

ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาลเข้ารับการคัดเลือกตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๔๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติปริญญาตรี หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณสมบัติปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสวนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบการประเมินครั้งที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐)

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗ ต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ

(๑.๑) CU – TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

(๑.๒) TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (สำหรับ Computer – based)

หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (สำหรับ Internet – based)

(๑.๓) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

(๒) สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของ  
ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน  
(Reading) และทักษะการฟัง (Listening)

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดย DIFA TES (Devawongse Varopakarn Institute of Foreign Affairs Test of English Skills) เป็นการทดสอบวัดระดับความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการได้ยกเลิกการทดสอบประเภท Practical Test และ Academic Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ข้าราชการสามารถสมัครสอบ DIFA TES ได้ด้วยตนเองทาง <https://difa-tes.mfa.go.th> และสามารถเลือกวันสอบได้ตามปฏิทินการสอบ โดยไม่ต้องผ่านกรมทรัพยากรน้ำบาดาลในการส่งรายชื่อเข้ารับการสอบ

- กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความรู้ภาษาสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ

(๑) TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (สำหรับ Computer – based)

หรือไม่ต่ำกว่า ๗๔ คะแนน (สำหรับ Internet – based)

(๒) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ยกเว้นนักเรียนทุนรัฐบาล UIS (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕) สามารถใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษข้างต้นที่มีอายุไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑.๘ มีความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยมีผลคะแนน ICDL Workforce Basic ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basic และ (๒) Application Basic

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการที่ประสงค์สมัครคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเองพร้อมด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ (ใบสมัครตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๔” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๔ เอกสาร หลักฐานที่จะต้องนำมายื่นสมัครคัดเลือก ณ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(๑) ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล

(๓) ผลคะแนนภาษาอังกฤษที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษจะต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๔) ใบสมัครที่พิมพ์ออกมาจากระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. และเสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นและลงนามแล้วเท่านั้น

กรณีหลักฐานฉบับใดเป็นสำเนา ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงชื่อ และวันที่กำกับไว้ด้วย

อนึ่ง หากหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ส่งเอกสารและหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการใดในสังกัดนำส่งเอกสารเอง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จะถือวันที่ทำงานธุรการ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่างๆ ที่ส่งหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จะไม่รับพิจารณา

### ๓.วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดังนี้

(๑) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พิจารณากลับกรองและคัดเลือกผู้สมัครคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครที่มีความรู้ความสามารถและความเหมาะสมสมควรที่จะได้เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยพิจารณาจากใบสมัครผลคะแนนภาษาอังกฤษที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร ทั้งนี้ การประเมินจะคำนึงถึงมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ พักคนคติ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยวัดสมรรถนะที่พึงประสงค์ ดังนี้

(๑.๑) จากใบสมัคร

(๑.๒) จากการสัมภาษณ์

(๑.๓) จากการนำเสนอโครงการในการพัฒนางานของผู้สมัครต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก

อนึ่ง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม รักษามาตรฐานของผู้มีศักยภาพสูง และสอดคล้องกับบริบท ทิศทางและตามความต้องการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่างๆ ดังนี้

(๒.๑) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)

(๒.๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

(๑) การมุ่งสัมฤทธิ์ผล

(๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ

(๓) บริการที่ดี

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม

(๕) การทำงานเป็นทีม

(๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ

(๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

(๒.๓) ประวัติการรับราชการ

(๒.๔) ศักยภาพในการพัฒนา

(๒.๕) การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก

(๒.๖) ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยมีผลคะแนน ICDL Workforce Basic ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basic และ (๒) Application Basic

(๒.๗) ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง

๔. ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๑

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๑ โดยจัดทำเป็นประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และจะแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน ทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ และทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ([www2.dgr.go.th](http://www2.dgr.go.th)) (ก่อนวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๕. การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบตามวันและขั้นตอนดำเนินการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

(๑) กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่

(๑.๑) นักเรียนทุนรัฐบาล ที่ไม่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ

(๑.๒) ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย หรือ

(๑.๓) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป หรือ

(๑.๔) ข้าราชการทั่วไป

(๒) กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่

(๒.๑) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ

(๒.๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตั้งจุดผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ

(๓) กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ - ๒

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๖. การดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

(๑) จัดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ วันศุกร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

(๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACMs) ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(๓) การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACMs) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป

๗. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อกับเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง



(นางอริญา เทืองสวัสดิ์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

รักษาการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



(นางภัทรวีภา บุตรรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

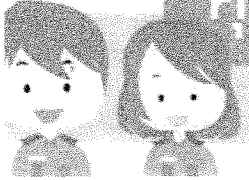


ระบบข้าราชการผู้มีพลสัมฤทธิสูง

# HiPPS รุ่น 14

High Performance and Potential System

## คุณสมบัติ



ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

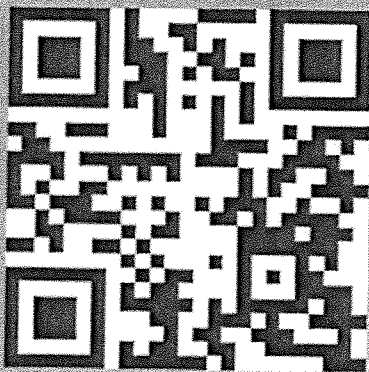
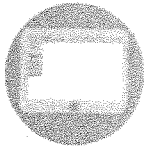
หญิง ป.ตรี อายุราชการ 2 ปี หรือ  
หญิง ป.โท/เอก อายุราชการ 1 ปี  
มีข้าราชการที่ต้นสังกัดอย่างน้อย 1 ปี

ผลงานปีที่ผ่านมามีเฉลี่ย  
ระดับดีมาก

ทักษะภาษาอังกฤษ  
ระดับดีมาก



ทักษะด้านดิจิทัล  
ระดับดีมาก



ระบบข้าราชการผู้มีพลสัมฤทธิสูง (HiPPS) เป็นเครื่องมือการบริหารจัดการ  
กำลังคนคุณภาพที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่  
ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผ่านกลไกการเรียนรู้  
การพัฒนา และการสั่งสมประสบการณ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ขั้นตอนการรับสมัคร



0-2547-1000  
ต่อ 6805, 6815, 6816



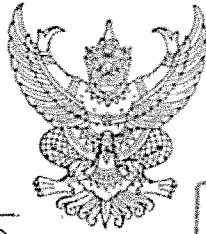
[www.ocsc.go.th/hipps](http://www.ocsc.go.th/hipps)  
[hipps\\_team@ocsc.go.th](mailto:hipps_team@ocsc.go.th)



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๖๙๔

ถึง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



5  
F3 อ.ค. 2561

วันที่

10:39

เวลา

พำท้อง ผอ.สบท.

เลขรับ 28976

วันที่ 29 ธ.ค. 2560

เวลา 10.43

|        |              |
|--------|--------------|
| เลขที่ | 9719         |
| วันที่ | 20 ธ.ค. 2560 |
| เวลา   | 10-19        |

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส.ม.

เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางดวงพร จันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

29 ธ.ค. 2560



ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร / ๑๓๓๓๕๕๖๗

(นายอำนาจ สวัสดิ์รักษา)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

3 ม.ค. 61

7 ธ.ค. 61