



ประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ  
ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศ  
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล นั้น

อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล พิจารณาแล้ว เพื่อให้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดำเนินไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ  
ที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบกับ  
มติ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อธิบดี  
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ในฐานะประธาน อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัด  
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดังต่อไปนี้

การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
และระดับเชี่ยวชาญ แบ่งออกเป็น ๓ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และการเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

กรณีที่ ๓ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป  
ให้ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี คือ

๑. กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้น  
จะพ้นจากราชการ

๒. กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่าวันที่ผู้มีอำนาจได้  
อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

ให้ดำเนินการ...

ให้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๑. ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล

๑.๑ กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กำหนด

๑.๒ กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กำหนด

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว ทั้งนี้ ผู้ขอประเมินบุคคลสามารถสมัครเข้ารับการประเมินควบคู่ไปกับการขอยกเว้นเงื่อนไขการได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจาก ก.พ. ได้

๒.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

| ระดับ<br>คุณวุฒิ                                                | ชำนาญการ | ชำนาญการ<br>พิเศษ | เชี่ยวชาญ |
|-----------------------------------------------------------------|----------|-------------------|-----------|
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                          | ๖ ปี     | ๑๐ ปี             | ๑๓ ปี     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*                         | ๕ ปี     | ๙ ปี              | ๑๒ ปี     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*                         | ๔ ปี     | ๘ ปี              | ๑๑ ปี     |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า                                           | ๔ ปี     | ๘ ปี              | ๑๑ ปี     |
| ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือ<br>หนังสืออนุมัติบัตร | ๒ ปี     | ๖ ปี              | ๙ ปี      |

\* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

การนับระยะเวลาเกื้อกูล : ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๒.๓.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒.๓.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

๒.๓.๓ กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับที่จะแต่งตั้งไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามที่กำหนดตามข้อ ๒.๓ ให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

### ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

#### ๓.๑ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบการพิจารณา

๓.๑.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

|                           |         |
|---------------------------|---------|
| ๑) คุณสมบัติของบุคคล      | ๓ คะแนน |
| ๒) ประวัติการศึกษา        | ๓ คะแนน |
| ๓) ประวัติการรับราชการ    | ๓ คะแนน |
| ๔) ประวัติการฝึกอบรมดูงาน | ๓ คะแนน |
| ๕) ประสบการณ์ในการทำงาน   | ๓ คะแนน |
| ๖) ผลการปฏิบัติราชการ     | ๓ คะแนน |
| ๗) ประวัติทางวินัย        | ๒ คะแนน |

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินข้อ ๓.๑.๒ นี้ แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑) ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีที่ ๑) ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันประเมินในเบื้องต้น แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ พิจารณาให้ความเห็นอีกชั้นหนึ่ง และส่งให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลเพื่อประกอบการพิจารณา

๒) ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓) และระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันประเมินในเบื้องต้น แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ พิจารณาให้ความเห็นอีกชั้นหนึ่ง และส่งให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา

๓.๑.๓ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอยู่ระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน สังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๓.๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๓.๒ วิธีการประเมินบุคคล พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๓.๑

๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม (ข้อ ๓.๑.๑-๓.๑.๔) และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ (ข้อ ๓.๑.๑-๓.๑.๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๔ ให้กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดทำประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๕ ให้กรมทรัพยากรน้ำบาดาลประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๓.๖ การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

#### ๔. ขั้นตอนการประเมินบุคคล

##### ๔.๑ กรณีที่ ๑

๔.๑.๑ สำนักบริหารกลางสำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

๔.๑.๒ สำนักบริหารกลางแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒. สั่งการให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

๔.๑.๓ สำนักบริหารกลางรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๔.๑.๔ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลลงนามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานและข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ขอประเมินยังไม่ส่งผลงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่

##### ๔.๒ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓

๔.๒.๑ สำนักบริหารกลางสำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

๔.๒.๒ สำนักบริหารกลางแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒. สั่งการให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

๔.๒.๓ สำนักบริหารกลางรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมตำแหน่งละ ๑ คน โดยให้รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งบันทึกรายละเอียดเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒.๔ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลลงนามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานและข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ขอประเมินยังไม่ส่งผลงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่

#### **ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ**

##### **ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ**

จะกระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญนั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว สำหรับ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้ง ส่วน ระดับเชี่ยวชาญ ดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด และที่คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดเพิ่มเติมตามความเหมาะสมเพื่อประกอบการพิจารณา

ค. การแต่งตั้ง

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ จะมีคำสั่งแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาล หรือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล  
ประธาน อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล