

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment) ๑) วางแผนและบริหารอัตรากำลังให้มีขนาดอัตรากำลัง สัดส่วนของประเภทอัตรากำลัง รูปแบบการจ้างงานและระดับที่เหมาะสมกับภารกิจปัจจุบัน จัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้นและแผนอัตรากำลังระยะยาวเพื่อให้กรอบอัตรากำลังมีความเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานประจำปี และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒) สรรหาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ และคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมุ่งเน้นประโยชน์ของทางราชการและกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้	การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง ๑. การบรรจุและแต่งตั้ง	๑. การเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕ อัตรา ๒. การขอรับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ เพื่อจัดจ้างพนักงานราชการ จำนวน ๗๓ อัตรา ๑. การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๓) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๔) ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน ๕) ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน ๖) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๗) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๘) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๑๗๐,๒๓๐ บาท

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
	๒. การเลื่อนข้าราชการ	๒. การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๒) ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๑. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๓. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๔. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๒,๐๕๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา (Development) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะและมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร พัฒนาความรู้และความเชี่ยวชาญเพื่อย่อยองค์ความรู้ที่เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์และพัฒนาทักษะของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนกระบวนทางความคิด (Mindset) และการพัฒนาทักษะที่จำเป็น เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถที่จะ	๑. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษ์น้ำบาดาลอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การพัฒนาฐานข้อมูลด้านน้ำบาดาลและระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Workshop on Building a Groundwater Database and a Decision Support Framework ๒. การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้านการเงินบัญชีและพัสดุ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนา น้ำบาดาล”	๑,๙๕๑,๐๐๐บาท ๔๓๘,๒๐๐ บาท

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในช่วงการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล		๓. การฝึกอบรม หลักสูตร “กิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนองาน เพื่อสนับสนุนงานวิชาการน้ำบาดาล” ๔. การประชุมวิชาการด้านน้ำบาดาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการน้ำบาดาล” ๖. การประชุมสรุปผลงานกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๗. การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ๘. การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับเครือข่ายกลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ๙. กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านอุทกธรณีวิทยา ภายใต้การประชุม CCOP-GSJ Groundwater Project Phase IV ๑๐. โครงการวันน้ำบาดาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๘๕,๑๐๐ บาท ๒,๑๑๘,๓๐๐ บาท ๔๗๑,๒๖๐ บาท ๒,๙๓๘,๔๐๐ บาท ๒,๓๔๕,๑๐๐ บาท ๓,๓๙๔,๕๐๐ บาท ๑๐๐,๑๐๐ บาท ๒,๗๒๘,๖๐๐ บาท

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
	๒. โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ ๓. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippis)	ดำเนินการจัดสรรทุนการศึกษา ๑. ทุนการศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๔ ทุน ประกอบด้วย - ทุนระดับปริญญาโท ๓ ทุน - ทุนระดับปริญญาเอก ๑ ทุน ๒. ทุนการศึกษาต่างประเทศ จำนวน ๒ ทุน ประกอบด้วย - ทุนระดับปริญญาโท ๑ ทุน - ทุนระดับปริญญาเอก ๑ ทุน การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗,๖๙๔,๙๖๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention) วางแผนการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร บริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ทัวถึง เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. การสร้างความผูกพันของบุคลากร ๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. การจัดสวัสดิการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	การสำรวจความผูกพันของบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒. การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิกสวัสดิการทำการสมรสตามกฎหมายเป็นครั้งแรก ๒. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิกสวัสดิการถึงแก่กรรม ๓. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสามี ภรรยา บุตร บิดา หรือมารดาของสมาชิกสวัสดิการถึงแก่กรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒๓,๐๐๐ บาท ๒๑,๐๐๐ บาท ๓๘,๐๐๐ บาท

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
		๔. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิกประสบอัคคีภัย วาทภัย หรือภัยธรรมชาติอื่น	๓๐,๐๐๐ บาท
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การดำเนินกิจกรรมและกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง ทันเวลา มีระบบ ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความ ถูกต้อง เทียบตรง และสามารถนำมาใช้ประกอบการ ตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่ม ประสิทธิภาพในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. การจัดทำเว็บไซต์ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. การรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการในระบบสมัครสอบ ออนไลน์ ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อน เงินเดือนในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 5) ๔. การจัดทำทะเบียนประวัติในระบบทะเบียนประวัติ ข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. (SEIS)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รายงาน.....

(นายนิรันดร์ ผดุงชม)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาววัชรพร เสียงสังข์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง