



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไประดับชำนาญงานและระดับอาวุโส
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส กรณีต่างสายงานและเป็นสายงาน
ที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

คณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงานและระดับอาวุโส พิจารณาแล้ว เพื่อให้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส กรณี
ต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดำเนินไป
อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือ
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม
๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔
มีนาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส กรณีต่างสายงานและเป็น
สายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดังต่อไปนี้

ก. การประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลเพื่อการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ใน
กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการโดยการพิจารณา
ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่
เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ
ประเมินเพื่อย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส กำหนด
ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบการพิจารณา

๒.๑.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|------------------------|---------|
| ๑) ประวัติการศึกษา | ๕ คะแนน |
| ๒) ประวัติการรับราชการ | ๕ คะแนน |
| ๓) ประวัติทางวินัย | ๕ คะแนน |
| ๔) ผลการปฏิบัติราชการ | ๕ คะแนน |

๒.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินข้อ ๒.๑.๒ นี้ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันประเมินในเบื้องต้น แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ พิจารณาให้ความเห็นอีกชั้นหนึ่ง และส่งให้คณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโสเพื่อประกอบการพิจารณา

๒.๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง และในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานนั้นมีผู้ร่วมการปฏิบัติงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมการปฏิบัติงานด้วย ซึ่งผลการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอยู่ระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑) ประโยชน์ของผลงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๓) คุณภาพของผลงาน | ๒๐ คะแนน |

๒.๒ วิธีการประเมินบุคคล พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๒.๑

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม (ข้อ ๒.๑.๑-๒.๑.๓) และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ (ข้อ ๒.๑.๑-๒.๑.๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ข. การแต่งตั้ง

กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะมีคำสั่งย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส เมื่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลพิจารณาเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโสเสนอ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่าน

การประเมิน รวมทั้งเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๑๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปริญญา คุ่มสระพรหม)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ประธานคณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส