



ประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป และมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ โดยการพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลังและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ซึ่งต้องสะท้อน ให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งระดับอาวุโส ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กำหนด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบการพิจารณา

๒.๑.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|------------------------|---------|
| ๑) ประวัติการศึกษา | ๕ คะแนน |
| ๒) ประวัติการรับราชการ | ๕ คะแนน |
| ๓) ประวัติทางวินัย | ๕ คะแนน |
| ๔) ผลการปฏิบัติราชการ | ๕ คะแนน |

/๒.๑.๒ ความรู้...

๒.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินข้อ ๒.๑.๒ นี้ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันประเมินในเบื้องต้น แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ พิจารณาให้ความเห็นอีกชั้นหนึ่ง และส่งให้คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา

๒.๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

โดยในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานนั้นมีผู้ร่วมการปฏิบัติงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมการปฏิบัติงานด้วย ซึ่งผลการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอยู่ระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน สังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ประโยชน์ของผลงาน ๑๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ ๑๐ คะแนน

และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

(๓) คุณภาพของผลงาน ๕ คะแนน

๒) ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

โดยควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ๑๐ คะแนน

(๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ๑๐ คะแนน

จากการนำไปปฏิบัติ

(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕ คะแนน

๒.๑.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) เครื่องราชอิสริยาภรณ์/รางวัลเชิดชูเกียรติที่ได้รับ ๕ คะแนน

๒) ประสบการณ์ในการทำงาน ๕ คะแนน

๒.๒ วิธีการประเมินบุคคล พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๒.๑

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม (ข้อ ๒.๑.๑-๒.๑.๔) และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ (ข้อ ๒.๑.๑-๒.๑.๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้งเสนอชื่อตำแหน่งละหนึ่งคน

๒.๔ ให้กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดทำประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ สำนักบริหารกลางสำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

๓.๒ สำนักบริหารกลางแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑. สั่งการให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

๓.๓ สำนักบริหารกลางรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอคณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยให้รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน พร้อมทั้งบันทึกรายละเอียดเหตุผลที่สมควรแต่งตั้งต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อประกอบการพิจารณา

ข. การแต่งตั้ง

กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เมื่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลพิจารณาเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้งเสนอ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลเห็นชอบ รวมทั้งเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๑๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ช.ห.

(นายศักดิ์ดา วิเชียรศิลป์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ประธาน อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล