



การชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2560

เวลา 09.30 – 16.30 น.

อาคาร 1 ชั้น 8 (ห้องที่ 1) กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



รวดเร็ว มีคุณภาพ ไร้ข้อโต้แย้ง

ก.พ.ร. ท.บ.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



รณบปีขบวารณที่ 1

เร่องที่ปรณธานนจ้งให้ที่ปรณชุมทราบ



ฉบับที่ 2

เรื่อง

2.1 แนวทางการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ที่มา

1 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545

มาตรา 3/1 บัญญัติว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่สำคัญยิ่งเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองตามความต้องการของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ”

2 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

มาตรา 12 กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

มาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนด

3 คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 44 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่อง **มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ** เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559

4 มติคณะรัฐมนตรี 5 เมษายน 2559

เห็นชอบการประเมินโดยแบบประเมินข้าราชการพลเรือนในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและแบบประเมินส่วนราชการ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 และให้นำแบบประเมินฯ นี้ไปใช้ในการประเมินข้าราชการและการประเมินส่วนราชการในรอบการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ซึ่งแบบประเมินมีทั้งหมด 5 องค์ประกอบ

5 องค์ประกอบในการประเมินผลตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Agenda Base)

1. การดำเนินการขอสั่งการของนายกรัฐมนตรี
2. การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ
3. การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ

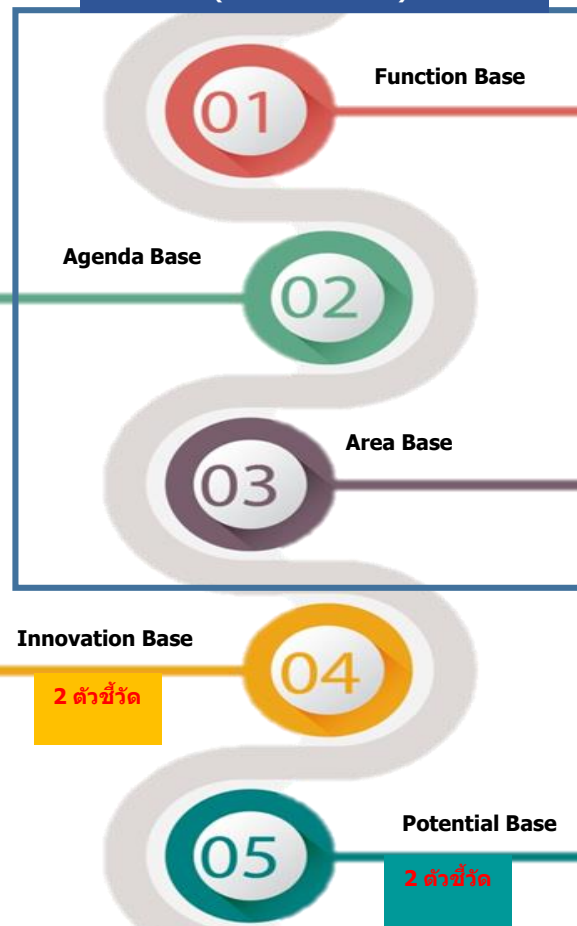
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (Innovation base)

4.1 การพัฒนานวัตกรรม

ให้เสนอนวัตกรรมรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เช่น

1. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นการคิดริเริ่มนโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัยเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาผังเมืองให้เป็นย่านนวัตกรรมเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมไทย เป็นต้น
2. นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้ พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยงานบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น
3. นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น

6 ตัวชี้วัด (5+1 ตัวชี้วัดบังคับ)



1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบาย ของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

1. การดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
2. การดำเนินงานตามกฎหมาย
3. การดำเนินงานตามนโยบายและแผนของรัฐบาลและมติคณะรัฐมนตรี
4. การดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Base) (ถ้าไม่มีการกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)

1. การดำเนินงานตามภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด
2. การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกระทรวง/จังหวัด (Function-Area KPIs)

5.ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

1. การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
2. ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส
3. เที่ยมกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ จากระบบ GFMS

5.2 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ

4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานด้านการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ เช่น การลดปริมาณเอกสาร การลดการใช้พลังงาน การลดภาระงบประมาณ การลดขั้นตอนการทำงาน และปริมาณงานที่เข้าข้อ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การแก้ไขปัญหาทุจริต การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน



การกำหนดตัวชี้วัดและการติดตามประเมินผลตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

การกำหนดตัวชี้วัด

1. นโยบายของรัฐบาล



2. แนวทางการพัฒนา Thailand 4.0



3. การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



4. International KPIs



5. การบูรณาการตัวชี้วัดของหน่วยงานกลางเพื่อให้ได้ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์และเชื่อมโยงสู่เป้าหมายระดับชาติ



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)
10 ยุทธศาสตร์



- ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ
- นโยบายรัฐบาล
- คำสั่ง/ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี
- ยุทธศาสตร์กระทรวง/ภารกิจ/เป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์จัดสรร ปี 61
6 ยุทธศาสตร์



1. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
3. ยุทธศาสตร์การสร้างการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
9. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
10. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา



1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

6. ตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงและจังหวัด (Function-Area KPIs) และตัวชี้วัดจุดเน้น (Positioning) ของจังหวัดตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/แผนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดและจังหวัด

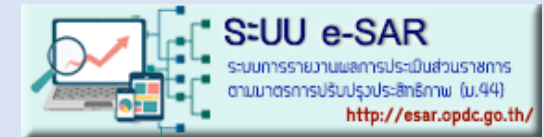


7. ตัวชี้วัดบังคับ

- การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน



การติดตามประเมินผล



1 ปีงบประมาณ แบ่ง ประเมินออกเป็น 2 รอบ

- รอบการประเมินที่ 1 เป็น 6 เดือน
- รอบการประเมินที่ 2 เป็น 12 เดือน

ตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ป.ป.ช. จะเป็นผู้ส่งคะแนนให้แก่สำนักงาน ก.พ.ร.



3.1 การบูรณาการตัวชี้วัดของหน่วยงานกลาง (การกำหนดตัวชี้วัด Function Base)



มีการบูรณาการตัวชี้วัดของหน่วยงานกลางได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานปรมาณ และสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อให้ได้ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์และเชื่อมโยงสู่เป้าหมายระดับชาติ รวมทั้งสามารถนำมาติดตามประเมินผลการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 -2564)

10 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
3. ยุทธศาสตร์การสร้างการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
9. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
10. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา



- ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
- นโยบายรัฐบาล
- คำสั่ง/ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี
- ยุทธศาสตร์กระทรวง/ภารกิจ/เป้าประสงค์



แบบประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



ยุทธศาสตร์จัดสรร ปี 61

6 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



ตัวชี้วัด (KPIs)

- 1 ตัวชี้วัด** พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย ที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละรอบการประเมิน โดยมีเกณฑ์การประเมิน 2 กรณี ดังนี้

✓ ผ่าน	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
✗ ไม่ผ่าน	ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

- 2 องค์ประกอบ** แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 3 กรณี ดังนี้

สูงกว่าเป้าหมาย ●	- ผ่านทุกตัวชี้วัด - ผ่าน 3 ตัวชี้วัดจาก 4 ตัวชี้วัด - ผ่าน 4 ตัวชี้วัดจาก 5 ตัวชี้วัด
เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	- ผ่าน 1 ตัวชี้วัด จาก 2 ตัวชี้วัด - ผ่าน 2 ตัวชี้วัด จาก 3 ตัวชี้วัด - ผ่าน 2 ตัวชี้วัด จาก 4 ตัวชี้วัด - ผ่าน 3 ตัวชี้วัด จาก 5 ตัวชี้วัด
ต่ำกว่าเป้าหมาย ○	- ไม่ผ่านทุกตัวชี้วัด - อื่นๆ ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์เป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย

- 3 ส่วนราชการ** พิจารณาในภาพรวมทั้ง 5 องค์ประกอบของส่วนราชการ โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับคุณภาพ	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ
ระดับมาตรฐาน	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบแต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
ระดับต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ: กรณีการประเมินองค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base) ให้การประเมินเป็นไปตามสไลด์ในหน้าที่ 17

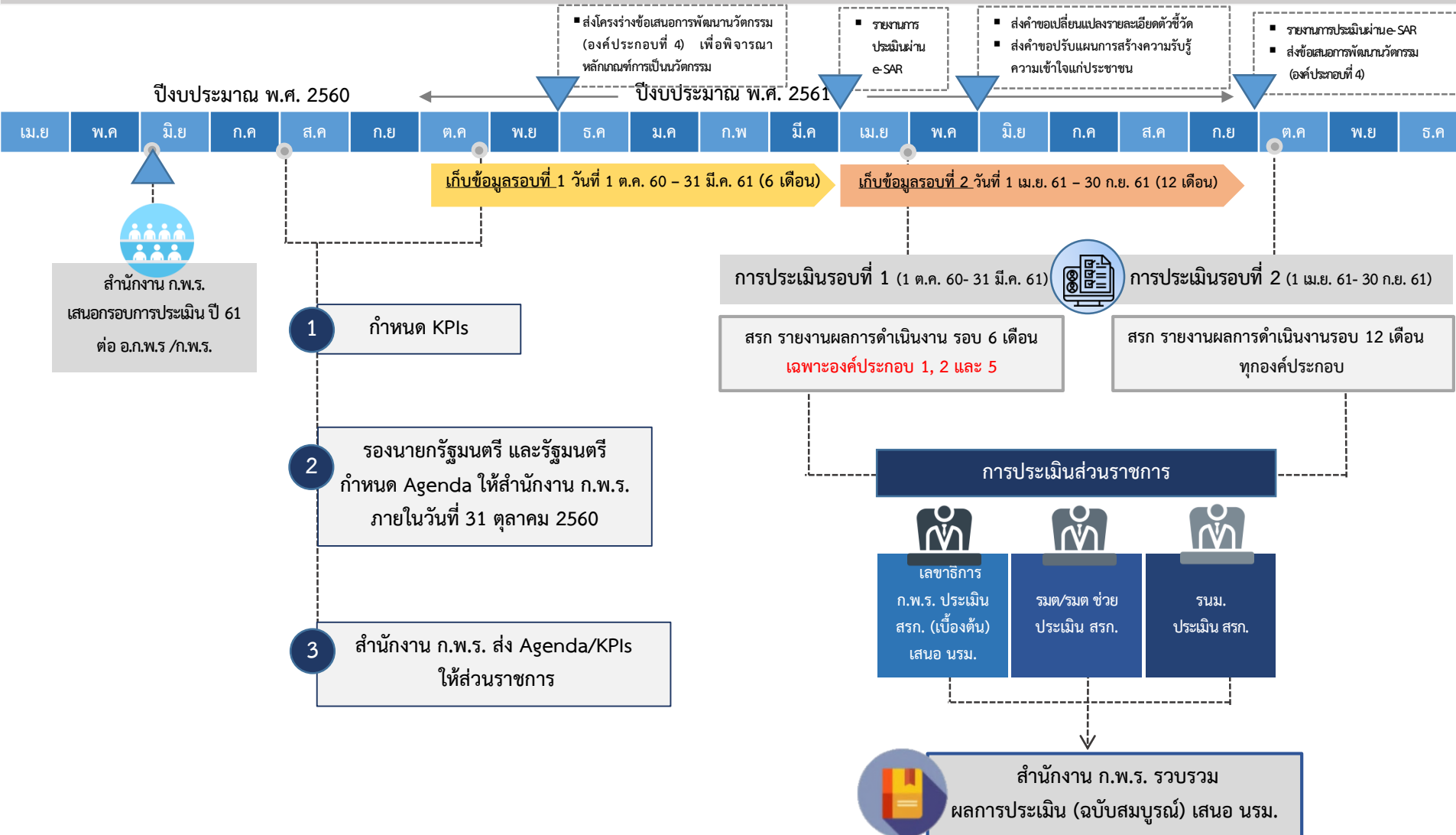
ตัวอย่าง ส่วนราชการ A สังกัดกระทรวง AA

3

Functional base	Agenda base	Area base	Innovation base	Potential base	สรุปผลประเมิน
เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน
องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน
1. Functional base	1. GDP ภาคการเกษตรขยายตัวไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3		1.38 (ล้านล้านบาท)	1.39 (ล้านล้านบาท)	●
1	2. รายได้เงินอุดหนุนทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือน (บาท/ครัวเรือน/ปี)		150,634 (บาท/ครัวเรือน/ปี)	157,373 (บาท/ครัวเรือน/ปี)	●
	3. จำนวนพื้นที่ที่ขอประทานและแหล่งน้ำที่เพิ่มขึ้น		2,866 (ไร่)	2,059 (ไร่)	○
	4. ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับมอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ด. 4-01)		27.99 (ร้อยละ)	17.70 (ร้อยละ)	○
	5. ร้อยละความสำเร็จการตรวจสอบการถือครองที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน		30.96 (ร้อยละ)	36.05 (ร้อยละ)	●
					●
2. Agenda base	1. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน				●
2	1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ)	●
	1.2 ร้อยละการขึ้นทะเบียนสำคัญที่ดินต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)		ประเมินรอบ 2	-	-
	2. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแนวทางส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่				●
	2.1 ผลการดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่		100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ)	●
	2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ 400 แปลงขยายใหม่ในปี 2560 เทียบกับเป้าหมายตามแผน		70.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ)	○
3. Area base	ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 3		-	-	-
4. Innovation base	1. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ		45.00 (ร้อยละ)	33.07 (ร้อยละ)	○
	2. การพัฒนาระบบการจัดที่ดินออนไลน์ (ALRO Land Online)		50 (คะแนน)	70 (คะแนน)	●
					●
5. Potential base	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ		100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ)	●



รอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561





ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องพิจารณา

2.2 กรอบการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



สรุปตัวชี้วัดของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน (Functional base)

- 1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ
- 1.2 จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์
- 1.3 ความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda base)

- 2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
 - 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
 - 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)
- 2.2 ระดับความสำเร็จของการเติมน้ำลงสู่ชั้นน้ำบาดาลในระดับต้น

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area base)

ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบนี้

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน (Innovation base)

- 4.1 การพัฒนานวัตกรรม
- 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential base)

- 5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- 5.2 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

องค์ประกอบที่ 1 (*Functional Based*)



ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน
งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี
(Functional Based)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 61)	เป้าหมายรอบ 12 เดือน (1 เม.ย. - 30 ก.ย. 61)
1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ	ผลการเจาะ จำนวน 900 แห่ง	แล้วเสร็จ จำนวน 3,039 แห่ง
1.2 จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลน น้ำได้รับประโยชน์	84,000 ครัวเรือน	278,171 ครัวเรือน
1.3 ความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บค่าน้ำบาดาล	เปิดระบบการชำระเงิน ผ่านระบบธนาคาร (E- Payment) ในพื้นที่จังหวัด กระบี่ และนครศรีธรรมราช	จัดเก็บค่าน้ำบาดาลได้ 1,361.92 ล้านบาท เงื่อนไข : ให้กำหนด มาตรการในการตรวจสอบ ผู้ใช้น้ำบาดาลที่ยังไม่ได้ ขออนุญาต

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (Functional Base)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ

แผน 12

เอกสารงบประมาณ

ตัวชี้วัด
ต่อเนื่อง

คำอธิบาย

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ "ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทั้งน้ำผิวดินและน้ำใต้ดิน แบบมีส่วนร่วม เป็นธรรม และเพียงพอ" มีเป้าหมายการให้บริการคือ "ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีแหล่งน้ำที่มีการอนุรักษ์ ปรับปรุง พื้นฟู และพัฒนาเพื่อเป็นแหล่งน้ำต้นทุนที่มีปริมาณเพียงพอโดยการมีส่วนร่วม" สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้มอบหมายให้กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการอนุรักษ์ พัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อย่างบูรณาการ ทั้งนี้กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยจัดหาแหล่งน้ำบาดาล จำนวน 3,039 แห่ง ประกอบด้วย การดำเนินงาน 3 โครงการ ประกอบด้วย

จัดหาแหล่งน้ำบาดาล ใน 3 โครงการหลักของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล รวม 3,039 แห่ง ได้แก่

- | | | |
|---|-------|------------|
| 1. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง | จำนวน | 969 แห่ง |
| 2. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ | จำนวน | 633 แห่ง |
| 3. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค | จำนวน | 1,437 แห่ง |

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	2558	2559	2560
จัดหาแหล่งน้ำต้นทุนใต้ดิน	1,968 แห่ง	1,278 แห่ง	3,305 แห่ง

การถ่ายทอดตัวชี้วัดไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ

หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย
กรมทรัพยากรน้ำ	388
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	3,039
รวม	3,427 แห่ง

เป้าหมายตามรอบประเมิน

ปี 60						ปี 61						
เป้าหมายปี 61	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
						900 แห่ง						3,039 แห่ง

เงื่อนไข/หมายเหตุ

การประเมิน รอบที่ 1

การประเมิน รอบที่ 2

รอบที่ 1 วัดเฉพาะการเจาะน้ำบาดาล แล้วเสร็จจำนวน 900 แห่ง

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Functional Base*)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ

แผนการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ	รอบ 6 เดือน (ผลการเจาะ)	รอบ 12 เดือน (แล้วเสร็จ)
ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ (แห่ง)	900	3,039
1. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง	290	969
1.1 โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้งรูปแบบที่ 1	40	120
1.2 โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้งรูปแบบที่ 2	150	499
1.3 โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้งรูปแบบที่ 3	100	350
2. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ	180	633
2.1 โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ รูปแบบที่ 1	50	183
2.2 โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ รูปแบบที่ 2	130	450
3. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค	430	1,437

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (Functional Base)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



1.2 จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์

เอกสารงบประมาณ

ตัวชี้วัด
ต่อเนื่อง

คำอธิบาย

การดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ซึ่งสามารถตอบสนองการใช้น้ำของประชาชนที่อยู่ในพื้นที่การจัดสรรงบประมาณ โดยนำประชาชนจำนวน 4 ราย คิดเป็น 1 ครัวเรือน โดยมีการคิดรายละเอียดจำนวนครัวเรือนของโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

โครงการ	ปี 2561	
	แห่ง	ครัวเรือน
โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ รูปแบบที่ 1	183	22,875
โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ รูปแบบที่ 2	450	33,750
โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค	1,437	215,550
โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง รูปแบบที่ 1	120	1,200
โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง รูปแบบที่ 2	499	1,996
โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง รูปแบบที่ 3	350	2,800
รวม	3,039	278,171

การถ่ายทอดตัวชี้วัดไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ

หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย
กรมทรัพยากรน้ำ	127,202 ครัวเรือน
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	278,171 ครัวเรือน
รวม	405,373 ครัวเรือน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	2558	2559	2560
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล (ครัวเรือน)	204,480	66,910	377,083

เป้าหมายตามรอบประเมิน

เป้าหมายปี 61	ปี 60					ปี 61						
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
						84,000 ครัวเรือน						278,171 ครัวเรือน
การประเมิน รอบที่ 1						การประเมิน รอบที่ 2						

เงื่อนไข/หมายเหตุ

วัดผลจากรายงานการสำรวจจำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (Functional Base)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



1.3 ความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล

ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย

พิจารณาจากมูลค้ำรวมจากการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาลในปีงบประมาณ 2561 โดยประเภทของผู้ใช้น้ำบาดาล ประกอบด้วย

1. เอกชนผู้ลงทุนเจาะบ่อน้ำบาดาลและใช้น้ำบาดาล
2. หน่วยงานราชการ/องค์กรปกครองท้องถิ่น ที่จ้างเหมาเจาะเอง
3. กปน. กปภ. กรมชลประทาน (ยกเว้นตาม ม.4)

อัตราค่าใช้น้ำบาดาล จำแนกตามผู้ที่ชำระค่าใช้น้ำบาดาล ดังนี้

ผู้ใช้น้ำ	ในเขตประปา		นอกเขตประปา	
	ค่าใช้น้ำบาดาล	ค่านุรักษ์	ค่าใช้น้ำบาดาล	ค่านุรักษ์
ก. ประเภทธุรกิจอุตสาหกรรมและบริการ	ง่าย	ง่าย	ง่าย	ง่าย
ข. ประเภทอุปโภคบริโภค	ง่าย	ง่าย	ยกเว้น	ยกเว้น
ค. ประเภทเกษตรกรรม				
- เพาะปลูก	ง่าย	ง่าย	ยกเว้น	ยกเว้น
- เลี้ยงสัตว์	ง่าย	ง่าย	51 ลบ.ม. ขึ้นไป	ง่าย

พื้นที่	อัตราค่าใช้น้ำบาดาล/ลบ.ม.		ค่านุรักษ์น้ำบาดาล
	ในเขตบริการน้ำประปา	นอกเขตบริการน้ำประปา	
เขตวิฤตการก่น้ำบาดาล 7 จังหวัด (กรุงเทพมหานคร พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี สมุทรสาคร สมุทรปราการ นนทบุรี และ นครปฐม)	8.50 บาท	- ยกเว้น - ลดหย่อนเก็บ 30-75% ของปริมาณน้ำ ขึ้นอยู่กับประเภทของการใช้	4.50 บาท
นอกเขตค่านุรักษ์ 70 จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดในเขตวิฤต)	3.50 บาท	- ยกเว้น - ลดหย่อนเก็บ 30-75% ของปริมาณน้ำ ขึ้นอยู่กับประเภทของการใช้	ไม่เก็บ

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	2558	2559	2560
การจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล	1,164.13 ล้านบาท	1,228.26 ล้านบาท	1,292.51 ล้านบาท

เป้าหมายตามรอบประเมิน

ปี 60						ปี 61						
เป้าหมายปี 61	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.

การประเมิน รอบที่ 1

เปิดระบบการชำระเงิน ผ่านระบบธนาคาร (E-Payment) ในพื้นที่จังหวัดกระบี่ และนครศรีธรรมราช

การประเมิน รอบที่ 2

1,361.92 ล้านบาท

เงื่อนไข/หมายเหตุ

ให้กำหนดมาตรการในการตรวจสอบผู้ใช้น้ำบาดาลที่ยังไม่ได้ขออนุญาต

แนวทางการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน (Functional Based)



หลักทางการประเมินส่วนราชการ

1. เปรียบเทียบจำนวนตัวชี้วัดที่สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมดในแต่ละองค์ประกอบ
2. ในแต่ละองค์ประกอบจะได้ระดับผลประเมินในระดับ “เป็นไปตามเป้าหมาย” ต่อเมื่อ
 - ผ่าน 1 ตัวชี้วัดจาก 2 ตัวชี้วัด (50%)
 - ผ่าน 2 ตัวชี้วัดจาก 3 ตัวชี้วัด (67%)
 - ผ่าน 2 ตัวชี้วัดจาก 4 ตัวชี้วัด (50%)
 - ผ่าน 3 ตัวชี้วัดจาก 5 ตัวชี้วัด (60%)
3. กำหนดค่าเป้าหมายแต่ละองค์ประกอบ จากร้อยละตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด ดังนี้
 - ต่ำกว่าเป้าหมาย ต่ำกว่า 50%
 - เป็นไปตามเป้าหมาย ระหว่าง 50-67%
 - สูงกว่าเป้าหมาย สูงกว่า 67%
4. กำหนดให้ทุกตัวน้ำหนักเท่ากัน เพราะถือว่าต่างเป็น core functions ที่ต้องมีความสำคัญเท่า ๆ กัน

ตัวอย่างการประเมินส่วนราชการ

กรม X องค์ประกอบที่ 1: Functional Based

ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ตัวชี้วัด ก	เพิ่มขึ้น 10%	เพิ่มขึ้น 12%	✓	
ตัวชี้วัด ข	50,000	49,999		✓
ตัวชี้วัด ค	ลดลง 5%	ลดลง 4%		✓
ตัวชี้วัด ง	100	100	✓	
ตัวชี้วัด จ	100	100	✓	

ผ่าน 3 ตัวชี้วัดจาก 5 ตัวชี้วัด

องค์ประกอบการประเมิน	ผลการประเมิน			สรุปผลการประเมิน
	ต่ำกว่าเป้าหมาย (<50%)	เป็นไปตามเป้าหมาย (50-67%)	สูงกว่าเป้าหมาย (>67%)	
1. Functional Based		✓		☐ ระดับคุณภาพ ☐ ระดับมาตรฐาน ☐ ระดับต้องปรับปรุงด้าน.....
2. Agenda Based				
3. Area Based				
4. Innovation Based				
5. Potential Based				

องค์ประกอบที่ 2 (*Agenda Based*)



ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ
นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการ
การดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน
(Agenda Based)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 61)	เป้าหมายรอบ 12 เดือน (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 61)
2.1 ตัวชี้วัดการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตาม แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชน	ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 2560 – มี.ค. 2561 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง เม.ย. – ก.ย. 2561 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100
2.1.3 ร้อยละการชี้แจงประเด็น สำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
2.2 ระดับความสำเร็จของการเติมน้ำลง สู่ชั้นน้ำบาดาลในระดับต้น	จำนวน 19 แห่ง	จำนวน 76 แห่ง

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (Agenda Based)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ตัวชี้วัด
บังคับ

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำอธิบาย

- เป็นการวัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนการการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยประเมินจากปริมาณ/ จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ตามประเภทของสื่อตามช่องทางต่างๆ ตามแผนในรายเดือน
- วัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการ เทียบกับแผนของส่วนราชการ
- เกณฑ์การประเมิน : พิจารณาจาก
 - ปริมาณ/ จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ตามประเภทของสื่อตามช่องทางต่างๆ ตามแผนในรายเดือน โดยนับถึงเดือน ก.ย. 61
 - สามารถขยับเดือนได้ แต่ต้องอยู่ในรอบการประเมินเดียวกัน แต่ต้องเป็นชนิดของสื่อประเภทเดียวกันตามแผน
 - ส่วนราชการที่ทำได้ตามแผนร้อยละ 100 จะถือว่าผ่านการประเมิน

เป้าหมายตามรอบประเมิน

ปี 60							ปี 61					
เป้าหมายปี 61	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 2560 – มี.ค. 2561 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100						ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง เม.ย. – ก.ย. 2561 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100					

การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เงื่อนไข/หมายเหตุ

ตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยเห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า กระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (Agenda Based)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ตัวชี้วัด
บังคับ

2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)

คำอธิบาย

- เป็นการวัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ในการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ โดยประเมินจากความสามารถของส่วนราชการในการชี้แจงประเด็นข่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด มีการชี้แจงประเด็นข่าวที่ครบถ้วนและตรงประเด็น ให้ได้ร้อยละ 100 ในแต่ละรอบของการประเมิน
- เจ้าภาพตัวชี้วัด ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี [สำนักโฆษก และศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (Prime Minister Operation Center: PMOC)] และกรมประชาสัมพันธ์

เป้าหมายตามรอบประเมิน

ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3
สำนักโฆษก PMOC และกรมประชาสัมพันธ์ แจ้งประเด็นข่าว ระยะเวลาการชี้แจง และหน่วยงาน ที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ	ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตาม ประเด็นข่าวที่จะต้องชี้แจง	ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว - ประเด็น - รายละเอียดการชี้แจง - วัน เวลา ที่ชี้แจง

เป้าหมายตามรอบประเมิน

ปี 60						ปี 61						
เป้าหมายปี 61	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การประเมิน รอบที่ 1						การประเมิน รอบที่ 2						
ร้อยละ 100						ร้อยละ 100						

เงื่อนไข/หมายเหตุ

ตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยเห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า กระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (Agenda Based)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ตัวชี้วัด
บังคับ

2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)

กรมประชาสัมพันธ์ และสำนักโฆษก สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นเจ้าภาพได้ทบทวนและปรับแนวทางการประเมินใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป



เกณฑ์การประเมิน

เพิ่มเติม เจื่อนไข หน่วยงานที่ไม่สามารถชี้แจงประเด็นข่าวได้ทันต่อสถานการณ์ภายในระยะเวลา 1 วัน และ/หรือ ไม่ระบุช่องทางการเผยแพร่ประเด็นข่าว จะถือว่าไม่ผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดนี้ โดยไม่ต้องมีการพิจารณาคุณภาพข่าว

ผ่าน	ไม่ผ่านการประเมิน
ชี้แจงประเด็นข่าวผ่านได้ร้อยละ 100	ชี้แจงประเด็นข่าวได้ < ร้อยละ 100

ประเมินจากความสามารถของส่วนราชการในการชี้แจงประเด็นข่าว ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยพิจารณาคุณภาพการชี้แจงประเด็นข่าว ได้แก่ ชี้แจงภายในเวลาที่กำหนด (ตรงเวลา) เนื้อหามีความครบถ้วน ตรงประเด็น และมีช่องทางการเผยแพร่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตรงเวลา			
ตรงเวลา ภายใน 1 วัน	ได้	1	คะแนน
เกิน 1 วัน หรือ ไม่ตอบ	ได้	0	คะแนน
เนื้อหาการชี้แจงตรงประเด็น			
ครบถ้วนทุกประเด็น	ได้	1	คะแนน
ตรงบางประเด็น	ได้	0.5	คะแนน
ไม่ตรงประเด็น	ได้	0	คะแนน
ช่องทางการเผยแพร่			
3 ช่องทาง หรือ มากกว่า	ได้	1	คะแนน
1 หรือ 2 ช่องทาง	ได้	0.5	คะแนน
ไม่มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	ได้	0	คะแนน

ส่วนราชการจะผ่านเกณฑ์การประเมินต้องมีการชี้แจงประเด็นข่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ 1 วันทำการ และมีคะแนนการประเมิน 1.5 คะแนนขึ้นไป

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (Agenda Based)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



2.2 ระดับความสำเร็จของการเติมน้ำลงสู่ชั้นน้ำบาดาลในระดับต้น



รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรี กำหนด

ตัวชี้วัด
ใหม่

คำอธิบาย

- เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภัยแล้งและการลดลงของระดับชั้นน้ำบาดาลระดับต้นที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาลระดับต้นให้มีประสิทธิภาพ ประชาชนในพื้นที่แหล่งน้ำบาดาลระดับต้นไว้ใช้ในช่วงที่ขาดแคลนน้ำ โดยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดำเนินงานออกแบบและก่อสร้างระบบเติมน้ำลงสู่ชั้นน้ำบาดาล พร้อมกำหนดปริมาณการเติมน้ำผิวดินลงกักเก็บไว้ในชั้นน้ำบาดาล โดยไม่เกิดผลกระทบต่อแหล่งน้ำบาดาลทั้งในด้านปริมาณ คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งแนวทางในการติดตามตรวจวัดผลให้มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่

เป้าหมายตามรอบประเมิน

ปี 60						ปี 61						
เป้าหมายปี 61	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
						19 แห่ง						76 แห่ง
การประเมิน รอบที่ 1						การประเมิน รอบที่ 2						

เงื่อนไข/หมายเหตุ

- การเติมน้ำผ่านสระ ผ่านหลังคา และผ่านบ่อเติมน้ำ จำนวน 17 แห่ง และการเติมน้ำผ่านสระขนาดเล็ก จำนวน 2 แห่ง
- การเติมน้ำผ่านสระ 25 พื้นที่ (สระขนาดเล็ก จำนวน 76 แห่ง)

องค์ประกอบที่ 3 (*Area Based*)



ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค
จังหวัด กลุ่มจังหวัด
(Area Based)

ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบนี้

องค์ประกอบที่ 4 (*Innovation Based*)



ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
(Innovation Based)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 61)	เป้าหมายรอบ 12 เดือน (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 61)
4.1 การพัฒนานวัตกรรม <i>การปรับปรุงบ่อวางทิ้งร้างในไรนาให้เป็นบ่อเติมน้ำใต้ดิน</i>	-	พิจารณาจากคุณภาพของนวัตกรรม ต้องมีผลการประเมินตั้งแต่ 50 คะแนนขึ้นไป
4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ดำเนินกิจกรรมได้ ร้อยละ 80	ดำเนินกิจกรรมได้ ร้อยละ 80

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Innovation Based*)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



4.1 การพัฒนานวัตกรรม

ตัวชี้วัด
บังคับ

คำอธิบาย

กำหนดให้ส่วนราชการเสนอนวัตกรรมรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เช่น

1. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นการคิดริเริ่ม นโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัย เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาผังเมืองให้เป็นย่านนวัตกรรมเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมไทย เป็นต้น
2. นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น
3. นวัตกรรมการบริหาร/องค์กร (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น

เป้าหมายตามรอบประเมิน

ปี 60						ปี 61						
เป้าหมายปี 61	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การประเมิน รอบที่ 1						การประเมิน รอบที่ 2						
-						พิจารณาจากคุณภาพของนวัตกรรม ต้องมียุทธศาสตร์ประเมินตั้งแต่ 50 คะแนนขึ้นไป						

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เสนอนวัตกรรม

การปรับปรุงบ่อวางทิ้งร้างในไรนาให้เป็นบ่อเติมน้ำใต้ดิน

เงื่อนไข/หมายเหตุ

- กำหนดให้ส่วนราชการส่งข้อเสนอนวัตกรรม ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

4.1 การพัฒนานวัตกรรม

1. การแสดงให้เห็นถึงความเป็นนวัตกรรม



- ต้องเป็นข้อเสนอที่มีลักษณะเป็นนวัตกรรม
- ต้องเป็นเรื่องที่ว่าส่วนราชการยังไม่เคยเสนอขอรับการประเมินมาก่อน
- ต้องเป็นนวัตกรรมที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จในรอบการประเมินนั้น

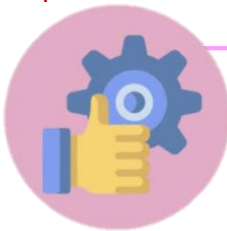
ความหมายของนวัตกรรม

หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ๆ ในการจัดการองค์กร การดำเนินงาน และการให้บริการ อันเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่างๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือคุณภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่มา ศูนย์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบราชการไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) สืบค้นจาก <http://www.opdc.go.th/psic/main.php?url=content&gp=1&mn=3>

ลักษณะของนวัตกรรม

เป็นข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการ ระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เทคโนโลยี ฐานข้อมูล กฎหมาย การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

2. คุณภาพของนวัตกรรม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)



- ความครบถ้วนของเนื้อหา (20 คะแนน)
 - หลักการ เหตุผล ความจำเป็น (4 คะแนน)
 - วัตถุประสงค์ (4 คะแนน)
 - การดำเนินการ (4 คะแนน)
 - ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (4 คะแนน)
 - ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม (4 คะแนน)

คุณภาพ (80 คะแนน)

- การแสดงถึงการพัฒนานวัตกรรมอย่างน้อยหนึ่งด้าน (10 คะแนน)
- มีความเชื่อมโยงระหว่างสิ่งที่เป็นประเด็นปัญหา และความต้องการที่จะปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย (20 คะแนน)
- แสดงให้เห็นความแตกต่างจากกิจกรรม/งานปกติอย่างชัดเจน (20 คะแนน)
- มีผลลัพธ์ที่แสดงถึงประโยชน์ได้อย่างชัดเจน (20 คะแนน)
- มีข้อมูลอ้างอิงที่ชัดเจน (10 คะแนน)

การผ่านการประเมินส่วนราชการจะต้องมีผลการประเมินตั้งแต่ 50 คะแนนขึ้นไป

- คะแนน 50-80 คะแนน = ผ่านแบบมาตรฐาน
- คะแนนมากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป = ผ่านแบบคุณภาพ

กรณีข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของส่วนราชการ ได้มีการระบุผลผลิตของการดำเนินการในแต่ละรอบการประเมินไว้ชัดเจนว่าต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จถึงขั้นตอนใด และหรือได้ผลผลิตเรื่องใด หากดำเนินการได้ครบถ้วนตามผลผลิตที่ระบุไว้ดังกล่าว ส่วนราชการจะยังคงได้รับคะแนนการประเมินผลในส่วนนี้ และสำหรับรอบการประเมินที่ 2 ส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมเรื่องเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากรอบการประเมินที่ 1 ให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ จึงจะได้รับคะแนนการประเมินผลส่วนนี้ในรอบการประเมินที่ 2

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Innovation Based*)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด
บังคับ

คำอธิบาย

1. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 1 สิงหาคม 2560 เห็นชอบกับเรื่องการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เดือนละ 1 งานหรือกิจกรรม และตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี วันที่ 25 สิงหาคม 2560 เรื่องให้ติดตามกรณีตัวชี้วัดเพื่อการปฏิรูปหัวหน้าหน่วยงานราชการ และหน่วยงานราชการเชิงผลสัมฤทธิ์ โดยให้เป็นคณะพิเศษ เพื่อนำมาพิจารณาในการแต่งตั้ง จ่ายค่าตอบแทน
2. กำหนดให้ส่วนราชการมีการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยเดือนละ 1 งาน/1 กิจกรรม รวม อย่างน้อย 12 เรื่อง ภายในปีงบประมาณ เช่น การลดพลังงาน การลดกระดาษ การประหยัดงบประมาณ การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน การลดขั้นตอนการทำงานและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อน เป็นต้น
3. แนวทางการดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจำนวน 12 เรื่องภายในปีงบประมาณ ดังนี้
 1. การลดพลังงาน การลดกระดาษ และการประหยัดงบประมาณ ให้ทุกส่วนราชการเริ่มดำเนินการ ทั้ง 3 กิจกรรมตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560
 2. การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ให้ส่วนราชการเริ่มดำเนินการได้ดำเนินการภายในไตรมาสที่สอง (มีนาคม 2561) โดยสามารถเลือกเรื่องใดมาดำเนินการก่อนหลังก็ได้
3. ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมเพิ่มเติมอีก 6 กิจกรรม เพื่อดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยคัดเลือกจากประเภทเรื่องที่ดำเนินการใน 5 กลุ่ม ได้แก่
 - 1) การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน 2) การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน 3) การป้องกันและการแก้ไขปัญหาด้านทุจริต 4) การเพิ่มประสิทธิภาพของส่วนราชการ และ 5) การประหยัดทรัพยากร

เป้าหมายตามรอบประเมิน

ปี 60						ปี 61						
เป้าหมายปี 61	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.



การประเมิน รอบที่ 1

การประเมิน รอบที่ 2

ดำเนินกิจกรรมได้ร้อยละ 80

ดำเนินกิจกรรมได้ร้อยละ 80

เงื่อนไข/หมายเหตุ

- กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการดำเนินงาน จำนวน 12 กิจกรรม และจัดส่งให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560

ตัวชี้วัดที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน



ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 ด้านการบริหารราชการแผ่นดินและอื่นๆ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ 1 งานหรือกิจกรรม โดยเฉพาะงานบริการประชาชน เช่น การลดปริมาณเอกสาร การลดการใช้พลังงาน การลดภาระงบประมาณ การลดขั้นตอนการทำงานและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อน การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การแก้ไขปัญหาทุจริต การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน และให้กำหนดแนวทางการรายงานความคืบหน้าและตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการรายงานผลทุกเดือนและให้สำนักงาน ก.พ.ร. ประเมินผลการปฏิบัติตามข้อสั่งการนี้ของส่วนราชการทุก 3 เดือน เพื่อเสนอต่อรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ต่อไปสำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จำแนกกลุ่มการพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน ดังต่อไปนี้

1. การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

เช่น การลดขั้นตอนการทำงานในการอนุมัติ/อนุญาต การลดระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ การบริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ การลดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน การลดการเรียกสำเนาเอกสาร เป็นต้น



2. การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน/ภาคส่วนอื่น

เช่น การจัดทำข้อตกลง/ความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ การประสานพลังประชารัฐ

3. การป้องกัน/แก้ไขปัญหาด้านทุจริต

เช่น การชำระค่าธรรมเนียมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการของภาครัฐ



4. การเพิ่มประสิทธิภาพของส่วนราชการ

เช่น การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ การบริหารการประชุมด้วย e-meeting การพัฒนาระบบการสื่อสารภายในส่วนราชการ

5. การประหยัดทรัพยากร

เช่น การลดปริมาณเอกสาร/จำนวนเอกสาร การลดการใช้พลังงาน การประหยัดน้ำ การลดภาระงบประมาณ เป็นต้น



ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Innovation Based*)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ตัวชี้วัดที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เกณฑ์การประเมิน

กลุ่ม	ประเภทเรื่องที่ดำเนินการ	เงื่อนไข
1	การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	เริ่มตั้งแต่เดือน ม.ค. – มี.ค. 61 โดยสามารถเลือกเรื่องใดมาดำเนินการก่อนหลังได้
2	การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน/ภาคส่วนอื่น	
3	การป้องกัน/แก้ไขปัญหาด้านทุจริต	
4	การเพิ่มประสิทธิภาพของส่วนราชการ	
5	การประหยัดทรัพยากร	การลดพลังงาน การลดกระดาษ และการประหยัดงบประมาณ ให้ดำเนินการตั้งแต่ 1 ต.ค. 60 – 30 ก.ย. 61

**** สำหรับเดือนเม.ย.-ก.ย. 61 ต้องพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมเพิ่มเติมอีก 6 กิจกรรม โดยเลือกจากประเภทเรื่องที่ดำเนินการใน 5 กลุ่ม**

สูตรการคำนวณ

ผลผลิตที่สามารถดำเนินการได้ตามแผน $\times 100$ = ร้อยละ X
ผลผลิตตามแผนทั้งหมด

ผลการดำเนินงาน $\frac{4 \times 100}{4}$ = ร้อยละ 100

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ผ่าน : ส่วนราชการดำเนินกิจกรรมได้ผลผลิตตามแผน ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ไม่ผ่าน : ส่วนราชการดำเนินกิจกรรมได้ผลผลิตตามแผน น้อยกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

การจัดส่งแผนการดำเนินงานและการรายงานผล

1. ส่วนราชการจัดทำแผนการดำเนินงาน จำนวน 12 กิจกรรม และจัดส่งให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560 (*กพร.ทบ. ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว*)
2. การรายงานผลในกิจกรรมการลดพลังงาน การลดกระดาษ และการประหยัดงบประมาณ ให้เริ่มรายงานผลหรือรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตั้งแต่ ต.ค. 60 – ก.ย. 61 ต่อเนื่อง ดังนี้
 - 2.1 การลดพลังงาน ให้รายงานทุกเดือน โดยดำเนินการผ่าน www.e-report.energy.go.th
 - 2.2 การลดกระดาษ รายงานงบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ลดลง (เฉพาะเดือนที่มีการจัดซื้อกระดาษ) พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องทุกเดือน
 - 2.3 การประหยัดงบประมาณ รายงานการใช้งบประมาณที่ลดลง (เฉพาะเดือนที่สามารถประหยัดงบประมาณได้) พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องทุกเดือน
3. การรายงานผลของทุกกิจกรรม ให้ส่วนราชการเริ่มรายงานตั้งแต่เดือนที่เริ่มต้นกิจกรรม และรายงานต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือนจนกระทั่งกิจกรรมได้ผลผลิตครบถ้วนตามแผน



ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Innovation Based*)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ตัวชี้วัดที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	เรื่องที่ดำเนินการ	ประเภท	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผลผลิต
					ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑									
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
เรื่องที่ดำเนินการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ตัวชี้วัดเพื่อการปฏิรูปหัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยราชการเชิงผลลัพธ์ วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๐ (จำนวน ๖ เรื่อง)																	
๑	การลดพลังงาน	๕	สบก.	ทุกหน่วยงาน													การใช้พลังงานของหน่วยงานลดลงเทียบจากค่ามาตรฐาน ร้อยละ ๑๐
	- ไฟฟ้า																
	- น้ำมันเชื้อเพลิง																
๒	การลดกระดาษ	๕	กพร.	ทุกหน่วยงาน													งบประมาณที่ใช้จัดซื้อกระดาษลดลง
																	รอบ ๖ เดือน : ร้อยละ ๕
																	รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละ ๑๐ (สะสม)
๓	การประหยัดงบประมาณ	๕	สบก.	ทุกหน่วยงาน													งบประมาณที่สามารถประหยัดได้
																	รอบ ๖ เดือน : ร้อยละ ๒
																	รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละ ๕ (สะสม)
๔	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการสำคัญ	๓	สพ./ศทส.	ทุกหน่วยงาน													เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ (โครงการที่มีงบประมาณสูง ๕ โครงการ)
๕	ปรับปรุงคู่มือบริการประชาชน โดยดำเนินการผ่านระบบสารสนเทศ	๔	กพร.	ศทส.													คู่มือน้ำบาดาลบริการประชาชน ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๖	การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือระหว่างกรมทรัพยากรน้ำบาดาลและการประสานภูมิภาคเพื่อลดผลกระทบการใช้น้ำบาดาลในพื้นที่บริการประปา	๒	สคบ.	-													มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลการให้บริการน้ำบาดาลและน้ำประปา เพื่อลดผลกระทบสำหรับการอุปโภคบริโภค และภาคอุตสาหกรรม
เรื่องที่ดำเนินการตาม มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๐ (จำนวน ๖ เรื่อง)																	
๗	การประหยัดค่าโทรศัพท์ภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๕	สบก.	ทุกหน่วยงาน													ปริมาณการใช้จ่ายโทรศัพท์เฉลี่ย ลดลงเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ในช่วงเวลาเดียวกัน
๘	การจัดทำระบบการจัดการซื้อร้องเรียนของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๓	สบก.	กสส.													มีระบบจัดการซื้อร้องเรียน
๙	ปรับปรุงแบบฟอร์มคำขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการน้ำบาดาล	๑	สคบ.	-													ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่องแบบฟอร์มการขออนุญาตประกอบกิจการน้ำบาดาล
๑๐	การชำระค่าใช้น้ำบาดาลผ่านระบบ E-payment	๔	สคบ.	-													เพิ่มช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกในการชำระเงิน และสามารถตรวจสอบความถูกต้องเพิ่มเติมอีก ๒ จังหวัด
๑๑	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเคลื่อนที่	๑	กสส.	สทบ.เขต ๑-๑๒													จัดนิทรรศการหรือออกหน่วยเคลื่อนที่ในแต่ละพื้นที่เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนด้านวิชาการน้ำบาดาล
๑๒	การประชุมด้วยระบบ Video Conference	๔	ศทส.	กพร./สบก.													ใช้ระบบ Video Conference ในการประชุมภายในองค์กร
รวมผลผลิตในแต่ละเดือน					๒	๒	๒	๒	๒	๕	๒	๒	๒	๒	๒	๑๒	

องค์ประกอบที่ 5 (*Potential Based*)



ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
(Potential Based)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 61)	เป้าหมายรอบ 12 เดือน (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 61)
5.1 การจัดทำและดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	วัดผลการดำเนินงานและ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของส่วนราชการ ในช่วง 6 เดือนแรก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เป็นการวัดสมรรถนะใน การส่งมอบผลผลิตและ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อแสดงถึงศักยภาพของ ส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
5.2 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูป องค์กร	จัดส่งแผนปฏิรูปองค์กร ภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2561	จัดส่งแผนการปฏิรูป องค์กรที่ได้ปรับปรุงตาม ข้อสังเกต/ข้อเสนอของ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในวันที่ 30 กันยายน 2561

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (Potential Based)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัด
บังคับ

คำอธิบาย

1. เป็นการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยพิจารณาจากผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาสเทียบกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ จากระบบ GFMS
2. ส่วนราชการเป็นผู้เสนอโครงการ จำนวน 10 โครงการ โดยมีหลักการคัดเลือก ดังนี้ (1) วงเงินงบประมาณสูงสุด (2) โครงการมีความหลากหลาย โดยควรเลือกในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างน้อย 1 โครงการ (3) โครงการมีความสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ /นโยบายรัฐบาลสำคัญ/ นโยบายเร่งด่วน การปฏิรูปประเทศ เช่น การแก้ไขปัญหาการคมนาคม การพัฒนาระบบราชการ 4.0 และ (4) งบประมาณแผ่นดินยกเว้นงบบุคลากร
3. กำหนดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้
 - สูงกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100 %)
 - เป็นไปตามเป้าหมาย : นอกเหนือจากกรณีที่ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และในกรณีที่ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) ให้ถือว่าเป็นไปตามเป้าหมาย
 - ต่ำกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%)

เป้าหมายตามรอบประเมิน

← ปี 60 → → ปี 61 →

เป้าหมายปี 61	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.



การประเมิน รอบที่ 1

วัดผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
ของส่วนราชการ ในช่วง 6 เดือนแรก
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การประเมิน รอบที่ 2

เป็นการวัดสมรรถนะในการส่งมอบผลผลิตและ
การใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อแสดงถึงศักยภาพ
ของส่วนราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เงื่อนไข/หมายเหตุ

ตัวชี้วัดตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2559

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Potential Based*)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



หลักการ

เป็นการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

1. การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
2. ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส
3. เทียบกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ จากระบบ GFMIS

รอบการประเมินที่ 1



วัดผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการและจังหวัด ในช่วง 6 เดือนแรก

รอบการประเมินที่ 2



เป็นการวัดสมรรถนะในการส่งมอบผลผลิตและการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อแสดงถึงศักยภาพของ สรก./จว.

ผลการดำเนินงาน/ ผลผลิตโครงการ	ผลการเบิกจ่าย GFMIS		
	ดีมาก (ตั้งแต่ 90 -100%)	ดี (70-89.99)	ปรับปรุง (ต่ำกว่า 70 %)
ดีมาก (ตั้งแต่ 90 -100%)	สูงกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	
ดี (70-89.99%)			
ปรับปรุง (ต่ำกว่า 70 %)			ต่ำกว่าเป้าหมาย



เกณฑ์การคัดเลือกโครงการฯ

— วงเงินงบประมาณสูงสุด

— โครงการมีความหลากหลาย โดยควรเลือกในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างน้อย 1 โครงการ

— โครงการมีความสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ /นโยบายรัฐบาลสำคัญ/ นโยบายเร่งด่วน การปฏิรูปประเทศ เช่น การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การพัฒนาระบบราชการ 4.0

— งบประมาณแผ่นดินยกเว้นงบบุคลากร

หมายเหตุ : ให้นายงานเป็นผู้เสนอโครงการ จำนวน 10 โครงการและรายงานตามTemplate ของสำนักงาน ก.พ.ร.

การอธิบายผล

สูงกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100 %)

เป็นไปตามเป้าหมาย : นอกเหนือจากกรณีที่ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และในกรณีที่ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) ให้ถือว่าเป็นไปตามเป้าหมาย

ต่ำกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%)

ตัวชี้วัด
บังคับ

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Potential Based*)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวอย่าง Template

หมายเหตุ: จัดทำ Template ให้ส่วนราชการกรอกข้อมูล

โครงการ	งปม.	รหัส GFMIS	หน่วยนับ	รอบการประเมินที่ 1			รอบการประเมินที่ 2		
				แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	แผนการดำเนินงาน	ผลผลิต	ร้อยละ
โครงการ 1	300	XXX	สาย	5	4	80	5	5	100
โครงการ 2	100	XXX	บ่อ	60	60	100	70	70	100
โครงการ 3									
• กิจกรรม 1	100	XXX	สะพาน	2	1	50	5	5	100
• กิจกรรม 2	200	XXX	คลอง	10	10	100	20	20	100
เฉลี่ยรวม						82.5			100



รอบการประเมินที่ 1

วัดผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณของ
ส่วนราชการและจังหวัด ในช่วง 6 เดือนแรก

รอบการประเมินที่ 2

เป็นการวัดสมรรถนะในการส่งมอบผลผลิตและการใช้จ่ายเงิน
งบประมาณเพื่อแสดงถึงศักยภาพของ สรก./จว.

การเบิกจ่ายเงินจากระบบ GFMIS

การอธิบายผล

สูงกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และมี
ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100 %)

เป็นไปตามเป้าหมาย : นอกเหนือจากกรณีที่ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก
(ตั้งแต่ 90-100%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%)
และในกรณีที่ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า
70%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) ให้ถือว่า
เป็นไปตามเป้าหมาย

ต่ำกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) และมี
ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%)

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Potential Based*)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

แผนงาน/โครงการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				
ยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ	รหัสโครงการ GFMIS	งบประมาณ(ล้านบาท)
1. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	1	โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค	900745008	344,880,000
	2	โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ	900745007	625,305,000
		กิจกรรมจัดหาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ		235,455,000
		กิจกรรมจัดหาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ		428,850,000
	3	โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้ง	900745005	1,128,944,700
		กิจกรรมจัดหาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรระบบไฟฟ้า		300,900,000
		กิจกรรมจัดหาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรระบบเทอร์ไบน์		167,314,700
		กิจกรรมจัดหาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรระบบพลังงานแสงอาทิตย์		660,730,000
	4	โครงการวางเครือข่ายสังเกตการณ์น้ำบาดาลเพื่อติดตามสถานการณ์น้ำบาดาล	900745009	27,000,000
	5	โครงการสำรวจและศึกษาค่าพื้นฐานโลหะหนักในน้ำบาดาล	900745015	28,000,000
2. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	6	โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	900738016	55,000,000
รวมทั้งหมด				2,209,129,700



ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (Potential Based)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

5.2 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร

ตัวชี้วัด
บังคับ

คำอธิบาย

- ระบบราชการ 4.0 เป็นระบบราชการที่มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government) โดยการทำงานของภาครัฐต้องมุ่งสู่การเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) การทำงานที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) และการเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)
- การปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน (Administrative Reform) เป้าหมายที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลที่คล่องตัว (Agile Government Transformation) เพื่อให้ภาครัฐมีความคล่องตัวมากขึ้น มีการปล่อยถ่ายภารกิจที่ไม่จำเป็นออกไป (outsourcing) โดยให้ส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร ทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงานใน 4 ด้านที่สำคัญ คือ

- 1) Structure การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจใหม่
- 2) Process Redesign การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ง่าย สะดวก ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย และตอบโจทยประชาชนผู้ใช้บริการบน Digital Platform
- 3) Law การปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่
- 4) People การพัฒนาบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการปรับบทบาทภารกิจ และการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่โดยใช้ Digital Platform

3. การจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร (Organizational Transformation Plan) ตามตัวชี้วัดนี้ ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง เป็นการวิเคราะห์ความสำคัญการเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกระทรวง การวิเคราะห์ขีดความสามารถ (organization capacity) ของกระทรวงในการเตรียมพร้อมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต โดยการกำหนด Value Proposition, Portfolio Analysis, Business Model และการปรับบทบาทไปสู่ Government 4.0

ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม เป็นการวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรมในปัจจุบันทั้งส่วนภารกิจหลัก (Core function) และภารกิจรอง (Non-core function) เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม โดยมีเป้าหมายหลักให้หน่วยงานรัฐมีความคล่องตัว ทั้งในสายโครงสร้าง หน่วยงานที่มีความกระชับคล่องตัวต่อการปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงานที่ใช้ digital platform เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนผู้ใช้บริการในอนาคต การปรับเปลี่ยนกฎหมายให้เอื้อต่อสภาพการทำธุรกิจในปัจจุบันและโลกดิจิทัลอนาคต รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้รองรับการทำงานในบทบาทภารกิจและรูปแบบ การทำงานใหม่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ 3 ภาคผนวก เป็นข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของกรมในปัจจุบัน อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ หน้าที่และอำนาจ ประเด็นยุทธศาสตร์กฎหมายในความรับผิดชอบ โครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นต้น

เป้าหมายตามรอบประเมิน

ปี 60						ปี 61						
เป้าหมายปี 61	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.

การประเมิน รอบที่ 1

จัดส่งแผนปฏิรูปองค์กรภายใน
วันที่ 31 มีนาคม 2561

การประเมิน รอบที่ 2

จัดส่งแผนการปฏิรูปองค์กรที่ได้ปรับปรุงตาม
ข้อสังเกต/ข้อเสนอของผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายในวันที่ 30 กันยายน 2561

เงื่อนไข/หมายเหตุ

ตัวชี้วัดตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2559

5.2 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร

ที่มา

นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้หน่วยงานภาครัฐปรับบทบาทเพื่อปฏิรูปไปสู่ระบบราชการ 4.0 ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 *โดยให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์กร ด้านโครงสร้าง/ด้านกระบวนการทำงาน/ด้านกฎหมาย* ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง *ด้านบุคลากร* (การแต่งตั้ง การพัฒนา ค่าตอบแทน) ทั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการจัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อรับผิดชอบหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปภายในองค์กรที่สอดคล้องตามแนวทางการปฏิรูปในภาพรวม โดยให้พิจารณามอบหมายรองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่กำกับ ดูแลหน่วยงานดังกล่าว

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Potential Based*)

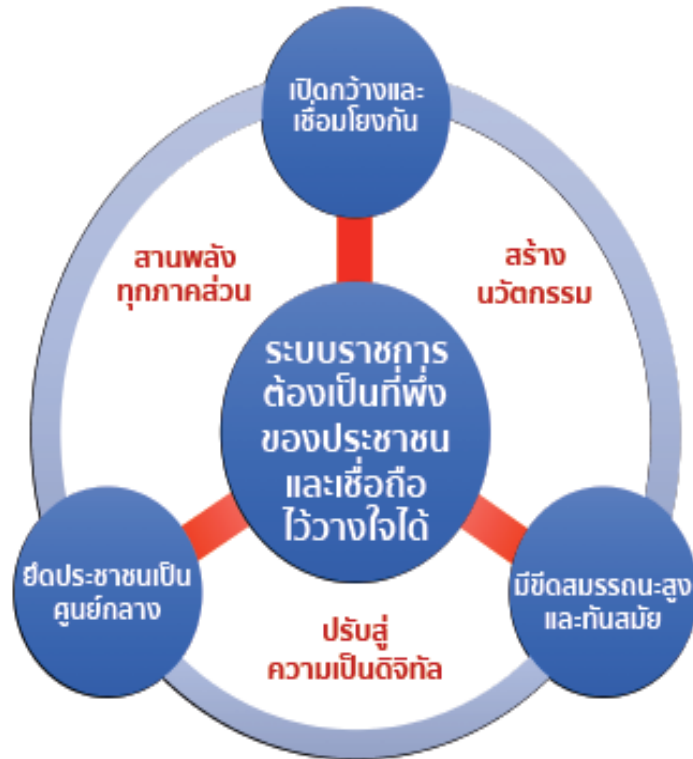
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



5.2 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร

ที่มา

ระบบราชการ 4.0 : เพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 ภาครัฐหรือระบบราชการจะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance, Happier Citizens) หมายความว่า ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นพึงของประชาชนได้ (Government) ดังนี้



1. เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government)

ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่าย มากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

2. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government)

ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้ประโยชน์แค่ไหนกับปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้เข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากทางราชการ (Proactive Public Services) รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐ (Big Government Data) และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน (Personalized หรือ Tailored Services) พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทางราชการเพื่อให้บริการได้เสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของทางราชการได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตน และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกันทั้งการติดต่อมาด้วยตนเอง เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ

3. มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)

ต้องทำงานอย่างเตรียมการล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามามีใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (*Potential Based*)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลที่คล่องตัว (*Agile Government Transformation*)



Present

Transformation

Future



- Service provider (Doer)
- Regulator
- Policy maker & implementer

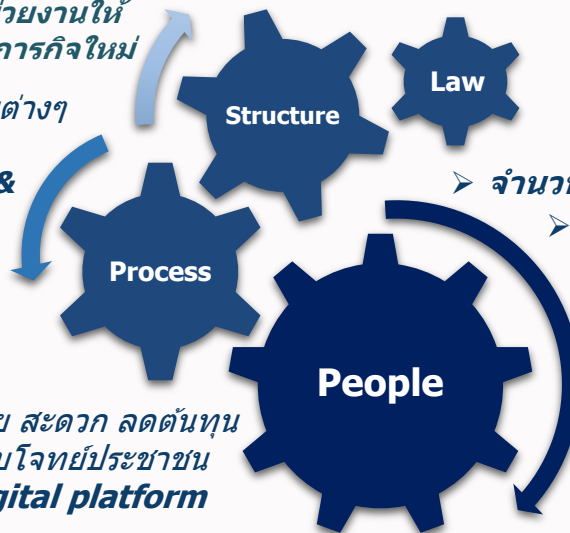
แผนปฏิรูป
องค์กร

- Facilitator, Enabler
- Smart regulator
- Policy advisor

- ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจใหม่
- เน้นการทำงานข้ามฝ่ายต่างๆ ตามห่วงโซ่แห่งคุณค่า (*Cross-department & Cross-sector*)

- Shared services

- Redesign ให้ง่าย สะดวก ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย และตอบโจทย์ประชาชนผู้ใช้บริการบน *Digital platform*



- ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

- จำนวนอัตรากำลัง
- แต่งตั้งโยกย้าย *Career path*
- ฝึกอบรมและพัฒนา
- Talent
- ขวัญกำลังใจ
- Mindset
- Temporary Assignment

5.2 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร

โครงสร้างแผนปฏิรูปองค์กร (Organizational Transformation Plan)

1

ส่วนที่ 1 บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

- 1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ (ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี/ แผนฯ 12/ นโยบายรัฐบาล/ Thailand 4.0)
- 1.2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกระทรวง
- 1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของกระทรวง (organization capacity) ในด้านต่าง ๆ (เช่น โครงสร้าง กระบวนการ กฎหมาย บุคลากร เทคโนโลยี)
- 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
 - 1.4.1 Value proposition statement
 - 1.4.2 Portfolio analysis
 - 1.4.3 Business model
 - 1.4.4 Government 4.0 : กระทรวง 4.0
- 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม

2

ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม

- 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)
 - 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก vs ภารกิจรอง
- 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
 - 2.2.1 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจหลัก (Core function) และ ภารกิจรอง (Non-core function)
 - 2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลัง ที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต
 - 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)

3

ส่วนที่ 3 ภาคผนวก

- 3.1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมในปัจจุบัน : วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ หน้าที่และอำนาจ/ ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ งบประมาณ/ กฎหมายที่สำคัญ/ โครงสร้างและอัตรากำลัง



ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด
ตามกรอบการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรฐาน
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ตัวชี้วัดของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน (Functional base)

1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ

หลัก สทบ.เขต 1-12
รอง สทบ./สสป.

1.2 จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์

หลัก สทบ.เขต 1-12/กพร.
รอง สทบ./สสป.

1.3 ความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าใช้น้ำบาดาล

หลัก สดบ.
รอง สทบ.เขต 1-12

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda base)

2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

หลัก กสส.
รอง -

2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)

หลัก กสส.
รอง -

2.2 ระดับความสำเร็จของการเติมน้ำลงสู่ชั้นน้ำบาดาลในระดับต้น

หลัก สอพ.
รอง สทบ.เขต 1-12

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area base)

ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบนี้

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ตัวชี้วัดของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน (Innovation base)	
4.1 การพัฒนานวัตกรรม	หลัก สอฝ. รอง สทบ.เขต 1-12
4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	
(1) การลดพลังงาน (ไฟฟ้าและน้ำมัน)	หลัก สบก. รอง ทุกหน่วยงาน
(2) การลดกระดาษ	หลัก กพร. รอง ทุกหน่วยงาน
(3) การประหยัดงบประมาณ	หลัก สบก. รอง ทุกหน่วยงาน
(4) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการสำคัญ	หลัก สพ./ศทส. รอง ทุกหน่วยงาน
(5) ปรับปรุงคู่มือบริการประชาชน โดยดำเนินการผ่านระบบสารสนเทศ	หลัก กพร. รอง ศทส.
(6) การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือระหว่างกรมทรัพยากรน้ำบาดาลและการประสานภูมิภาคเพื่อลดผลกระทบการใช้น้ำบาดาลในพื้นที่บริการประปา	หลัก สคบ. รอง -
(7) การประหยัดค่าโทรศัพท์ภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	หลัก สบก. รอง ทุกหน่วยงาน
(8) การจัดทำระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	หลัก สบก. รอง กสส.

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ตัวชี้วัดของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน (Innovation base) (ต่อ)	
4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	
(9) ปรับปรุงแบบฟอร์มคำขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการน้ำบาดาล	หลัก สคบ. รอง -
(10) การชำระค่าน้ำบาดาลผ่านระบบ E-payment	หลัก สคบ. รอง -
(11) ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเคลื่อนที่	หลัก กสส. รอง สทบ.เขต 1-12
(12) การประชุมด้วยระบบ Video Conference	หลัก ศทส. รอง กพร./สบก.
องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential base)	
5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	หลัก กผ./กพร./สบก.(สค.) รอง ทุกหน่วยงาน
5.2 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร	หลัก กพร. รอง ทุกหน่วยงาน



ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา

3.2 แนวทางการปฏิบัติงาน
ตามกรอบการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ

เป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

หน่วยงาน	น้ำเกษตร			น้ำโรงเรียน		น้ำอุปโภคบริโภค	รวมทั้งสิ้น
	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2	รูปแบบที่ 3	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2		
สทบ. เขต 1 ลำปาง	11	39	29	18	43	152	292
สทบ. เขต 2 สุพรรณบุรี	11	40	30	8	39	85	213
สทบ. เขต 3 สระบุรี	7	30	51	8	29	52	177
สทบ. เขต 4 ขอนแก่น	15	45	30	25	45	326	486
สทบ. เขต 5 นครราชสีมา	8	45	30	24	63	156	326
สทบ. เขต 6 ตรัง	9	40	29	27	32	50	187
สทบ. เขต 7 กำแพงเพชร	12	40	30	16	42	97	237
สทบ. เขต 8 ราชบุรี	10	45	20	6	20	67	168
สทบ. เขต 9 ระยอง	7	45	30	15	46	138	281
สทบ. เขต 10 อุตรดิตถ์	12	50	35	14	42	117	270
สทบ. เขต 11 อุบลราชธานี	15	40	30	17	36	150	288
สทบ. เขต 12 สงขลา	3	40	6	5	13	47	114
รวม	120	499	350	183	450	1,437	3,039
รวมทั้งสิ้น	969			633		1,437	

1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ

แผนการเจาะ รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 60 – 31 มี.ค. 61)

หน่วยงาน	น้ำเกษตร			น้ำโรงเรียน		น้ำอุปโภคบริโภค	รวมทั้งสิ้น
	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2	รูปแบบที่ 3	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2		
สทบ. เขต 1 ลำปาง	4(8)	12	8	4	13	46	87
สทบ. เขต 2 สุพรรณบุรี	4(8)	12	9	4	11	25	65
สทบ. เขต 3 สระบุรี	3(6)	9	14	4	9	16	55
สทบ. เขต 4 ขอนแก่น	5(10)	13	9	6	13	97	143
สทบ. เขต 5 นครราชสีมา	4(8)	13	9	6	19	47	98
สทบ. เขต 6 ตรัง	2(4)	12	8	3	9	15	49
สทบ. เขต 7 กำแพงเพชร	3(6)	12	8	5	12	29	69
สทบ. เขต 8 ราชบุรี	3(6)	14	6	2	6	20	51
สทบ. เขต 9 ระยอง	3(6)	14	9	5	13	41	85
สทบ. เขต 10 อุดรธานี	3(6)	15	10	5	12	35	80
สทบ. เขต 11 อุบลราชธานี	5(10)	12	9	5	10	45	86
สทบ. เขต 12 สงขลา	1(2)	12	1	1	3	14	32
รวม	40(80)	150	100	50	130	430	900
รวมทั้งสิ้น	290			180		430	

1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ แผนการดำเนินการ รอบ 12 เดือน (1 เม.ย. - 30 ก.ย. 61)

หน่วยงาน	น้ำเกษตร			น้ำโรงเรียน		น้ำอุปโภคบริโภค	รวมทั้งสิ้น
	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2	รูปแบบที่ 3	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2		
สทบ. เขต 1 ลำปาง	11	27	29	18	43	106	234
สทบ. เขต 2 สุพรรณบุรี	11	28	30	8	39	60	176
สทบ. เขต 3 สระบุรี	7	21	51	8	29	36	152
สทบ. เขต 4 ขอนแก่น	15	32	30	25	45	229	376
สทบ. เขต 5 นครราชสีมา	8	32	30	24	63	109	266
สทบ. เขต 6 ตรัง	9	28	29	27	32	35	160
สทบ. เขต 7 กำแพงเพชร	12	28	30	16	42	68	196
สทบ. เขต 8 ราชบุรี	10	31	20	6	20	47	134
สทบ. เขต 9 ระยอง	7	31	30	15	46	97	226
สทบ. เขต 10 อุตรธานี	12	35	35	14	42	82	220
สทบ. เขต 11 อุบลราชธานี	15	28	30	17	36	105	231
สทบ. เขต 12 สงขลา	3	28	6	5	13	33	88
รวม	120	349	350	183	450	1,007	2,459
รวมทั้งสิ้น	819			633		1,007	

แนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัด *Functional Base*
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



1.2 จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์ เป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

หน่วยงาน	น้ำเกษตร			น้ำโรงเรียน		น้ำอุปโภคบริโภค	รวมทั้งสิ้น
	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2	รูปแบบที่ 3	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2		
สทบ. เขต 1 ลำปาง	110	156	232	2,250	3,225	22,800	28,773
สทบ. เขต 2 สุพรรณบุรี	110	160	240	1,000	2,925	12,750	17,185
สทบ. เขต 3 สระบุรี	70	120	408	1,000	2,175	7,800	11,573
สทบ. เขต 4 ขอนแก่น	150	180	240	3,125	3,375	48,900	55,970
สทบ. เขต 5 นครราชสีมา	80	180	240	3,000	4,725	23,400	31,625
สทบ. เขต 6 ตรัง	90	160	232	3,375	2,400	7,500	13,757
สทบ. เขต 7 กำแพงเพชร	120	160	240	2,000	3,150	14,550	20,220
สทบ. เขต 8 ราชบุรี	100	180	160	750	1,500	10,050	12,740
สทบ. เขต 9 ระยอง	70	180	240	1,875	3,450	20,700	26,515
สทบ. เขต 10 อุดรธานี	120	200	280	1,750	3,150	17,550	23,050
สทบ. เขต 11 อุบลราชธานี	150	160	240	2,125	2,700	22,500	27,875
สทบ. เขต 12 สงขลา	30	160	48	625	975	7,050	8,888
รวม	1,200	1,996	2,800	22,875	33,750	215,550	278,171
รวมทั้งสิ้น	5,996			56,625			

แนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัด *Functional Base*
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



1.2 จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์ รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 60 – 31 มี.ค. 61)

หน่วยงาน	น้ำเกษตร			น้ำโรงเรียน		น้ำอุปโภคบริโภค	รวมทั้งสิ้น
	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2	รูปแบบที่ 3	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2		
สทบ. เขต 1 ลำปาง	40	48	64	500	975	7,000	87
สทบ. เขต 2 สุพรรณบุรี	40	48	72	500	825	3,800	65
สทบ. เขต 3 สระบุรี	30	36	112	500	675	2,450	55
สทบ. เขต 4 ขอนแก่น	50	52	72	750	975	14,550	143
สทบ. เขต 5 นครราชสีมา	40	52	72	750	1,425	7,150	98
สทบ. เขต 6 ตรัง	20	48	64	375	675	2,500	49
สทบ. เขต 7 กำแพงเพชร	30	48	64	625	900	4,350	69
สทบ. เขต 8 ราชบุรี	30	56	48	250	450	3,300	51
สทบ. เขต 9 ระยอง	30	56	72	625	975	6,500	85
สทบ. เขต 10 อุตรดิตถ์	30	60	80	625	900	5,500	80
สทบ. เขต 11 อุบลราชธานี	50	48	72	625	750	7,000	86
สทบ. เขต 12 สงขลา	10	48	8	125	225	2,100	32
รวม	400	600	800	6,250	9,750	66,200	84,000
รวมทั้งสิ้น	1,800			16,000			

1.2 จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์ รอบ 12 เดือน (1 เม.ย. - 30 ก.ย. 61)

หน่วยงาน	น้ำเกษตร			น้ำโรงเรียน		น้ำ อุปโภค บริโภค	รวม ทั้งสิ้น
	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2	รูปแบบที่ 3	รูปแบบที่ 1	รูปแบบที่ 2		
สทบ. เขต 1 ลำปาง	70	108	168	1,750	2,250	15,800	20,146
สทบ. เขต 2 สุพรรณบุรี	70	112	168	500	2,100	8,950	11,900
สทบ. เขต 3 สระบุรี	40	84	296	500	1,500	5,350	7,770
สทบ. เขต 4 ขอนแก่น	100	128	168	2,375	2,400	34,350	39,521
สทบ. เขต 5 นครราชสีมา	40	128	168	2,250	3,300	16,250	22,136
สทบ. เขต 6 ตรัง	70	112	168	3,000	1,725	5,000	10,075
สทบ. เขต 7 กำแพงเพชร	90	112	176	1,375	2,250	10,200	14,203
สทบ. เขต 8 ราชบุรี	70	124	112	500	1,050	6,750	8,606
สทบ. เขต 9 ระยอง	40	124	168	1,250	2,475	14,200	18,257
สทบ. เขต 10 อุดรธานี	90	140	200	1,125	2,250	12,050	15,855
สทบ. เขต 11 อุบลราชธานี	100	112	168	1,500	1,950	15,500	19,330
สทบ. เขต 12 สงขลา	20	112	40	500	750	4,950	6,372
รวม	800	1,396	2,000	16,625	24,000	149,350	194,171
รวมทั้งสิ้น	4,196			40,625			

1.2 จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์

กำหนดการจัดส่งเอกสารรายงานจำนวนครัวเรือน

1. ระยะเวลาในการสำรวจ

- รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561

จำนวนรวมทั้งสิ้น 900 แห่ง เป้าหมายรวม 84,000 ครัวเรือน

- รอบที่ 2 1 เมษายน - 30 กันยายน 2560

จำนวนรวมทั้งสิ้น 2,139 แห่ง เป้าหมายรวม 194,171 ครัวเรือน

2. รวบรวมเอกสาร (ฉบับจริง โดยพิจารณาใช้กระดาษรีไซเคิล) และจัดส่งให้ กพร.ทบ. ดังนี้

- รอบที่ 1 ภายในวันที่ 2 เมษายน 2561 (โดยให้จัดส่งต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อสรุปความก้าวหน้าได้ทันต่อสถานการณ์)
- รอบที่ 2 ภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2561 (โดยให้จัดส่งต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อสรุปความก้าวหน้าได้ทันต่อสถานการณ์)

3. แบบฟอร์มรายงานจำนวนครัวเรือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code นี้ (กพร.ทบ. จะมีหนังสือตามไปภายในวันที่ 15 ธ.ค. 60)



ไฟล์ word



ไฟล์ PDF



ฉบับที่ 4

เรื่องอื่นๆ

สรุปผลการประเมินตนเองตามกรอบการประเมิน
ส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ผลการประเมินตัวชี้วัดของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (รอบ 12 เดือน)

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน (Function base)			เป็นไปตามเป้าหมาย
1. ความสำเร็จของการจัดหาแหล่งน้ำบาดาล	3,580 แห่ง	3,305 แห่ง	● ไม่ผ่าน
2. จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำที่ได้รับประโยชน์จากแหล่งน้ำบาดาล	335,313 ครัวเรือน	377,083 ครัวเรือน	● ผ่าน
3. แหล่งน้ำบาดาลในพื้นที่เป้าหมายมีคุณภาพน้ำตามมาตรฐานน้ำบาดาลที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ 70 ของพื้นที่เป้าหมาย 1,378 แห่ง	ร้อยละ 89.47 ของพื้นที่เป้าหมาย 798 แห่ง	● ไม่ผ่าน
4. ปริมาณน้ำบาดาลที่นำมาใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับปริมาณน้ำที่คาดว่าจะได้รับ (214,532,400 ลบ.ม./ปี)	ร้อยละ 103.32 (221,660,061.60 ลบ.ม./ปี)	● ผ่าน
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda base)			เป็นไปตามเป้าหมาย
1. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน			
1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 59 - ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 59 - ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	● ผ่าน
1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	ไม่มีภารกิจด้านนี้	ไม่มีภารกิจด้านนี้	ไม่มีผลการประเมิน

ผลการประเมินตัวชี้วัดของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (รอบ 12 เดือน)
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน
องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่ หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายหน่วยงาน (Area base)			
<i>ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบนี้</i>			
องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการกระบวนการงาน (Innovation base)			เป็นไปตามเป้าหมาย
1. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 96	ร้อยละ 75.91	● ไม่ผ่าน
2. ข้อเสนอประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการของส่วนราชการ (เกษตรบาดาลเชิงระบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์)	เกษตรบาดาลเชิงระบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์	เกษตรบาดาลเชิงระบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์	● ผ่าน
องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา (Potential base)			เป็นไปตามเป้าหมาย
1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	● ผ่าน

ผลการประเมินตัวชี้วัดของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (รอบ 12 เดือน)
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



รายงานสรุปผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
 ในการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)

องค์ประกอบการประเมิน	ผลการประเมิน			สรุปผลการประเมิน
	ต่ำกว่าเป้าหมาย (<50%)	เป็นไปตามเป้าหมาย (50-67%)	สูงเป้าหมาย (>67%)	
1. Function base		✓		☐ ระดับคุณภาพ ☒ ระดับมาตรฐาน ☐ ระดับต้องปรับปรุง ด้าน.....
2. Agenda base		✓		
3. Area base				
4. Innovation base		✓		
5. Potential base		✓		



ฉบับที่ 4

เรื่องอื่นๆ

4.2 การจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร: ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของกรมกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี, แผนฯ 12, นโยบายรัฐบาล, Thailand 4.0, SDG, แผนบูรณาการ, แผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ



1.2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกรม

- POLITICAL: นโยบายภาครัฐ/การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย
- ECONOMIC: การรวมตัวของประเทศสมาชิกใน ASEAN
- SOCIAL: การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society)
- TECHNOLOGY: เทคโนโลยีสารสนเทศ/นวัตกรรม/ระบบดิจิทัล เพื่อสนองตอบการให้บริการประชาชน (e-payment)

1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (organization capacity) ในด้านต่าง ๆ (จุดแข็ง)

ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนา
โครงสร้าง	เป็นหน่วยงานหลักด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ซึ่งมีหน่วยงานในภูมิภาค และที่ตั้งสำนักงานอยู่ศูนย์กลางพื้นที่ยุทธศาสตร์	โครงสร้างของกรมเน้นการเป็นหน่วยงานปฏิบัติการ (Operator)	จัดให้มีการปรับ/จัดตั้งองค์การเพื่อรองรับกลไก/กระบวนการทำงานใหม่
กระบวนการ	การจัดระบบการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้กันภายในองค์กร ผ่านระบบพี่เลี้ยง	งานเร่งรีบตามนโยบายเร่งด่วน และงบประมาณล่าช้า ทำให้เสี่ยงต่อการผิดระเบียบ และคุณภาพของงานไม่มีคุณภาพ	สร้างภาคีความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง
กฎหมาย	มีกฎหมายเฉพาะรองรับการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลของประเทศอย่างชัดเจน	การบังคับใช้กฎหมายไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง/บทลงโทษด้านกฎหมายอ่อน	1.พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน 2.มีกำหนดบทลงโทษชัดเจน และทันต่อสถานการณ์
บุคลากร	บุคลากรที่มีทั้งองค์ความรู้เฉพาะทางที่เกี่ยวข้อง	ขาดแคลนกำลังคนทดแทนคนรุ่นเก่าจากการเป็นสังคมผู้สูงอายุ	ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สร้างกำลังคนทดแทน โดย การสนับสนุนของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
เทคโนโลยี	ฐานข้อมูลด้านน้ำบาดาล และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลให้เกิดประโยชน์	แผนที่น้ำบาดาลและแผนที่อุทกธรณีวิทยาที่กรมใช้มีความล้าสมัย	ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและระบบการให้บริการให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

1. เป็นภารกิจที่เรา/ราชการต้องดำเนินการอยู่หรือไม่
2. ถ้าเป็นภารกิจที่เรา/ราชการไม่ดำเนินการจะมีคนอื่นทำได้หรือไม่
3. ถ้าคนอื่นทำจะทำได้ดีกว่าเรา/ราชการหรือไม่
4. ถ้าเราจะยังทำอยู่ เราจะปรับปรุงประสิทธิภาพให้ดีขึ้นอย่างไร
5. ประเด็นปฏิรูปที่จะดำเนินการ



ขอขอบคุณค่ะ