



ประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล นั้น

อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล พิจารณาแล้ว เพื่อให้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสังกัดกรมทรัพยากร
น้ำบาดาล ดำเนินไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วย
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ในฐานะ
ประธาน อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ให้ดำเนินการโดยการพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กำหนด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบพิจารณา

๒.๑.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

- | | |
|------------------------|---------|
| ๑) ประวัติการศึกษา | ๕ คะแนน |
| ๒) ประวัติการรับราชการ | ๕ คะแนน |
| ๓) ประวัติทางวินัย | ๕ คะแนน |
| ๔) ผลการปฏิบัติราชการ | ๕ คะแนน |

๒.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินข้อ ๒.๑.๒ นี้ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันประเมินในเบื้องต้น แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ พิจารณาให้ความเห็นอีกชั้นหนึ่ง และส่งให้คณะกรรมการประเมินที่อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา

๒.๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง และในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานนั้นมีผู้ร่วมการปฏิบัติงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมการปฏิบัติงานด้วย ซึ่งผลการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอยู่ระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน สังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยมีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑) ประโยชน์ของผลงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๓) คุณภาพของผลงาน | ๒๐ คะแนน |

๒.๒ วิธีการประเมินบุคคล พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๒.๑

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม (ข้อ ๒.๑.๑-๒.๑.๓) และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ (ข้อ ๒.๑.๑-๒.๑.๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๔ ให้กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจัดทำประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ สำนักบริหารกลางสำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

๓.๒ สำนักบริหารกลางแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑. ส่งการให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

๓.๓ สำนักบริหารกลางรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอคณะกรรมการประเมินที่อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยให้รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน พร้อมทั้งบันทึกรายละเอียดเหตุผลที่สมควรแต่งตั้งต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อประกอบการพิจารณา

ข. การแต่งตั้ง...

ข. การแต่งตั้ง

กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เมื่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลพิจารณาเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินที่อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลแต่งตั้งเสนอ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๑๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ประธาน อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล