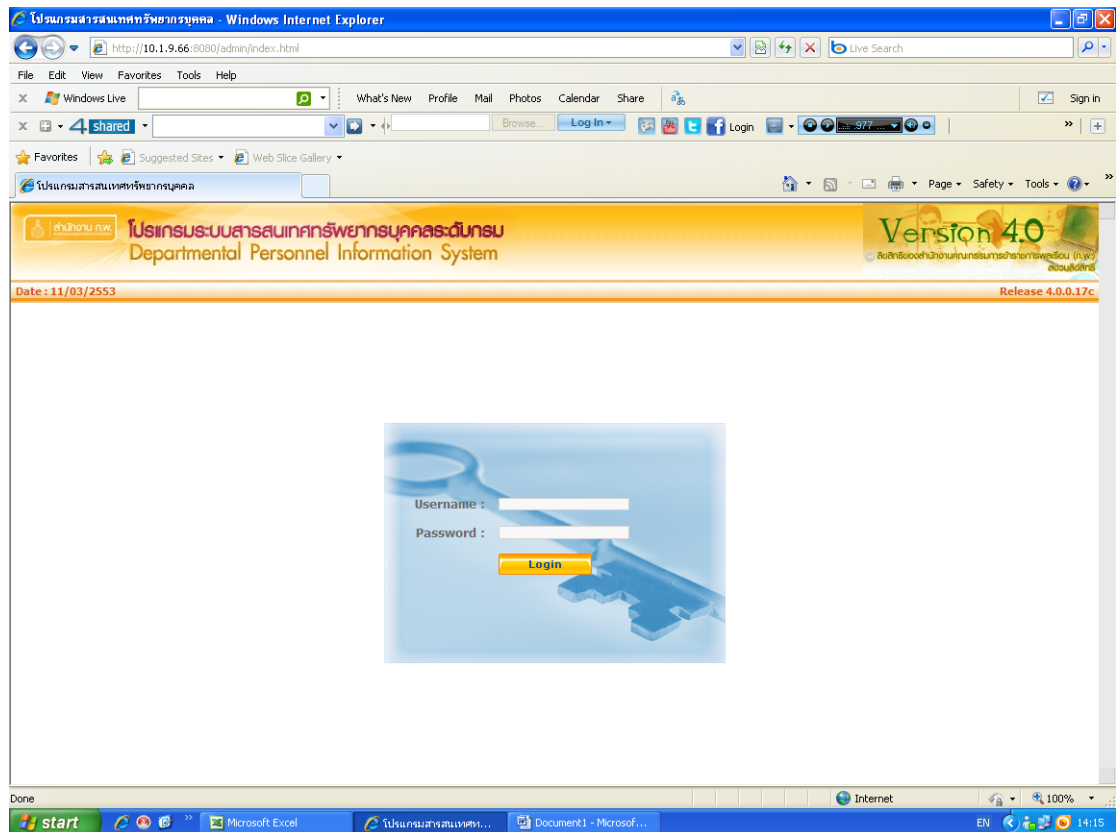
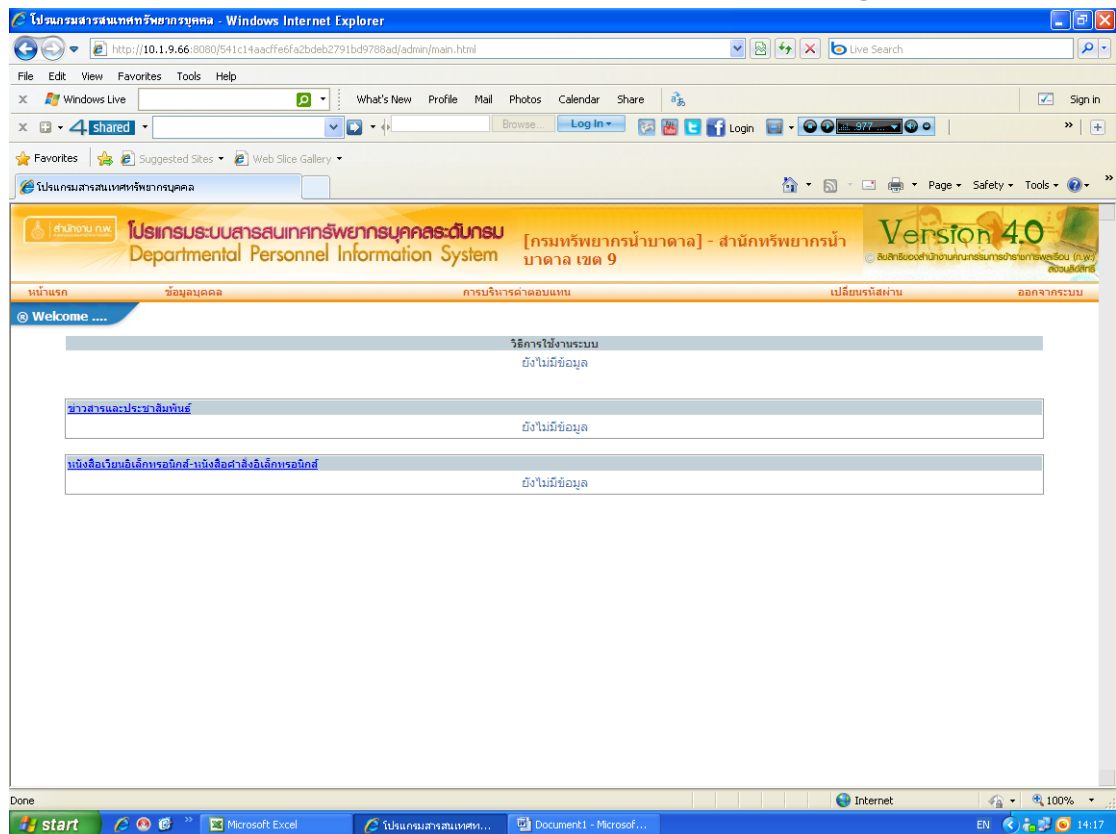


คู่มือการใช้งานโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)
เพื่อการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

1. เชื่อมต่อระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล <http://10.1.9.66:8080>



2. ใส่ Username และ Password ที่ได้รับจาก สบบ. แล้วกด log in



3. เข้าเมนูบริหารค่าตอบแทน แล้วเข้าเมนูย่อย A01 เพื่อดูระดับผลการประเมินตามที่กรมกำหนด

The screenshot shows the 'A01 ระดับผลการประเมินหลัก' (Main Performance Level) page. It includes a search bar and a table of personnel data.

รหัส	ชื่อ	ช่วงคะแนน	ใช้งาน/ยกเลิก
5	ดีเยี่ยม	90 - 100	☒
4	ดีมาก	80 - 89.99	☒
3	ดี	70 - 79.99	☒
2	พอใช้	60 - 69.99	☒
1	ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	☒

4. เมนูย่อย A02 เพื่อดูระดับผลการประเมินย่อย ทางสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สามารถกำหนดระดับและคะแนนใหม่ได้แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบที่กรมกำหนด

The screenshot shows the 'A02 ระดับผลการประเมินย่อย' (Sub-Performance Level) page. It includes a search bar and a table of personnel data.

สำนัก/กอง	รหัส	ชื่อ	ช่วงคะแนน	ระดับผลการประเมินหลัก	เดือนเงินเดือน (%)	แก้ไข	ลบ	ใช้งาน/ยกเลิก
	10	ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	ต้องปรับปรุง		☒	☒	☒
	21	พอใช้ 1	60 - 64.99	พอใช้		☒	☒	☒
	22	พอใช้ 2	65 - 69.99	พอใช้		☒	☒	☒
	31	ดี 1	70 - 74.99	ดี		☒	☒	☒
	๓๖	๓๖	๗๕ - ๗๙.๙๙	ดี		☒	☒	☒

5. เมนู A03 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ ซึ่งในส่วนของตรงนี้ทาง สบบ. เป็นผู้กรอกคะแนนให้ตามที่ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ส่งมาให้ และทางหน่วยงานห้ามแก้ไขคะแนน

โปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล - การบริหารค่าตอบแทน - A03 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ - Windows Internet Explorer

http://10.1.9.66:8080/85da43cab2b6455cd392777c73209f3/admin/personal_ipi.html?MENU_ID_LV0=46&MENU_ID_LV1=335

หน้าแรก ข้อมูลบุคคล การบริหารค่าตอบแทน เปลี่ยนรหัสผ่าน ลออกจากระบบ

การประเมินค่าตอบแทน > A03 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ค้นหา แสดงทั้งหมด เพิ่มข้อมูล ตระแนงทดสอบ

พบข้อมูล A03 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการทั้งสิ้น 37 รายการ

ปีงบประมาณ	ครั้งที่	ชื่อผู้รับการประเมิน	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	ผลการพิจารณา	คะแนน	
2553	1	นางสาวกฤษณา หรดี	เจ้าพนักงานแผนงบประมาณสัมพันธ์ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	สำนักบริหารกลาง	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	80.00	✗
2553	1	นางสาวกฤษณา มิ่งมงคล	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักบริหารกลาง	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	100.00	✗
2553	1	นางสาวกัญญา เดือนนวล	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	สำนักบริหารกลาง	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	79.00	✗
2553	1	นางเกษมศรี ศรีโรจน์	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	สำนักบริหารกลาง	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	86.00	✗
2553	1	นางชนิษฐา ศรีทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	สำนักบริหารกลาง	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	87.00	✗
2553	1	นางขวัญนุช ยุพานิช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	สำนักบริหารกลาง	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	84.00	✗
2553	1	นางจนิษฐา มั่นหมั่นป้อม	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	สำนักบริหารกลาง	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	80.00	✗
2553	1	นายณพวิทย์ ชัยมาลา	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักบริหารกลาง	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	91.00	✗

6. เมนู A04 จะเป็นสังกัดการประเมินและการเลื่อนขั้นห้ามแก้ไข เพราะทาง Admin ได้กำหนดไว้แล้ว

โปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล - การบริหารค่าตอบแทน - A04 สังกัดของการประเมิน และการเลื่อนขั้น - Windows Internet Explorer

http://10.1.9.66:8080/85da43cab2b6455cd392777c73209f3/admin/personal_competency.html?MENU_ID_LV0=46&MENU_ID_LV1=

หน้าแรก ข้อมูลบุคคล การบริหารค่าตอบแทน เปลี่ยนรหัสผ่าน ลออกจากระบบ

การประเมินค่าตอบแทน > A04 สังกัดของการประเมิน และการเลื่อนขั้น

ค้นหา แสดงทั้งหมด

พบข้อมูล A04 สังกัดของการประเมิน และการเลื่อนขั้นทั้งสิ้น 37 รายการ

ปีงบประมาณ	ครั้งที่	ชื่อผู้รับการประเมิน	สำนัก/กอง	การประเมิน	การเลื่อนขั้น	ผลสำเร็จของงาน	สมรรถนะ	อื่นๆ
2553	1	นางพรสมีย์ คำดีคุณุช	สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	☒ ประเมิน ☐ ไม่ประเมิน	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	80	20	
2553	1	นางอริยญา เทืองสวัสดิ์	สำนักบริหารกลาง	☒ ประเมิน ☐ ไม่ประเมิน	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	80	20	
2553	1	นางจนิษฐา มั่นหมั่นป้อม	สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	☒ ประเมิน ☐ ไม่ประเมิน	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	80	20	
2553	1	นายณพวิทย์ ชัยมาลา	สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	☒ ประเมิน ☐ ไม่ประเมิน	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	80	20	
2553	1	นางบุญศรี ศรีธารทิพย์รัตน์	สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	☒ ประเมิน ☐ ไม่ประเมิน	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	80	20	
2553	1	นางสาววิภา จายาช่าง	สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	☒ ประเมิน ☐ ไม่ประเมิน	☒ เลื่อน ☐ ไม่เลื่อน	80	20	

7. เมนู A05 การบริหารวงเงินงบประมาณเดือนเงินเดือน ในช่องเงินให้กรอกจำนวนเงินที่
กรมจัดสรรให้ พร้อมทั้งกรอกจำนวน % ของการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทแต่ละ
ตำแหน่ง (ทั่วไป,วิชาการ)

โปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล-การบริหารค่าตอบแทน A05 การบริหารวงเงินงบประมาณเดือนเงินเดือน - Windows Internet Explorer

http://10.1.9.66:8080/85da43cab2b6455cd392777fc73209f3/admin/data_compensation_test.html?MENU_ID_LV0=46&MENU_ID_LV1=...

โปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล-การบริหารค่าตอบแทน

Version 4.0

โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลกรม [กรมทรัพยากรน้ำบาดาล] - สำนักบริหารกลาง

หน้าแรก ข้อมูลบุคคล การบริหารค่าตอบแทน เปลี่ยนรหัสผ่าน ออกจากระบบ

การบริหารค่าตอบแทน > A05 การบริหารวงเงินงบประมาณเดือนเงินเดือน

เพิ่ม ข้อมูล

* แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน

* กระทรวง กรม

* สำนักงาน กอง

* ปีงบประมาณ 2553

* รอบการประเมิน

ครั้งที่ 1 01/10/2552 ถึง 31/03/2553

ครั้งที่ 2 01/04/2553 ถึง 30/09/2553

* จำนวนเงิน

* กรม

ต่ำกว่าสำนัก/กอง 1

ระดับ

☒ ย้ายการ ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานราชการ

ระดับผลการประเมิน	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	ประเภทชำนาญการ	ประเภทบริหาร
ดีเด่น 2				
ดีเด่น 1				
ดีมาก 2				
ดีมาก 1				
ดี 2				
ดี 1				
พอใช้ 2				
พอใช้ 1				

8. เมื่อเสร็จแล้วให้กดปุ่มทดสอบ เพื่อดูวงเงินที่คำนวณ ถ้าผลการคำนวณยังไม่เหมาะสมมีผลต่างของเงินขาดหรือเกินจากเงินที่ได้รับจัดสรรก็สามารถกลับไปกรอกจำนวนเปอร์เซ็นต์ใหม่แล้วกดปุ่มทดสอบอีกครั้ง เมื่อผลรวมของเงินอยู่ในวงเงินที่ได้รับจัดสรรเหมาะสมแล้วให้กดปุ่มเพิ่มแล้วข้อมูลทั้งหมดจะถูกบันทึกในฐานข้อมูล

โปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล-การบริหารค่าตอบแทน-A05 การบริหารวงเงินงบประมาณเงินเดือน - Windows Internet Explorer

http://10.1.9.66:8080/85da43cab2b6455cd392777fc73209f3/admin/data_compensation_test.html?Testing=1

File Edit View Favorites Tools Help

Windows Live What's New Profile Mail Photos Calendar Share Sign in

shared Browse Log in Login

Favorites Suggested Sites Web Slice Gallery

โปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล-การบริหารค่าตอบแทน...

กำหนดระดับที่นำมาคำนวณ ☒ ระดับปฏิบัติการ ☒ ระดับชำนาญการ ☒ ระดับชำนาญการพิเศษ ☒ ระดับเชี่ยวชาญ ☒ ระดับทรงคุณวุฒิ

☒ อำนาจการระดับต้น ☒ อำนาจการระดับสูง

☒ บริหารระดับต้น ☒ บริหารระดับสูง

ทดสอบ

ประเภท	จำนวนคน	จำนวนเงิน	ระดับ	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ประเภททั่วไป	16	9,680.00	ดีเด่น 2	2	2,300.00
ประเภทวิชาการ	23	16,080.00	ดีเด่น 1	2	2,080.00
ประเภทอำนวยการ	0	0.00	ดีมาก 2	8	7,220.00
ประเภทบริหาร	0	0.00	ดีมาก 1	5	3,870.00
รวม	39	25,810.00	ดี 2	2	1,310.00
เงินประมาณ		25,000.00	ดี 1	5	2,490.00
เงินส่วนเกิน/ขาด		0.00	พอใช้ 2	5	2,310.00
ผลต่าง		-810.00	พอใช้ 1	10	4,330.00
			รวม	39	25,810.00

ประเภททั่วไป

ระดับ	ระดับปฏิบัติงาน		ระดับชำนาญงาน		ระดับอาวุโส		ระดับทักษะพิเศษ	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ดีเด่น 2		0.00		0.00		0.00		0.00
ดีเด่น 1		0.00		0.00		0.00		0.00
ดีมาก 2	1	440.00	2	1,300.00	1	1,580.00		0.00
ดีมาก 1	1	380.00	3	2,110.00		0.00		0.00
ดี 2		0.00	1	840.00		0.00		0.00
ดี 1		0.00	2	820.00		0.00		0.00
พอใช้ 2		0.00	1	580.00		0.00		0.00
พอใช้ 1		0.00	3	820.00	1	600.00		0.00
รวม	2	820.00	12	6,580.00	2	2,180.00		0.00

ประเภทวิชาการ

ระดับ	ระดับปฏิบัติการ		ระดับชำนาญการ		ระดับชำนาญการพิเศษ		ระดับเชี่ยวชาญ		ระดับทรงคุณวุฒิ	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ดีเด่น 2	1	770.00	1	1,530.00		0.00		0.00		0.00
ดีเด่น 1	1	700.00	1	1,380.00		0.00		0.00		0.00
ดีมาก 2	1	820.00	3	3,280.00		0.00		0.00		0.00
ดีมาก 1		0.00	1	1,080.00		0.00		0.00		0.00
ดี 2	1	470.00		0.00		0.00		0.00		0.00
ดี 1	1	390.00	2	1,280.00		0.00		0.00		0.00
พอใช้ 2	1	310.00	3	1,440.00		0.00		0.00		0.00
พอใช้ 1	1	240.00	2	820.00	3	1,980.00		0.00		0.00
รวม	7	3,800.00	13	10,610.00	3	1,980.00		0.00		0.00

ประเภทอำนวยการ

ระดับ	ระดับต้น		ระดับสูง	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ดีเด่น 2		0.00		0.00
ดีเด่น 1		0.00		0.00
ดีมาก 2		0.00		0.00
ดีมาก 1		0.00		0.00
ดี 2		0.00		0.00
ดี 1		0.00		0.00
พอใช้ 2		0.00		0.00
พอใช้ 1		0.00		0.00
รวม		0.00		0.00

ประเภทบริหาร

ระดับ	ระดับต้น		ระดับสูง	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ดีเด่น 2		0.00		0.00
ดีเด่น 1		0.00		0.00
ดีมาก 2		0.00		0.00
ดีมาก 1		0.00		0.00
ดี 2		0.00		0.00
ดี 1		0.00		0.00
พอใช้ 2		0.00		0.00
พอใช้ 1		0.00		0.00
รวม		0.00		0.00

ลบ **เพิ่ม**

9. หน่วยงานสามารถคูปมพิมพ์ออกมาดูผลการโอนเงินเดือนรายบุคคลได้

10. จะได้ผลการโอนเงินเดือนรายบุคคลของข้าราชการในหน่วยงาน และข้อมูลจะถูกบันทึกในระบบเพื่อ สบ. นำไปดำเนินการต่อไปเป็นอันว่าเสร็จสิ้นการบริหารการโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด

11. ถ้าผลการโอนเงินเดือนยังไม่เหมาะสมต้องการปรับปรุงให้ปิดหน้าต่างแสดงผลการ
 เลื่อนรายบุคคล หน้าจอจะกลับไปแสดงภาพตามข้อ 9 ให้กดปุ่มลบ เพื่อลบข้อมูลที่ทำแล้ว
 ให้กลับไปทำซ้ำขั้นตอนในข้อ 7-10

โปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล-การบริหารค่าตอบแทน A05 การบริหารวงเงินงบประมาณเดือนเงินเดือน - Windows Internet Explorer

http://10.1.9.66:8080/85da43cab2b6455cd392777fc73209f3/admin/data_compensation_test.html?Testing=1

File Edit View Favorites Tools Help

Windows Live What's New Profile Mail Photos Calendar Share Sign in

shared Browse... Log in... Login

โปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล-การบริหารค่าตอบแทน...

Page Safety Tools

พอใช้ 2	1	310.00	3	1,440.00		0.00		0.00		0.00
พอใช้ 1	1	240.00	2	620.00	3	1,980.00		0.00		0.00
รวม	7	3,800.00	13	10,810.00	3	1,980.00		0.00		0.00

ประเภทอำนาจการ

ระดับ	ระดับต้น	ระดับสูง
จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
ดีเด่น 2	0.00	0.00
ดีเด่น 1	0.00	0.00
ดีมาก 2	0.00	0.00
ดีมาก 1	0.00	0.00
ดี 2	0.00	0.00
ดี 1	0.00	0.00
พอใช้ 2	0.00	0.00
พอใช้ 1	0.00	0.00
รวม	0.00	0.00

ประเภทบริหาร

ระดับ	ระดับต้น	ระดับสูง
จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
ดีเด่น 2	0.00	0.00
ดีเด่น 1	0.00	0.00
ดีมาก 2	0.00	0.00
ดีมาก 1	0.00	0.00
ดี 2	0.00	0.00
ดี 1	0.00	0.00
พอใช้ 2	0.00	0.00
พอใช้ 1	0.00	0.00
รวม	0.00	0.00

ค้นหา เริ่ม

ค้นหาข้อมูล

ปีงบประมาณ 2553

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 ☒ ครั้งที่ 2

ค้นหา แสดงทั้งหมด

...	แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน	ปีงบประมาณ	รอบที่	สำนัก/กอง	งบประมาณ	ขาด/เกิน	รายการ	แก้ไข	รวม	พิมพ์
☐		2553	1	สำนักบริหารกลาง	25,000.00	-610.00				

start

โปรแกรมสารสนเทศ... เครื่องมือระบบฐานข้อมูล... Document2 - Microsoft... 1 ผ.ศ.

Internet 100%

EN 16:51