจ้าง	-	-	-	-	-
	10	การก่อสร้างระบบ	-	-	-	-	-
	11	การตรวจรับการก่อสร้าง	-	-	-	-	-
	12	การถ่ายทอดเทคโนโลยี พร้อมการส่งมอบโครงการ	-	-	-	-	-
	13	การติดตามและประเมินผลโครงการ (ถือเป็นการสิ้นสุดคำขอ)	-	-	-	-	-

ประเด็น : 2) การขอเข้าร่วมโครงการน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การรับคำขอจากกลุ่มเกษตรกร และการตรวจสอบเอกสารให้ครบถ้วน	สูง	การป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนการรับคำขอเข้าร่วมโครงการฯ	1. การออกหลักเกณฑ์ในการรับยื่นคำร้องอย่างชัดเจน 2. การรับคำร้องผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ช่องทางอีเมล (saraban@dgr.mail.go.th)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1-12
การสำรวจความเหมาะสมของพื้นที่	สูง	การป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนการลงพื้นที่สำรวจความเหมาะสมของพื้นที่โครงการ	1. การตรวจสอบสถานที่จากข้อมูลได้จากระบบสารสนเทศ และใช้เทคโนโลยี เช่น ระบบสารสนเทศของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (ระบบ GCL ระบบ GMIS ฐานข้อมูลพสุธา) และข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ (การประปาส่วนหลวง การประปาส่วนภาค และกรมที่ดิน) ผ่านทางเว็บไซต์ รวมจากบริการของ google map โดยเจ้าหน้าที่อาจจะไม่จำเป็นต้องลงพื้นที่สำรวจเอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1-12

ประเด็น : 2) การขอเข้าร่วมโครงการน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 หน่วยงานที่ประเมิน สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน ในประเด็นการขอเข้าร่วมโครงการน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	1. การป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนการรับคำขอเข้าร่วมโครงการฯ 2. การป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนการลงพื้นที่สำรวจความเหมาะสมของพื้นที่โครงการ
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ มีการดำเนินการ และติดตามการดำเนินการต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินงาน	1. การป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนการรับคำขอเข้าร่วมโครงการฯ 1.1 กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรทุกรูปแบบ 1.2 จัดทำเอกสารคำชี้แจงเพื่ออธิบายเงื่อนไข หลักเกณฑ์ รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการขอรับบริการโครงการพัฒนาน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร 1.3 กำหนดแบบฟอร์มคำขอรับบริการโครงการพัฒนาระบบกระจายน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร 1.4 รับเอกสารคำขอผ่านทางไปรษณีย์ และลงรับหนังสือผ่านระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ทุกคำขอ 2. การป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนการลงพื้นที่สำรวจความเหมาะสมของพื้นที่โครงการ จัดทำแบบฟอร์มรายงานการสำรวจพื้นที่โครงการฯ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทุกแห่งก่อนนำเสนอเข้าแผน สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ทั้งนี้ แต่ละ สกบ.เขต จะมอบหมายให้ส่วนปฏิบัติการ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร ซึ่งมีหน้าที่ชี้แจงผู้ขอรับบริการ ตรวจสอบพื้นที่โครงการฯ ซึ่งจะรับเอกสารผ่านทางไปรษณีย์ โดยไม่พบผู้ยื่นคำขอ กรณีผู้ยื่นคำขอมายื่นคำขอด้วยตนเองจะมีการชี้แจงการขอรับโครงการฯ และแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอรบายว่า การขอรับโครงการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จนกว่าโครงการจะเสร็จสิ้น และส่งมอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มผู้ใช้น้ำ กลุ่มเกษตรกร เป็นผู้ดูแลและบริหารจัดการโครงการฯ โดยจะมีเพียงค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ในโครงการ และผู้ดูแลโครงการของท้องถิ่นหรือชุมชน สามารถกำหนดเงื่อนไขในการจัดเก็บค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษาระบบประปาบาดาลได้ กรณีมีผู้สอบถามผ่านทางโทรศัพท์ เจ้าหน้าที่ชี้แจงโครงการฯ จะมีการชี้แจงเงื่อนไขการขอรับโครงการฯ และแจ้งผู้สอบถาม ประเด็นใช้จ่ายในการดำเนินงานทุกครั้ง การเสนอแผนงานโครงการฯ มีขั้นตอนและวิธีการคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ โดยพิจารณาศักยภาพน้ำบาดาล และความเข้มแข็งของกลุ่ม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งหากพื้นที่มีศักยภาพและเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วไม่สามารถบริหารจัดการโครงการฯ ได้ ก็ไม่สามารถนำเสนอเข้าแผนงานโครงการได้ การมอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงาน ในเรื่องเดียวกัน โดยไม่มอบหมายให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งดำเนินการทั้งกระบวนการ เป็นส่วนหนึ่งของการป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งนี้ หากมีการติดตามงาน/โครงการ ในพื้นที่ ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการส่วนที่ลงพื้นที่ จะมีการสอบถามจากผู้รับโครงการฯ ทั้งเรื่องความสะดวกในการรับบริการ การบริการของเจ้าหน้าที่ รวมไปถึงมีการเรียกรับเงินเพื่อนำรายชื่อเข้าโครงการหรือไม่

ประเด็น : 3) การบริหารสัญญา

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score	
การบริหารสัญญา	1	การแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมงาน	การเขียนรายงานปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินการจริง โดยเรียกรับสินบนจากผู้รับเหมาที่ดำเนินการ	3	4	12	สูง
	2	การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับผลงาน	ไม่มีการตรวจรับผลงานอย่างละเอียดรอบคอบจากการไว้วางใจผู้ควบคุมงานมากเกินไป หรือมีการรับผลประโยชน์ร่วมกัน ส่งผลต่อการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่	3	4	12	สูง
	3	การพิจารณาผลของกรรมการตรวจรับงาน	การตรวจสอบเอกสารตรวจรับงานไม่ถูกต้อง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2	3	6	ปานกลาง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมงาน	สูง	ป้องกันการกระทำทุจริต เพื่อให้ผู้ควบคุมงาน และคณะกรรมการผู้ควบคุมงานฯ มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้รับเหมา ในการดำเนินงานไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง	1. กำหนดบทลงโทษ แจ้งเวียนตามระเบียบพัสดุมาตรา 120 ให้ทุกหน่วยงานทราบ 2. จัดทำแบบ checklist การตรวจสอบเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานของผู้รับเหมา และผู้ควบคุมงาน ให้มีรายละเอียดครบถ้วนถูกต้องทุกกระบวนการ และสอดคล้องกับความเป็นจริง โดยมีแบบรายงานรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน 3. กำหนดให้คณะกรรมการผู้ควบคุมงานเคร่งครัดในการรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งรายงานรายวัน และรายสัปดาห์ ที่จะต้องส่งคณะกรรมการตรวจรับงานฯ 4. มีการลงตรวจพื้นที่การดำเนินงานจริง ว่าผู้รับเหมา มีการดำเนินการจริงหรือไม่ หรือสอดคล้องกับรายงานที่รายงานมาหรือไม่ 5. จัดให้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการก่อสร้าง	-	สำนักบริหารกลางส่วนพัสดุ
การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับผลงาน	สูง	ป้องกันการคณะกรรมการตรวจรับงานเอื้อประโยชน์กับผู้ควบคุมงานไม่มีการตรวจรับอย่างละเอียดรอบคอบ	1. กำหนดให้กรรมการตรวจรับงานฯ มีความเคร่งครัดและรัดกุม ในการตรวจสอบรายงานผลจากผู้ควบคุมงาน ให้มีความสอดคล้องทั้งรายงานประจำวัน และรายงานรายสัปดาห์ 2. การหาโอกาสลงพื้นที่ตรวจรับงานว่า การดำเนินงานสอดคล้องกับรายงานที่รายงานหรือไม่	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการก่อสร้าง	-	สำนักบริหารกลางส่วนพัสดุ
การพิจารณาผลของกรรมการตรวจรับงาน	ปานกลาง	ป้องกันการใช้ดุลยพินิจของกรรมการตรวจรับงานมีความถูกต้องไม่เอื้อประโยชน์กับผู้รับเหมาที่ดำเนินการ	มีการตรวจสอบหลักฐานเอกสารก่อนการตรวจรับงานให้มีความถูกต้อง และสอดคล้องกับผลการดำเนินการจริง และมีมาตรฐาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการก่อสร้าง	-	สำนักบริหารกลางส่วนพัสดุ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 หน่วยงานที่ประเมิน สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 – 12	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน ในประเด็นการบริหารสัญญา
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	1. ป้องกันการกระทำทุจริต เพื่อไม่ให้ผู้ควบคุมงาน และคณะกรรมการ ผู้ควบคุมงานฯ มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้รับเหมา ในการดำเนินงานไม่สอดคล้อง กับความเป็นจริง 2. ป้องกันคณะกรรมการตรวจรับงานเอื้อประโยชน์กับผู้ควบคุมงานไม่มีการ ตรวจรับอย่างละเอียดรอบคอบ 3. ป้องกันการใช้ดุลยพินิจของกรรมการตรวจรับงานมีความถูกต้อง ไม่เอื้อ ประโยชน์กับผู้รับเหมาที่ดำเนินการ
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ มีการดำเนินการ และติดตามการดำเนินการต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินงาน	1. ตามหนังสือ ที่ กส 0705/ว 696 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2567 จัดทำคู่มือการ ตรวจรับพัสดุ และร่วมการจัดอบรมคณะกรรมการตรวจรับ ผู้ควบคุมงานฯ ผู้รับเหมา ร่วมชี้แจงกับสำนักพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ 2. ส่วนพัสดุดอกแบบฟอร์ม (Check list) เพื่อให้คณะกรรมการตรวจรับ ตรวจสอบเอกสาร เพื่อป้องกันการใช้ดุลยพินิจเอื้อประโยชน์ 3. ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช 0038/ว0032 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 ส่วนพัสดุ จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาสาธารณะ หัวข้อ “นวัตกรรมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคนไทยไม่โกงในยุค Digital Disruption” 4. ส่วนพัสดุจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “20 ปี กับการพัฒนา น้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนงานพระราชดำริ” ตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

ประเด็น : 4) การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score	
การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ	1	การแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ/ตรวจข้อสอบเจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนน และกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	รายชื่อกรรมการถูกเปิดเผยและไม่เป็นความลับ	1	2	2	ต่ำ
	2	การออกข้อสอบของคณะกรรมการออกข้อสอบ	ข้อสอบรั่วไหล	2	4	8	สูง
	3	การจัดทำข้อสอบ (รวบรวมและจัดทำ)	ข้อสอบรั่วไหล	3	5	15	สูงมาก
	4	การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	เจ้าหน้าที่คุมสอบขาดความรอบคอบในการตรวจอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดก่อนเข้าห้องสอบ	2	3	6	ปานกลาง
	5	การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	การใช้ดุลพินิจของกรรมการในการตัดสินใจ (ไม่มีเกณฑ์กลางที่เป็นมาตรฐานในการประเมิน)	3	4	12	สูง
	6	การรวบรวมคะแนนและประมวลผล	เจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนนขาดความรอบคอบ	2	2	4	ต่ำ

ประเด็น : 4) การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การออกข้อสอบของคณะกรรมการออกข้อสอบ	สูง	ป้องกันการกระทำทุจริตเพื่อไม่ให้ข้อสอบรั่วไหล	1. แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ โดยเป็นความลับ 2. ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายออกจำนวนข้อสอบมากกว่าจำนวนข้อที่ใช้จริง โดยให้ประธานกรรมการออกข้อสอบ ซึ่งเป็นผู้อำนวยการกองเป็นผู้คัดเลือกข้อสอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในช่วงที่มีการจัดสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	-	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
การจัดทำข้อสอบ (รวบรวมและจัดทำ)	สูงมาก	ป้องกันการกระทำทุจริตเพื่อไม่ให้ข้อสอบรั่วไหล	1. กำหนดให้คณะกรรมการออกข้อสอบจัดส่งต้นฉบับข้อสอบมาที่ประธานคณะกรรมการดำเนินการจัดสอบแข่งขันในวันก่อนสอบให้ใกล้กับวันสอบมากที่สุด 2. ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลนำต้นฉบับข้อสอบไปผลิตเอกสารที่สถานที่สอบและจัดเก็บข้อสอบไว้ที่ห้องเก็บเอกสาร ซึ่งมีระบบรักษาความปลอดภัยสามารถป้องกันการเข้าถึงจากผู้ที่ไม่มีความจำเป็นต้องรู้ และป้องกันการรั่วไหลของข้อสอบและคำตอบได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในช่วงที่มีการจัดสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	-	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	ปานกลาง	ป้องกันการเข้าสอบทุจริตในการสอบ	มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจคัดกรองคนก่อนเข้าห้องสอบ เช่น เครื่องตรวจจับสัญญาณโทรศัพท์ ประตูตรวจจับโลหะ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในช่วงที่มีการจัดสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	-	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	สูง	ป้องกันการใช้ดุลยพินิจของกรรมการสอบสัมภาษณ์ในการสอบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	กำหนดองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนและผู้เข้าสอบควรจะได้ทราบก่อนการเข้ารับการสัมภาษณ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในช่วงที่มีการจัดสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	-	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น : 4) การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 หน่วยงานที่ประเมิน สำนักบริหารกลาง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัคร ในประเด็นการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	1. ป้องกันการกระทำทุจริต เพื่อไม่ให้ข้อสอบรั่วไหล 2. ป้องกันการใช้ดุลยพินิจในการตรวจข้อสอบ 3. ป้องกันการใช้ดุลยพินิจของกรรมการสอบสัมภาษณ์ในการสอบประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) 4. ป้องกันการกระทำเจ้าหน้าที่ที่รอกและรวมคะแนนขาดความรอบคอบ
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ มีการดำเนินการ และติดตามการดำเนินการต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินงาน	การรับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดำเนินการด้วยความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคุณสมบัติเหมาะสมกับ ตำแหน่ง และความต้องการขององค์กรเข้ามาปฏิบัติงาน

การประเมินผลตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ

1. ความเป็นมา

1.1 คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานราชการ ดำเนินการตามมาตรการลดการใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 20 และให้กระทรวงพลังงานกำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน โดยเร่งด่วน เพื่อให้หน่วยงานราชการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 20 อันเป็นแบบอย่างให้ภาคประชาชน ได้ดำเนินการประหยัดพลังงานและลดค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ รวมทั้งให้กระทรวงพลังงานรวบรวมข้อมูลทั้งหมดในภาพรวม เสนอนายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีทราบอย่างต่อเนื่อง

1.2 เกณฑ์การประเมินผลตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- การลดพลังงานพิจารณาจากพลังงาน 2 ชนิด คือพลังงานด้านไฟฟ้า และพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง

- เป้าหมาย ลดลงร้อยละ 20 เมื่อเปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงาน (Energy Utilization Index : EUI)

ตามสูตรการคำนวณของกระทรวงพลังงาน

- การรายงานผล รายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ e-report.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน

2. สรุปผลการลดใช้พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การใช้ไฟฟ้า

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล สามารถประหยัดพลังงานด้านการใช้ไฟฟ้าในภาพรวม 30.37% ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินผลตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กำหนดให้หน่วยงานราชการลดใช้พลังงานลงได้อย่างน้อยร้อยละ 20 โดยหน่วยงานที่ประหยัดพลังงานด้านการใช้ไฟฟ้าได้สูงที่สุด คือ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 8 (ราชบุรี) มีผลการประหยัด 58.41% รองลงมา คือ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 10 (อุดรธานี) มีผลการประหยัด 57.34% และหน่วยงานที่มีผลการประหยัดพลังงานด้านการใช้ไฟฟ้าต่ำที่สุด คือ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ส่วนกลาง มีผลการประหยัด 24.77% รองลงมา คือ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 11 (อุบลราชธานี) มีผลการประหยัด 28.01%

การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล สามารถประหยัดพลังงานด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในภาพรวม 61.43% ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินผลตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กำหนดให้หน่วยงานราชการลดใช้พลังงานลงได้อย่างน้อยร้อยละ 20 โดยหน่วยงานที่ประหยัดพลังงานด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงได้สูงที่สุด คือ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 12 (สงขลา) มีผลการลดใช้น้ำมันเชื้อเพลิง 69.25% รองลงมา คือ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 10 (อุดรธานี) มีผลการลดใช้พลังงาน 68.23% และสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 11 (อุบลราชธานี) มีผลการลดใช้น้ำมันเชื้อเพลิง 62.26% และหน่วยงานที่มีผลการประหยัดพลังงานด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงต่ำที่สุด คือ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 9 (ระยอง) มีผลการประหยัด 49.67%

สรุปผลการลดใช้พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน	ค่ามาตรฐานการใช้พลังงาน		การใช้พลังงานจริง		ผลการลดใช้พลังงาน (%)	
	ไฟฟ้า	น้ำมัน เชื้อเพลิง	ไฟฟ้า	น้ำมัน เชื้อเพลิง	ไฟฟ้า	น้ำมัน เชื้อเพลิง
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	1,626,669		1,223,698		24.77	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 7 (กำแพงเพชร)	82,794		44,560		46.18	
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 8 (ราชบุรี)	168,282	19,193	69,985	7,980	58.41	58.42
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 9 (ระยอง)	83,299	15,965	52,365	8,036	37.14	49.67
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 10 (อุดรธานี)	88,531	17,157	37,769	5,451	57.34	68.23
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 11 (อุบลราชธานี)	83,572	15,723	60,163	5,934	28.01	62.26
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 12 (สงขลา)	83,835	14,759	60,238	4,538	34.25	69.25
รวม	2,216,827	82,798	1,543,631	27,667	30.37	61.43



ภาคผนวก

คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ 793/2567 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567
เรื่อง จัดตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 7 - 12



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ที่ **๗๗๗** /๒๕๖๗
เรื่อง จัดตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ - ๑๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ - ๑๒ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมายแนวทาง และแผนปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๓๒๘/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง จัดตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ - ๑๒

๒. ให้จัดตั้งสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ - ๑๒ เป็นส่วนราชการระดับกองเป็นการภายใน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีอักษรย่อ เลขประจำหน่วยงาน และสถานที่ตั้งสำนักงาน ดังนี้

๒.๑ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร)

(๑) อักษรย่อ “สทบ. เขต ๗ (กำแพงเพชร)”

(๒) เลขประจำหน่วยงาน ทส ๐๗๑๗

(๓) สถานที่ตั้งสำนักงาน เลขที่ ๘๔ หมู่ที่ ๘ ตำบลทรงธรรม อำเภอเมืองกำแพงเพชร

จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๕ ๑๑๒๗ หมายเลขโทรสาร ๐ ๕๕๕๕ ๑๑๒๙

๒.๒ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี)

(๑) อักษรย่อ “สทบ. เขต ๘ (ราชบุรี)”

(๒) เลขประจำหน่วยงาน ทส ๐๗๑๘

(๓) สถานที่ตั้งสำนักงาน เลขที่ ๒๗๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลหินกอง อำเภอเมืองราชบุรี

จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๒๓๓ ๔๘๗๔ หมายเลขโทรสาร ๐ ๓๒๓๓ ๔๘๗๒

๒.๓ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง)

(๑) อักษรย่อ “สทบ. เขต ๙ (ระยอง)”

(๒) เลขประจำหน่วยงาน ทส ๐๗๑๙

(๓) สถานที่ตั้งสำนักงาน เลขที่ ๙๔ หมู่ที่ ๒ ตำบลวังหว้า อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๒๑๑๑๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๗ ๗๗๖๘ หมายเลขโทรสาร ๐ ๓๘๖๗ ๗๗๖๘

๒.๔ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี)

(๑) อักษรย่อ “สทบ. เขต ๑๐ (อุดรธานี)”

(๒) เลขประจำหน่วยงาน ทส ๐๗๒๐

(๓) สถานที่ตั้งสำนักงาน เลขที่ ๑๓๔ หมู่ที่ ๑๔ ตำบลหนองนาคำ อำเภอเมืองอุดรธานี

จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๙๒ ๐๖๕๕ หมายเลขโทรสาร ๐ ๔๒๙๒ ๐๖๕๕

๒.๕ สำนัก...

๒.๕ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี)

(๑) อักษรย่อ “สทบ. เขต ๑๑ (อุบลราชธานี)”

(๒) เลขประจำหน่วยงาน ทส ๐๗๒๑

(๓) สถานที่ตั้งสำนักงาน เลขที่ ๑๐๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลกระโสม อำเภอมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๙๕ ๕๕๐๗ หมายเลขโทรสาร ๐ ๔๕๙๕ ๕๕๐๗

๒.๖ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา)

(๑) อักษรย่อ “สทบ. เขต ๑๒ (สงขลา)”

(๒) เลขประจำหน่วยงาน ทส ๐๗๒๒

(๓) สถานที่ตั้งสำนักงาน เลขที่ ๔๓๙/๑๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลพะวง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ๙๐๑๐๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๓ ๐๒๒๕ หมายเลขโทรสาร ๐ ๗๔๓๓ ๐๒๒๕

๓. ให้สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ - ๑๒ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๓.๑ จัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการ แผนงาน และงบประมาณในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลในส่วนที่รับผิดชอบ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของกรม จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ดำเนินการศึกษา สำรวจ ประเมินศักยภาพน้ำบาดาล และอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำบาดาลในระดับพื้นที่

๓.๓ บริหารจัดการ และพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งด้านอุปโภค บริโภค อุตสาหกรรม และเกษตรกรรม

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนในการกำกับดูแล ควบคุม เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล และกฎหมายว่าด้วยทรัพยากรน้ำ

๓.๕ สนับสนุนการพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓.๖ ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนในพื้นที่ประสบภัยพิบัติธรรมชาติ

๓.๗ ให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำบาดาล ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

๓.๘ สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๓.๙ ให้บริการข้อมูลและสารสนเทศน้ำบาดาลในพื้นที่รับผิดชอบ รวมทั้งบริการวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาลในเบื้องต้น

๓.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงนามแล้ว

(นายภาณุ ภาณุภักดิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวศุภวรรณ เกื้อสกุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำเนา



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ที่ ๗๙๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดแบ่งงานภายในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งการจัดแบ่งงานภายในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ๖๗๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงการจัดแบ่งงานภายในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒

๒. ให้จัดแบ่งงานภายในสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ส่วนอำนวยการ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานธุรการทั่วไปของสำนัก
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบุคคลของสำนัก
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานการเงิน งานบัญชี และงานงบประมาณของสำนัก
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ งานอาคารสถานที่ และงานยานพาหนะของสำนัก
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ส่วนแผนงาน มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการ แผนงานและงบประมาณ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ในส่วนที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของกรม จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ

(๓) ให้บริการข้อมูลและสารสนเทศน้ำบาดาลในพื้นที่รับผิดชอบ

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ส่วนวิชาการ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา สำรวจ ประเมินศักยภาพน้ำบาดาลในระดับพื้นที่

(๒) แก้ไข ป้องกัน อนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำบาดาลในระดับพื้นที่

(๓) ให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำบาดาล

ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

(๔) ให้บริการ...

- (๔) ให้บริการวิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาลในเบื้องต้น
- (๕) ประสานและสนับสนุนข้อมูลวิชาการน้ำบาดาล เพื่อการเจาะและพัฒนา
น้ำบาดาลทุกภาคส่วนในพื้นที่
- (๖) วิเคราะห์และแปลสภาพข้อมูลการทดสอบปริมาณและชั้นน้ำบาดาลในพื้นที่
- (๗) สำรวจ ตรวจสอบระดับน้ำบาดาลและคุณภาพน้ำ วิเคราะห์ แปลค่า และติดตาม
สภาพน้ำบาดาล ทั้งปริมาณและคุณภาพในพื้นที่
- (๘) สำรวจอุทกธรณีวิทยาและธรณีสัณฐานเฉพาะแห่ง
- (๙) จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศแหล่งน้ำบาดาลระดับพื้นที่
- (๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ส่วนควบคุมกิจการน้ำบาดาล มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนในการกำกับดูแล ควบคุม เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย
ว่าด้วยน้ำบาดาล และกฎหมายว่าด้วยทรัพยากรน้ำ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๒) สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- (๓) ประสานงานการฝึกอบรมและออกหนังสือรับรองให้ช่างเจาะ วิศวกร และ
นักธรณีวิทยา
- (๔) จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศบ่อน้ำบาดาลระดับพื้นที่
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ ส่วนปฏิบัติการ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) เจาะและพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งด้านอุปโภค บริโภค
อุตสาหกรรม และเกษตรกรรม
- (๒) สนับสนุนการพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- (๓) ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนในพื้นที่ประสบภัยพิบัติ
ธรรมชาติที่รับผิดชอบ
- (๔) เจาะสำรวจและบ่อสังเกตการณ์น้ำบาดาล
- (๕) ก่อสร้างระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำบาดาล
- (๖) ซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกล
- (๗) ทดสอบปริมาณน้ำและชั้นน้ำบาดาล
- (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุภารณ เกื้อสกุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงนามแล้ว
(นายภาตล ถาวรฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒

ด้วยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดที่มีหน่วยงานส่วนกลางตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ปรับเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ชัดเจนและสอดคล้องกับเขตตรวจราชการ เพื่อยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบกับกรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้มีการประชุมหารือการปรับเขตพื้นที่รับผิดชอบ และปรับเลขของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบการปรับเขตพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับการแบ่งเขตพื้นที่ลุ่มน้ำ ดังนั้น เพื่อให้เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒ เป็นไปอย่างเหมาะสม และการปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้กำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒ ดังนี้

(๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง) มีเขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดลำปาง จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดลำพูน

(๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (สุพรรณบุรี) มีเขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๑๑ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดชัยนาท จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง และจังหวัดอุทัยธานี

(๓) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสระบุรี จังหวัดนครนายก จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ และจังหวัดลพบุรี

(๔) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔ (ขอนแก่น) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดขอนแก่น จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดเลย และจังหวัดหนองบัวลำภู

(๕) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์

(๖) สำนัก...

(๖) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตรัง จังหวัดกระบี่ จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดระนอง และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(๗) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดตาก จังหวัดพิจิตร จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์

(๘) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดราชบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสมุทรสงคราม

(๙) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี จังหวัดตราด และจังหวัดสระแก้ว

(๑๐) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดอุดรธานี จังหวัดนครพนม จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสกลนคร และจังหวัดหนองคาย

(๑๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ และจังหวัดอำนาจเจริญ

(๑๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสงขลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดพัทลุง จังหวัดยะลา และจังหวัดสตูล

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงนามแล้ว

(นายภาณุ ถาวรภรณ์รัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวศุภวรรณ เกื้อสกุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567
เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1 - 12



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒

เพื่อให้เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒ เป็นไปอย่างเหมาะสม และการปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้กำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒ ดังนี้

(๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง) มีเขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดลำปาง จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดลำพูน

(๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (สุพรรณบุรี) มีเขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๑๐ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดชัยนาท จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง และจังหวัดอุทัยธานี

(๓) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสระบุรี จังหวัดนครนายก จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ และจังหวัดลพบุรี

(๔) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔ (ขอนแก่น) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดขอนแก่น จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดเลย และจังหวัดหนองบัวลำภู

(๕) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์

(๖) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตรัง จังหวัดกระบี่ จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดระนอง และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(๗) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดตาก จังหวัดพิจิตร จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุดรธานี

(๘) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๗ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดราชบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสมุทรสงคราม

(๙) สำนัก...

(๙) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี จังหวัดตราด และจังหวัดสระแก้ว

(๑๐) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดอุดรธานี จังหวัดนครพนม จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสกลนคร และจังหวัดหนองคาย

(๑๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดยโสธร จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดศรีสะเกษ และจังหวัดอำนาจเจริญ

(๑๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา) เขตจังหวัดรับผิดชอบ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสงขลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดพัทลุง จังหวัดยะลา และจังหวัดสตูล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอรรถ ฤกษ์กุลรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

โทร 0 2666 7121, 7124, 7125

โทรสาร 0 2666 7130

e-mail address : psdg.09@gmail.com

<http://www.dgr.go.th/psdg/th>

