



1859

บันทึกข้อความ

ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล
เลขรับ 469
วันที่ 10 มิ.ย. 2560
เวลา 09.00 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๘๔ โทรสาร ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๒๐
ที่ ๐๑/ ๖๐๖๖ วันที่ 10 เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เรียน ผอ.ศทส.

ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้ สบบ. สบก. จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อให้ข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทราบโดยทั่วกัน (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางดวงพร จันทยง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ก/๒๖๖๖/๖๐๖๖๖

-๑๓๒๖๖

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๐

(นายกุศล โชติรัตน์)

ผอ.ศทส.



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาลเข้ารับการคัดเลือกตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๔๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบการประเมินครั้งที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙)

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี ในส่วนของภาษาอังกฤษต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ

(๑.๑) CU – TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

(๑.๒) TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (สำหรับ Computer – based)

หรือ ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (สำหรับ Internet – based)

- (๑.๓) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- (๒) สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ
 - (๒.๑) Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
 - (๒.๒) DIFA TES ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑

ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ : DIFA TES (Devawongse Varopakarn Institute of Foreign Affairs Test of English Skills) เป็นการทดสอบวัดระดับความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ได้ยกเลิกการทดสอบประเภท Practical Test และ Academic Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ข้าราชการสามารถสมัครสอบ DIFA TES ได้ด้วยตนเองทาง <https://difa-tes.mfa.go.th> และสามารถเลือกวันสอบได้ตามปฏิทินการสอบ โดยไม่ต้องผ่านกรมทรัพยากรน้ำบาดาลในการส่งรายชื่อเข้ารับการสอบ

๑.๕ เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ตนรับผิดชอบ

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการที่ประสงค์สมัครคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเองพร้อมด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ (ใบสมัครตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการที่ประสงค์สมัครคัดเลือกต้องลงทะเบียนทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. <http://hipps/ocsc.go.th/member/เลือก> “สมัครสมาชิกใหม่” “สร้างประวัติ” และกรอกข้อมูลพื้นฐานกับระบบลงทะเบียนกลางในส่วนที่ ๑ ให้ครบถ้วน และกรอกแบบฟอร์มและ upload สรุปข้อเสนอในการพัฒนางานและประวัติผลงานให้สมบูรณ์ จากนั้นนำใบสมัครที่พิมพ์ออกมาเสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นและลงนาม แนบบัตรพร้อมใบสมัครคัดเลือกและแบบฟอร์มอื่นๆ ที่ใช้ในการสมัคร

๒.๔ เอกสาร หลักฐานที่จะต้องนำมายื่นสมัครคัดเลือก ณ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(๑) ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล

(๓) ผลคะแนนภาษาอังกฤษที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากร

น้ำบาดาล ทั้งนี้ ผลคะแนนจะต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

(๔) ใบสมัครที่พิมพ์ออกมาจากระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. และเสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นและลงนามแล้วเท่านั้น

กรณีหลักฐานฉบับใดเป็นสำเนา ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงชื่อ และวันที่กำกับไว้ด้วย

อนึ่ง หากหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ส่งเอกสารและหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการใดในสังกัดนำส่งเอกสารเอง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จะถือวันที่ที่งานธุรการ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่างๆ ที่ส่งหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จะไม่รับพิจารณา

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดังนี้

(๑) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พิจารณาลั่นกรองและคัดเลือกผู้สมัครคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครที่มีความรู้ความสามารถและความเหมาะสม สมควรที่จะได้เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยพิจารณาจากใบสมัครผลคะแนนภาษาอังกฤษที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดและเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานองค์กรของผู้สมัคร ทั้งนี้ การประเมินจะคำนึงถึงมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยวัดสมรรถนะที่พึงประสงค์ ดังนี้

(๑.๑) จากใบสมัคร

(๑.๒) จากการสัมภาษณ์

(๑.๓) จากการนำเสนอโครงการในการพัฒนางานองค์กร (Project Presentation Summary) ต่อคณะกรรมการ

อนึ่ง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม รักษามาตรฐานของผู้มีศักยภาพสูง และสอดคล้องกับบริบท ทิศทางและตามความต้องการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่างๆ ดังนี้

(๒.๑) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)

(๒.๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

(๑) การมุ่งสัมฤทธิ์ผล

(๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ

(๓) บริการที่ดี

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม

(๕) การทำงานเป็นทีม

/ (๖) ความผูกพัน...

- (๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ
- (๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม
- (๒.๓) ประวัติการรับราชการ
- (๒.๔) ศักยภาพในการพัฒนา
- (๒.๕) ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่เหมาะสม
- (๒.๖) การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานองค์กรของผู้สมัคร และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก

๔. ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๑

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๑ โดยจัดทำเป็นประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และจะแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล (www2.dgr.go.th) (ก่อนวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

๕. การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามขั้นตอนการดำเนินการ โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

- (๑) กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)
 - (๒) กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)
- โดยแบ่งการทดสอบเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

- ๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐
- ๒) การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป

๖. เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- (๒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๗. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุพจน์ ไควจักษณ์ชัยกุล)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตอนที่ ๑	ประวัติส่วนตัว			
	ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) _____			
	วัน/เดือน/ปี เกิด: _____		อายุ _____ ปี	
	รายละเอียดการทำงาน:			
	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง _____		ตำแหน่ง _____	
	กระทรวง _____		ระดับ ☐ ปฏิบัติการ ☐ ชำนาญการ	
	ตำบล/แขวง _____		อำเภอ/เขต _____	
	จังหวัด _____		รหัสไปรษณีย์ _____	
	โทรศัพท์ _____		โทรศัพท์เคลื่อนที่ _____	
	โทรสาร _____		อีเมล _____	

ตอนที่ ๒	ประวัติการศึกษา			
	ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
	ชื่อสถาบัน			
	ชื่อปริญญา			
	สาขาวิชา			
	เกรดเฉลี่ย			
	เกียรตินิยมอันดับ			
	ทุนรัฐบาล (โปรดระบุแหล่งทุน)			
	ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน) _____			
	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ		สถาบัน	ปีพุทธศักราช

ตอนที่ ๓	ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๓ ตำแหน่งสุดท้าย ถ้ามี)		
	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด
	ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๑ ปี ➤ รอบ อยู่ในระดับ ➤ รอบ อยู่ในระดับ		
	(มีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป)		
**รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.)ปี เดือน			
ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่			
หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ☐ เคย ☐ ไม่เคย รุ่นที่			
หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) ☐ เคย ☐ ไม่เคย รุ่นที่			

ข้อที่ ๓ (ต่อ)	ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน				☐ ไม่ยินดี ☐ ยินดี	☐ ภายในประเทศ ☐ ต่างประเทศ
	ประวัติการฝึกอบรม					
	หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม		จัดโดย / แหล่งทุน		ระยะเวลา	
	การทดสอบความรู้ทางภาษา					
	การทดสอบ		ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่	มีผลใช้ยื่นสมัครได้ (✓)	
CU - TEP (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)						
TOFEL						
Computer - based (ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓๓ คะแนน)						
Internet - based (ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน)						
IELTS (ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖)						
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ						
Practical Test (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)						
Module ที่ ๑ (ระดับ B๑)						
อื่น ๆ โปรดระบุ						
การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)						
๑. เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร ((Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก : ระบุรายละเอียดของข้อเสนอ						
ประวัติผลงาน						
โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)						
๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น						
๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้						
โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้						
• เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร • ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ • ท่านรู้สึกละไรกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น • ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ						

ความสามารถพิเศษ				
• ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)				
ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง	
• กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ				
ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

[illegible]

ตอนที่ ๔	ความคิดเห็นต่อโครงการ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ ข้อ)
	ข้อ ๓. ความคาดหวังในการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ชั้นตอนที่ ๑

ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑) ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ (ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

ปัจจุบันมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	 คน
จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร	 ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	 ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ	 ตำแหน่ง
รวมทั้งหมด	 ตำแหน่ง
มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว	
- ตาม ว ๔๐/๒๕๕๓	 คน
- ตาม ว ๑๐/๒๕๕๔	 คน

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด คน

(๓) **รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๓ ชั้นตอนที่ ๑ ของ - ส่วนราชการระดับกรม - มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

๑. นางสาว ตำแหน่ง

๒. นาย ตำแหน่ง

(๔) ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ

๔.๒ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๓ สำเนาใบสมัครของผู้ผ่านการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๔ เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๕ กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

๔.๖ แบบสรุปเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(ชั้นตอนที่ ๑)

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร

E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ - ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

(แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล)

นาย / นาง / นางสาว อายุ

ตำแหน่ง สังกัด

ความเชี่ยวชาญหรืองานในความรับผิดชอบ

ตำแหน่งเป้าหมายในการขอการส่งเสริมประสบการณ์

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก		✓
๓. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ		☐
๒. บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี		☐
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)		☐
๔. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินฯ ในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป		☐
๕. มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ : ๕.๑ ผลคะแนน CU - TEP ที่ยื่น = คะแนน หรือ ๕.๒ ผลคะแนน TOEFL ที่ยื่น = คะแนน หรือ ๕.๓ ผลคะแนน IELTS ที่ยื่น = ระดับที่ หรือ ๕.๔ ผลคะแนนของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (Practical Test) ที่ยื่น = คะแนนร้อยละ ๕.๕ ผลคะแนนของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DIFA TES) ที่ยื่น = ระดับ ทั้งนี้ ผลคะแนนที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐		☐
๖. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ ปี พ.ศ.		☐
๗. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาศึกษาผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. รุ่นที่		☐
๘. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลที่ไม่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ ปี พ.ศ.		☐
๙. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่		☐
๑๐. เป็นข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่.....		☐
๑๑. เป็นข้าราชการทั่วไป		☐
ลงชื่อ (.....) - ผู้สมัคร -	ข้าพเจ้าขอรับรองว่านาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกโดยมีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน เป็นไปตามประกาศ สำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รับรอง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. (ลงชื่อ) (.....) - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม -	

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

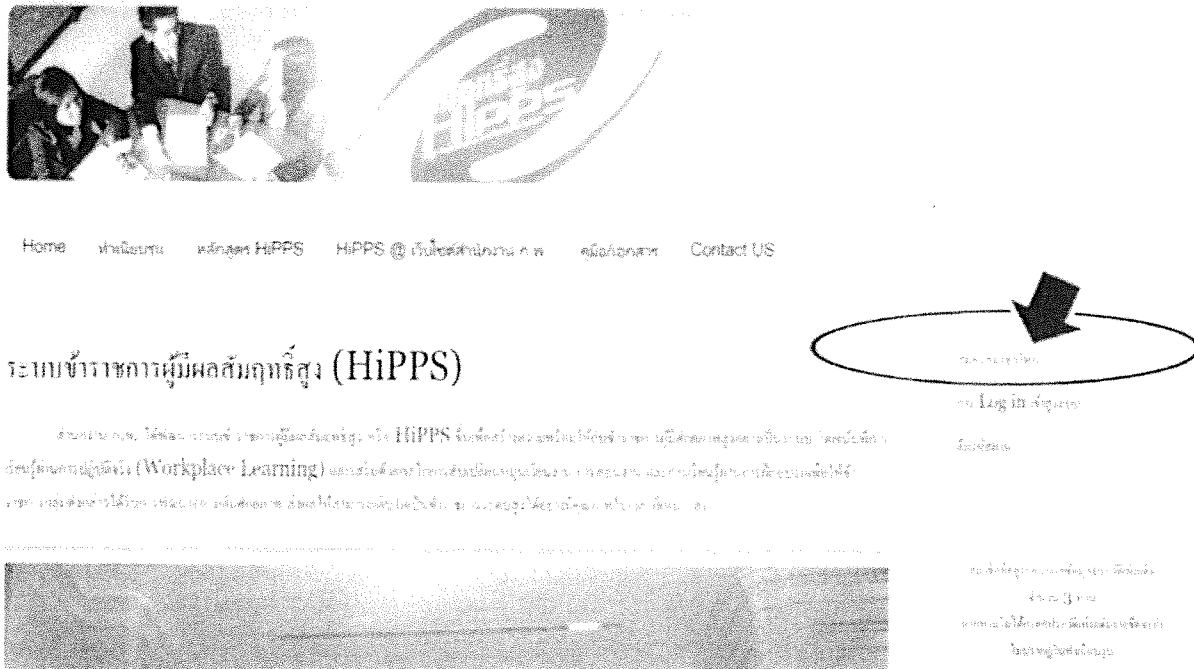
ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	การประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓	มกราคม ๒๕๖๐
๒	การชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓	วันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในขั้นตอนที่ ๑ ๓.๑ จัดทำ/ปรับปรุงกรอบการส่งสมประสงค์ภาพรวม ของส่วนราชการ ระดับกรม (EAF) ๓.๒ ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ	มกราคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๕	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันจันทร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐
๖	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ - จัดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ (ACM) - การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์(ACM)	วันศุกร์ที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ สถานที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป
๗	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ทาง www.ocsc.go.th
๘	สำนักงาน ก.พ. จัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งในภายหลัง

หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ขั้นตอนการกรอกและพิมพ์ใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตผ่านระบบรับสมัครสำนักงาน ก.พ.

๑. Log in เข้าสู่ระบบลงทะเบียนกลาง สำนักงาน ก.พ. <http://hipps.ocsc.go.th/member/>

๒. เลือก “สมัครสมาชิกใหม่” ทางขวามือ



๓. click “สร้างประวัติ” (Create new account)

๑๒. ผู้สมัคร click “เรียกดู HiPPS Profiles” เพื่อเข้าไปตรวจสอบรายละเอียดและสามารถแก้ไขข้อมูลได้

สมัคร -- 1234567891234

View Edit Track

Real name: สมัคร -- 1234567891234

ข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล



- การแก้ไข ข้อมูลส่วนตัว 1 และ 2 (ให้เรียกดู HiPPS Profiles สมัครและกดแก้ไขข้อมูลส่วนตัวที่ต้องการแก้ไขจนพอใจแล้วกด)
- ค้นหาในสมัคร HiPPS สมัคร (เฉพาะผู้สมัครที่ 13)

- แก้ไข Password / Email
- Logout

๑๓. หากตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง ให้ click “ข้อมูลสำคัญในการเข้าสู่ระบบ”อีกครั้ง จากนั้น click ปุ่ม “พิมพ์” เพื่อพิมพ์ใบสมัคร

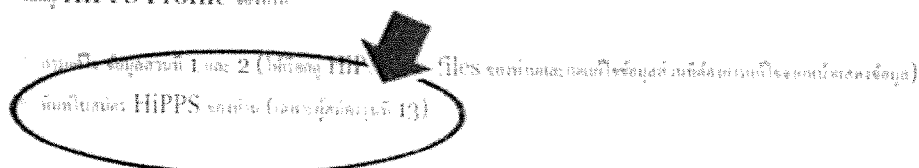
สมัคร -- 1234567891234

View Edit Track

Real name: สมัคร -- 1234567891234

ข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

- เรียกดู HiPPS Profile สมัคร



- แก้ไข Password / Email
- Logout

๑๔. นำใบสมัครที่พิมพ์ออกมาเสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นและลงนาม

๑๕. การเจ้าหน้าที่ส่งใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารต่าง ๆ ของผู้ผ่านการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ มายังสำนักงาน ก.พ.

ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐



ผู้สมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ทุกคน ต้องกรอกใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนกลาง สำนักงาน ก.พ.

หากมีปัญหาเกี่ยวกับระบบลงทะเบียน โปรดติดต่อ ศูนย์ทักขณ ๐ ๒๕๔๗ ๑๑๘๓

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 13

ที่	ถาม	ตอบ
1.	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบ HIIPS มีอะไรบ้าง	คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 42 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553 และประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่องรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมในแต่ละปีได้ที่เว็บไซต์ www.ocsc.go.th/HIIPS → HIIPS Menu ด้านขวามือ → การคัดเลือก
2.	การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญต้องดำเนินการ โดย 2 วิธีการ คือ (1) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ (2) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบหรือ สามารถเลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงาน ก.พ. ฯ	ส่วนราชการสามารถกำหนดวิธีการรับสมัครคัดเลือกได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยอาจดำเนินการตาม 2 วิธีการที่ระบุในประกาศ หรือ เลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่งได้ ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ข้อ 2.2 ระบุว่า “ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ <u>โดยวิธีการดังต่อไปนี้</u> (1) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ (2) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ”

ที่	ถาม	ตอบ
3.	การกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ในส่วนของผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “มีผลการปฏิบัติราชการ 2 รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป” นั้น จะต้องมีการปฏิบัติราชการอย่างไร	กำหนดให้มีผลการปฏิบัติราชการ 2 รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา <u>ในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป</u>
4.	การกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ในส่วนของผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “มีผลการปฏิบัติราชการ 2 รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา...” ต้องเป็นผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในช่วงวันที่ 1 เมษายน 2559 – 31 มีนาคม 2560 หรือไม่	<u>ขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการของแต่ละส่วนราชการ</u> ซึ่งอาจใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559 หรือวันที่ 1 เมษายน 2559 – 31 มีนาคม 2560
5.	ในกรณีที่เข้าราชการลาศึกษาต่อ แล้วกลับมาปฏิบัติราชการเมื่อต้นปีงบประมาณที่ผ่านมาสามารถใช้ผลการปฏิบัติราชการของปีงบประมาณก่อนการลาไปศึกษาต่อ 2 รอบการประเมินในระดับดีมาก ได้หรือไม่	<u>ไม่ได้</u> เนื่องจาก ข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและสอดคล้อง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 25 มกราคม 2560 ข้อ 12 ระบุว่า “ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย 1 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ (วันที่ 31 พฤษภาคม 2560)” และ ข้อ 1.3 ระบุว่า “มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ 2 รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป” กล่าวคือ ข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย 1 ปี และมีผลการปฏิบัติราชการ 2 รอบการประเมินฯ ในรอบปีที่ปฏิบัติราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัด 2 รอบการประเมินฯ ดังนั้น กรณีข้าราชการที่ลาศึกษาต่อและกลับมาปฏิบัติราชการยังไม่ครบ 1 ปี จึงไม่สามารถ

ที่	ถาม	ตอบ
		สมัครคัดเลือกได้ และไม่สามารถนำผลการประเมินของรอบการประเมินก่อนข้าราชการผู้นั้นลาศึกษาต่อมาใช้ได้
6.	สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ Practical Test ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ที่ยกเลิกไปเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ได้หรือไม่	<u>ได้</u> ถ้าผลคะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าวมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2560
7.	ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดครบทุกอย่างหรือไม่	<u>ไม่</u> มีเพียงอย่างเดียวอย่างหนึ่งเท่านั้น แต่ผลคะแนนต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
8.	ส่วนราชการสามารถจำกัดให้ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ เท่านั้น ได้หรือไม่	<u>ได้</u> คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการสามารถกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เท่านั้นได้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 21 มกราคม 2560 ข้อ 1.1 “เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ <u>หรือ</u> ระดับชำนาญการ”
9.	ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ในข้อ 1.1 ที่ระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกว่า “กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปัญญา...” หากผู้ที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปเมื่อตอนบรรจุ และต่อมานำคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นมาปรับเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการจะสามารถสมัครคัดเลือกได้หรือไม่	<u>ได้</u> เพราะตามเจตนารมณ์ของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องการให้ส่วนราชการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการประเภทวิชาการในระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ เติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพ
10.	ส่วนราชการจะสามารถประเมินหรือวัดความรู้และทักษะทางคอมพิวเตอร์ ได้อย่างไร	คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการวัดหรือประเมินความรู้และทักษะดังกล่าวได้เอง ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสายงานของ

ที่	ถาม	ตอบ
		ข้าราชการผู้สมัครคัดเลือก เช่น อาจให้ผู้สมัครแสดงความสามารถในการคำนวณโดยใช้สูตรต่าง ๆ ของ Microsoft Excel การนำเสนอผลงานทางวิชาการโดยใช้ Microsoft Powerpoint หรือการหาข้อมูลได้ใช้ search engine ต่าง ๆ เป็นต้น
11.	ส่วนราชการสามารถกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมได้หรือไม่	<u>ได้</u> แต่อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ เป็นอำนาจหน้าที่ของ <u>อ.ก.พ. กรม หรือ คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม หรือหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง</u> เช่น คณะ กรรมการคัดเลือก เป็นต้น แล้วแต่กรณี โดยคุณสมบัติเพิ่มเติมที่กำหนด อาจมาจากการวิเคราะห์และการวางแผนกำลังคนของส่วนราชการที่ชัดเจนเป็นระบบสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของส่วนราชการ เช่น กำหนดสมรรถนะเฉพาะที่สอดคล้องกับประเภทสายงาน ทักษะที่จำเป็นสำหรับขับเคลื่อนภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ อายุที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร เป็นต้น
12.	อดีตนักเรียนทุนไทยพัฒน์ (ระดับมัธยมปลาย) ได้ยกเว้นการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือไม่	<u>ไม่</u> เนื่องจากผู้ได้รับทุนไทยพัฒน์ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายไม่ได้ทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ซึ่งข้อสอบวิชาดังกล่าวใช้กับกลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) เท่านั้น
13.	สำนักงาน ก.พ. ได้ยกเว้นการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ให้แก่นักเรียนทุนรัฐบาลที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ สำหรับกรณีนี้ รวมถึงผู้ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการเพื่อรับทุนรัฐบาล และเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนแต่ละสิทธิในการรับทุนดังกล่าวหรือไม่	<u>ไม่</u> เพราะนักเรียนทุนรัฐบาล คือ ผู้ผ่านการสอบแข่งขันและคัดเลือกไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ตามความต้องการของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐและกลับเข้ารับราชการเมื่อสำเร็จการศึกษา

ที่	ถาม	ตอบ
14.	นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 1 - 2 1. ต้องยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ หรือไม่ 2. ต้องกรอกใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 13 ประจำปี พ.ศ. 2560 หรือไม่	1. <u>ไม่ต้อง</u> เนื่องจากนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 1 - 2 สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้โดยไม่ต้องรับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก ซึ่งเป็นไปตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2553 ซึ่งความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษเป็นหนึ่งในคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก 2. <u>ต้อง</u> เพื่อให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดและสำนักงาน ก.พ. มีฐานข้อมูลของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ทั้งนี้ ในส่วนของ "การทดสอบความรู้ทางภาษา" ให้เว้นว่าง แต่ถ้าข้าราชการผู้นั้น มีผลทดสอบความรู้ทางภาษา ก็สามารถกรอกข้อมูลดังกล่าวได้
15.	เมื่อส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ 1 เรียบร้อยแล้ว จะต้องรายงานผลการคัดเลือกต่อ อ.ก.พ. กรม แต่ในกรณีที่ไม่มีการจัดประชุม อ.ก.พ. กรม เป็นประจำทุกเดือน หรือจัดหลังจากวันที่ ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการส่งผลการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 (31 พ.ศ. 2560) ส่วนราชการจะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร	ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 42 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553 เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ข้อ 2.2 ระบุ "ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้ที่สมัครด้วยตนเอง...และให้รายงานผลการคัดเลือกต่อ อ.ก.พ. กรม เพื่อทราบ" การรายงานผลต่อ อ.ก.พ. กรม นั้น เป็นการรายงาน "เพื่อทราบ" โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ อ.ก.พ. กรม และฝ่ายบริหารของส่วนราชการได้รับทราบถึงแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารกลุ่มกำลังคนคุณภาพ อีกทั้งให้ทราบถึงกลุ่มกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ
16.	ส่วนราชการสามารถส่งรายชื่อข้าราชการเพื่อเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ 2 ของสำนักงาน ก.พ. ได้มากกว่าจำนวนที่กำหนดที่เป็นโควตาของส่วนราชการหรือไม่	<u>ไม่ได้</u> โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 42 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553 ได้กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงว่า จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ เมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ประเด็นถาม - ตอบการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 13

ที่	ถาม	ตอบ
		ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิรวมกัน
17.	กรณีที่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นชำนาญการพิเศษแล้ว ยังคงสภาพเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงหรือไม่	ไม่ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นชำนาญการพิเศษแล้วจะพ้นสภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ส่วนราชการสามารถส่งรายชื่อข้าราชการเพื่อเข้ารับการคัดเลือกชั้นตอนที่ 2 ของสำนักงาน ก.พ. เพิ่มได้ตามจำนวนโควตา
18.	การคัดเลือกชั้นตอนที่ 2 โดยสำนักงาน ก.พ. ในส่วนการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 13 ประจำปี พ.ศ. 2560 ในรูปแบบศูนย์การประเมินสมรรถนะ (Assessment Center Methods) ได้ยกเว้นการทดสอบการประเมินดังกล่าวให้แก่กลุ่มผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ใช่หรือไม่	ไม่ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 13 ประจำปี พ.ศ. 2560 กำหนดให้ <u>ผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกคน</u> ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในรูปแบบศูนย์การประเมินสมรรถนะ (Assessment Center Methods) เพื่อให้ได้คนเก่งและคนคุณภาพตัวจริงจากผลงาน ความสามารถ และพฤติกรรมการทำงาน เพื่อนำผลการประเมินมาจัดทำข้อมูลรายบุคคลสำหรับส่วนราชการใช้ในการกำหนดออกแบบและจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้สามารถเพิ่มสมรรถนะ เพิ่มพูนความสามารถและประสบการณ์ให้เหมาะสมกับแต่ละคน สามารถเติบโตเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้อย่างมีคุณภาพ
19.	กรณีที่ในบางปีไม่มีข้าราชการของส่วนราชการผ่านการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. ส่วนราชการควรดำเนินการอย่างไร	ส่วนราชการควรพัฒนาข้าราชการกลุ่มดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากข้าราชการกลุ่มนี้นับเป็นกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการที่ผ่านกระบวนการคัดเลือกของส่วนราชการมาแล้ว และควรเร่งเตรียมความพร้อมของข้าราชการกลุ่มนี้สำหรับปีต่อ ๆ ไป โดยส่วนราชการสามารถส่งรายชื่อข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ใหม่ในครั้งถัดไป (หากคุณสมบัติของข้าราชการรายนั้นยังคงครบถ้วน)

ที่	ถาม	ตอบ
20.	ผู้สมัครคัดเลือกฯ รุ่นที่ 13 ต้องสมัครทางอินเทอร์เน็ตผ่านระบบรับสมัครสำนักงาน ก.พ. หรือไม่ หากไม่สะดวก สามารถเขียนใบสมัครได้หรือไม่	<u>ไม่ได้</u> เนื่องจากในการรับสมัครคัดเลือกฯ รุ่นที่ 13 สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ข้าราชการผู้ที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือก <u>เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงทุกคน</u> ต้องกรอกและพิมพ์ใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตผ่านระบบรับสมัครสำนักงาน ก.พ. ซึ่งขั้นตอนการกรอกและพิมพ์ใบสมัครฯ สามารถดูรายละเอียดได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.



