



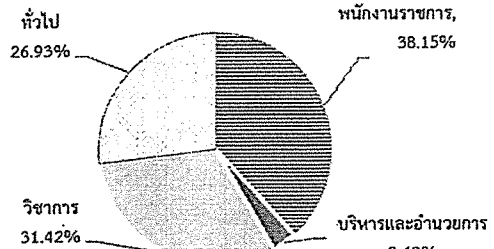
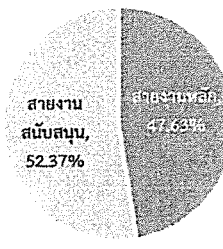
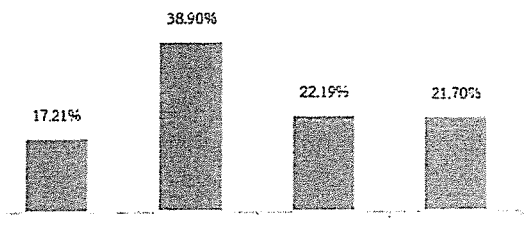
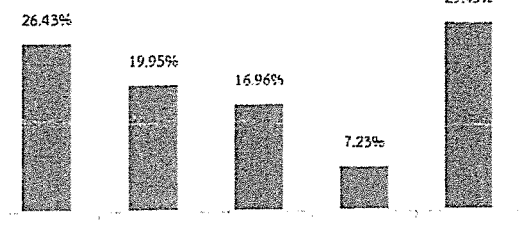
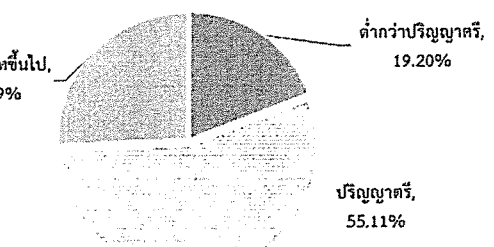
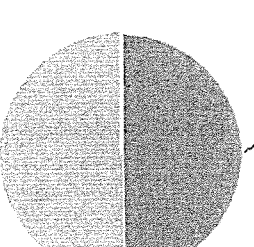
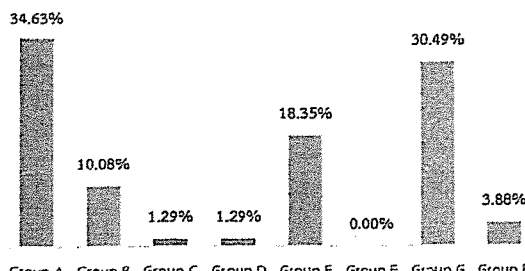
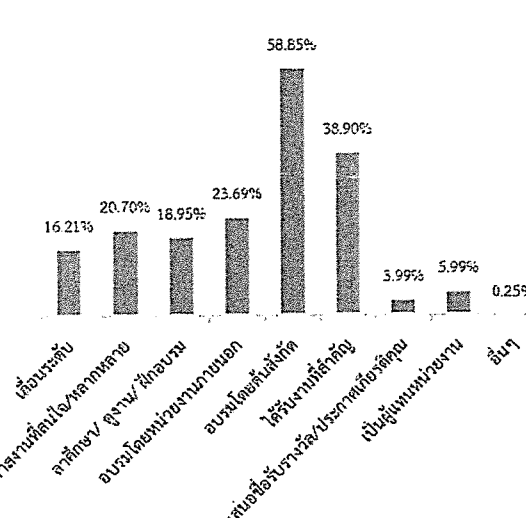
รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เอกสารนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาเครื่องมือและระบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐฉบับนี้ แสดงข้อมูลโดยสังเขปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพัน และระดับความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการได้ทราบข้อมูลสถิติเบื้องต้นจากการสำรวจที่จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนพัฒนาองค์กรต่อไป

ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันของบุคลากรในส่วนราชการด้วยวิธีการทางสถิติ ซึ่งจะระบุปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของส่วนราชการ และแนวทางในการยกระดับความผูกพัน โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการวิเคราะห์ดังกล่าวให้ทราบอีกครั้ง

ประเภทบุคลากรและประเภทตำแหน่ง  พนักงานราชการ, 38.15% วิชาการ, 31.42% ทั่วไป, 26.93% บริหารและอำนวยการ, 3.49%	สายงาน  สายงานสนับสนุน, 52.37% สายงานหลัก, 47.63%
อายุ  ไม่เกิน 30 ปี, 17.21% 31-40 ปี, 38.90% 41-50 ปี, 22.19% 51 ปีขึ้นไป, 21.70%	อายุงาน  น้อยกว่า 5 ปี, 26.43% 5-9 ปี, 19.95% 10-14 ปี, 16.96% 15-19 ปี, 7.23% 20 ปีขึ้นไป, 29.43%
วุฒิการศึกษาสูงสุด  ปริญญาโทขึ้นไป, 25.69% ต่ำกว่าปริญญาตรี, 19.20% ปริญญาตรี, 55.11%	พื้นที่ปฏิบัติงาน  ส่วนภูมิภาคหรือส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค, 50.12% ส่วนกลาง, 49.88%
กลุ่มอาชีพ  Group A, 34.63% Group B, 10.08% Group C, 1.29% Group D, 1.29% Group E, 18.35% Group F, 0.00% Group G, 30.49% Group H, 3.88% Group A = กลุ่มอาชีพบริหาร อำนวยการธุรการ งานสถิติ งานการทูตและต่างประเทศ Group B = กลุ่มอาชีพการคลัง การเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม Group C = กลุ่มอาชีพคมนาคมขนส่ง และติดต่อสื่อสาร Group D = กลุ่มอาชีพเกษตรกรรม Group E = กลุ่มอาชีพวิทยาศาสตร์ Group F = กลุ่มอาชีพแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุข Group G = กลุ่มอาชีพวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ Group H = กลุ่มอาชีพการศึกษา ศิลปะ สังคม และการพัฒนาชุมชน	โอกาสที่ได้รับในรอบ 12 เดือน  เลื่อนระดับ, 16.21% โอกาสใหม่โอกาสหลาย, 20.70% ลาศึกษา/ดูงาน/ฝึกอบรม, 18.95% อบรมโดยหน่วยงานภายนอก, 23.69% อบรมโดยต้นสังกัด, 58.85% ได้รับงานที่สำคัญ, 38.90% เห็นชอบจ้างงาน/จ้างเหมา, 3.99% เป็นผู้แทนหน่วยงาน, 5.99% อื่นๆ, 0.25%

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการสำรวจความผูกพันและความพร้อมในการเปลี่ยนแปลง

1. ระดับความผูกพัน (Engagement)

Engagement: ความผูกพัน 71.07 %

Trust 64.78 %

Alertness 78.05 %

Participation 70.39 %

HIGH = 80.00 - 100.00%

MED = 60.00 - 79.99%

LOW = 0 - 59.99%

Trust: ความเชื่อมั่นในทิศทางและนโยบายขององค์กร

Alertness: ความกระตือรือร้น

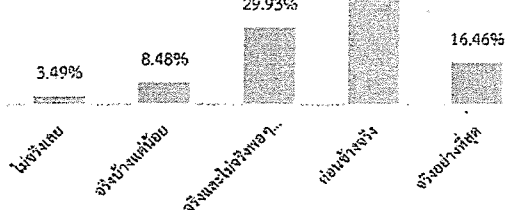
Participation: การมีส่วนร่วมในการกิจและกิจกรรมขององค์กร

	T	A	P
HIGH			
MED			
LOW			

2. ผลสำรวจองค์ประกอบต่อความผูกพัน

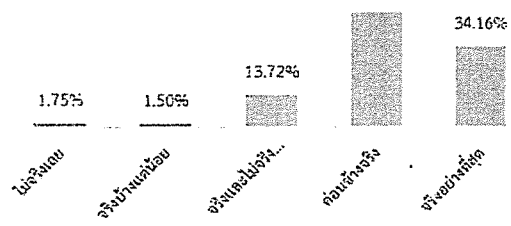
ท่านเชื่อมั่นในทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่สังกัด

Trust



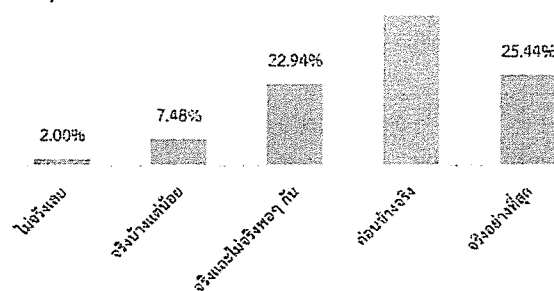
ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน

Alertness



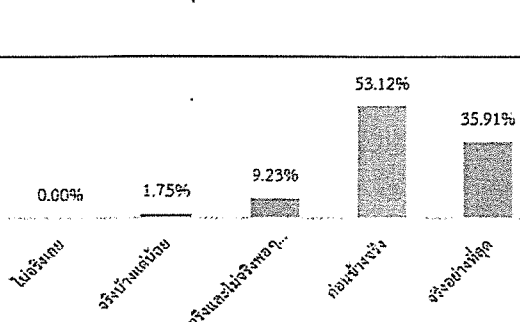
ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานด้วยความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ ทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและกิจกรรมอื่นๆ

Participation

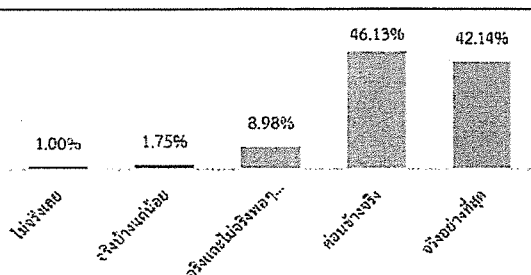


3. ผลสำรวจความพร้อมในการเปลี่ยนแปลง (Change Readiness)

ท่านได้พยายามปรับปรุงการทำงานของตนให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง



ท่านพร้อมสนับสนุนหน่วยงานในทุกด้านเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น แม้ว่าท่านจะมีภาระงานที่มากกว่าเดิม



4. ความเห็นรายข้อแสดงในรูปร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อคำถาม	ค่าเฉลี่ย ร้อยละ
1. หน่วยงานที่สังกัดมีผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป	75.00%
2. หน่วยงานจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่เหมาะสมและเพียงพอกับการทำงานให้สำเร็จ	60.47%
3. หน่วยงานมีนโยบายและทิศทางการที่ชัดเจน	73.00%
4. หน่วยงานมีระบบการทำงานที่ดี	63.53%
5. หน่วยงานเห็นความสำคัญในตัวท่าน	60.72%
6. หน่วยงานได้สื่อสารสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ อย่างทั่วถึง	60.35%
7. งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่าและเกิดประโยชน์	83.42%
8. งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความท้าทาย	74.63%
9. งานที่ท่านทำอยู่ช่วยให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	77.62%
10. งานที่ท่านทำอยู่ตรงกับความถนัดของท่าน	70.70%
11. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมาย	59.85%
12. ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เสมอ	65.21%
13. เพื่อนร่วมงาน มีส่วนช่วยทำให้งานประสบความสำเร็จ	75.25%
14. เพื่อนร่วมงานมีจริยธรรม	64.53%
15. หัวหน้างานมีวุฒิภาวะทางอารมณ์	65.90%
16. หัวหน้างานเป็นคนมีความสามารถ	72.19%
17. หัวหน้างานสั่งการโดยให้แนวทางที่ชัดเจน	65.59%
18. หัวหน้างานแนะนำและสอนงาน	64.28%
19. หัวหน้างานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน	64.21%
20. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีวิสัยทัศน์	77.68%
21. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีคุณธรรม	71.76%
22. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	75.56%
23. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วม	71.63%
24. ท่านไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ	63.40%
25. ครอบครัวของท่านเข้าใจและสนับสนุนการทำงาน	82.29%
26. ท่านมีความสามารถทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้เสมอ	80.30%
27. ท่านไม่มีการหนีสิน หรือสามารถจัดการภาระหนี้สินของตนเองได้	64.15%
28. ท่านมีโอกาสได้ทำกิจกรรมที่ทำให้มีความสุขอยู่เสมอ	64.34%
29. ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรมกับการปฏิบัติงาน	59.73%
30. ท่านได้ใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน	57.17%
31. ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	55.17%

หมายเหตุ: ค่าเฉลี่ยข้างต้นเป็นระดับความคิดเห็นที่บุคลากรมีต่อการ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยสูง สะท้อนว่าส่วนราชการมีการดำเนินการในเรื่องนั้นๆ ได้ดี ซึ่งอาจส่งผลหรือไม่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะประมวลผลเชิงวิเคราะห์ด้วยวิธีการทางสถิติเพื่อระบุปัจจัยความผูกพันของแต่ละส่วนราชการและแจ้งผลให้ทราบอีกครั้ง

