



ประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ แบ่งออกเป็น ๓ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่
กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และการเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

กรณีที่ ๓ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการ
ไปให้ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี คือ

๑. กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกินหกเดือนก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้น
จะพ้นจากราชการ

๒. กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่าวันที่ผู้มีอำนาจได้
อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

ให้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ดังต่อไปนี้

/ก. หลักเกณฑ์...

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๑. ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล

๑.๑ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ ให้อธิบดีกรมทรัพยากร
น้ำบาดาล เป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กำหนด

๑.๒ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ให้คณะกรรมการ
ประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กำหนด

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ
หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว ทั้งนี้ ผู้ขอประเมินบุคคลสามารถสมัครเข้ารับการ
ประเมินควบคู่ไปกับการขอยกเว้นเงื่อนไขการได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจาก ก.พ. ได้

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคล สำหรับการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ระดับ คุณวุฒิ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด หรือ หนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร
มัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรี
ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ.
กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/
ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

การนับระยะเวลาเกื้อกูล : ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณา
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ
ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง
หรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๒.๓.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ อยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมา นับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ ตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นกรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นกรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒.๓.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

๒.๓.๓ กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับที่จะแต่งตั้งไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามที่กำหนดตามข้อ ๒.๓ ให้ผู้ขอประเมินบุคคล จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงาน ที่จะแต่งตั้ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๓.๑ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบการพิจารณา

๓.๑.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคล	๓ คะแนน
๒) ประวัติการศึกษา	๓ คะแนน
๓) ประวัติการรับราชการ	๓ คะแนน
๔) ประวัติการฝึกอบรมดูงาน	๓ คะแนน
๕) ประสบการณ์ในการทำงาน	๓ คะแนน
๖) ผลการปฏิบัติราชการ	๓ คะแนน
๗) ประวัติทางวินัย	๒ คะแนน

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินข้อ ๓.๑.๒ นี้ แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑) ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีที่ ๑) ให้ผู้บังคับบัญชา ขั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันประเมินในเบื้องต้น แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ พิจารณาให้ความเห็นอีกชั้นหนึ่ง และส่งให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลเพื่อประกอบการพิจารณา

/๒) ระดับ...

๒) ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓) และระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันประเมินในเบื้องต้น แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ พิจารณาให้ความเห็นอีกชั้นหนึ่ง และส่งให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา

๓.๑.๓ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอยู่ระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน สังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๓.๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๓.๒ วิธีการประเมินบุคคล พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๓.๑

๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม (ข้อ ๓.๑.๑-๓.๑.๔) และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ (ข้อ ๓.๑.๑-๓.๑.๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๔ ให้กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดทำประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๕ ให้กรมทรัพยากรน้ำบาดาลประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๓.๖ การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๔. ขั้นตอนการประเมินบุคคล

๔.๑ กรณีที่ ๑

๔.๑.๑ สำนักบริหารกลางสำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

๔.๑.๒ สำนักบริหารกลางแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒. ส่งการให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

๔.๑.๓ สำนักบริหารกลางรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๔.๑.๔ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลลงนามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับจากวันประกาศ

/รายชื่อ...

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ขอประเมินยังไม่ส่งผลงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่

๔.๒ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓

๔.๒.๑ สำนักบริหารกลางสำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

๔.๒.๒ สำนักบริหารกลางแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒. ส่งการให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

๔.๒.๓ สำนักบริหารกลางรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมตำแหน่งละหนึ่งคน โดยให้รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งบันทึกรายละเอียดเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒.๔ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลลงนามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ขอประเมินยังไม่ส่งผลงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

จะกระทำได้อต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว สำหรับระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้ง ส่วนระดับเชี่ยวชาญ ดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด และที่คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดเพิ่มเติมตามความเหมาะสมเพื่อประกอบการพิจารณา

ค. การแต่งตั้ง

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะมีคำสั่งแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาล หรือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้วแต่กรณี ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๖.

(นายศักดิ์ดา วิเชียรศิลป์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ประธาน อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล