



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- | | |
|------------------------------|----------------|
| - นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล | จำนวน ๑๒ อัตรา |
| - นักธรณีวิทยา | จำนวน ๑๒ อัตรา |

โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน และอัตราร่างของแต่ละตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๑.๒ สิทธิประโยชน์ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี โดยครั้งแรกจะจัดจ้างนับตั้งแต่วันที่จ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และอาจจะมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๔ ปี และสิทธิจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ตามเงื่อนไขที่กำหนด รวมทั้งจะได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการลา การได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยประชุม ทั้งนี้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

/การจ้าง...

การจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จะยึดตามหลักสมรรถนะและความสัมฤทธิ์ของผลงาน กล่าวคือ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจะมีความมั่นคงในงานตราบที่มีผลงานเป็นที่น่าพอใจ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๖) ไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลต้องกำหนดให้บุคคลนั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามระเบียบพนักงานราชการโดยอนุโลมเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ เรื่อง ห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีคุณสมบัติที่กำหนด โดยรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ดังนี้

- ตำแหน่งนักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล เอกสารหมายเลข ๑
- ตำแหน่งนักธรณีวิทยา เอกสารหมายเลข ๒

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอนดังนี้

(๑) ให้ผู้สมัครสอบ เข้าไปกรอกใบสมัครออนไลน์ที่เว็บไซต์ <https://gdf.thaijobjob.com> เลือกหัวข้อ “รับสมัครสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล” หัวข้อย่อย “สมัครสอบ” ให้ถูกต้องครบถ้วน

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด โดยผู้สมัครสอบต้องอัปโหลดภาพถ่ายสีหน้าตรง ชัดสุภาพ ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ดำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (โดยอนุญาตให้ใช้ภาพถ่ายจากโทรศัพท์มือถือได้) ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงิน ผ่านเคาน์เตอร์ บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่นหรือหากไม่มี เครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เพื่อนำไปพิมพ์ภายหลัง

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสอบ สามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่ไม่สามารถแก้ไข ข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ ให้ผู้สมัครสอบนำแบบฟอร์มการชำระเงินตามข้อ ๓.๑ (๓) ไปชำระเงินค่าธรรมเนียม ในการสมัครสอบดังกล่าว โดยสามารถชำระเงินได้ ๓ วิธี คือ

(๑) การชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ทุกสาขา ทั่วประเทศ โดยสามารถชำระเงินได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคารและให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย

(๒) การชำระเงินผ่านตู้ เอทีเอ็ม (ATM) ของ บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยให้ผู้สมัครคลิกชำระเงินผ่าน (ATM) พิมพ์คู่มือการชำระเงินผ่าน (ATM) และนำไปทำรายการชำระเงิน ได้ที่ตู้เอทีเอ็ม (ATM) ของบริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยสามารถชำระเงินได้ ตั้งแต่วันที่ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๒๔.๐๐ น. ของวันที่ปิดรับชำระเงิน และให้เก็บ Slip ไว้เป็นหลักฐาน

(๓) การชำระเงินทางระบบอินเทอร์เน็ต ผ่าน Internet Payment (KTB Online หรือ net bank) และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ โดยสามารถชำระเงินได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๒๔.๐๐ น. ของวันที่ปิดรับชำระเงิน และให้พิมพ์หน้ายืนยันการชำระเงิน จากเว็บไซต์เก็บไว้เป็นหลักฐาน

การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบวันสุดท้าย คือวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓.๓ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าใช้จ่ายในการสมัครสอบ จำนวน ๓๘๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๕๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคาร รวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนด เลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียม

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบ สามารถเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๔.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๔ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริงและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

๔.๕ กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในตำแหน่งนักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล และตำแหน่งนักธรณีวิทยา ภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ชั้น ๕ อาคาร ๒ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และทาง <http://www.dgr.go.th> หรือที่ <https://gdf.thaijobjob.com> สอบถามรายละเอียด โทร. ๐ ๒๖๖๖ ๗๑๘๓ , ๐ ๒๖๖๖ ๗๑๘๒ เท่านั้น

๖. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย

๖.๒ สำเนาหลักฐานการศึกษา ได้แก่ สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก่อนก็ได้

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครสอบรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ดังนี้

- ตำแหน่งนักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล เอกสารหมายเลข ๑
- ตำแหน่งนักธรณีวิทยา เอกสารหมายเลข ๒

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้สอบผ่านการประเมินสมรรถนะเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๘.๒ ผู้สอบผ่านการประเมินสมรรถนะเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบจากน้อยไปมาก

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามลำดับคะแนนรวม ณ กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ชั้น ๕ อาคาร ๒ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และที่ <http://www.dgr.go.th> หรือที่ <https://gdf.thaijobjob.com> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลกำหนด

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องมิคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

ในกรณีที่มิได้มีการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมทรัพยากรน้ำบาดาลอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ที่ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่

๑๖

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสวัสดิ์ อันเต้ง)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---------------|--|---------------|---|---------------|---|---------------|--|---------------|--|---------------|---|---------------|---|---------------|---|---------------|--|---------------|---|---------------|---|---------------|
| ๑. <u>ตำแหน่ง</u> | นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒. <u>กลุ่มงาน</u> | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓. <u>อัตราค่าตอบแทน</u> | ๑๘,๐๐๐ บาท | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔. <u>จำนวนตำแหน่งว่าง</u> | <p>ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ อัตรา ได้แก่</p> <table border="0"> <tr> <td>(๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (สุพรรณบุรี)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๓) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๔) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔ (ขอนแก่น)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๕) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๖) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๗) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๘) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๙) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๑๐) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๑๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>(๑๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> </table> | (๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง) | จำนวน ๑ อัตรา | (๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (สุพรรณบุรี) | จำนวน ๑ อัตรา | (๓) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี) | จำนวน ๑ อัตรา | (๔) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔ (ขอนแก่น) | จำนวน ๑ อัตรา | (๕) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา) | จำนวน ๑ อัตรา | (๖) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง) | จำนวน ๑ อัตรา | (๗) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร) | จำนวน ๑ อัตรา | (๘) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) | จำนวน ๑ อัตรา | (๙) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง) | จำนวน ๑ อัตรา | (๑๐) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี) | จำนวน ๑ อัตรา | (๑๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี) | จำนวน ๑ อัตรา | (๑๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (สุพรรณบุรี) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๓) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๔) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔ (ขอนแก่น) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๕) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๖) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๗) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๘) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๙) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๑๐) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๑๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๑๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา) | จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๕.๑ สาขาวิชารัฐศาสตร์
- ๕.๒ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ
- ๕.๓ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
- ๕.๔ สาขาวิชาการจัดการ
- ๕.๕ สาขาวิชานิติศาสตร์
- ๕.๖ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ
 - ทางภูมิศาสตร์ หรือ
 - ทางภูมิศาสตร์กายภาพ

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรน้ำบาดาล ภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) รวบรวมข้อมูล จัดทำข้อมูล และประมวลผลข้อมูลที่ได้จากการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับงานวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรณี ทั้งในส่วนของการกำหนดพื้นที่ การสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรณี หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย

๖.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๖.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔ ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา แนะนำในเบื้องต้น และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงานวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ การประเมินสมรรถนะ เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยทดสอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล

(๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๒

(๔) ความรู้เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๕) ความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์

๗.๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยทดสอบ ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

แนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. <u>ตำแหน่ง</u>	นักธรณีวิทยา																								
๒. <u>กลุ่มงาน</u>	กลุ่มงานบริหารทั่วไป																								
๓. <u>อัตราค่าตอบแทน</u>	๑๘,๐๐๐ บาท																								
๔. <u>จำนวนตำแหน่งว่าง</u>	ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ อัตรา ได้แก่ <table border="0"> <tr> <td>(๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (สุพรรณบุรี)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๓) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๔) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔ (ขอนแก่น)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๕) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๖) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๗) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๘) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๙) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๑๐) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๑๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>(๑๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา)</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> </table>	(๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง)	จำนวน ๑ อัตรา	(๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (สุพรรณบุรี)	จำนวน ๑ อัตรา	(๓) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี)	จำนวน ๑ อัตรา	(๔) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔ (ขอนแก่น)	จำนวน ๑ อัตรา	(๕) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา)	จำนวน ๑ อัตรา	(๖) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง)	จำนวน ๑ อัตรา	(๗) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร)	จำนวน ๑ อัตรา	(๘) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี)	จำนวน ๑ อัตรา	(๙) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง)	จำนวน ๑ อัตรา	(๑๐) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี)	จำนวน ๑ อัตรา	(๑๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี)	จำนวน ๑ อัตรา	(๑๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา)	จำนวน ๑ อัตรา
(๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (สุพรรณบุรี)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๓) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๔) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔ (ขอนแก่น)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๕) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๖) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๗) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗ (กำแพงเพชร)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๘) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘ (ราชบุรี)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๙) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙ (ระยอง)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๑๐) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (อุดรธานี)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๑๑) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑ (อุบลราชธานี)	จำนวน ๑ อัตรา																								
(๑๒) สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ (สงขลา)	จำนวน ๑ อัตรา																								

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังต่อไปนี้

๕.๑ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ

- ทางธรณีวิทยา หรือ
- ทางเทคโนโลยีธรณี

๕.๒ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์

- ทางเทคโนโลยีธรณี หรือ
- ทางวิศวกรรมทรัพยากรธรณี

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งนักธรณีวิทยา โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงานปฏิบัติงานด้านธรณีวิทยา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) สำรวจ ศึกษา วิจัย ทางธรณีวิทยาทั่วไปในด้านธรณีวิทยารากฐาน ธรณีวิทยาแหล่งแร่ ธรณีฟิสิกส์ ธรณีเคมี ธรณีวิทยาเชื้อเพลิงธรรมชาติ วิศวกรรมธรณีวิทยา ปฐพีและธรณีวิทยา ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และอุทกธรณีวิทยา เพื่อจัดทำรายงานผลการสำรวจเบื้องต้น จัดเก็บข้อมูลในระบบฐานข้อมูล จัดทำแผนที่ทางธรณีวิทยาและใช้ประกอบการตัดสินใจวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรธรณี

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาคุณภาพทรัพยากรธรณี เช่น แร่และหิน ปิโตรเลียม ถ่านหิน น้ำบาดาล เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่าง ๆ ทั้งการอุปโภคบริโภค รวมถึงเป็นวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมพื้นฐานต่าง ๆ

(๓) ศึกษา รวบรวม และประมวลผลข้อมูลสถานการณ์ด้านทรัพยากรธรณี เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรณี รวมถึงการกำหนดขอบเขตพื้นที่เสี่ยงภัยและการวางแผนมาตรการป้องกันเฝ้าระวังภัย

๖.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๖.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔ ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา แนะนำในเบื้องต้น และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงานวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ การประเมินสมรรถนะ เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ด้านธรณีวิทยา และด้านอุทกธรณีวิทยา

(๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๖๒

(๔) ความรู้เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๕) ความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์

๗.๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
